



KESTÄVÄ TULEVAISUUS ON MEIDÄN KÄSISSÄMME

A-Insinööreissä yksilö on tärkein tekijä vastuullisuuden toteutumisessa. Vastuullisuutemme perustana onkin työyhteisö, joka arvostaa ihmisiä ja ympäristöä ja joka innostaa ja antaa jokaiselle mahdollisuuden toimia konkreettisesti kestävä tulevaisuuden eteen. Ihmisten ja tekojen kautta saadaan aikaan vaikutus, jossa rakennetaan kestävä elinympäristöä tavoitteellisesti ja mitattavasti yhdessä sidosryhmien kanssa.

Vastuullisuusohjelmamme kolme osa-aluetta kiteytyvät lupauksiksi, joihin A-Insinöörit yhtiönä ja A-Insinöörit yksilöinä sitoutuvat.

Rakennan kestävä elinympäristöä tavoitteellisesti ja mitattavasti yhdessä sidosryhmien kanssa.

- Suunnittelen ja rakennutan ympäristöystävällisesti
- Minimoin ympäristövaikutuksemme



Työyhteisöni on innostava, mahdollistava sekä ihmisiä ja ympäristöä arvostava.

- Vaalin työhyvinvointia
- Sitoudun vastuulliseen toimintaan

Kestävä kehityksen osaamiseni kasvaa ja näkyy konkreettisina, proaktiivisina tekoina.

- Kehitän osaamistani
- Pidän huolta yhteisestä hyvästä
- Turvaan luottamuksellisuuden



YHTEISÖNI

Työyhteisöni on innostava, mahdollistava sekä ihmisiä ja ympäristöä arvostava.

VAALIN TYÖHYVINVOINTIA

Työyhteisömme luo yhdenvertaisen, yksilöä arvostavan, osallistavan ja hyvinvointia vaalivan työntekijäkokemuksen.

Mitä tavoittelemme?

Työyhteisömme luo yhdenvertaisen, yksilöä arvostavan, osallistavan ja hyvinvointia vaalivan työntekijäkokemuksen.

Missä menemme?

Tavoitteen toteutumista mitataan henkilöstön kokemuksella (PeoplePower-indeksi).
PeoplePower-indeksi 2020 = 76,8 (AA)

Mitä seuraavaksi?

Tähtäämme erinomaiseen henkilöstökokemukseen vuoteen 2025 mennessä.
PeoplePower-indeksi > 78 (AA+)
Vire-ka. vähintään 8,5

SITOUDUN VASTUULLISEEN TOIMINTAAN

Olemme sitoutuneet ympäristöä ja ihmistä arvostavaan toimintaan.

Mitä tavoittelemme?

Olemme sitoutuneet ympäristöä ja ihmistä arvostavaan toimintaan.

Missä menemme?

Noudatamme toiminnassamme hyvän hallinnon periaatteita ja SKOL:n eettisiä sääntöjä.
Olemme Suomen Green Building Counciliin jäsenenä mukana BuildingLife-kampanjassa.

Mitä seuraavaksi?

Allekirjoitamme Whole life carbon -ympäristösitoumuksen, kun se julkaistaan.



Edistämme Green Building Council (GBC) -verkoston jäsenenä kiinteistö- ja rakennusalan hiilineutraaliutta ja kiertotaloutta sekä kestäviä liiketoimintaratkaisuja.



FIBS:n jäsenyrityksenä kehitämme aktiivisesti vastuullisuus-toimintaamme.



TOIMINTANI

Kestävän kehityksen osaamiseni kasvaa ja näkyy konkreettisina, proaktiivisina tekoina.

KEHITÄN OSAAMISTANI

Tunnetta toimintamme ympäristövaikutukset ja keinot, joilla parantaa vaikutusta.

Mitä tavoittelemme?

Tunnetta toimintamme ympäristövaikutukset ja keinot, joilla parantaa vaikutusta.

Missä menemme?

Sertifioimme oppimistavoitteitamme tukevat ympäristöjärjestelmämme kaikilla kolmella toimialallamme 31.12.2021 mennessä. Liitämme ympäristöosaamisen osaksi kaikkia jatkuvia koulutusohjelmiamme ja järjestämme kaikille asiantuntijoillemme avomia AI-Akatemian tietoiskuja.

Mitä seuraavaksi?

Arvioimme osaamisen kehittymistä ja asetamme seuraavan vuoden oppimistavoitteet.

PIDÄN HUOLTA YHTEISESTÄ HYVÄSTÄ

Toteutamme kumppaneidemme kanssa ihmisoikeuksia sekä kestävästä kehitystä edistäviä projekteja – paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Mitä tavoittelemme?

Toteutamme yhdessä henkilöstömme, kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa ihmisoikeuksia sekä kestävästä kehitystä edistäviä projekteja – paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Missä menemme?

Tuemme kehitysvammaisten mahdollisuuksia itsenäiseen elämään käynnistämällä vuoden 2021 aikana ohjelman kehitysvammaisten työllistämiseksi.

Mitä seuraavaksi?

Työllistämme 1–2 kehitysvammaista henkilöä A-Insinööreihin vuonna 2021.

TURVAAN LUOTTAMUKSELLISUUDEN

Turvaamme asiakkaamme ja työntekijöiden henkilötiedot sekä hankkeidemme tiedot huolellisesti ja luotettavasti.

Mitä tavoittelemme?

Turvaamme asiakkaamme ja työntekijöiden henkilötiedot sekä hankkeidemme tiedot huolellisesti ja luotettavasti.

Missä menemme?

Koko henkilöstö on kutsuttu mukaan jatkuvaan tietoturvakoulutukseen (HoxHunt). Tietoturvajärjestelmät ja käytännöt auditoidaan vuoden 2021 aikana.

Mitä seuraavaksi?

Tietoturvajärjestelmät ja käytännöt auditoidaan joka vuosi. 100 % henkilöstöstämme on suorittanut tietoturvakoulutuksen vuoden 2021 loppuun mennessä.



VAIKUTUKSENI

Rakennan kestäväää elin-
ympäristöä tavoitteellisesti
ja mitattavasti yhdessä
sidosryhmien kanssa.

SUUNNITTELEN JA RAKENNUTAN YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISESTI

Kiritämme asiakkaan ympäristötavoitteita ja otamme vastuun
hiilipäästövähennysten, kiertotalouden ja luonnon
monimuotoisuustoimien toteuttamisesta.

Mitä tavoittelemme?

Kiritämme asiakkaan
ympäristötavoitteita ja otamme
vastuun hiilipäästövähennysten,
kiertotalouden ja luonnon
monimuotoisuustoimien
toteuttamisesta.

Missä menemme?

Sertifioimme hankkeiden
ympäristötavoitteita tukevan
ympäristöjärjestelmämme
31.12.2021 mennessä.
Täydennämme
projektipäälliköiden itsearviointia
ympäristövastuuta koskevalla
osuudella.

Mitä seuraavaksi?

Määrittelemme ja asetamme
tavoitteet palvelujemme
hiilikädenjäljelle vuoden 2021
aikana.
Ryhdyimme kysymään asiakkailta
palautetta ympäristövastuun
toteutumisesta (NPS-kysely).

MINIMOIN YMPÄRISTÖVAIKUTUKSEMME

Minimoimme omasta toiminnastamme aiheutuvat ympäristövaikutukset.

Mitä tavoittelemme?

Minimoimme omasta
toiminnastamme aiheutuvat
ympäristövaikutukset.

Missä menemme?

Sertifioimme ympäristö-
järjestelmämme 31.12.2021
mennessä.

Mitä seuraavaksi?

Laskemme oman toimintamme
hiilijalanjäljen ja asetamme sen
minimointiin tavoitteen vuoden
2021 aikana.

VASTUULLISUUSOHJELMAN SEURANTA JA RAPORTOINTI

Vastuullisuusohjelman toteutumista seuraa A-Insinööreissä yritys vastuuryhmä, joka tuo vastuullisuusasiat säännöllisesti johtoryhmän käsittelyyn. Vastuullisuusohjelma tavoitteineen päivitetään vuosittain. Julkaisemme ulkoisen yritys vastuuraportin kerran vuodessa verkkosivuillamme osoitteessa ains.fi/vastuullisuus.