Kestävä kädenjälkemme

Kestävyysraportti 2024

A-INSINÖÖRIT

one ARCHITECTS

Sisältö

Muutoksen kumppani **3**
A-Insinöörit lyhyesti **4**
A-Insinöörien vuosi 2024 lukuina **5**
Vastuullisuuden johtaminen **6**
Vastuullisuus strategiassa 7
Vastuullisuuden johtaminen 8
Kaksoisolennaisuus 9
Vastuullisuutta ohjaavat sertifioidut johtamisjärjestelmät 11
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet 12
Ihmiset **13**
Henkilöstömme kokemus työyhteisöstä 14
A-Insinöörien henkilöstö lukuina 15
Tuemme hyvinvointia kokonaisvaltaisesti 16
Varhaisen välittämisen vastuu 17
Tule sellaisena kuin olet! 19
Nuoret rakentavat tulevaisuutta kanssamme 20
Ympäristökädenjälkemme **22**
Ympäristökädenjälki: sitoumukset 23
Ympäristökädenjälki osana tapaa toimia 24
Kiertoälykkyys kiertotalouden ratkaisuksi 27
Kiertoälykkyyttä käytännössä 29
Näin vähennämme ilmastopäästöjämme **32**
Omat ilmastopäästöt: sitoumukset 33
A-Insinöörien ilmastopäästöt 2024 34
Hyvä hallintotapa **38**
Hyvä hallintotapa ja eettinen liiketoiminta 39
Varmistamme tietoturvan 40
GRI-sisältöindeksi **42**

A-Insinöörit on monialainen, ennakkoluuloton suunnittelu- ja konsulttiyhtiö. Autamme asiakkaitamme suunnittelemaan ja toteuttamaan kestävää rakennettua ympäristöä.

Muutoksen kumppani

A-Insinöörit on läpi vuosikymmenten toiminut suunnittelu- ja konsulttialan teknologioiden ja toimintatapojen kotimaisena tiennäyttäjänä. Perusta on rakentunut syvään ja vahvaan substanssiosaamisen, siis hyviin osaajiin, sekä vastuullisuuteen.

Nykyisten globaalien muutosten keskellä me haluamme olla edellä käyvä kumppani kahdella alueella: ympäristövastuun toteuttamisessa ja tuottavuuden parantamisessa. Näihin keskitämme osaamisvoimat ja innovaatiopanokset, jotta voimme auttaa asiakkaitamme ottamaan kestävyys- ja tuottavuusloikkia hankkeissaan.

Vihreä siirtymä ja tuottavuuden parantaminen ovat korkealla lähes kaikkien asiakkaidemme agendalla, oli kyse sitten teollisuudesta, rakentamisesta tai julkisesta sektorista. Rajapinta kahden megamuutoksen välillä löytyy energiatehokkuuden lisäksi kiertotaloudesta ja materiaalitehokkuudesta.

Kun käytämme materiaaleja entistä vähemmän, teemme asiat tehokkaammin ja rakennamme palvelumalleja ja kumppanuuksia, joilla toistuvuus lisääntyy ja elinkaaret pitenevät, lisäämme tuottavuutta ja sovittaudumme samalla ympäristön kantokyvyn rajoihin.

Materiaalien ja energian käytön optimointi, elinkaarta pidentävät ratkaisut ja yhteistyö ovat ydinosaamisiamme. Kiertotalouden green dealissa olemme sitoutuneet – ensimmäisten suomalaisten organisaatioiden joukossa – tuomaan työssämme aktiivisesti tarjolle näitä ja muita keinoja, joilla vähennetään luonnonvarojen käyttöä.

Yhdessä ja paremmin

Kari Kauniskangas
Toimitusjohtaja

A-Insinöörit lyhyesti

Olemme suomalainen, monialainen rakennetun ympäristön suunnittelu- ja konsulttitalo, ja yli 1 300 insinöörin ja arkkitehdin työyhteisö. Työskentelemme asiakkaidemme asiantuntijoina ja kumppaneina talo-, teollisuus- ja infrahankkeissa.

A-Insinöörit ja konserniimme kuuluva arkkitehtitoimisto ONE Architects tarjoaa kaikki suunnittelun ja projektijohtamisen palvelut kiinteistö- ja rakennusalan sekä teollisuuden hankkeisiin.

Teimme vuonna 2024 töitä 8 500:ssa teollisuuden, uudis- ja korjausrakentamisen sekä yhdyskuntarakentamisen projektissa suunnittelijoina, projektiluotseina ja mm. kustannus-, elinkaari-, kestävyys- ja turvallisuusasiantuntijoina.

Toimipisteemme sijaitsevat 19 paikkakunnalla Suomessa ja Virossa.

Uskomme, että ihmisille ja ympäristölle paras rakennettu ympäristö syntyy erilaisten osaamisten kokonaisvaltaisesta tuomisesta yhteen, ja ennakkoluulottomasta yhteistyöstä. Sitoudumme hankkeeseen ja haemme kestävät ratkaisut laittamalla rohkeasti peliin osaamisemme ja teknologiamme. Innostumme ja onnistumme yhdessä asiakkaamme kanssa. Tämä on tapamme toimia hankkeissa.

Vaikka erityisesti asuntorakentamisen taso oli vuoden 2024 markkinatilanteessa alhainen, korjausrakentamisen ja kiertotalouden hankkeet, julkiset hankkeet sekä teollisuuden vihreä siirtymä työllistävät meitä. Lukuisten valmistuneiden kohteiden, tutkimus- ja tuotekehitysprojektien sekä tunnustusta saaneen asiakastyön ohella otimme monia oma kehitysaskeleita eteenpäin.

Ympäristövastuun alueella vahvistimme ilmastotyötämme sitoutumalla Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiin päästövähennystavoitteisiin. Liityimme luonnonvarojen käyttöä vähentävään strategiseen Kiertotalouden green deal -sopimukseen. Teimme näkyväksi myönteiseen ympäristövaikutuksemme, ympäristökädenjälkemme, 1 400 asiakasprojektissa.

Muun muassa näillä omaan toimintaamme liittyvillä tavoitteellisilla tavoilla haluamme osoittaa henkilöstöllemme, asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme vahvaa, uskottavaa sitoutumista rooliimme rakennetun ympäristön kestävyyssiirtymän toteuttajana.

Kestävyysraportti 2024

A-Insinöörien kestävyysraportti on tarkoitettu henkilöstölle ja omistajille, asiakkaille, yhteistyökumppaneille sekä muille sidosryhmille, jotka ovat kiinnostuneita vastuullisuuteen liittyvistä tavoitteistamme ja tuloksista. Julkaisemme raportin nyt neljättä kertaa.

Kerromme raportissa myös toimenpiteistä ja sitoumuksista, joilla olemme vuoden aikana ja erilaisin tavoin edistäneet kestävän kehityksen toteutumista työyhteisössämme ja asiakkaidemme projekteissa.

Valmistaudumme eurooppalaisen kestävyysraportointistandanrdin (ESRS) vaatimusten mukaiseen raportointiin tulevaisuudessa. Tästä raportista löydät jo tiivistelmän ESRS-standardin mukaisesta kaksoisolennaisuusanalyysista.

Tämä kestävyysraportti on laadittu Global Reporting Initiativen (GRI) raportointistandardia soveltaen, vuoden 2021 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced) viitaten.

GRI-sisältöindeksi s. 42

A-Insinöörien vuosi 2024 lukuina

Toimialoja

6

- Rakennuttaminen
- Arkkitehtisuunnittelu – ONE Architects
- Rakennesuunnittelu
- Korjaussuunnittelu
- Teollisuus- ja talotekniikka
- Yhdyskunta- ja ympäristösuunnittelu
+ Hankekehitys

Projektit

↔ 8 500

Asiakkaiden suosittelu-indeksi (NPS)

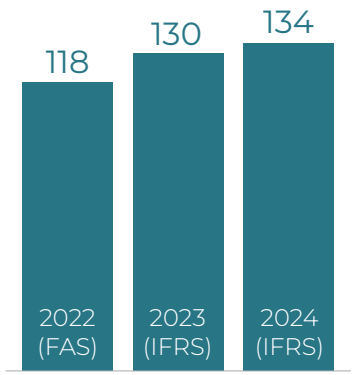
↑ 78

Liikevaihto (IFRS)

↑ 134 M€

Käyttökate (IFRS)

↑ 10,6 M€



Naisia ↔ 30 %

Miehiä ↔ 70 %

Ympäristökädenjälki mitattu (projektit, kpl) ↑ 1386

Ympäristökädenjälki-indeksi (asteikko 0–100) ↑ 47

Hiilijalanjälki (t CO_2e) ↓ 2 334

Tieteeseen perustuvat päästövähennys-tavoitteet (SBTi)

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Jatkuvaan tietoturva-valmennukseen osallistuminen (osuus henkilöstöstä) ↑ 99 %

Vire-indeksi (asteikko 1–10) ↑ 8,5

Henkilöstön suosittelu-indeksi (eNPS) ↑ 36

Näin johdamme vastuullisuutta

Vastuullisuus on osa toimintaamme kaikilla tasoilla strategiasta arjen työkaluihin. Tapanamme on toimia edelläkävijänä ja kartoittaa maastoa nousevien tavoitteidenkin osalta. Selvitimme vuonna 2024 olennaiset kestävyysvaikutuksemme kaksoisolennaisuusanalyysin avulla.

Vastuullisuus strategiassa

Yhdessä parasta rakennettua ympäristöä on strateginen visiomme. Se on samalla vahva viesti sitoutumisestamme vastuullisuuteen, ihmisiin ja ympäristöön.

Vastuullisuus näkyy A-Insinöörien strategiassa yhtenä kriittisenä menestystekijänä, kehittämisen painopisteenä sekä useina mitattavina tavoitteina. Liikevaihdon kasvun ja hyvän kannattavuuskehityksen rinnalla strategisia tavoitteitamme ovat vahva maine, korkea asiakastyytyväisyys, henkilöstön positiivinen vire sekä asiantuntijoidemme kasvava ympäristökädenjälki.

Yhtenä alamme halutuimmista työpaikoista panostamme pitkäjänteisesti henkilöstön hyvinvointiin, turvallisuuteen ja yrityskulttuuriin, joka sitouttaa ja kannustaa ihmisiä menestymään yhdessä. Vain henkilöstövastuullisuuden kautta voimme projekteissa tarjota asiakkaillemme alan parhaan asiakaskokemuksen, jota tavoittelemme. Kuuntelemme henkilöstömme näkemyksiä ja tuntemuksia mm. kuukausittaisella Vire-kyselyllä.

Ympäristövastuullisuus on strateginen painopisteemme. Rakennetun ympäristön monialaisina asiantuntijoina tehtävämme on ohjata asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa vihreässä siirtymässä ja ilmastopäästöjen vähentämisessä.

Asiantuntijoina meillä on vastuu siitä, että osaamisemme auttaa askel kerrallaan sovittamaan suunnittelun ja rakentamisen tavat maapallon kantokyvyn rajoihin. Monille asiantuntijoistamme vaikuttaminen rakennetun ympäristön kestävyyteen on myös tärkeä motivaatiotekijä työssä.

Seuraamme, mittaamme ja kasvatamme järjestelmällisesti asiantuntijoidemme positiivista ympäristökädenjälkeä projekteissa ja muissa toimeksiannoissa kehittämällämme ympäristökädenjälkimittarilla. Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteemme näkyvät myös henkilöstön palkitsemisessa. Aktiivisuus Vire-kyselyyn vastaamisessa sekä projektikohtaisessa ympäristökädenjäljen arvioinnissa ovat bonuspalkkion perusteita.

Tapanamme on toimia alan edelläkävijänä ja kartoittaa maastoa nousevien tavoitteidenkin osalta. Kiertotalous on tulevaisuuden toimintamalli, jolla pienennämme rakentamisen aiheuttamaa luonnonvarojen ylikulutusta, suuria ilmastopäästöjä ja huolestuttavaa luontokatoa.

Olemme siksi valinneet kiertotalouden tärkeimmäksi ympäristövastuumme alueeksi, jolla kehitämme asiantuntijuuttamme tulevina vuosina. Avoimin ja oppivaisin mielin selvitämme, miten jokaisen hankkeen voisi toteuttaa kiertoälykkäämmin.

Vastuullisuutta ovat konkreettiset asiat. En pidä sanahelinästä tai viherpesusta. On tärkeä tehdä konkreettisia tekoja ja esimerkillisiä projekteja.

Eelis Leino
arkkitehti, ONE Architects, Helsinki
Tulevaisuuden johtajat -ryhmässä

Vastuullisuuden johtaminen

Keskeisimmät vastuullisuustavoitteemme on koottu vastuullisuusohjelmaan, jonka mukaisesti etenemme vuosi vuodelta.

Päivitämme vastuullisuusohjelmaa vuosittain huomioiden strategian etenemisen, sitoumuksemme sekä vastuullisuuden osa-alueiden olennaisuuden. Konsernin johtoryhmä hyväksyy vastuullisuusohjelman tavoitteet vuosittain.

Vastuullisuusohjelman kehittämisestä ja raportoinnista vastaa vastuullisuus- ja kehitysjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle. Henkilöstövastuun osalta ohjelmaa ohjaa henkilöstöjohtaja, tietoturvallisuuden osalta tietohallintojohtaja ja ympäristövastuun osalta vastuullisuus- ja kehitysjohtaja.

Vastuullisuuden johtaminen edellyttää tulevaisuuden haasteiden ja mahdollisuuksien ymmärtämistä niin omalta kuin sidosryhmien kannalta. Teimme vuonna 2024 kestävyysraportointistandardin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, joka vahvisti ja täsmensi näkemystämme vastuullisuuden keskeisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Vihreä siirtymä näkyy sidosryhmiemme odotuksissa yhä painavimmin ja konkreettisemmin: sijoittajat ja rakennuttajat teollisuudesta teihin ja katuihin edellyttävät vähähiilisyyden, biodiversiteetin suojelun ja kiertotalouden toteutumista hankkeissaan.

Olemme valmistautuneet keräämään dataa ja raportoimaan kestävyydestämme eurooppalaisen kestävyysraportointistandardin ESRS:n mukaisesti alkaen vuodesta 2025 tai viimeistään standardin vaatimana vuonna.

Olemme valinneet kiertotalouden tärkeimmäksi ympäristövastuumme alueeksi, jolla kehitämme asiantuntijuuttamme tulevina vuosina.

Kaksoisolennaisuus

Selvitimme vuonna 2024 liiketoimintamme olennaiset kestävyysvaikutukset, riippuvuudet ja vastuullisuudesta avautuvat liiketoimintamahdollisuudet osana EU:n yhteisen raportointistandardin ESRS:n kaksoisolennaisuusanalyysia (double materiality assesment).

Olennaisten kestävyysnäkökohtien tunnistaminen -kuvassa on esitetty toimintamme kannalta kaikki olennaiset kestävyyden osa-alueet luokiteltuna niiden vaikutuksen olennaisuuden sekä taloudellisen olennaisuuden mukaan. Musta ja harmaa väri kertoo riskeistä sekä kielteisistä kestävyysvaikutuksista, vihreä uusista tai kasvavista liiketoimintamahdollisuuksista.

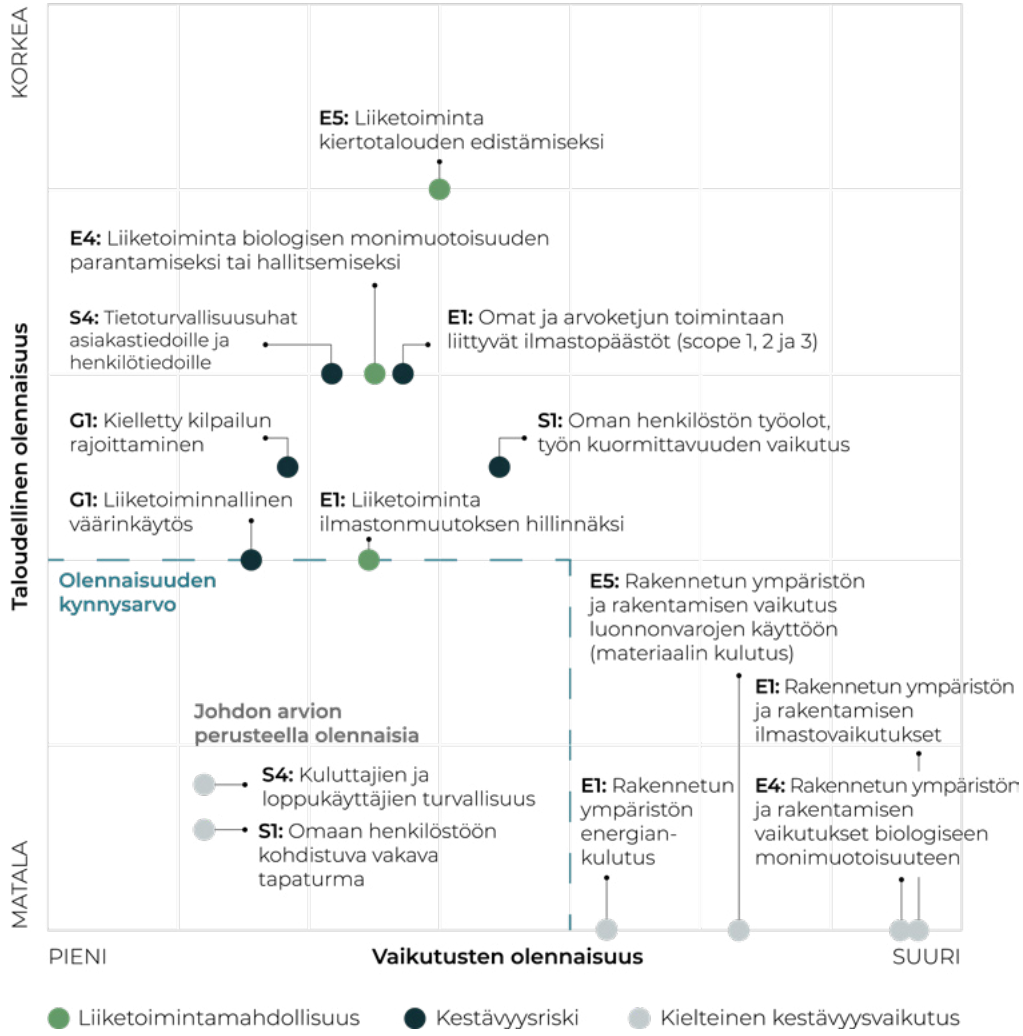
Oman toimintamme osalta olennaiset, hallittavat kestävyysvaikutukset liittyvät ilmastopäästöihin, työolojen kuormittavuuteen, tietoturvaan sekä yrityskulttuuriin.

Asiantuntemustamme puolestaan tarvitaan, kun rakennettua ympäristöä suunnitellaan, rakennutetaan, korjataan ja ylläpidetään kiertotalouden, ilmaston ja luontoarvojen ehdoilla. Palvelutarjonnan kasvu nähdään mahdollisuutena kaikilla liiketoimintamme alueilla, erityisesti korjaussuunnittelussa.

Kaksi kestävyysvaikutusta nostettiin olennaisten joukkoon johdon arvion perusteella, siitä huolimatta, että ne eivät ylitä olennaisuuden kynnysarvoa pienen todennäköisyytensä vuoksi. On kuitenkin tärkeää seurata ja hallita näitä epätodennäköisiä, mutta toteutuessaan kestämättömiä riskejä, ja kertoa toimintatavoista, joilla ehkäisemme niitä.

Kaksoisolennaisuusanalyysin lopputulos ohjaa tästä lähtien vastuullisuusohjelmamme rakennetta ja sisältöä sekä liiketoiminnan kehittämistä.

Olennaisten kestävyysnäkökohtien tunnistaminen



Olennaiset kestävyysnäkökohtamme

YMPÄRISTÖ

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Vaikka oman toimintamme ilmastopäästöt ovat pienet, ne ovat osa asiakkaidemme arvoketjujen päästöjä. Vastaamme ja raportoimme omista ilmasto-vaikutuksistamme.

Asiakasprojektiemme ilmastovaikutukset ovat merkittäviä.

Liiketoimintamme on sopeutuvainen ilmaston-muutoksen vaikutuksille.

ESRS E2 Pilaantuminen

Toimintamme ei suoraan vaikuta maaperän pilaantu-miseen, eikä epäsuora vaikutus ole olennainen. Muut osa-aiheet eivät liity toimintaamme.

ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Toimintamme ei suoraan vaikuta merten luonnon-varoihin, eikä epäsuora vaikutus ole olennainen.

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Oma toimintamme ei olennaisesti vaikuta biologiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin.

Asiakasprojekteissamme vaikutukset ovat merkittävät.

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Materiaalien käyttö omassa toiminnassamme ei olennaisesti vaikuta kiertotalouden toteutumiseen.

Asiakasprojekteissamme sekä asiakasprojektien materiaalien käytössä vaikutukset ovat merkittäviä.

Kiertotalouden toteutumisen edistäminen rakennetussa ympäristössä on olennainen osa asiakastoimeksiantojamme.

SOSIAALINEN KESTÄVYYS

ESRS S1 Oma työvoima

Asiantuntijaliiketoiminta perustuu ihmisten työsuoritukseen, osaamiseen ja motivaatioon, joten hyvät työskentelyolosuhteet sekä henkilöstön hyvinvointi ovat itsestään selvästi toiminnassamme olennaisia.

Työntekijämme ovat pääasiassa korkeakoulutettuja asiantuntijoita, ja toimivat Suomessa ja Virossa. Lapsityövoima, pakkotyö, haavoittuvaiset työntekijäryhmät ja riittämätön palkka eivät ole toiminnassamme keskeisiä.

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Alihankintamme on olennaisilta osin asiantuntija-liiketoimintaa, jossa sosiaaliset riskit ovat matalat kuten omassa toiminnassamme.

ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Toimintamme ei vaaranna heikommassa asemassa olevien yhteisöjen olosuhteita.

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Arvoketjumme lopputuloksena syntyneiden kiinteistöjen ja ympäristöjen käyttämiseen liittyy terveys- ja turvallisuusriskejä, joita hallitaan noudattamalla sääntelyä, ylläpitämällä ohjeistuksia ja osallistumalla tutkimukseen.

Hallitsemme riskejä varmistamalla henkilöstömme riittävän asiantuntemuksen ja osaamisen jokaiseen tilanteeseen.

Myös tietoturvariskien hallintaan liittyvä osaaminen kuuluu toimintaamme ja vastuullisuusohjelmaamme.

HYVÄ HALLINTO

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Asiantuntijaliiketoiminnassamme vastuullinen, eettinen ja turvallinen yrityskulttuuri on kestävän toiminnan ytimessä.

Henkilöstön, asiakkaiden ja sidosryhmien luottamus on liiketoimintamme edellytys.

- A-Insinöörien toiminnassa olennainen
- Arvoketjussamme olennainen
  Tulemme raportoimaan vain politiikan
- Ei olennainen

Vastuullisuutta ohjaavat sertifioidut johtamisjärjestelmät

Korkea laatu ja ympäristön huomioiminen projektitoiminnassamme perustuu sitoutuneisiin asiantuntijoihimme, auditoituihin laatu- ja ympäristöjärjestelmiin sekä jatkuvaan asiakaspalautteen seurantaan.

Laadun ja ympäristöasioiden hallinnan perustana on jatkuvasti kehittyvä kokonaisuus ohjeistuksia, vaatimuksia ja työkaluja, joissa korostuvat asiakastyytyväisyys, virheiden ennaltaehkäisy, dokumentoinnin yhdenmukaisuus, työn tehokkuus sekä kestävyysnäkökulmat.

Asiakaskokemuksen kehittämiseksi kysymme asiakkailtamme palautetta omalla NPS-kyselyllämme järjestelmällisesti osana projektien ja toimeksiantojen hallintaa. Vuonna 2024 kysyimme palautetta yli 2 000 asiakkaaltamme, ja vastauksia saimme 1 089. Keskimääräinen suositteluindeksi (NPS), eli vastaajien valmius suositella meitä kumppanina oli korkea, 78.

Asiakkaidemme valmius suositella meitä kumppanina oli korkea, NPS 78.

Rakennesuunnittelun, korjaussuunnittelun, arkkitehtisuunnittelun sekä rakennuttamisen toimialojemme laatujärjestelmät on sertifioitu RALA-laatusertifikaatilla, joka pohjautuu ISO 9001 -laatustandardiin. RALA-pätevyytemme laajenivat vuonna 2024 uusilla osaamisalueilla.

Yhdyskunta- ja ympäristösuunnittelun sekä teollisuus- ja talotekniikan toimialoilla palvelumme tuotetaan ja kehitetään ISO 9001 -laatustandardin mukaisesti.

Jokaisen kuuden toimialamme ympäristöjärjestelmät on sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti. Sertifioidulla projektitoiminnalla varmistamme, että huomioimme ympäristönäkökohdat jokaisessa projektissa, ympäristöosaamisemme kehittyy jatkuvasti ja tulokset näkyvät asiakashankkeissa asti.

Sertifioimme projektinjohtopalvelumme työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän ISO 45001 -standardin mukaisesti vuonna 2024.

Yhdenmukaistimme toimintajärjestelmiämme eri toimialojen välillä, ja valmistaudumme ISO-standardien mukaisten sertifikaattien laajentamiseen vuonna 2025.

Laatu-, ympäristö- sekä työterveys- ja työturvallisuussertifikaatit

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- RALA Laatu

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullisuusohjelmamme vastaa myös näihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka olemme määrittäneet toiminnallemme olennaisimmiksi.

7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

Kestävä tulevaisuus vaatii energiankulutuksen ja -tuotannon muutosta. Kehitämme rakennettua ympäristöä fossiilisen energian kuluttajasta uusiutuvan, päästöttömän energian tuottajaksi.

11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT

Kestävä kaupunkiympäristö mahdollistaa hyvän elämän. Olemme mukana suunnittelemassa elinympäristöjä, jotka osallistavat, tarjoavat turvaa ja sopeutuvat ilmastomuutokseen.

15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

Kestävällä suunnittelulla ja rakennuttamisella pyrimme minimoimaan luonnonvarojen kulutuksen, suojelemaan arvokasta luonnon monimuotoisuutta ja pitämään yllä tasapainoista maankäyttöä kaikkien lajien parhaaksi.

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä vaikutus ihmisten terveyteen. Luomme ja pidämme yllä hyvinvointia huolella suunnitelluilla ulko- ja sisäympäristöillä.

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Kestävä talouskasvu perustuu ihmisten ja ympäristön tasapainoon. Tarjoamme laadukkaan, arvostavan, tasa-arvoisen ja monimuotoisen työpaikan, joka tuottaa hyvinvointia jäsenilleen ja jota kehitämme edelleen.

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Haluamme osaltamme varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyyden. Mahdollistamme hankkeissa rakennetun ympäristön siirtymisen tehokkaaseen kiertotalouteen.

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Yhteistyössä on voimaa ja osaaminen kasvaa sitä jakamalla! Työskentelemme yhdessä asiakkaidemme, kiinteistö- ja rakennusalan toimijoiden, järjestöjen, lainsäätäjien sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kanssa kestävän kehityksen edistämiseksi.

5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO

Sukupuolten välinen tasa-arvo toimii perustana monimuotoiselle, yhdenvertaiselle ja osallistavalle työympäristölle.

9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Rakennushanke on loputon innovaatioiden lähde. Olemme asiantuntijoina mukana luomassa edellytyksiä ihmisten ja yritysten kestävälle kasvulle ja kehitykselle.

13 ILMASTOTEKOJA

Rakennusala on yksi suurimmista ilmastonmuutokseen vaikuttavista toimialoista. Tavoitteemme on hiilineutraali rakennuskanta ja kaupunkiympäristö, joka on suojattu ilmastonmuutoksen väistämättömiä vaikutuksia vastaan.

Ihmiset

Tavoitteemme on ylläpitää ja kehittää yhdenvertaista työyhteisöä, jossa jokainen saa olla sellainen kuin on. Tuemme monipuolisesti henkilöstömme fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia.

Henkilöstöä kohdellaan reilusti ja arvostaen (% henkilöstötutkimukseen vastanneista)	89 % (2023: 84 %)
eNPS	36 (2023: 35)
Henkilöstö-vastuullisuus-indeksi (1–4)	3,6 (2023: 3,2)

Henkilöstömme kokemus työyhteisöstä

Hyvässä asiantuntijayhteisössä ihminen tulee ensin. Tavoitteemme on ylläpitää ja kehittää yksilöä arvostavaa ja yhdenvertaista toimintakulttuuria, joka innostaa ja kannustaa menestymään yhdessä.

A-Insinööreissä ja ONE Architects -arkkitehtitoimistossamme työskenteli vuoden 2024 lopussa 1 347 rakennetun ympäristön suunnittelijaa, asiantuntijaa ja projektiosaajaa.

	2024	2023
Yksikkömme henkilöstöä **kohdellaan reilusti ja arvostaen**	89 %	84 %
Työni **ei ole liian kuormittava**	78 %	75 %
Yhtiömme **arvot ja päämäärät ovat tavoittelemisen arvoisia**	82 %	81 %
Yksikössämme on **hyvä me-henki**	91 %	90 %

Jokseenkin tai täysin samaa mieltä, % henkilöstötutkimukseen vastanneista

Yrityskulttuurimme perustuu ihmisten tasavertaiseen arvostamiseen, auttamiseen ja yhdessä tekemiseen. Pidämme inhimillistä ja innostavaa työkulttuuria strategisena menestystekijänä, jonka ylläpitämiseen ja kehittämiseen teemme pitkäjänteisesti työtä. Yksi tärkeä mahdollistaja on erinomainen esihenkilötyö, joka on myös keskeinen strategiaan valittu painopistealue työyhteisömme kehittämisessä.

Yhteenkuuluvuus ja yhteistyöhenki tiimien vahvuutena

Haluamme tarjota asiantuntijoillemme erinomaisen henkilöstökokemuksen ja työyhteisön, jonka he kokevat hyväksi ja johon he haluavat sitoutua. Selvitämme henkilöstömme kokemuksia kattavalla, Eezy Flown toteuttamalla henkilöstötutkimuksella vuosittain ja kysymme kuulumisia joka kuukausi Vire-kyselyllä.

Tutkitun henkilöstökokemuksen osalta tavoittelemme hyvää parempaa tasoa (AA+ eli kokonaisindeksi > 78,3) kaikilla toimialoillamme. Vuonna 2024 henkilöstön arviot työyhteisöstä pysyivät vuotta 2023 vastaavalla tasolla. Kokonaisindeksi eli PeoplePower-indeksi oli nyt 71,1 (2023: 70,9), tyydyttävää A+-tasoa ja hieman heikompi kuin suomalaisessa asiantuntijatyössä keskimäärin. Henkilöstön valmius suositella A-Insinöörejä työnantajana (eNPS 36) oli kuitenkin edelleen korkeampi kuin vertailuyhtiöissä keskimäärin.

Rakennusalan ja erityisesti asuntorakentamisen heikon markkinatilanteen vuoksi kävimme vuoden aikana useita muutosneuvotteluja. Yksiköissä, joissa työt vähentyivät merkittävästi, kysynnän heikkenemiseen vastattiin lomautuksilla. Epävarmoista ajoista huolimatta henkilöstö koki, että ihmisiä kohdellaan reilusti ja arvostaen, päätöksenteko on tehokasta ja lähijohtaminen hyvää.

Tiimien ja yksiköiden vahvan mehengen ja ketterän päätöksenteon lisäksi vahvuuksinamme erottuivat tasa-arvoinen kohtelu sukupuolesta riippumatta (86 % vastaajista täysin tai jokseenkin samaa mieltä) sekä syrjimättömyys (94 % täysin tai jokseenkin samaa mieltä). Täydensimme vuoden 2024 henkilöstötutkimusta uusilla, vertailukelpoisilla vastuullisuusmittareilla. Syrjimättömyyttä ja tasa-arvoista kohtelua mittaavat asiat olivat meillä hyvällä, vertailuorganisaatioita vastaavalla tasolla.

Parannettavina kehittämisen alueina henkilöstötutkimuksessa nousivat palkitsemisen oikeudenmukaisuus, vaikutusmahdollisuudet sekä ylintä johtoa koskeva luottamus. Myös toimintakulttuuriin liittyvissä asioissa, mm. toimialojen välisessä yhteistyössä sekä työssä kehittymisen edellytyksissä henkilöstömme näki parannettavaa.

A-Insinöörien henkilöstö lukuina

Naisia
30 %

Johtoryhmä: 3

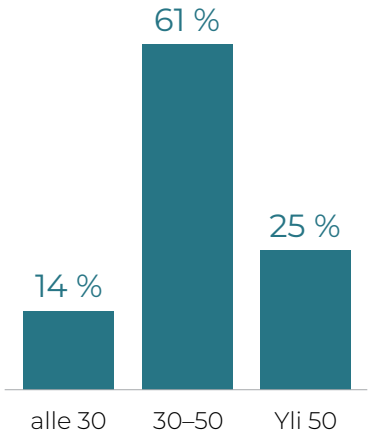
Miehiä
70 %

Johtoryhmä: 7

Perhevapailla olleet
8,6 %
8,3 % 8,8 %

Eri kansallisuuksia
16

Henkilöstön ikäjakauma



Työsuhteen muoto

Lähtövaihtuvuus
8 %

Koulutuspäiviä/ henkilö
3,1

Henkilöstön keski-ikä
41,6 vuotta

Tuemme hyvinvointia kokonaisvaltaisesti

Panostamme monipuolisesti fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin työssä. Kuormitus ja psyykkinen jaksaminen ovat projekti- ja tietotyön suurin haaste, missä varhainen välittäminen korostuu.

Arvostamme työtä ja hyviä suorituksia, mutta myös vapaa-aikaa ja perhe-elämää, ihmisten fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia, taukoja ja välittävää sosiaalista ympäristöä.

Tuemme henkilöstömme työhyvinvointia kokonaisvaltaisesti kattavilla vakuutuksilla ja laajoilla työterveyspalveluilla, joihin kuuluu myös mielen hyvinvointia tukevia palveluja. Aamut alkavat yhteisellä aamupalalla, jonka olemme tarjonneet asiantuntijoillemme A-Insinöörien perustamisesta lähtien. Kokoonnumme yhdessä tauoille myös lounas- ja iltapäiväkahviaikoina.

Työajat joustavat esimerkiksi opintojen edistämisen tai muun elämäntilanteen mukaan, ja meillä pidetään paljon pitkiä perhe- ja opintovapaita. Mahdollistamme joustavat työnteon tavat myös etä- ja lähityön suhteen, jos työtehtävät sen sallivat. Etätyön ja lähityön määrästä sovitaan esihenkilön kanssa tiimeissä. Koko taloa koskevat etätyöperiaatteet antavat ohjeet työvälineisiin ja tietoturvaan.

Tuemme henkilöstön liikuntaharrastamista eri paikkakunnilla vapaa-ajan liikuntavuoroilla, joihin kuuluu mm. sulkapallo, jalkapallo, salibandy, jääkiekko, padel ja ryhmäliikunta. Liikuntaryhmät ovat olleet pidetty henkilöstöetuus, ja vahvistavat samalla sosiaalista yhteenkuuluvuutta.

Kaikille kuuluviin työsuhde-etuihimme kuuluu lounas- ja virike-etu sekä työsuhdepolkupyörä. Tulospalkkiojärjestelmä koskee kaikkia työntekijöitämme. Maksoimme henkilöstöllemme yhteisten tavoitteiden eteen vuonna 2024 tehdystä työstä tulospalkkioita sivukuluineen 1,6 miljoonaa euroa.

Vastuu uupumukselta suojaavasta ilmapiiristä kuuluu koko työyhteisölle.

Varhaisen välittämisen vastuu

Toimintakulttuurissamme henkilöstön hyvinvoinnista välitetään aidosti, ja vastuu uupumukselta suojaavasta ilmapiiristä kuuluu monille.

Ennakoiva työkykyjohtaminen on määritelty työterveyden toimintasuunnitelmassamme yhdeksi tavoitteeksi, jota tuetaan mm. esihenkilöille järjestetyillä valmennuksilla. Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2024 oli 2,35 % (2023: 2,25 %). Varhaisen välittämisen mallissamme on sovittu esihenkilön, HR:n, työsuojelun ja työterveyskumppanin väliset vastuut ja toimintatavat, joilla pyritään ratkaisemaan työssä suoriutumiseen, työturvallisuuteen, työhyvinvointiin ja työkykyyn liittyviä haasteita ennakoivasti.

Suunnitelmallisen ja aktiivisen työssä jaksamisen seuraamisen kautta sovittuihin tukitoimiin voidaan tarttua varhaisessa vaiheessa. Myös kuukausittaisessa Vire-kyselyssämme kartoitetaan asiantuntijan omaa arviota työkyvystä.

Tavoitteena on, että avainasemassa oleva esihenkilö tunnistaa mahdolliset työkykyriskit tiimissä ennakoivasti, ja avaa keskustelun ja ratkaisujen löytämisen tien hyvissä ajoin. Tiivis yhteistyö työterveyshuollon kanssa mahdollistaa oikeanlaisen tuen tarjoamisen oikeaan aikaan.

”Kun kaikki kaatuu päälle”

Työuupumus ja mielenterveyden ongelmat ovat lyhyiden sairauspoissaolojen jälkeen suurin poissaoloja selittävä tekijä asiantuntijatyössämme.

Tarjoamme koko henkilöstöllemme tukipalvelun mielen hyvinvoinnin haasteisiin ja itsensä johtamiseen, mm. stressiin, motivaation puutteeseen tai ylisuorittamiseen. 94 % mielen hyvinvointipalvelu Auntieta vuonna 2024 käyttäneistä työntekijöistämme suositteli palvelua ja koki työhyvinvointinsa parantuneen palvelun avulla. Palveluun nojattiin stressin, alakuloisuuden ja muutostilanteiden hallinnassa.

Yksi palautteista: “Auntie-palvelu auttoi hädän suurimmalla hetkellä, kun työelämässä tuntui ja tuntuu liian stressaavalta ja että kaikki asiat kaatui päälle.”

Työturvallisuus

Työturvallisuustoiminnalla parannamme työympäristöä ja työolosuhteita henkilöstömme työkyvyn ylläpitämiseksi ja ennalta ehkäisemme työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia fyysisen ja henkisen terveyden haittoja. Toimistotyön turvallisuuden keskeiset haasteet liittyvät yksipuoliseen fyysiseen kuormittumiseen, tietointensiivisyyteen ja työajan hallintaan.

Jaksamisen kannalta on tärkeää pitää työstä taukoja ja lomia, niiden asioiden parissa, joista itse kukin nauttii. Ihmisen kehokin vaatii erilaisia asioita.

Toni Kukkula
sähkösuunnittelujohtaja, Pori
Tulevaisuuden johtajat -ryhmässä

Työmailla työtä tekevien työntekijöidemme työturvallisuuden varmistamisessa nojaamme sisäisten ja ulkoisten kouluttajien järjestämiin työturvallisuuskoulutuksiin.

Olemme sitoutuneet tavoittelemaan nollaa työtapaturmaa. Työpaikalla, työmailla tai kodin ja työpaikan välisellä matkalla sattuneita

Positiivinen ja ratkaisukeskeinen työyhteisö on avainasemassa työssä jaksamisessa. Negatiivinen ja syyllisiä etsivä työyhteisö on myrkkyä motivaatiolle.

Joonas Tulonen
siltasuunnittelija, Tampere
Tulevaisuuden johtajat
-ryhmässä

työtapaturmia ilmoitettiin vuonna 2024 19. Niistä yksi johti yli yhden päivän sairauspoissaoloon.

Panostamme osaamiseen kasvuun

Tähtäämme työntekijöidemme osaamisen kehittämiseen erityisesti henkilöstön hyvinvoinnin, projektiosaamisen, tekoälyn sekä kiertotalouden alueilla. Vuonna 2024 koulutuspäiviä oli keskimäärin 3 asiantuntijaa kohti.

Uudistimme vuonna 2024 suosittua projektipäällikkövalmennusohjelmaamme ja toteutimme kaksi valmennusryhmää. Valmennusohjelman tavoitteena oli varmistaa laaja-alaisesti projektipäälliköiden keskeistä osaamista projektinhallinnassa ja ympäristövastuullisuudessa, syventää yhtenäistä AINS-tapaamme toimia asiakkaidemme kanssa sekä rakentaa projektipäälliköille tärkeää tuki- ja osaajaverkostoa yhtiömme sisällä.

Valmennusryhmiin osallistui 79 projektipäällikköä eri puolilta Suomea. Kouluttajina toimi sekä sisäisiä että ulkoisia huippuvalmentajia.

Vire-kysely: Millaisena koit työsi kuluneen kuukauden aikana?

Näin aloitamme kuukausittaisen Vire-kyselymme, jossa kartoitamme muutaman kysymyksen kautta asiantuntijoidemme tunnelmia. Kysely toimii fiilismittarina ja nopean reagoinnin mahdollistavana palautekanavana, johon esihenkilömme voivat nojata johtamisessa ja kehittämisen paikkojen tunnistamisessa.

Vireen keskiarvo (asteikko 1–10) koko talossamme vuonna 2024 oli 8,5 (2023: 8,4) ja vastausaste 78 %.

Tule sellaisena kuin olet!

Arvomme ”Yhdessä ja paremmin” luo osallisuutta painottavan perustan monimuotoisen ja yhdenvertaisen työkulttuurin kehittämiselle.

Ylläpidämme ja kehitämme inhimillistä, yksilöä arvostavaa työkulttuuria, missä kenenkään ei tarvitse mahtua valmiiseen muottiin. Pidämme tätä tärkeänä vetovoimatekijänämme ja työnantajakuvamme vahvuutena. Arvostamme erilaisia näkemyksiä, taustoja, ominaisuuksia sekä osaamisia, ja ne saavat näkyä työyhteisössämme.

Kartoitimme henkilöstömme kokemuksia yhdenvertaisuuden toteutumisesta henkilöstötutkimuksessa 2024. Valtaosa eli 94 % vastaajista koki yhdenvertaisuuden toteutuvan yksiköissämme hyvin riippumatta henkilön iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, poliittisesta toiminnasta, ammattiyhdistystoiminnasta, perhesuhteista, terveydentilasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tulos asteikolla 1–4 oli 3,74 (2023: 3,6). Lisäksi 86 % vastaajista koki, että kaikkien työntekijöiden kohtelu on sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun osalta tasa-arvoista. Tulos asteikoilla 1–4 oli 3,58, samaa tasoa asiantuntijanormin kanssa.

Osallistuimme suunnittelu- ja konsultointialan toimialajärjestön SKOL ry:n DEI-strategiatyöhön. Olimme mukana kuvaamassa alan toimintaympäristöä monimuotoisuuden (diversity), yhdenvertaisuuden (equity) ja osallistavuuden (inclusion) kannalta ja osallistuimme kypsyyskartoitukseen, jossa kuvasimme vahvuuksiamme ja kehitysmahdollisuuksiamme näistä näkökulmista.

Kehittämisen polkuamme ohjaa vuonna 2023 laadittu monimuotoisuussuunnitelma. Vuonna 2024 päivitimme ja yhtenäistimme perehdytysohjelmaamme, joka auttaa työsuhteen ensihetkistä lähtien tunnistamaan ja arvostamaan yksilöllisiä eroja ja vahvuuksia sekä tukee yhdenvertaisuuden toteutumista tiimeissä.

Teimme myös miesten ja naisten välisen palkkavertailun, joka osoitti, että palkkauksemme on saman vaativuustason tehtävissä tasa-arvoista. Naiset työskentelevät kuitenkin miehiä useammin alemmissa SKOL-vaativuusluokan tehtävissä, pitkistäkin työurista huolimatta. Tähän kiinnitämme erityistä huomiota rekrytoinneissamme.

Perustimme syksyllä 2024 Tulevaisuuden johtajat -ryhmän, johon kuuluvat nuoremman polven osaajamme eri suunnittelu- ja osaamisaloilta sparraavat johtoryhmää päätöksenteossa.

Kehitimme hyvässä yhteistyössä henkilöstöä edustavien luottamushenkilöiden kanssa myös luottamushenkilötoiminnan mallia. Toimintaa selkeytettiin perustamalla pienempi neuvottelukunta, joka kattaa kaikki yhtiöt ja työehtosopimukset, ja jolla on valtuudet tehdä koko henkilöstöämme koskevia päätöksiä.

Meillä arvostetaan ihmisiä ensi sijassa asiantuntijoina ja osaajina, taustaan tai yksilöllisiin tai ulkoisiin piirteisiin katsomatta.

Milla Yrjölä
HR-palvelupäällikkö, Espoo
Tulevaisuuden johtajat -ryhmässä

Nuoret rakentavat tulevaisuutta kanssamme

A-Insinöörit tunnetaan vetovoimaisena työnantajana tekniikan alalla, ja työyhteisömme on erityisen arvostettu alaa opiskelevien keskuudessa. Arvostus on molemmin puolista.

Vuonna 2024 sijoituimme suosituimmaksi suunnittelu- ja konsulttialan työnantajaksi Universumin opiskelijatutkimuksessa. Kaikista Suomen teknisen alan työnantajista olimme 9. ihanteellisin. Houkuttelevuutemme työnantajana parani selvästi myös luonnontieteiden opiskelijoiden parissa.

Meillä nuoret ovat mukana rakentamassa tulevaisuutta samassa rivissä kokeneempien asiantuntijoiden kanssa. Pidämme tärkeänä, että alalle astuvat saavat heti alusta lähtien osallistua projektityöhön vaativissakin hankkeissa ja kerryttää näin osaamistaan. Nuoren polven osaajat ovat myös aktiivisesti mukana palvelujemme ja teknologioidemme kehittämisessä.

Perustimme syksyllä 2024 Tulevaisuuden johtajat -ryhmän, joka kokoaa yhteen nuoria asiantuntijoitamme eri osaamisaloilta, ja jonka tehtävänä on sparrata konsernimme johtoryhmää. Ryhmä on mm. antanut tuoreita näkemyksiään strategian päivitykseen sekä kannustin- ja palkitsemismallin kehittämiseen.

Yhtiön päätöksentekoon vaikuttamisen lisäksi Tulevaisuuden johtajat -ryhmä tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden verkostoitua yli organisaatiorajojen ja oppia johtoryhmätyöskentelystä.

Lue lisää verkkojutusta

Tulevaisuuden johtajamme Janita Rintala, Toni Kukkula ja Hamilkar Alava Bergroth. Nuoret asiantuntijamme eri osaamisalueilta sparraavat johtoryhmää.

Teemme tiivistä yhteistyötä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen ainejärjestöjen ja kiltojen kanssa, ja osallistumme aktiivisesti oppilaitosten tapahtumiin. Kattavinta opiskelijayhteistyö on pääkaupunkiseudun, Tampereen sekä Oulun alueen oppilaitosten kanssa. Eri paikkakunnilla toimii opiskelijayhteistyöstä vastaavia tiimejä, joiden verkostomuotoista toimintaa koordinoidaan HR:ssä.

Tarjoamme vuosittain opiskelijoille kymmeniä kesätyö- ja harjoittelupaikkoja. Vuonna 2024 95 % kesätyöntekijöistämme jatkoi tuntityötä tekevinä harjoittelijoina opintojen ohella. A-Insinööreissä tehdään lukuisia AMK- ja yliopistotasoisia opinnäytetöitä, joiden aiheet pyritään löytämään käynnissä olevista projekteista ja kehityshankkeista. Suurin osa harjoittelijoistamme vakinaistuu asiantuntijoiksemme valmistumisensa jälkeen.

Ihmiset

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2024	2024	2023	2022
Henkilöstökokemus PeoplePower -indeksi	> 72,3	71,1	70,9	75,6
Henkilöstön suositteluindeksi eNPS	> 40	36	35	59
Henkilöstön kokemus vastuullisuudesta, vastuullisuusindeksi (asteikko 1–4)	3,3	3,6	3,2	3,3
Vastuullisuusvalmennus, suoritettu (% työntekijöistä)	~100 %	93 %	58 %	70 %
Eettisten periaatteet koulutus, suoritettu (% työntekijöistä)	~100 %	93 %	55 %	–

Yhdessä ja paremmin – palkinto joka kuukausi

Palkitsemme Yhdessä ja paremmin -tunnuksella asiantuntijoitamme ja työryhmiä arvojemme mukaisesta onnistumisesta työssä. Ensimmäisen kerran tunnustus jaettiin tammikuussa 2024. Työyhteisöpalkinnon sai vuoden aikana yhdeksän työryhmää ja kaksi henkilövoittajaa.

Talon sisällä jaetulla tunnustuksella palkitsimme asiantuntijoita ja tiimejä mm. ennakkoluuttomasta eri osaamistemme yhdistämisestä, merkittävän EPCM-projektin voitosta, Vibmapper-innovaation kehittämisestä, edistyksellisestä tietomallien hyödyntämisestä infrahankkeissa, ympäristökädenjäljen osoittamisesta sekä erinomaisen asiakaskokemuksen tuottamisesta. Yhteistä kaikille näille palkituille onnistumisille oli innostunut ja arvostava yhdessä tekeminen sekä vahva sitoutuminen asiakkaaseen.

Yhdessä ja paremmin -tunnuksen luovuttaa joka kuukausi toimitusjohtaja. Voittaja palkitaan 500 euron bonuksella, työryhmät, tiimit ja yksiköt yhteisellä juhlalounaalla tai juhlaillallisella. Kaikki henkilöstön jäsenet voivat ehdottaa palkinnon saajaa, ja pääsevät onnittelemaan tunnustuksen saaneita vähintäänkin intranetin kautta.

Ympäristökädenjälkemme

Kiertotaloudessa pienennämme rakentamisen aiheuttamaa luonnonvarojen ylikulutusta, ilmastopäästöjä ja luontokatoa. Sitouduimme vuonna 2024 Kiertotalouden green dealiin ja tuomaan aktiivisesti tarjolle keinoja, joissa kiertoälykkyys toteutuu.

Ympäristökädenjälki-indeksi projekteissamme

47
(2023: 46)

Edistimme asiakkaidemme mielestä ympäristö-tavoitteiden saavuttamista

62 %
(2023: 55 %)

Kiertoälykkyyttä käytännössä s. 29–31

Ympäristökädenjälki: sitoumukset

Kiertotalouden green dealilla osaksi kiertotalouden ratkaisua

Ympäristöministeriön koordinoima kiertotalouden green deal on strateginen sitoumus, jolla edistetään resurssitehokuutta ja muutosta kohti kestävää taloutta vuoteen 2035 mennessä. Julkistimme sitoumuksemme kestävän kiertotalouden edistämiseksi yhtenä ensimmäisistä Kiertotalouden green deal -organisaatioista vuonna 2024.

Jokainen suunnittelijamme ja konsulttimme on osa Kiertotalouden ratkaisua. Sitoudumme kehittämään osaamistamme jatkuvasti ja tuomaan aktiivisesti asiakkaidemme hankkeisiin tarjolle keinoja, joilla vähennetään neitseellisten luonnonvarojen käyttöä.

Yhdistämme tilaajien ja käyttäjien tavoitteita markkinatarjontaan tilaratkaisuista, materiaaleista, rakenneosista ja laitteista. Konkretisoimme tavoitteet ratkaisuiksi ja suunnitelmiksi, jotka voidaan toteuttaa vähemmillä luonnonvaroilla ja pienemmillä ympäristöhaitoilla. Toimimme aktiivisena kiertotalouden edistäjänä asiakashankkeissa eri konsulttirooleissa ja lisäämme kiertotaloutta edistäviä palveluja.

Todennamme green deal -sitoumuksen toteutumista ympäristökädenjälkimittarillamme.

Building Life rakennusalan päästövähennyksiin

Olemme Green Building Council Finlandin (FIGBC) aktiivinen jäsen ja eurooppalaisen #BuildingLife -hankkeen kannattaja. Verkosto ja hanke edistävät rakennusalan ilmastopäästöjen vähentämistä ja kiertotaloutta monilla osa-alueilla.

Kumppanuuksilla kestäviä kaupunkeja

Teemme yhteistyötä Suomen kolmen suurimman kaupungin ilmastotyön haasteiden ratkomisessa ja mahdollisuuksien hyödyntämisessä. Toimimme Espoon kaupungin ja Tampereen seudun ilmastokumppanina sekä Helsingin kaupungin kestävyyskumppanina.

Ympäristökädenjälki osana tapaa toimia

Suunnittelijoina ja konsultteina meillä on ainutlaatuinen mahdollisuus lisätä kiertotaloutta, vähentää ilmastopäästöjä ja tukea monimuotoisen luonnon säilymistä rakennetussa ympäristössä, kaikissa tehtävissämme. Johdamme ympäristökädenjälkeämme tavoitteellisesti ja mitattavasti osana projektityötämme.

YMPÄRISTÖKÄDENJÄLJEN ARVIOINTI OSANA PROJEKTITYÖTÄ
Kestävyys pohditaan projektin alussa sekä päätteeksi.
Arvio kestävän kehityksen toteutumisesta sekä omasta roolista siinä dokumentoidaan ja lasketaan indeksiksi.
Tietopankki ja osaaminen kasvavat.
Mitä suurempi ympäristökädenjälki-indeksi, sitä vähemmän negatiivisia ympäristövaikutuksia asiakkaan hankkeessa.
Kestävästi toteutetut hankkeet näyttävät esimerkkiä alalle, hyvät käytännöt saadaan toistettaviksi.

Ympäristökädenjälki tarkoittaa asiantuntijatyötämme, suunnitelmiamme ja tunnistamiamme ratkaisuja, joiden avulla vähennämme kiinteistö-, teollisuus- ja infrahankkeiden haitallisia vaikutuksia ympäristölle. Tämä jälki voi näkyä aluesuunnitelmassa, piha-alueiden valaistuksessa, siltarakenteissa, uuden kampuksen julkisivussa tai tuotantotilojen ilmanvaihtoratkaisussa, lähestulkoon kaikissa asiakasprojekteissamme.

Siksi on tärkeää, että jokainen asiantuntijamme on oman erikoisalansa lisäksi kestävän rakennetun ympäristön asiantuntija. Tällöin ei ole välttämätöntä, että asiakkaamme tietää tai määrittelee, miten kestävä kehitys tulisi huomioida arkkitehdin, rakennuttajakonsultin, korjaussuunnittelijan, talotekniikkasuunnittelijan, prosessisuunnittelijan tai kaavasuunnittelijan tehtävässä. Meidän tehtävämme on opastaa siinä.

Osana tavanomaista projektityötä käytössämme on systemaattinen tapa arvioida kestävän kehityksen mahdollisuuksia, toteutumista ja omaa rooliamme siinä. Tavoitteenamme on, että kaikki merkittävät projektimme kattava ympäristökädenjälkemme kasvaa vuosi vuodelta.

Ympäristökädenjälkemme mittaava työkalu auttaa käymään kestävän kehityksen osa-alueita järjestelmällisesti läpi ja pohtimaan kestäviä ratkaisuja osana tavanomaista suunnittelu- ja projektityötä. Mittari on itse kehittämämme, ja perustuu itsearviointiin.

Projektipäällikkömme tai suunnittelijamme arvioi projektin alussa 12 näkökulman kautta, millaisia mahdollisuuksia hankkeessa on toteuttaa kiertotaloutta, vähentää hiilijalanjälkeä, vaalia energiatehokkuutta, nojata materiaalitehokkaisiin ratkaisuihin, suosia kestäviä liikkumisen muotoja jne.

Omassa työssä ympäristökädenjälki on osa kaikkea tekemistä. Se linkittyy mainiosti myös rakennusterveyteen ja turvallisuuteen. Omassa tiimissä arvioinnit tehdään jokaisesta hankkeesta.

Janita Rintala
projektipäällikkö,
kestävä rakentaminen, Espoo
Tulevaisuuden johtajat -ryhmässä

Projektin päättyessä arvioidaan, miten kestävän kehityksen toimenpiteitä ja ratkaisuja hankkeessa on toteutettu (asteikolla 0–100) ja millainen oman tiimimme rooli (passiivinen, neutraali, aktiivinen) niiden edistämisessä on ollut. Näiden asioiden tulona syntyy mitattu ympäristökädenjälki, joka ilmaistaan indeksinä 0–100.

Ympäristökädenjälki arvioitiin 1 400 projektissa

Tavoitteemme on mitata projektikohtaista ympäristökädenjälkemme kattavasti yli 15 000 euron ylittävissä toimeksiannoissamme ja kasvattaa asiantuntijoidemme kädenjälkeä vuosittain.

Arvioimme ympäristökädenjäljen vuonna 2024 1 386 asiakasprojektissa (2023: 371). Arviointi kattoi 68 % projekteistamme, jotka ylittivät edellä mainitun raja-arvon ja joihin mittari soveltuu. Vuonna 2024 keskimääräinen kädenjälki-indeksi asteikolla 1–100 oli 47 (2023: 46), eli pykälää edellisvuotta parempi.

Voit lukea lisää ympäristökädenjäljestämme seuraavalta sivulta sekä **asiakascaseista s. 29–31**.

Kiertotalouden tavoitteita seurataan

Sitouduimme vuonna 2024 Kiertotalouden green deal -sopimuksessa kehittämään asiantuntijoidemme kiertotalouden osaamista jatkuvasti ja tuomaan aktiivisesti asiakkaidemme hankkeisiin tarjolle keinoja, joilla vähennetään neitseellisten luonnonvarojen käyttöä.

Johdamme ja todennamme kiertotaloussitoumuksemme toteutumista ympäristökädenjälkimittarilla. Sitoumuksessa tarkasti määritellyt tavoitteet on kiinnitetty aktiiviseen rooliimme ja osaamiseemme 1) kiertotaloutta, 2) materiaalitehokkuutta, 3) pitkäaikaiskestävyyttä sekä 4) muunto- ja käyttöjoustavuutta toteuttavien ratkaisujen edistämisessä.

Kun sadat tekniikan ja suunnittelun eri aloja edustavat asiantuntijat yhtäaikaisesti liittävät syväosaamiseensa kestävyyden näkökulmia ja kehittävät yhteistyössä uudenlaisia ratkaisuja, positiivinen kierre ruokkii itseään. Monialaisella osaamisellamme voimme edistää kiertotaloussiirtymää rakennetussa ympäristössä merkittävällä tavalla.

Edistämme asiakkaiden ympäristötavoitteita

Tavoitteemme on auttaa asiakkaitamme onnistumaan ympäristötavoitteissaan, ja tarjota kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja silloinkin, kun sitä ei meiltä erikseen pyydetä.

Osana jatkuvaa asiakaspalautekyselyämme kysymme asiakkaidemme näkemystä siitä, olemmeko työssämme onnistuneet edistämään asiakkaan ympäristötavoitteiden saavuttamista. Vuonna 2024 62 % (2023: 55 %) asiakkaistamme sitä mieltä, että olimme tässä onnistuneet.

Ympäristökädenjäljen mittaus: Miten kestävä kehitys toteutuu asiakasprojekteissamme?

Vuonna 2024 arvioimme kestävän kehityksen toteutumista sekä ympäristökädenjälkemme noin 1 400:ssa talonrakentamisen, teollisuuden ja infrarakentamisen projektissa.

Ympäristökädenjäljellä tarkoitetaan suunnittelussa, rakennuttamisessa tai muussa asiantuntijatyössä tehtyjä ratkaisuja tai valintoja, jotka vähentävät hankkeen ympäristöhaittoja tai lisäävät myönteisiä ympäristövaikutuksia.

Kartoitamme 1) kestävän kehityksen 12 osa-alueen toteutumista sekä 2) omaa rooliamme toteutumisessa systemaattisella työkalulla, jolla mittaamme ympäristökädenjälkemme. Mittaaminen perustuu projektikohtaiseen arvioon, jonka asiantuntijamme tekee projektin aluksi ja sen päättyessä.

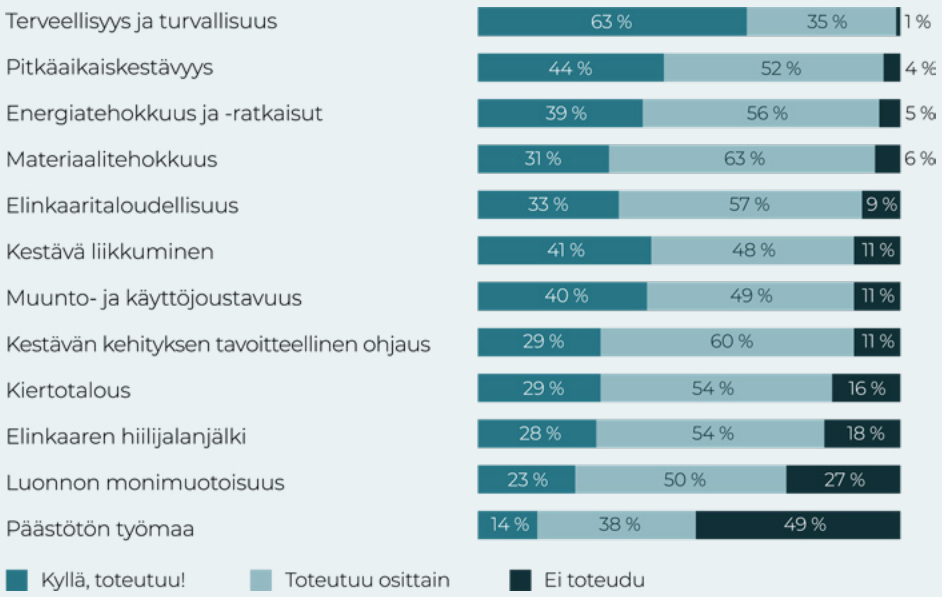
Ympäristökädenjäljen mittaamisen kautta keräämme tietopankkia, joka kertoo kestävän kehityksen roolista suomalaisessa rakentamisessa. Kuinka kattavasti kestävän rakentamisen ohjaus ja ratkaisut toteutuvat niissä projekteissa, joissa A-Insinöörit on asiantuntijana mukana?

Otimme tarkasteluun 700 kiinteistö- ja talonrakennushanketta koskevat arviomme vuodelta 2024. Terveellisyys ja turvallisuus, materiaalitehokkuus ja energiatehokkuus huomioitiin lähes kaikissa hankkeissa – vähintäänkin osittain. Kestävän liikkumisen ratkaisuja oli mukana yhdeksässä kymmenestä hankkeesta, ja kokonaisvaltaisesti ne toteutuivat asiantuntijoidemme arvioiden mukaan neljässä kymmenestä projektista.

Kestävän kehityksen tavoitteita, kiertotaloutta ja elinkaaren hiilijalanjälkeä ohjattiin kokonaisvaltaisesti vain alle kolmanneksessa hankkeita. Osittain nämä asiat olivat kuitenkin esillä noin 80–90 %:ssa hankkeita.

Panostukset luonnon monimuotoisuuteen ja työmaan päästöttömyyteen olivat agendalla kaikkein harvimmin. Ne toteutuivat ympäristökädenjälkimittarimme mukaan harvemmin kuin joka viidessä hankkeessa.

Kestävän kehityksen toteutuminen talonrakennushankkeissa



Kestävän kehityksen toteutuminen 707 suomalaisessa kiinteistö- ja talonrakennushankkeessa vuonna 2024. Arviot toteutumisesta ovat A-Insinöörien asiantuntijoiden arvioita, ja ne tehdään osana A-Insinöörien ympäristökädenjäljen mittausta.

Kiertoälykkyys kiertotalouden ratkaisuksi

Juuri nyt työskentelemme kanavoidaksemme asiantuntijoidemme muutosvoiman osaksi kiertotalouden ratkaisua. Kutsumme kiertotaloussiirtymää rakennetussa ympäristössä toteuttavaa osaamista kiertoälykkyydeksi.

1. Elinkaariominaisuuksien ohjaaminen

Niin kutsuttujen elinkaariominaisuuksien – säilyvyyden, joustavuuden ja uudelleenkäytettävyyden – ohjaaminen suunnittelussa antaa perustan rakennushankkeen elinkaaristrategialle. Esimerkiksi lyhytaikaiseen käyttöön tulevalle rakennukselle sopii uudelleenkäytettävyyteen perustuva elinkaaristrategia. Pitkäaikaiseen käyttöön tarkoitettu rakennus voidaan puolestaan suunnitella joustamaan myös uusiin käyttötarkoituksiin.

Elinkaariominaisuuksien ohjaus tarkoittaa kokonaisvaltaista lähestymistapaa ja pitkän aikavälin ajattelua, jossa huomioidaan sekä ympäristön että talouden näkökulmat. Elinkaarilähtöinen suunnittelu voi vähentää rakennuksen ylläpidon kokonaiskustannuksia jopa 20 %.

2. Vastuullinen purkaminen

Rakennus- ja purkujätteestä vain noin 60 % kierrätetään tai käytetään uudelleen Suomessa. Tavoitteena on vähintään 70 % hyödyntämisaste, mutta monessa kohteessa on potentiaalia parempaankin. Vastuullisella rakennusten purkamisen suunnittelulla ja toteutuksella voimme vähentää kaatopaikoille päätyvän rakennusjätteen määrää jopa 90 %.

Asiantuntevassa purkusuunnittelussa kartoitetaan rakenneosat ja materiaalit sekä määritetään, mitkä niistä pyritään purkamaan ehjinä.

Kiertotaloussuunnittelulla voidaan huolehtia, että kaikille materiaaleille ja rakenneosille löytyy mahdollisimman korkean jalostusarvon mukainen uudelleenkäytön tapa.

Kun materiaaleja käytetään uudelleen tai hyödynnetään uusissa rakennusmateriaaleissa, säästyy tulevien rakennusten elinkaarilla arvokkaita luonnonvaroja. Moni kiinteistö- ja rakennusalan toimija on jo sitoutunut vastuulliseen purkamiseen. Haasteina ovat vaadittu osaaminen sekä aikataulu- ja kustannuspanostukset.

3. Kiertotalousmateriaaleista ja kierrätetyistä rakenneosista rakentaminen

Kiertotalousmateriaalien ja kierrätettyjen rakenneosien käyttö uudismateriaalien sijasta on konkreettisin tapa toteuttaa kiertotaloutta rakennushankkeessa.

Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi ontelolaattojen uudelleenkäyttöä rakennuspaikkakohtaisen tuotehyväksynnän avulla tai yksinkertaisesti kierrätysmateriaalia sisältävien rakennustuotteiden käyttämistä uudismateriaalien sijaan. Uudismateriaalien käytön vähentäminen vähentää neitseellisten luonnonvarojen käyttöä ja tukee näin luonnon monimuotoisuuden säilymistä. Kierotalousmateriaali on usein myös ilmastopäästöjen osalta vähähiilisempi vaihtoehto.

Kierrätetty betoni voi olla hiilidioksidipäästöiltään 30 % pienempi neitseelliseen betoniin verrattuna. Kierrätetyssä teräksessä ja biopohjaisissa materiaaleissa potentiaali on vielä suurempi.

Kierrätysmateriaalien yleistyminen rakentamisessa on keskeinen keino kiertotalouteen siirtymisessä. Suunnittelussa ja rakennuttamisessa tämä tarkoittaa kierrätysmateriaaleihin ja kierrätettyihin rakenneosiin liittyvien vaihtoehtojen integroimista osaksi suunnitteluprosessia. Tavanomaisen suunnittelun lisäksi suunnittelijan tulee tuntea kiertotalousmateriaalien kirjo ja osata soveltaa vaihtoehtoja suunnittelussa. Joskus niitä täytyy etsiä vielä innovatiivisemmin, esimerkiksi täysin uudenlaisista materiaaleista ja tiiviistä yhteistyöstä materiaalitoimittajien kanssa.

4. Kiertoenergia

Kiertoenergiaa – uusiutuvien energialähteiden ja hukkaenergian hyödyntämistä ja käyttämistä uudelleen – voidaan pitää osana rakennetun ympäristön kiertotaloutta. Esimerkiksi maalämmön sekä aurinko- ja tuulisähkön käyttäminen pienentävät jo monissa kiinteistöissä käytönaikaista hiilijalanjälkeä.

Kiinteistöjen käytössä ja tuotantoprosesseissa syntyy hukkalämpöä, joka voidaan valjastaa hyödyksi muussa toiminnassa. Esimerkiksi korkean asuinkerrostalon päivisin lämpenevän rappukäytävän lämpö voidaan talteenotolla hyödyntää käyttöveden lämmitykseen. Suuremman skaalan kiertoenergiaratkaisuja rakennetaan datakeskusten ympärille. Osaksi kaukolämpöverkkoa ohjatulla hukkalämmöllä saadaan lämmitettyä kokonaisia kaupunginosia.

Kiertoenergian integrointi hankkeisiin vaatii huolellista suunnittelua ja investointeja uusiutuvaan energiaan ja talteenottoihin. Kun investointikustannusten rinnalla lasketaan ja huomioidaan myös elinkaarikustannukset, päätöksenteko on jo helpompaa.

Ympäristökädenjälkemme

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2024	2024	2023	2022
ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä	6	6 (100 %)	6 (100 %)	5 (100 %)
Ympäristökädenjälki arvioitu kattavasti yli 15 000 € suuruisissa toimeksiannoissa	> 50 %	68 %	25 %	7 %
Ympäristökädenjälki-indeksi kasvaa	≥ 45	47	46	39
Asiakaskokemus ympäristöosaamista paranee (% asiakkaista, osittain tai täysin samaa mieltä väittämästä ”Autoimme saavuttamaan projektisi ympäristötavoitteita”)	> 60 %	62 %	55 %	63 %

KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Vuoden vastuullisuusteko 2024: Kiertotaloustiili

Kiertotaloustiili on uraauurtava rakennustuote, joka valmistetaan 40 %:sti kierrätetystä lasista ja saniteettiposliinista. Ekologisen vaihtoehdon perinteiselle tiilelle tarjoava tuote valittiin Keskuskauppakamarin järjestämässä kilpailussa Vuoden vastuullisuusteoksi 2024.

Uusi tuoteinnovaatio syntyi Elinikäisen oppimisen kiertotalouskortteli -hankkeessa rakennusalan toimijoiden yhteistyönä. Kiertotalouskortteli on Helsingin Jätkäsaareen suunnitteilla oleva yhteisöllinen kortteli, joka rakennetaan ja jossa asutaan kiertotalouteen perustuvan konseptin mukaisesti. Hanketiimissä kartoitettiin julkisivuun sopivaa, asemakaavan vaatimukset täyttävää kiertotalousmateriaalia. Asiantuntijoillemme syntyi ajatus kierrätyslasia hyödyntävästä tuotteesta, ja saatoimme yhteen Iittalan lasitehtaan, Wienerbergerin ja arkkitehtisuunnittelijat.

Kiertotaloustiili edustaa upcycling-periaatetta: saniteettiposliini ja lasimurske saavat uuden elämän tiilien muodossa, joka täyttää CE-merkinnän laatuvaatimukset. Kiertotaloustiilen tarina on esimerkki pioneeriajattelusta ja yhteisistä oivalluksista, jotka johtavat uusiin konkreettisiin kiertotalousratkaisuihin.

- **Hanketiimissä:** Rakennuttaja Yrjö ja Hanna -säätiö, rakentaja YIT, arkkitehtisuunnittelija ARK-house arkkitehdit, kiertotalouden konsultti, rakenne- ja talotekninensuunnittelija A-Insinöörit
- **Kierrätyslasi:** Fiskars Group Iittalan lasitehdas
- **Kiertotaloustiili:** Wienerberger Korian tiilitehdas

Muuntojoustava ja teknisesti kestävä Luola

ASIANTUNTIJOIDEMME YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI **46**

Kuopion Neulamäessä sijaitseva liikunta- ja tapahtumakeskus Luola on toteutusmuodoltaan, kooltaan ja teknisiltä ratkaisuiltaan poikkeuksellinen kalliorakentamisen kohde Suomessa. Se toteuttaa kiertotalousajattelua jo lähtökohdiltaan.

Luola rakennettiin Puolustusvoimien entisen asevarikon luolastoon. Tilat muuntuvat normaalikäytössä liikunnan, urheilun ja erilaisten tapahtumien tarkoituksiin. Esimerkiksi tanssisali toimii myös kokoustilana. Tapahtumakäytössä Luolaan mahtuu 2 500 katsojaa. Poikkeusoloissa se toimii 6 800 ihmisen väestönsuojana.

Kallion sisällä sijaitsevan liikunta- ja tapahtumakeskuksen rakenteet ovat pitkäikäisiä, ja betonirakenteet ovat mitoitettu väestönsuojamitoituksen mukaisesti. Rakennustöiden aikana vanhaa luolastoa suurennettiin liki kaksinkertaiseksi, ja louhetta käytettiin lähialueiden infrarakentamisessa. Luolassa on käytössä maalämpö, jolla hoidetaan osa normaaliaikaisesta jäähdytyksestä. Poikkeusoloissa jäähdytys nojaa täysin maalämpöön. Maalämpöä hyödynnettiin myös työmaalla rakennustöiden aikana.

- **Sijainti:** Kuopio, Savilahti
- **Valmis:** 2024
- **Rakennuttaja:** Kuopion Tilapalvelut
- **Asiantuntemuksemme:** kalliorakennesuunnittelu, rakennuttaminen, valvonta, kustannuslaskenta, kosteuden- ja puhtaudenhallinnan koordinointi, kuntotutkimukset, kolmannen osapuolen tarkastus

KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Kiertotalouden innovaatioita Laakson sairaalahankkeessa

ASIANTUNTIJOIDEMME YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI **78**

Rakenteilla olevan Laakson yhteissairaalan päärakennuksen paikalta purettiin vanha terveysasema, päiväkoti sekä neljä asuinkerrostaloa. Tiiviille tontille sovittautuvat uudet, ajantasaiset tilat HUSin psykiatrisen sairaalahoidolle ja Helsingin sairaalalle. Kaikesta purkumateriaalista pystyttiin hyödyntämään materiaalina ja kierrätysmateriaaleina 96 %.

Puretuista rakennuksista kerättiin erikseen kierrätettäväksi metallit, kipsi, bitumi ja osa mineraalivilloista. Myös lasi erilliskerättiin. Asuinkerrostalojen osalta selvitettiin mahdollisuudet betonielementtien ehjänä purkuun, joka kuitenkin osoittautui liian kalliiksi.

Purusta jäänyttä mineraalivillaa käytettiin uusiomateriaalien kehittämiseen WOOL2LOOP-kiertotaloushankkeessa, jossa testattiin purkuvillajauheen hyödyntämistä betonin valmistuksessa. Keraamisen jätteen murskauksen ja uusiokäytön mahdollisuuksia selvitettiin osana Keraaminen purkujäte kiertotaloudessa (KERPUR) -hanketta. Maanalaisten tilojen louhinnassa syntyvää louhetta käytetään uuden sairaala-alueen piharakentamisessa. Toimimme Laakson yhteissairaalan allianssissa useissa asiantuntijarooleissa, myös ESG-ryhmässä.

- **Sijainti:** Helsinki, Laakson sairaala-alue
- **Valmis:** 2030
- **Rakennuttaja:** Helsingin kaupunki ja HUS
- **Asiantuntemuksemme:** purkukartoitus ja kiertotalouden ja vähähiilisyyden asiantuntijatehtävät, pää- ja arkkitehtisuunnittelu, kallio-rakennussuunnittelu, rakennesuunnittelu, akustiikkasuunnittelu

Kiertotalousvarastossa rakennusmateriaalit uudelle kierrokselle

ASIANTUNTIJOIDEMME YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI **57**

Helsingin kaupungin Mustikkamaalle rakentamassa varastossa on hyödynnetty mahdollisimman paljon vanhojen rakennusten osia ja kierrätettyjä materiaaleja. Rakennuksen kantava runko, vesikaton katemateriaali, ikkunat ja julkisivuverhous sekä sosiaalitilojen väliseinät ja vesi- ja kiintokalusteet ovat peräisin puretuista rakennuksista.

Helsingin Mustikkamaan kiertotalousvarastoa käytetään ulkoilualueiden ylläpidossa tarvittavien laitteiden ja materiaalien huolto- ja varastotilana. Kiertotalousvarasto on rakennettu mm. lahtelaisen lähikaupan, tamperelaisen varaston ja kirkkonummelaisen liikekiinteistön purkumateriaaleista. Julkisivun alumiiniverhoilu on hankittu espoolaisesta toimistorakennuksesta, ja ikkunat ovat peräisin Helsingin Postitalosta.

Pilottiprojektissa on kerätty kokemuksia ja oppeja uudelleenkäytettävien rakennusten osien ja kierrätysmateriaalien markkinoista ja siitä, mitä kaikkea on kierrätettynä tarjolla. Tavoitteena on kehittää konsepti, jonka mukaisesti vastaavia varastoja voidaan toteuttaa muuallekin. Projektissa on vaadittu hetkessä elämistä, sillä materiaalit tulivat työmaalle enimmäkseen suoraan purkutyömailta. Kiertotalousvarasto sai alkunsa Closing Loops -opiskelijakilpailusta, jonka voitti Johanna Saarelan ja Markus Saarelan ehdotus ”Lippa”.

- **Sijainti:** Helsinki, Mustikkamaa
- **Valmis:** 2025
- **Rakennuttaja:** Helsingin kaupunki
- **Asiantuntemuksemme:** rakennuttaminen ja rakennustöiden valvonta

KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Energiavirrat ja talotekniikka kiertämään tuotantotiloissa

ASIANTUNTIJOIDEMME YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI **94**

Runkorakenteiden, julkisivujen ja terässiltojen toimittaja Nordecin tuotantotiloissa uudistettiin ilmanvaihto vanhoja koneistoja hyödyntäen jakamalla hitsausosastojen ilmanvaihto kolmeen eri palvelualueeseen. Samalla uusiin poistoihin lisättiin neulaputkipattereilla toteutettu lämmöntalteenotto, ja poistoilman lämpöenergia käytetään uudelleen tuloilman lämmitykseen.

Nordecin 6 500 neliön hitsaamossa työstetään runkorakenteiden kaltaisia suuria kappaleita, joten työpisteitä on eri puolilla hallia. Ilmanvaihdon parannusprojektissa koko tehdashallin ilmanvaihdosta aikaisemmin vastannut vanha tulo- ja poistoilmanvaihtokone uudistettiin palvelemaan hallin kolmatta osaa. Sen rinnalle hallin ensimmäiseen ja toiseen osaan lisättiin moderni ja olosuhteet paremmin täyttävä ilmanvaihto- ja lämmöntalteenottojärjestelmä.

Poistoilmasta talteen otetulla lämmöllä esilämmitetään halliin tuotavaa raitisilmaa, millä vähennetään ilmanvaihdon energiankulutusta. Tuloilman lämmitysenergian tarpeesta pystytään sopivalla lämmöntalteenottoratkaisulla kattamaan jopa 50–90 %. 3D-kuvaus mahdollisti uusien suunnitelmien tarkan toteutuksen vanhaan tilaan ja laiteympäristöön.

- **Sijainti:** Seinäjoki, Peräseinäjoki
- **Valmis:** 2024
- **Rakennuttaja:** Nordec Oy
- **Asiantuntemuksemme:** LVI-suunnittelu ja sähkösuunnittelu

Toimistorakennus muuntui moderneiksi kaupunkiasunnoiksi

ASIANTUNTIJOIDEMME YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI **56**

Lastenkodinkatu 5 Helsingissä valmistui 1966 toimistoksi. Huolellisessa peruskorjauksessa se muuntui Kampin kupariksi – 75 tyylikkääksi kaupunkiasunnoksi keskeisellä sijainnilla lähellä ydinkeskustaa. Sopiva kerroskorkeus ja runkosyvyys sekä autohalli ja sisäpiha antoivat hyvät edellytykset rakennuksen uuteen elämään.

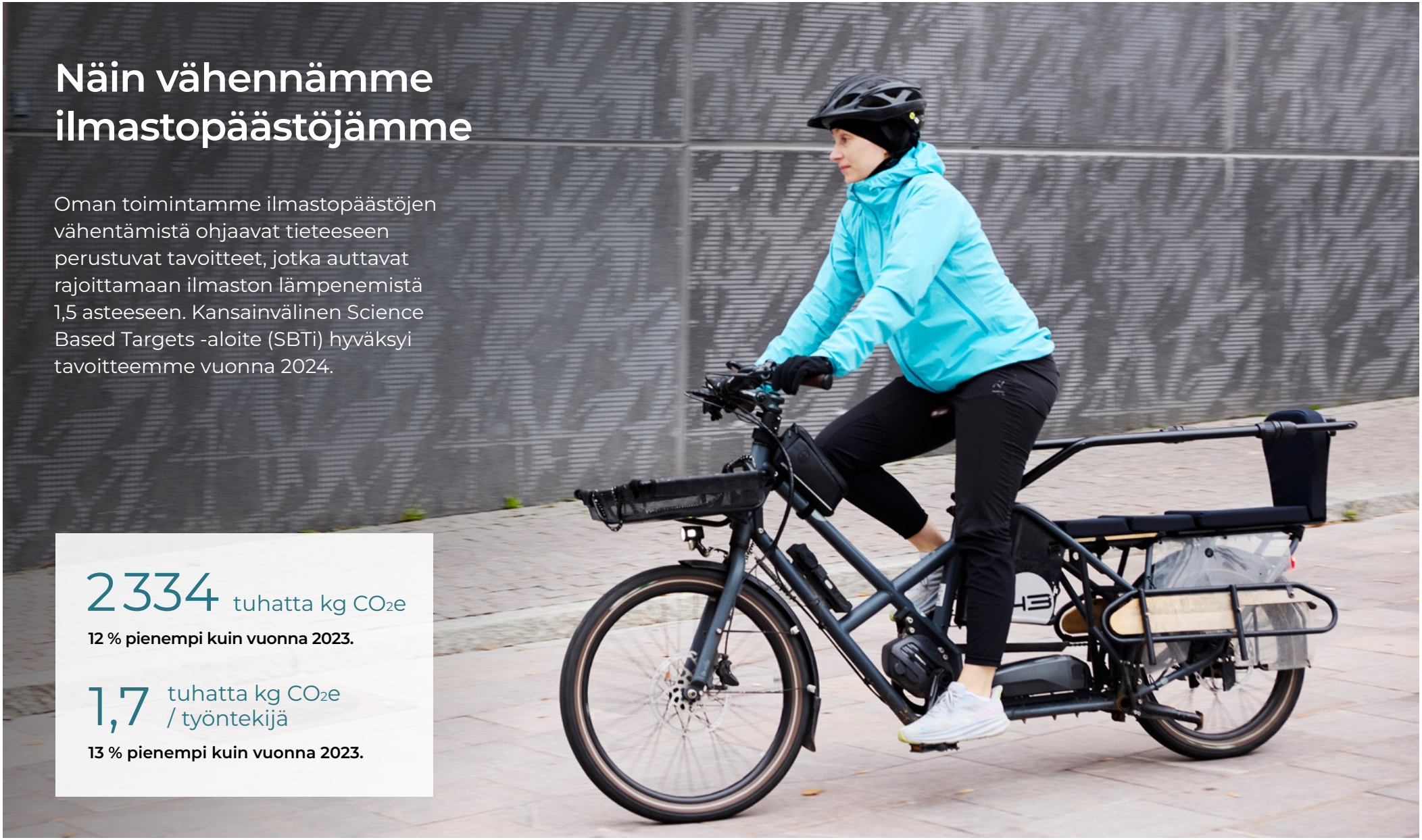
Alun perin vuonna 1966 valmistunut rakennus on oman aikansa arvostettua toimistoarkkitehtuuria. Projektijohtopalvelujemme toteuttaman ja ONE Architectsien suunnitteleman muutoksen johtolankana olivat saamat arvot: korkea laatu ja tyylikäs, hillitty lopputulos.

Rakennuksen hyväkuntoinen betonirunko säilytettiin muutostöissä. Talon matalaa osaa korotettiin, ja ylimpiin kerroksiin lisättiin uudet huoneet ilmanvaihtokoneille sekä saunaosasto kattoterasseineen. Uusi julkisivu muotoiltiin aidosta kuparista 1960-luvun estetiikan mukaiseksi. Kiinteistön elinkaaren hiilijalanjälkilaskelma osoitti, että korjaamalla rakennus uuteen käyttötarkoitukseen säästettiin ilmastopäästöjä uudisrakennukseen verrattuna.

- **Sijainti:** Helsinki, Kamppi
- **Valmis:** 2025
- **Rakennuttaja:** Kiinteistöosakeyhtiö Lastenkodinkatu 5
- **Asiantuntemuksemme:** projektijohtopalvelu-toteutus (PJP), pää- ja arkkitehtisuunnittelu (työmaavaihe), sisustussuunnittelu

Näin vähennämme ilmastopäästöjämme

Oman toimintamme ilmastopäästöjen vähentämistä ohjaavat tieteeseen perustuvat tavoitteet, jotka auttavat rajoittamaan ilmaston lämpenemistä 1,5 asteeseen. Kansainvälinen Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi tavoitteemme vuonna 2024.



2 334 tuhatta kg CO_2e

12 % pienempi kuin vuonna 2023.

1,7 tuhatta kg CO_2e / työntekijä

13 % pienempi kuin vuonna 2023.

Omat ilmastopäästöt: sitoumukset

Järjestelmällinen ilmastopäästöjen vähentäminen omassa toiminnassamme on ollut osa vastuullisuusohjelmaamme sen alusta lähtien. Vuodesta 2024 lähtien ilmastotyömme perustuu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymiin, tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin.

SBTi:n hyväksymät tavoitteemme

Sitouduimme tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamiseen osana Science Based Targets -aloitetta (SBTi) vuonna 2022. Vuonna 2024 päästövähennystavoitteemme saivat SBTi:n hyväksynnän.

SBTi-yhteistyöhankkeen tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen ja vauhdittaa yrityksiä päästöjen puolittamisessa ennen vuotta 2030 ja nollapäästöjen saavuttamisessa ennen vuotta 2050.

Päästövähennystavoitteemme vuoteen 2028 mennessä:

- Vähennämme absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 35 % vuoden 2023 tasosta. Tavoite on linjassa Pariisin ilmastosopimuksen kanssa. (Scope 1 ja 2 -päästöt)
- Vähennämme polttoaineen- ja energiankäyttöön, ylävirran kuljetukseen ja jakeluun sekä työntekijöiden työmatkoihin liittyviä päästöjä 45 % työntekijää kohden vuoden 2023 tasosta. (Scope 3 -päästöt)
- Tavaroiden, palvelujen ja käyttöomaisuuden hankintoihimme liittyvistä päästöistä 69 % on peräisin toimittajilta, jotka ovat asettaneet tai asettavat tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet vuoteen 2028 mennessä. (Toimittajiemme sitoutuminen)

Science Based Targets -aloite (SBTi) on maailmanlaajuinen yhteistyöhanke, joka tukee organisaatioita uusimman ilmastotieteen mukaisten päästövähennystavoitteiden asettamisessa.

A-Insinöörien ilmastopäästöt 2024

Asiantuntijayrityksemme ilmastopäästöt johtuvat työmatkaliikkumisesta, hankinnoista sekä toimistojen energiankulutuksesta. Vertailukelpoiset päästömme vähenivät 12 % vuodesta 2023.

A-Insinöörien kokonaishiilijalanjälki (scope 1–3) oli 2 334 tuhatta kg CO_2e vuonna 2024 (2023: 2 665 tuhatta kg CO_2e). Vuosittainen hiilijalanjälkemme vastaa yhden kerrostalon hiilijalanjälkeä 50 vuoden elinkaarella.

Kannustamme
työmatkojen tekemiseen
junalla, mm. extra-luokan
mukavuuksilla.

Henkilöstömäärään suhteutettuna päästöt olivat 1 711 kg CO_2e / työntekijä. Työntekijäkohtaiset päästöt vähenivät 13 % viime vuodesta (2023: 1 962 kg CO_2e).

Päästöjen vähentämisessä keskeiset toimenpiteet liittyvät toimitilojen energiankäyttöön ja tilatehokkuuteen, työmatkaliikkumisen muotoihin sekä ostoihin ja alihankintaan. Esitämme ilmastopäästömme sekä niiden kehittymisen suhteessa päästövähennystavoitteisiimme seuraavien sivujen taulukoissa.

Kestävää liikkumista arvostava ilmapiiri

Kaikista ilmastopäästöistämme 42 % aiheutui henkilöstömme kodin ja työn välisistä matkoista sekä työmatkoista. Työmatkaliikkumisen päästöt vähenivät selvästi vuoteen 2023 verrattuna.

Edistämme pyöräilyn ja joukkoliikenteen käytön kasvua henkilöstömme kaikessa työmatkaliikkumisessa. Henkilöstölle kuuluvaa virike-etua on mahdollisuus käyttää joukkoliikennelippujen ostoon, ja tarjoamme kaikille työntekijöillemme työsuhdepyöräedun.

Vuonna 2024 työsuhdepyörä oli käytössä 12 %:lla työtekijöistämme. Työmatkapyöräily on monille asiantuntijoillemme arvovalinta, johon liittyy myös taloudellinen ja terveydellinen kannustin.

Kestävät liikkumismuodot ovat etusijalla työmatkustuspolitiikassamme, jossa ensisijalla on aina ekologisin matkustustapa. Junan valintaan kannustetaan extra-luokan mukavuuksilla, jotka tukevat samalla tehokasta työn tekemistä. Yhdessä tehdyt junamatkat pyritään käyttämään ryhmätyöskentelyyn niille varatuissa hyteissä.

Työntekijöistämme 35:lla oli työsuhdeauto, joista 32 oli hybridi- tai sähköautoja.

Uusiutuvaan energiaan asteittain

Toimimme 19 toimipaikkakunnalla Suomessa ja Virossa. Kymmenesosa päästöistämme johtuu toimitilojemme sähkönkäytöstä ja kaukolämmöstä. Energiankulutuksesta aiheutuneet päästömme vähenivät nekin vuonna 2024 vuoteen 2023 verrattuna.

Tähtäämme toimitiloissamme laadukkaisiin työympäristöihin vähemmillä neliöillä. Kaikki uudet energiasopimuksemme ovat uusiutuvaa energiaa ja pyrimme vaikuttamaan vuokranantajiemme energiavalintoihin.

Ostamamme tuotteet ja palvelut toimistotarvikkeista projektien alihankintapalveluihin muodostavat suurimman osa ilmastopäästöistämme.

Jotta ilmastotoimet ovat riittäviä, merkittävät päästövähennykset rakentamisen koko arvoketjussa ovat välttämättömiä. Me olemme tässä asiakkaidemme aktiivisena tukena, ja edellytämme ympäristövastuullisuutta myös omilta toimittajiltamme ja alihankkijoitamme. Kohdistamme hankintamme ilmastoystävällisiin vaihtoehtoihin silloin, kun se on mahdollista. Jatkamme toimitusketjumme hallinnan kehittämistä ilmastonäkökohdista vuonna 2025.

Ilmastopäästöjemme jakautuminen 2024

Hankinnat
1 085 t CO_2e
46 %

Työmatkat ja liikkuminen
972 t CO_2e
42 %

Toimitilat
277 t CO_2e
12 %

NÄIN LASKEMME HIILIJALANJÄLKEMME

A-Insinöörien hiilijalanjälki on laskettu Greehouse Gas -protokollan (GHG protocol) mukaisesti. Laskentamme kattaa scopet 1, 2 ja 3.

Scope 1: Omasta toiminnastamme suoraan syntyvät kasvihuonekaasupäästöt. Suoria päästöjä aiheutuu ajoneuvojen polttoaineiden käytöstä.

Scope 2: Toimintaamme liittyvän ostoenergian epäsuorat päästöt, jotka syntyvät energian tuotannosta. Nämä päästöt liittyvät toimitilojemme ja muiden kiinteistöjemme sähkön ja kaukolämmön kulutukseen.

Scope 3: Toiminnastamme ja ostamistamme tuotteista sekä palveluista välillisesti syntyvät muut päästöt.

Päästölaskennan organisaation rajat on määritelty operatiivisen kontrollin mukaisesti. Laskentamme kattaa kaikki päästölähteemme, lukuun ottamatta Viron toimintojen ostamia tuotteita ja palveluja (scope 3 kategoria 1) sekä sijoitustoimintaamme (scope 3 kategoria 15). Näiden osalta arvioidut päästöt ovat alle 1 % koko hiilijalanjäljestämme.

A-Insinöörien päästöt

PÄÄSTÖLÄHTEET		2024 (t CO_2e)	2023* PERUSVUOSI (base year) (t CO_2e)	MUUTOS PERUS-VUOTEEN (%)
Scope 1, summa		**50**	**79**	**-36 %**
Polttoaineenkulutus		50	79	-36 %
Scope 2, markkinaperusteinen summa		**219**	**254**	**-14 %**
Sähkö, markkinaperusteinen		119	138	-14 %
Kaukolämpö, markkinaperusteinen		100	116	-14 %
Sähkö, sijaintiperusteinen		57	85	-33 %
Kaukolämpö, sijaintiperusteinen		232	248	-6 %
Scope 3, summa		**2065**	**2332**	**-11 %**
1. Ostetut tuotteet ja palvelut		931	916	2 %
2. Käyttöomaisuus		148	207	-29 %
3. Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (ei ole huomioitu osana scope 1 ja 2 -laskentaa)		40	56	-29 %
4. Ylävirran kuljetukset ja jakelu		6	8	-24 %
5. Toiminnassa syntyvät jätteet		31	30	1 %
6. Liikematkat		337	359	-6 %
7. Työmatkat		572	755	-24 %
8. Yrityksen vuokraama omaisuus	Ei oleellinen			
9. Alavirran kuljetukset ja jakelu	Ei oleellinen			
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	Ei oleellinen			
11. Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	Ei oleellinen			
12. Myytyjen tuotteiden loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt	Ei oleellinen			
13. Alavirran vuokrattu omaisuus	Ei oleellinen			
14. Franchise-liiketoiminta	Ei oleellinen			
15. Sijoitustoiminta	Suljettu pois laskennasta			
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3)		**2 334**	**2 665**	**-12 %**

* Perusvuoden 2023 päästölaskentaa on korjattu ja laajennettu vastuullisuusraportissa vuonna 2024 raportoidusta.

Science based targets -päästövähennykset

	2024 (t CO_2e)	2023* PERUSVUOSI (base year) (t CO_2e)	TAVOITE MUUTOS 2023–2024	TOTEUTUNUT MUUTOS 2023–2024
Vähennämme absoluuttisia scope 1 ja 2 -päästöjä	269	333	-7 %	-19 %
Vähennämme polttoaineen- ja energiankäyttöön, ylävirran kuljetukseen ja jakeluun sekä työntekijöiden työmatkoihin liittyviä scope 3 -päästöjä työntekijää kohden	0,45	0,60	-9 %	-25 %
Tavaroiden, palvelujen ja käyttöomaisuuden hankintoihimme liittyvistä päästöistä 69 % on peräisin toimittajilta, jotka ovat asettaneet tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet	53 %	48 %	4 %-yksikköä	5 %-yksikköä

Päästölaskennan tunnuslukuja ja lisätietoja

	YKSIKKÖ	2024	2023*	TOTEUTUNUT MUUTOS 2023–2024
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) sijaintiperusteisesti suhteessa liikevaihtoon	t CO_2e / €	0,0000179	0,0000211	-15 %
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) markkinaperusteisesti suhteessa liikevaihtoon	t CO_2e / €	0,0000174	0,0000205	-15 %
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) sijaintiperusteisesti työntekijää kohden	t CO_2e / työntekijä	1,76	2,02	-13 %
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) markkinaperusteisesti työntekijää kohden	t CO_2e / työntekijä	1,71	1,96	-13 %
Osuus (keskiarvo) scope 3 -päästöistä laskettu käyttäen ensisijaista dataa	%-yksikkö	51	58	-12 %-yksikköä
Uusiutuvan energian osuus scope 2 -päästölähteistä	%-yksikkö	49	49	0 %-yksikköä
Laskennan validointi	kyllä / ei	Ei	Ei	–
Laskennassa käytetty henkilöstömäärä	lkm	1 364	1 358	0,4 %
Laskennassa käytetty liikevaihto	€	134 000 000	130 078 000	3 %

* Perusvuoden 2023 päästölaskentaa on korjattu ja laajennettu vastuullisuusraportissa vuonna 2024 raportoidusta.

Hyvä hallintotapa

Hyvän hallintomme lähtökohtia ovat avoimuus, läpinäkyvyys ja rehti liiketoiminta. Tietoturvan jatkuvalla kehittämisellä ja hereillä ololla vastaamme korkean turvallisuustason vaatimuksiin myös hankkeissa.

Jatkuvaan tietoturva-valmennukseen osallistunut
(% henkilöstöstä)
99 %
(2023: 94 %)

Eettiset periaatteet -kurssi käyty
(% henkilöstöstä)
93 %
(2023: 52 %)

Hyvä hallintotapa ja eettinen liiketoiminta

Hallintojärjestelmämme perustuu eettisiin periaatteisiin, joiden keskiössä ovat yhteistyön ja ihmisten kunnioittaminen, rehti liiketoiminta sekä ympäristövastuun kantaminen.

Toimintaamme ohjaavat lainsäädännön sekä suunnittelu- ja konsulttialan ohjeiden ja normien lisäksi omat eettiset sekä hyvää hallintoa koskevat periaatteemme. Eettisten periaatteidemme lähtökohtina ovat yhteistyön ja ihmisten kunnioittaminen, rehti liiketoiminta sekä ympäristövastuun kantaminen. Ne tiivistyvät työyhteisömme arvoissa: Yhdessä ja paremmin.

	2024
A-Insinöörien hallitus	1 nainen 6 miestä
Eettiset periaatteet -kurssin käyneet (% henkilöstöstä)	93 %
Väärinkäytösilmoituksia	4

Eettisten periaatteidemme noudattaminen on jokaisen työntekijän velvollisuus, ja johto ja esihenkilöt vastaavat siitä, että henkilöstö tuntee ne. Lähes koko työssä ollut henkilöstömme suoritti eettisiin periaatteisiin perehdyttävän verkkokoulutuksen vuonna 2024.

Hyvä hallinnointitapa edistää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä, ja tarjoaa alustan hallinnon toiminnan kehittämiseen. Corporate Covernance -järjestelmämme täydentää arvoja, eettisiä periaatteita ja toimintapolitiikkoja. Määrittelemme siinä hallituksen ja muun yritysjohdon roolit, sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan periaatteet ja mm. sisäpiiritiedon käsittelyn Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin suosituksiin nojautuen.

Pyrimme huomioimaan monimuotoisuuden yhtiön ylimmässä johdossa ja hallituksessa. Hallituksen jäsenten valinnassa painotamme aikaisempaa kokemusta, koulutusta sekä riittävää osaamista hallitustehtävien hoitamiseksi, ja jäsenehdokkaita pyrimme tunnistamaan molemmista sukupuolista.

Edistämme eettistä liiketoimintaa koko arvoketjussamme ostoista ja alihankinnoista asiakkaidemme hankkeisiin. Vuonna 2024 kehitimme toimittajiimme, mm. alikonsulteihimme, liittyviä hallintajärjestelmiä. Toimitusketjun hallinnan kehittäminen jatkuu vuonna 2025.

Puhallamme pilliin

Henkilöstömme ja sidosryhmiemme käytössä on niin sanottu Whistleblowing-ilmoituskanava mahdollisille väärinkäytöksille. Sen kautta väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti.

Ilmoitukset käsitellään erikseen määritellyn prosessin mukaan luottamuksellisesti, myös silloin kun ilmoittaja tuo henkilöllisyytensä itse esiin. Ilmoituksia käsittelevät lakiasiainjohtaja sekä HR-johtaja yhdessä. Vuonna 2024 kanavan kautta ilmoituksia jätettiin 4, jotka on käsitelty.

A-Insinöörien whistleblow-kanava

Eettiset periaatteemme

Yhteistyön ja ihmisten kunnioittaminen

- Kunnioitamme ihmisoikeuksia
- Turvaamme hyvinvoinnin yhdenvertaisesti
- Rohkaisemme kehittymiseen asiantuntijoina

Rehti liiketoiminta

- Kartamme eturistiriitoja
- Olemme lahjomattomia

Vastuu ympäristöstä

- Kannamme vastuumme ympäristöstä

Eettiset periaatteet verkkosivuilla

Varmistamme tietoturvan

Ylläpidämme ja kehitämme korkeatasoista tietoturvaa tavoitteellisesti ja jatkuvasti rimaa nostaen. Tietoturvajärjestelmäämme kuuluvat säännönmukaiset auditoinnit, henkilöstön aktiivinen kouluttaminen sekä jatkuva kyberuhkiin vastaaminen.

Henkilö-, asiakas- ja projektitietojen suojaaminen luvattomalta käsittelyltä ja levittämiseltä on olennainen osa toimintamme kestävyyttä. Sillä varmistamme paitsi käsittelemiemme tietojen luottamuksellisuuden myös palvelujemme häiriöttömän jatkuvuuden.

Saavutimme tietoturvan kehittämisessä vuonna 2024 edistysaskelia, jotka näkyivät konkreettisesti toiminnan turvallisuutena ja asiantuntijoidemme tietoturvaosaamisen vahvistumisena.

Suoritimme neljä tietojärjestelmämme auditointia Traficomin kybermittarin avulla. Auditoinnit ovat antaneet arvokasta tietoa tietoturvan tasosta, auttaneet kehityskohteiden tunnistamisessa ja vahvistaneet kykyämme vastata muuttuvan kyberympäristön haasteisiin.

Aloitimme tietoturvajärjestelmämme ISO 27001 -standardoinnin esiauditoinnilla, joka antoi kattavan kuvan valmiudestamme täyttää standardin vaatimukset. Tavoitteenamme on tietoturvajärjestelmämme ISO 27001 -sertifiointi vuoden 2025 aikana.

Rakennamme vahvaa ja syvää tietoturvakulttuuria

Panostamme vahvan tietoturvakulttuurin rakentamiseen monilla viestinnän ja koulutuksen keinoilla. Tavoitteena on, että kaikki työntekijämme osallistuvat jatkuvaan Hoxhunt-tietoturvakoulutukseen ja suorittavat päivittyvän tietoturvaperehdytyksen vuosittain.

Tietojenkalastelun tunnistamiseen valmentava koulutus (Hoxhunt) on jatkuva ja kaikille pakollinen. Koulutuksessa oli mukana vuoden 2024 lopussa 99 % koko henkilöstöstä.

Sisällöltään vuosittain päivittyvässä verkkokoulutuksessa työntekijät oppivat käyttämään A-Insinöörien tietoverkkoa tehokkaasti ja tietoturvallisesti. Koulutus antaa eväitä myös vapaa-ajan tietoturvaan. Vuonna 2025 koulutuksen suoritti 72 % henkilöstöstä.

Tekoälyn tietoturvallista ja eettistä käyttöä varten julkaisimme tekoälypolitiikan sekä tekoälyn käyttöä koskevan henkilöstöohjeistuksen.

Tekoälyn eettinen pelikirja

Vuonna 2024 kokosimme yhdessä Rakennustietosäätiö RTS:n kanssa tekoälyn eettistä pelikirjaa kiinteistö- ja rakennusalalle. Tammikuussa 2025 julkaistun, päivittyvän pelikirjan tarkoituksena on tukea kaikkia rakennetun ympäristön toimijoita tekoälyn hyödyntämisessä, ja auttaa löytämään tasapaino nopean kehityksen ja turvallisen, vastuullisen etenemisen välillä.

Tekoälyn eettinen pelikirja

Tietoturvauhkien jatkuva valvonta

Valvomme tietoturvauhkia ja -tapahtumia ympäri vuorokauden toimivassa turvallisuusryhmässä sekä palvelukumppanin tietoturvakeskuksen tuella. Tilannekuvan ylläpidossa panostamme myös viranomaisyhteydenpitoon sekä ulkopuolelta saatavaan uhkatietoon.

Katkeamaton valvonta, henkilöstön osaaminen sekä tietoturvakäytäntöjen jatkuva kehittäminen ovat olleet keskeisiä tekijöitä tietoturvamme varmistamisessa ja tietomurroilta välttymisessä. Vuonna 2025 tavoitteenamme on ISO 27001 -tietoturvasertifiointi ja tietoturvajärjestelmämme vahvistaminen edelleen.

Korkean tason turvallisuutta hankkeissa

Turvallisuussopimuksessa sitouduimme Kansallisen turvallisuuden auditointikriteeristön (KATAKRI) mukaisiin korkean tason turvallisuuskäytäntöihin sekä turvallisuuteen liittyvään jatkuvaan yhteistoimintaan kaikkien turvallisuuskriittisten asiakkaidemme kanssa.

Sopimus mahdollistaa turvaluokiteltujen aineistojen käsittelyn TLIV- ja TLIII-luokissa erillisten ohjeiden ja erityismenettelyjen mukaisesti.

Hyvä hallintotapa

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2024	2024	2023	2022
Tietoturvajärjestelmän auditointi	Suoritettu	Suoritettu	Suoritettu	Suoritettu
Jatkuvaan tietoturvavalmennukseen osallistuminen, Hoxhunt (% työntekijöistä)	95 %	99 %	94 %	91 %
Tietoturvaperehdytyksen suorittaminen (% työntekijöistä)	85 %	72 %	67 %	–

Datan omistajuudet ja hallinta korostuvat

Pidämme tietoa arvokkaana omaisuutena ja sen luottamuksellisuutta ensisijaisen tärkeänä. Määrittelemme kattavassa datapolitiikassamme selkeästi tiedon omistajuuden ja siihen liittyvät roolit. Jatkuvasti kehittyvä datapolitiikka mukautuu uusiin haasteisiin ja teknologioihin, ja luo perustan tietojen turvallisuuden varmistamiselle.

Pääsy tietojärjestelmiimme on määritelty tarveperusteisesti: henkilöstö saa pääsyn vain niihin tietoihin ja järjestelmiin, jotka ovat välttämättömiä työtehtävien suorittamiseksi.

Tämä auttaa minimoimaan mahdollisten tietoturvapoikkeamien aiheuttamat vahingot. Pääsyoikeuksia tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti. Näin varmistetaan, että vain oikeat henkilöt pääsevät käsiksi kriittisiin tietoihin ja mahdolliset riskit hallitaan.

Varmuuskopioimme omat sekä asiakkaidemme tiedot parhaiden tietoturvakäytäntöjen mukaisesti. Käytämme edistyneitä teknologioita ja menetelmiä varmistaaksemme, että kaikki tiedot ovat turvassa ja palautettavissa mahdollisissa häiriötilanteissa.

GRI-sisältöindeksi

Käyttöä koskeva lausunto: A-Insinöörit Oy on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä ilmoitetut tiedot jaksolta 1.1.–31.12.2024 GRI-standardien mukaisesti.
Sovellettu GRI 1 standardi: GRI 1: Foundation 2021

TUNNUS	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMAUTUKSET
GRI 2: Yleinen perussisältö 2021	2-1 Organisaation tiedot	s. 4	
	2-2 Organisaation kestävän kehityksen raportointiin sisältyvät kokonaisuudet	s. 9–10	
	2-3 Raportointijakso, julkaisutiheys ja yhteystiedot	s. 4	
	2-4 Muutokset aiemmin raportoituihin tietoihin	s. 36	Perusvuoden 2023 päästölaskentaa on korjattu ja laajennettu 2024 raportoidusta. Päästöt ovat 26 % korkeampia kuin aiemmin raportoitu.
	2-6 Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	s. 4–5	
	2-7 Työntekijät	s. 15	
	2-14 Ylimmän hallinnointielimen rooli kestävän kehityksen raportoinnissa	s. 8	
	2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	s. 39	
	2-28 Jäsenyydet yhdistyksissä	s. 23	
	2-29 Sidosryhmien osallistaminen	s. 9	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määritysprosessi	s. 9	
	3-2 Olennaisten aiheiden luettelo	s. 9–10	
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	s. 8	
GRI 201: Taloudellinen suoriutuminen 2016	201-1 Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo	s. 5	

TUNNUS	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMAUTUKSET
GRI 205: Korruptiovastaisuus 2016	205-1 Toiminnot, joiden korruptioon liittyvä riski on arvioitu	s. 8	
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	s. 39	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	s. 35–37	
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	s. 37	
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	s. 24–25	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	s. 36	
	305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	s. 36	
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)	s. 36	
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	s. 37	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 16–19	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	s. 15	

Asiantuntijamme ovat avainasemassa siinä, miten kiertotalous toteutuu kiinteistö-, teollisuus- ja infrahankkeissa.

Liisa Jäätvuori
Vastuullisuus- ja kehitysjohtaja,
A-Insinöörit

puh. 044 300 1358
liisa.jaatvuori@ains.fi

www.ains.fi/vastuullisuus

A-INSINÖÖRIT

one ARCHITECTS