

Eettiset periaatteet

A-Insinöörit-konserni



Sisältö

1. Johdanto ja tarkoitus	3
Viesti toimitusjohtajalta	3
Tarkoitus	4
Soveltamisala	4
2. Eettinen toiminta ja puheeksi ottaminen	5
Eettinen päätöksenteko	5
Puheeksi ottamisen kulttuuri	6
Ilmoituskanavat ja väärinkäytösepäilyksien käsittely	6
3. Ihmiset	7
Ihmisoikeudet	7
Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallistaminen	8
Häirintä, syrjintä ja epäasiallinen käytös	9
Työterveys ja turvallisuus	10
4. Ympäristö ja laatu	11
Vastuumme laadusta ja ympäristöstä	11
5. Reilu liiketoiminta	13
Korruptio	13
Eturistiriidat	14
Lahjat ja vieraanvaraisuus	15
Sponsorointi	15
Reilu kilpailu ja suhteet kilpailijoihin	16
Politiikka ja lobbaus	16
Pakotteet ja rahanpesu	16
6. Tietoturva, omaisuuden suoja ja viestintä	17
Tietoturva ja tietosuoja	17
Yhtiön ja sidosryhmien omaisuus	18
Ulkoinen viestintä	19
Sosiaalisen median pelisäännöt	19

Hyväksyjä: A-Insinöörit-konsernin hallitus | Julkaistu: 1.2.2026



Viesti toimitusjohtajalta

Hyvät A-Insinöörit ja ONE-arkkitehdit,

Vastuullisuus ja rehti liiketoiminta ovat olleet yhtiömme menestyksen perusta pian 70 vuotta ja niin sen on oltava tulevaisuudessakin. Työelämässä lakien ja asetusten noudattaminen ei riitä, vaan toiminnan pitää olla myös eettisesti kestävä. Meidän on pystyttävä seisomaan sanojemme ja tekojemme takana, vaikka niitä käsiteltäisiin medioissa suurin otsikoin. Tähän pohjaan rakentuu maineemme alalla ja se luottamus, josta saamme asiakkaiden kumppanina ja yhteistyösuhteissamme nauttia.

Eettisissä periaatteissa eli Code of conduct -ohjeissa määrittelemme vastuullisen ja eettisen toiminnan, jota asiakkaat, kumppanit, henkilöstö, viranomaiset ja kansalaiset työntekijöitämme ja yritykseltämme odottavat. Arvojen ja eettisten periaatteiden pohjalta rakentuu yrityskulttuurimme, johon haluamme asiakkaiden ja sidosryhmien voivan luottaa.

Eettiset periaatteet tarjoavat meille käsikirjan ja yksinkertaiset ohjeiston, joka auttaa tekemään oikeita valintoja etenkin ristiriitatilanteissa. Ne ovat selkänöja, johon nojautumalla ehkäisemme

virheitä ja vaikeuksia. Omaa ohjeistusta noudattamalla täytämme pääsääntöisesti myös sidosryhmiemme vastaavat omat ohjeistukset.

Odotan, että jokainen työntekijöistämme tuntee ja sisäistää nämä periaatteet ja noudattaa niitä. Helppo muistisääntö on, että jos jonkin asian tekeminen epäilyttää, se kannattaa jättää tekemättä tai kysyä neuvoa.

Jos näet jonkun toimivan toisin, toivon, että nostat esiin huolesi. Oikein toimiminen on hyvää liiketoimintaa. Oikein toimimalla ylläpidämme yhdessä tervettä yrityskulttuuria ja huolehdimme yhtiön jatkuvuudesta.

Yhdessä ja paremmin
Kari Kauniskangas
toimitusjohtaja,
A-Insinöörit-konserni



Arvomme:
Yhdessä ja paremmin

EETTISET SITOUMUKSEMME

Olemme sitoutuneet noudattamaan seuraavia eettisen toiminnan sopimuksia ja aloitteita:

- YK:n ihmisoikeuksia koskevat periaatteet (Universal Declaration of Human Rights UDHR, 1948)
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (2030 Agenda for Sustainable Development, 2015)
- ILO:n perussopimukset (ILO fundamental conventions)
- UN Global Compactin kymmenen yritys vastuun periaatetta (Ten Principles of the UN Global Compact)
- Science Based Targets -aloite (Science Based Targets initiative, SBTi)
- Suomen kansallinen kiertotalouden green deal

Tarkoitus

Eettiset periaatteemme auttavat meitä tekemään oikeat päätökset päivittäisissä tehtävissämme ja tunnistamaan ne odotukset, jotka kohdistuvat henkilöstömme ja yhtiömme vastuulliseen, eettiseen toimintaan.

Reilu ja tasavertainen, rehellinen ja lahjomaton liiketoiminta luo terveen työympäristön ja lisää luottamusta asiakkaidemme ja liikekumppaniemme parissa.

Olemme sitoutuneet noudattamaan toimintaamme koskevia lakeja ja määräyksiä. Nämä eettiset periaatteet täydentävät niitä.

Soveltamisala

Eettiset periaatteemme ja käytäntömme koskevat kaikkia A-Insinöörit-konsernin johtajia, esihenkilöitä ja työntekijöitä. Jokaisen meistä tulee lukea ja sisäistää eettiset käytäntömme sekä noudattaa niitä. Eettisten periaatteiden rikkominen voi johtaa työoikeudellisiin toimenpiteisiin.

EETTISYYS ON MEILLE KAIKILLE TÄTÄ

- ✓ Toimi rehellisesti.
- ✓ Lue ja perehdy eettisiin periaatteisiimme.
- ✓ Vältä toimintaa, joka voi johtaa lakien rikkomiseen tai aiheuttaa haittaa yhtiömme maineelle.
- ✓ Ota asia puheeksi ja esitä kysymyksiä, jos jokin asia vaikuttaa väärältä.



2. Eettinen toiminta ja puheeksi ottaminen

Eettinen päätöksenteko

Jos olet epävarma päätöksesi tai toimintasi eettisyydestä tai vaikutuksista, voit arvioida sitä seuraavien kysymysten avulla.

POHDI

1. Onko päätös/teko lakien tai määräysten vastainen?
2. Vaarantaako se jonkun terveyden?
3. Onko päätös/teko sisäisten ohjeistustemme vastainen?
4. Kokisitko päätöksen/teon esittelemisen kollegalle, esihenkilölle tai medialle epämukavaksi?
5. Onko se projektissa asiakkaamme asettamien eettisten ohjeistusten vastainen?

Jos vastasit yhteenkään kysymykseen Kyllä, jätä päätös/teko tekemättä ja kysy neuvoa esihenkilöltäsi.

Puheeksi ottamisen kulttuuri

Puheeksi ottamisen kulttuuri tarkoittaa meille toimintaa, jossa kaikista asioista voidaan keskustella avoimesti, oikeaan aikaan ja ratkaisuhakuisesti. Se perustuu luottamukseen, kunnioitukseen ja yhteiseen tavoitteeseen toimia paremmin.

OTA PUHEEKSI!

- Huolenaiheet, epäselvyydet ja riskit tuodaan esiin varhain, ennen kuin ne kasvavat ongelmiksi.
- Keskustelu on ratkaisukeskeistä, ei syylistävää. Johtaminen on avointa ja kuuntelevaa.
- Kaikilla on velvollisuus ja oikeus puuttua epäkohtiin, riippumatta työroolista ja asemasta.

Jos tarvitset apua vaikeampien kysymysten ratkaisemiseen, käänny esihenkilösi, laki- tai HR-yksikön edustajan puoleen.

Ilmoituskanavat ja väärinkäytösepäilysten käsittely

Ilmoita väärinkäytöksiin liittyvästä epäilystä tai huolenaiheesta suoraan esihenkilölle, tarvittaessa henkilöstöhallintoon tai lakiyksiköön. Tarvittaessa voit käyttää suojattua ja nimetöntä whistleblowing-ilmoituskanavaa, joka on niin henkilöstömme kuin muiden sidosryhmiemme käytettävissä verkko-sivuillamme ains.fi/vastuullisuus.

Ilmoitusten käsittely perustuu luottamukseen. Kun ilmoitus tehdään, se tutkitaan ja käsitellään luottamuksellisesti ja viivytyksettä. Whistleblowing-ilmoituksia käsittelevät lakiasioiden johtaja ja henkilöstöjohtaja yhdessä.

Väärinkäytöksistä ja niihin liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen voi joskus tuntua vaikealta, mutta se on tärkeää. Ilmoituksen voi tehdä omalla nimellä tai nimettömästi. Kaikissa tapauksissa suojaamme ilmoittajien henkilöllisyyden, ja suojelemme ilmoittajia vastatoimilta.

[WHISTLEBOWING-KANAVAMME](#) 

3. Ihmiset

Ihmisoikeudet

Olemme sitoutuneet noudattamaan ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden ja kestävän kehityksen tavoitteiden sekä ILO:n perussopimusten mukaisesti.

Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille, emmekä suvaitse minkäänlaisia ihmisoikeusrikkomuksia. Voimme omalla toiminnallamme edistää ihmisoikeuksien toteutumista ja oikeudenmukaisia työoloja. Velvollisuutemme on puuttua havaitsemiimme ihmisoikeusrikkomuksiin. Emme hyväksy arvoketjussamme tapahtuvan ihmisoikeusrikkomuksia.

Jokaisella on oikeus liittyä ammattiliittoon ja harjoittaa ammattiyhdistystoimintaa ilman syrjintää tai vastatoimia.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ liiketoiminnassamme tai arvoketjussamme pakkotyötä, ihmiskauppaa, lapsityövoimaa tai nykyajan orjuutta.
- ✗ järjestäytymisen tai ammattiyhdistystoiminnan rajoittamista paikallisen lainsäädännön vastaisesti.

Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallistaminen

Sitoudumme edistämään yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja osallistamista kaikessa toiminnassa.

Jokaisella yksilöllä on oikeus tulla kohdelluksi kunnioittavasti, yhdenvertaisesti ja turvallisesti riippumatta taustasta, ominaisuuksista tai asemasta. Uskomme, että monimuotoisuus rikastuttaa työyhteisöä ja johtaa parempiin asiakasratkaisuihin.

Jokaisen tulee voida olla oma itsensä työyhteisössä ja osallistua täysipainoisesti työskentelyyn ilman pelkoa eriarvoisesta kohtelusta.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti riippumatta taustasta, identiteetistä tai ominaisuuksista.
- ✓ Toimimme yhdessä yhtenä tiiminä eroavaisuuksista riippumatta.
- ✓ Tarjoamme tasa-arvoisia mahdollisuuksia.
- ✓ Tarjoamme psykologisesti turvallisen työympäristön.
- ✓ Rohkaisemme muita ilmaisemaan mielipiteensä, vaikka se poikkeaisi omastamme.



Häirintä, syrjintä ja epäasiallinen käytös

Emme syrji tai kohtele eriarvoisesti ketään iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, muuhun henkilöön liittyvän seikan tai muun paikallisen lain suojaaman ominaisuuden perusteella.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, syrjintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista käytöstä.

Epäasiallinen käytös voi ilmetä monin eri tavoin, kuten sanoin, ilmein, elein, kirjallisesti ja fyysisesti.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Kohtelemme toisia kunnioittavasti. Otamme huomioon ihmisten erilaiset kulttuurit, uskonnot ja taustat.
- ✓ Jos toimintasi voi vaikuttaa epäasialliselta tai loukkaavalta, tai jos olet epävarma sen asiallisuudesta, jätä se tekemättä ja toimi toisin.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ häirintää, syrjintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista käytöstä.

ESIMERKKEJÄ EPÄASIALLISESTA KÄYTÖKSESTÄ

- toistuva sosiaalinen ulkopuolelle jättäminen
- uhkailu, painostaminen, nöyryyttäminen ja mitätöinti
- ihmisen kohteleva stereotypian perustella, esimerkiksi "tähän projektiin tarvitaan mies" tai "vanhemmat työntekijät eivät pysy mukana muutoksessa"
- toistuva nimittely tai lempinimen käyttö, jota henkilö ei itse hyväksy
- työskentelyn tai osaamisen vähättely
- epäasiallisen materiaalin levittäminen
- loukkaavat vitsit
- seksuaalinen häirintä eli ei-toivottu seksuaalissävyytteinen käytös
 - sopimattomat kommentit ja materiaalin esittäminen
 - seksuaalissävyytteiset hellyydenosoitukset tai muu ei-toivottu kosketus
 - valta-aseman väärinkäyttö
- fyysinen uhkaaminen tai fyysisen koskemattomuuden rikkominen

Työterveys ja turvallisuus

Haluamme, että jokainen asiantuntijamme ja alihankkijamme voi tehdä työtä joka päivä turvallisesti terveyttä ja hyvinvointia vaarantamatta. Emme edistä mitään tavoitteita turvallisuuden kustannuksella. Olemme sitoutuneet nollaan työtaturmaan.

Jokaisella henkilöstömme jäsenellä on oikeus kieltäytyä vaarallisesta työskentelystä tai tehtävästä, jonka turvallisuudesta on epävarma. Henkilöstöllämme on oikeus ja myös velvollisuus osallistua työturvallisuuteen liittyviin perehdytyksiin ja koulutuksiin.

Jokaisella on velvollisuus ilmoittaa tapaturmista ja lähellä piti -tilanteista työmaan ja sisäisten ohjeidemme mukaisesti. Suojellemme ilmoittajia tai vaarallisesta työstä kieltäytyneitä vastatoimilta.

Alkoholin, huumausaineiden sekä muiden päihtymistarkoituksessa käytettyjen aineiden vaikutuksenalaisena työskentely on kiellettyä. Päihteettömällä työskentelyllä varmistamme ihmisten turvallisuuden, työn laadun ja yhtiön maineen. Maltillinen alkoholin käyttö voidaan sallia johdon päätöksellä rajoitetusti yrityksen järjestämissä erillisissä tapahtumissa. Lisätietoja sisäisestä varhaisen välittämisen mallista intranetissä.

Kannustamme vapaa-ajan ja työnteon tasapainoon. Jokainen voi edistää tätä omalla esimerkillään ja tasapainon mahdollistavalla töiden suunnittelemisella.

Työmatkustamisessa on noudatettava matkustamisohjeitamme. Matkustaessa huomioimme paikallisen lainsäädännön, kulttuurin ja turvallisuuden.

Jos tarvitset apua vaikeampien kysymysten ratkaisemiseen, käännä esihenkilösi, laki- tai HR-yksikön edustajan puoleen.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Keskeytämme työn, jos turvallisuus on vaarassa, ja ilmoitamme havaitsemistamme vaaratilanteista.
- ✓ Osallistumme työturvallisuuskoulutuksiin ja perehdytyksiin.
- ✓ Suunnittelemme työn tukemaan omaa ja muiden hyvinvointia.
- ✓ Matkustamme turvallisesti ja huomioimme matkustaessamme paikalliset olosuhteet sekä matkustusohjeemme.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ henkilöstömme tai alihankkijoidemme turvallisuuden tai hyvinvoinnin vaarantamista.

4. Ympäristö ja laatu

Vastuumme laadusta ja ympäristöstä

Luomme laadukkaalla suunnittelu- ja asiantuntijatyöllä terveellisiä, turvallisia, kestäviä ja viihtyisiä ympäristöjä ja olosuhteita, luonnonympäristön kantokyvyn rajoissa. Asiakkaille tarjoamamme ratkaisut ovat käyttäjilleen turvallisia.

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja -määräyksiä. Tunnistamme toimintamme ympäristöriskit ja -mahdollisuudet, ja käytämme osaamistamme haittojen vähentämiseksi ja ympäristölle myönteisten vaikutusten lisäämiseksi.

Kehitämme kiertotalouteen liittyvää asiantuntijoidemme osaamista ja tarjoamme aktiivisesti kiertotaloutta edistäviä ja toteuttavia ratkaisuja asiakashankkeissamme. Olemme sitoutuneet tähän kiertotalouden green dealissä.

Vähennämme järjestelmällisesti oman toimintamme ja arvoketjumme ilmastovaikutuksia. Jokainen asiantuntijamme voi omalta osaltaan vaikuttaa tähän esimerkiksi ilmastoystävällisillä liikematkustusvalinnoilla tai jätteen kierrätyksellä työpaikalla. Yhtiömme on sitoutunut tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin.

Pyrimme aina totuudenmukaiseen, puolueettomaan viestintään ympäristövaikutuksista.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Ilmoitamme laatuun, ympäristöön ja käyttäjä-turvallisuuteen liittyvistä havainnoista ja riskeistä sisäisten ohjeidemme mukaisesti.
- ✓ Tunnistamme ja huomioimme työmme ympäristövaikutukset ja kiertotalouden mahdollisuudet. Pyrimme aktiivisesti vähentämään ympäristölle aiheutuvia haittoja.
- ✓ Jaamme aktiivisesti osaamistamme ympäristöasioissa kollegoille ja asiakkaille.
- ✓ Huomioimme tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteemme toiminnassamme.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ ympäristölainsäädännön ja -määräysten rikkomista tai välinpitämättömyyttä luonnonympäristöstä.
- ✗ käyttäjille vaaraa aiheuttavia ratkaisuja tai välinpitämättömyyttä käyttäjien turvallisuudesta.

Jos tarvitset apua vaikeampien kysymysten ratkaisemiseen, käänny esihenkilösi, laki- tai HR-yksikön edustajan puoleen.



5. Reilu liiketoiminta

Korruptio

Emme hyväksy vaikutusvallan väärinkäyttöä oman tai jonkun muun edun tavoittelemiseksi missään muodossa. Korruptio voi ilmetä monella eri tavalla, ja koskee useimmiten tilanteita, missä asemaa käytetään väärin edun saamiseksi tai antamiseksi.

Korruptiota ovat esimerkiksi lahjukset, voitelurahat, kickback-maksut sekä sukulaisten tai tuttavien perusteeton suosiminen.

Kickback-maksuilla tarkoitetaan asiakkaan edustajalle suoritettuja maksuja vastapalveluksena yrityksen suosinnasta hankintapäätöksiä tehtäessä.

OLE VALPPAANA SEURAAVISSA TILANTEISSA:

- Epätavalliset maksut, lahjat ja edut, kuten suuret edustuskulut. Näihin liittyvät poikkeavat pyynnöt.
- Prosessien ohittaminen tai painostus valita perusteettomasti tietty toimija.

Lahjukset voivat olla rahan lisäksi esimerkiksi lahjoja, matkoja tai palveluksia. Lahjontana voidaan pitää myös sponsorointia tai lahjaa, joka kohdistuu henkilön lähipiiriin.

Emme toimi tavalla, jota voidaan pitää korruptiona tai tulkita korruptioksi, vaikka se ei olisikaan suoraan lain tai määräysten vastaista.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Olemme erityisen valppaitasilloin, kun korruption riski on tavanomaista korkeampi.
- ✓ Ilmoitamme korruptioepäilyistä lakiyksikköön.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ korruptiona pidettävän edun tarjoamista tai vastaanottamista.

Eturistiriidat

Jokaista työntekijäämme koskee lojaliteettivelvoite. Toimimme aina yhtiön edun mukaisesti ja vältämme eturistiriitoja. Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset tai lähipiirin edut ovat ristiriidassa yhtiön etujen kanssa.

Eturistiriitojen tunnistaminen on tärkeää, sillä jo pelkästään vaikutelma eturistiriitojen syntymisestä voi vahingoittaa yhtiön liiketoimintaa ja mainetta. Vaikutelma eturistiriidasta voi syntyä, vaikka tilanteessa ei olisi mitään väärää.

Kiinnitämme huomiota tilanteisiin, joissa perheenjäsen tai muu läheinen henkilö on jollakin tavalla osallisena. Eturistiriitatilanne voi syntyä esimerkiksi rekrytointitilanteissa, joissa työnhakija on perheenjäsen tai hankintapäätöksissä, joissa hankinta tehdään perheenjäsenen omistamalta yhtiöltä.

Asiakasprojekteihimme voi liittyä yhtiöitä, jotka ovat julkisen kaupankäynnin kohteena pörssissä. Tällöin tietoomme saattaa tulla arvopaperimarkkinalain mukaista sisäpiiritietoa. Näissä tilanteissa on toimittava sisäpiiriohjeemme mukaan.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Velvollisuutemme on ilmoittaa omasta tai muusta tiedossamme olevasta eturistiriitatilanteesta esihenkilölle viivyttämättä.
- ✓ Teemme aina päätökset A-Insinöörit-konsernin etujen mukaisesti.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ sisäpiiritiedon väärinkäyttöä.
- ✗ eturistiriitojen tarkoituksellista salaamista.

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Vieraanvaraisuudella tarkoitetaan mitä tahansa etua tai lahjaa, jolla on arvoa esimerkiksi: tavaralahja, palvelus, raha, laina, viihde, lippu, matka tai kestävyys.

Antamamme tai vastaanottamamme vieraanvaraisuuden tai lahjan tulee olla tavanomainen ja kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioidessamme huomioimme koko vuoden aikana samalle taholle annetut tai saadut lahjat. Yksittäisen vieraanvaraisuuden tai lahjan tulee olla arvoltaan alle 200 euroa henkilöä kohden. Emme vastaanota tai anna lahjana rahaa tai vastaavaa etua kuten lahjakortteja.

Vältämme lahjojen tai vieraanvaraisuuden tarjoamista julkishallinnon edustajille, poikkeuksena tavanomaisen lounaan tarjoaminen, maltilliset sidosryhmätapahtumat sekä -tilaisuudet ja julkishallinnon ohjeistusten mukaiset merkkipäiviin tai eläköitymisiin liittyvät kohtuulliset lahjat.

Emme anna tai vastaanota lahjoja tai vieraanvaraisuutta, joilla on tarkoitus vaikuttaa päätöksentekoon meneillään olevassa asiassa, saada perusteetonta etua tai jotka voivat vaikuttaa lahjonnalta. Kohtuullistenkin lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen julkishallinnon edustajille on kielletty silloin, kun ne voivat vaikuttaa tai niiden voidaan tulkita vaikuttavan esimerkiksi hankintapäätöksiin.

Lahjoja annettaessa huomioimme tiedossa olevat lahjansaajan ohjeistukset.

Sponsorointi

Lahjoitukset ja sponsorointi, esimerkiksi yksilön, joukkueen, organisaation tai tapahtuman taloudellinen tai muu tukeminen edellyttää konsernijohdon hyväksyntää. Sponsoroitava kohde ei saa olla ristiriidassa arvojemme tai eettisten ohjeidemme kanssa, ja sillä tulee olla yhteys yhtiömme tavoitteisiin.

Lahjoituksiin ja sponsorointiin liittyvät tiedustelut ja ehdotukset ohjataan konserniviestintään. Opiskelijayhteistyötä koordinoi henkilöstöhallinto.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Kun tarjoamme tai otamme vastaan vieraanvaraisuutta tai lahjoja, tarkistamme lahjoihin liittyvät ohjeistuksemme sekä vastaanottajan ohjeistukset.
- ✓ Vältämme kohtuullistenkin lahjojen tai vieraanvaraisuuden antamista silloin, kun ne voivat vaikuttaa tai niiden voidaan tulkita vaikuttavan meneillään olevaan päätöksentekoon esimerkiksi tarjouskilpailuissa.
- ✓ Kieltäydymme itse ohjeistuksemme ylittävistä lahjoista ja vieraanvaraisuudesta.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ lahjojen antamista tai vastaanottamista, kun tarkoituksena on vaikuttaa päätöksentekoon.
- ✗ lahjojen tai vieraanvaraisuuden antamista julkishallinnon edustajille tilanteissa, jossa ne voivat vaikuttaa tai niiden voidaan tulkita vaikuttavan hankintapäätöksiin.
- ✗ perusteettomien etujen tavoittelua lahjojen antamisella tai vastaanottamisella.

Reilu kilpailu ja suhteet kilpailijoihin

Liiketoimintamme perustuu reiluun kilpailuun, joka edistää tehokkuutta ja uuden luomista, ja näin myös hyvin toimivaa markkinataloutta. Emme tee kilpailua rajoittavia järjestelyitä, väärennä tarjouksia tai osallistu hintojen tai markkinoiden sopimiseen, manipulointiin tai jakamiseen. Tiedostamme markkina-asemamme suunnittelijana ja rakennuttajana, emmekä hyväksy sen väärinkäyttöä.

Emme keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoittelusta, kaupallisista ehdoista tai muusta salassa pidettävästä markkinatiedosta. Kun osallistumme yhteisiin tarjouksiin kilpailijoidemme kanssa, olemme erityisen tarkkoja siitä, että emme jaa kilpailua vääristäviä tietoja tai muulla tavoin estä reilun kilpailun toteutumista.

Emme ota vastaan kilpailua rajoittavaa markkinatietoa, vaikka tiedon lähteenä olisi kilpailijalta yhtiöömme siirtynyt työntekijä tai oma perheenjäsen.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Jos epäilemme reilun kilpailun vaarantuvan, kysymme neuvoa lakiyksiköltämme.
- ✓ Kun kohtaamme kilpailijoitamme esimerkiksi alan tapahtumissa, pidämme keskustelut yleisellä tasolla.
- ✓ Olemme valppaita myös, kun keskustelemme entisten työntekijöidemme tai lähipiirimme kanssa.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ reilun kilpailun rajoittamista.
- ✗ hinnoitteluun, kaupallisiin ehtoihin tai yrityskauppoihin liittyvien tai muiden salassa pidettävien markkinatietojen jakamista.

Politiikka ja lobbaus

Jätämme politiikkaan osallistumisen vapaa-ajalle ja pidämme sen erillään työstämme ja tehtävästämme yhtiössä. Yhtiömme ei tee lahjoituksia tai muulla-kaan tavoin tue poliittisia liikkeitä, vaalikampanjoita, ehdokkaita tai uskonnollisia toimijoita.

Osallistumme aktiivisesti toimintaympäristömme ja alan kehittämiseen etujärjestöjemme kautta ja virkamiestasolla, mutta poliittisiin päättäjiin kohdistuvaan vaikutustyöhön tulee olla yhtiön hallituksen päätös.

Jos tarvitset apua vaikeampien kysymysten ratkaisemiseen, käänny esihenkilösi, laki- tai HR-yksikön edustajan puoleen.

Pakotteet ja rahanpesu

Emme osallistu rahanpesuun tai terrorismin rahoittamiseen, emmekä harjoita liiketoimintaa maissa tai yritysten tai henkilöiden kanssa, joihin kohdistuu länsimaisia pakotteita.

Emme hyväksy lainkaan käteistä maksutapana. Tiedostamme, että epätavallinen maksuliikenne voi olla rikollista tai mainettamme vahingoittavaa.

6. Tietoturva, omaisuuden suoja ja viestintä

Tietoturva ja tietosuoja

Omien ja asiakkaidemme tietojen turvaaminen on ensiarvoisen tärkeää. Olemme sitoutuneet korkeatasoiseen tietoturvan ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Käytämme yrityksen työasemia, sähköpostiosoitteita ja ohjelmistoja vain yhtiön työasioiden hoitamiseen, emmekä koskaan sivutoimiin. Lataamme työasemille vain yhtiön hyväksymiä ohjelmistoja.

Säilytämme yhtiön laitteita huolellisesti varastamisen tai katoamisen ehkäisemiseksi. Laitteen kadotessa tai rikkoutuessa ilmoitamme asiasta viivyttämättä tietohallintoon.

Pidämme hyvää huolta kulkuavaimesta, käytämme yhtiön henkilökorttia toimistolla, ja varmistamme, ettei tiloissa ole vieraita henkilöitä ilman saattajaa. Huolehdimme puhtaan pöydän politiikasta: emme jätä dokumentteja esille tai työasemaa lukitsematta.

Tekoälyä käyttäessämme lopulliset päätökset tekee aina ihminen. Emme syötä omia tai asiakkaidemme tietoja ohjelmistoihin tai palveluihin, joita yhtiö ei ole hyväksynyt. Noudatamme tekoälyn käyttämisessä sisäistä tekoälyohjeistusta.

Emme kerää tai ylläpidä henkilötietoja ilman perustetta. Suojaamme henkilötiedot ja tuhoamme henkilötiedot, joiden säilytykseen ei ole perustetta. Jaamme tietoa vain tiedon luokittelun sallimalla tavalla ja hallitsemme pääsyn tietoon tarve- ja oikeusperusteisesti.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Jokainen on vastuussa tietoturvakulttuurista. Käytämme vahvoja salasanoja, pidämme ne vain omana tietonamme, emme käytä samaa salasanaa useaan palveluun, tai liitä omia laitteita kuten muistitikkuja työasemiin tai tietoverkkoon.
- ✓ Emme lataa yhtiön laitteille mahdollisesti haitallisia tai tietoturvariskinä pidettäviä ohjelmistoja.
- ✓ Ilmoitamme tietohallintoon kaikista tietoturvahavainnoista, kuten kalasteluviesteistä, tiedon joutumisesta väärin käsiin tai epänormaalista toiminnasta.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ yrityksiä kiertää tai rikkoa tietoturvaohjeistuksia.

Yhtiön ja sidosryhmien omaisuus sekä liiketoimintaan liittyvät asiakirjat

Kunnioitamme yhtiön ja asiakkaiden omaisuutta mukaan lukien liiketoimintaan liittyvät tiedot ja asiakirjat. Pidämme huolen omaisuudesta ja käytämme sitä vain sovittuihin yhtiön tarkoituksiin. Dokumentaation tulee olla riittävän täsmällistä, ajantasaista ja totuudenmukaista. Toimimme virallisten valtuuksien mukaisesti, kun teemme hankintoja, tarjouksia ja sopimuksia. Emme hyväksy tiedon vääristelyä tai manipulointia.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Käytämme yhtiön ja asiakkaiden omaisuutta, kuten työasemia, ajoneuvoja, kameroita, ja mittalaitteita, vain työtehtäviin.
- ✓ Kirjaamme työaikamme ja kulumme totuudenmukaisesti. Erotamme henkilökohtaiset ja vapaa-ajan kulut selkeästi yhtiön kuluista.
- ✓ Käsitlemme työntehtäviin liittyviä asiakirjoja, suunnitelmia, malli-dokumentteja ja muita dokumentteja huolellisesti ja asianmukaisesti.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ yhtiön tai asiakkaan omaisuuden tai asiakirjojen väärinkäyttöä tai ohjaamista yksityiseen käyttöön eli varastamista.
- ✗ dokumenttien tallentamista omien laitteiden kovalevyille, omiin pilvipalveluihin tai omaan käyttöön.
- ✗ hankinta- ja sopimusvaltuuksien ylittämistä.
- ✗ tuntikirjausten, kulujen, kirjanpidon, dokumenttien tai tunnuslukujen vääristelyä tai viranomais- tai muiden tutkintojen harhaanjohtamista.

Ulkoinen viestintä

Hyvin suunniteltu ja toteutettu ulkoinen viestintä tukee liiketoimintatavoitteitamme, parantaa asiakaskokemusta ja ylläpitää luottamusta toimintaamme kohtaan.

Olemme sitoutuneet viestinnässämme vastuulliseen ja avoimeen tiedonvälitykseen ja antamaan totuudenmukaisia, puolueettomia ja oikea-aikaisia tietoja.

Puhumme ja annamme julkisia lausuntoja A-Insinöörit-konsernin puolesta vain silloin, kun siihen on lupa.

TOIMIMME NÄIN:

- ✓ Olemme totuudenmukaisia kaikessa ulkoisessa viestinnässämme, myös markkinointiviesteissämme.
- ✓ Ennen kuin annamme julkisia lausuntoja A-Insinöörit-konsernin tai asiakasprojektin edustajana, varmistamme asiakkaalta tai esihenkilöltä, että meillä on siihen lupa.

EMME KOSKAAN SALLI:

- ✗ yrityksiä johtaa harhaan tai esittää palvelujamme, tuotteitamme tai liiketoimintanäkymiämme koskevia virheellisiä väittämiä.
- ✗ luottamuksellisten, henkilökohtaisten tai kaupallisesti arkaluontoisten tietojen julkaisemista verkossa tai muissa julkisissa kanavissa.

Sosiaalisen median pelisäännöt

Noudamme näitä pelisääntöjä etenkin silloin kun esiinnyimme A-Insinöörit-konsernin työntekijöinä sosiaalisessa mediassa.

TOIMI SOMESSA NÄIN

- Kohtelemme toisia kunnioittavasti, oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. Toimimme näin sekä somessa että oikeissa kohtaamisissa.
- Emme kirjoita loukkaavia asioita. Osoitamme arvostusta julkaisun lukijaa kohtaan.
- Emme levitä henkilötietoja, epäasiallisia kirjoituksia tai kuvia.
- Emme julkaise luottamuksellisia asioita tai yritys-salaisuuksia. Jos olemme epävarmoja, varmistamme.
- Kannustamme perusteltuun keskusteluun ja vuorovaikutukseen – asiantuntijalta asiantuntijalle.

Jos tarvitset apua eettisten kysymysten ratkaisemiseen, käänny esihenkilösi, laki- tai HR-yksikön edustajan puoleen.

A-Insinöörit | Puutarhakatu 10 | 33210 Tampere | ains.fi

