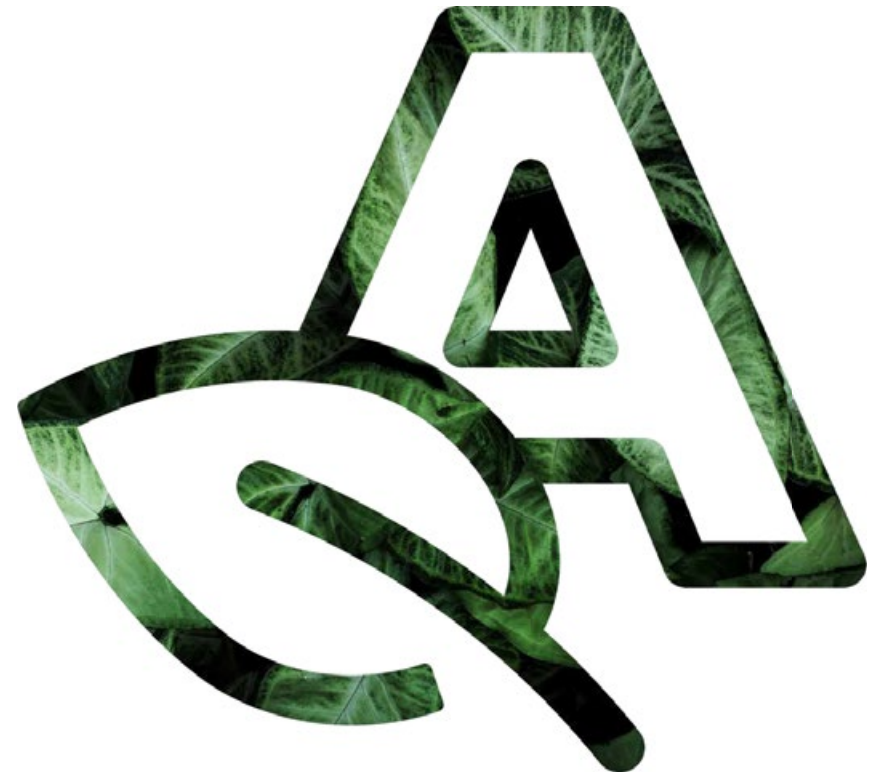


# Vastuullisuusraportti 2022

Olemme suomalainen, ennakkoluuloton rakentamisen suunnittelu- ja konsulttitalo. Autamme asiakkaitamme onnistumaan kestävän rakennetun ympäristön suunnittelussa ja toteuttamisessa.



# Sisällys



## YHTEISÖ

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Vastuullisuuden johtaminen .....    | 02 |
| Vastuullisuuden viitekehykset ..... | 06 |
| Vaalimme työhyvinvointia .....      | 07 |



## TOIMINTA

|   |    |
|---|----|
| Kehitämme osaamistamme .....            | 10 |
| Pidämme huolta yhteisestä hyvästä ..... | 11 |
| Turvaamme luottamuksellisuuden .....    | 13 |



## VAIKUTUKSET

|  |    |
|--|----|
| Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristövastuullisesti ..... | 14 |
| Ympäristökädenjälkimittari .....                             | 14 |
| Kädenjälkemme käytännössä .....                              | 17 |
| Minimoimme haitalliset ympäristövaikutuksemme .....          | 23 |
| Päästölaskenta .....   | 23 |



## Teemme ympäristökädenjälkemme näkyväksi

Rakennusalan suunnittelijan ja konsultin vastuullisuus konkretisoituu asiakkaiden kanssa ja asiakkaiden hankkeiden kautta. Mahdollisuutemme vaikuttaa palveluilla ja ratkaisuilla myönteisesti esimerkiksi ilmastoon on yli tuhatkertainen verrattuna oman toimintamme hiilipäästöihin.

Tavoitteenamme on täyttää tämä tontti hyvin ja ottaa asiakkaan hankkeissa keskeinen rooli myös kestäväen kehityksen toteutumisesta. Ryhdymme mittaamme ympäristökädenjälkemme kaikissa isommissa hankkeissa, jotta voimme osoittaa miten olemme tässä onnistuneet – yhdessä asiakkaan ja muun hanketiimin kanssa.

Kädenjälkimittari tekee näkyväksi suunnittelijamme tai tiimimme panoksen hankkeen

ympäristövastuullisuuteen, ja kirittää samalla meitä asiakkaan asiantuntijoina.

A-Insinöörien tarinan keskiössä ovat yhtiön perustamisajoista lähtien olleet työstään merkitystä saavat, paremmalle rakennetulle ympäristölle omistautuneet asiantuntijat. Vastuullisuutemme painopisteet – hyvinvoivat ihmiset ja heidän kädenjälkensä – ovat samat edelleen.

Vastuullisuusraportistamme voi lukea lisää, miten olemme matkallamme edenneet ja mm. kädenjälkemme mittaamisesta.

### **Kari Kauniskangas**

Toimitusjohtaja  
A-Insinöörit (AINS Group)



## Yhteisöimme kanssa rakennat rohkeasti parempaa

A-Insinöörit (AINS Group) on suomalainen kiinteistö- ja rakennusalan suunnittelu- ja konsulttitalo. Yhtiömme liiketoiminta muodostuu kuudesta palvelualueesta: rakennuttaminen, arkkitehtisuunnittelu, rakennesuunnittelu, korjaussuunnittelu, teollisuus- ja talotekninen suunnittelu sekä yhdyskunta ja ympäristösuunnittelu.

Vuonna 2022 liikevaihtomme oli 118 miljoonaa euroa. Se kasvoi edellisestä vuodesta 35 prosenttia. Käyttökate (EBITDA) oli 9,4 miljoonaa euroa (7,9 prosenttia).

Palvelemme asiakkaitamme 16 toimipisteestä käsin, ja työskentelemme vuosittain noin 4 500 vaativassa rakentamisessa ja ylläpitoon liittyvässä projektissa. Asiakkaidemme meille antama suosittelemme indeksi on 48.

Työyhteisöme 1 300 asiantuntijan työllä on merkittävä positiivinen vaikutus rakennettuun ympäristöön, jota suunnittelemme ja rakennutamme. Tavoitteenamme on suunnitella ympäristöä

kestävästi, ja edistää vastuullisuuden kokonaisvaltaista toteutumista paitsi omassa yhteisössämme myös asiakkaidemme hankkeissa.

Olemme luoneet asiantuntijapalvelujemme myönteisten vaikutusten

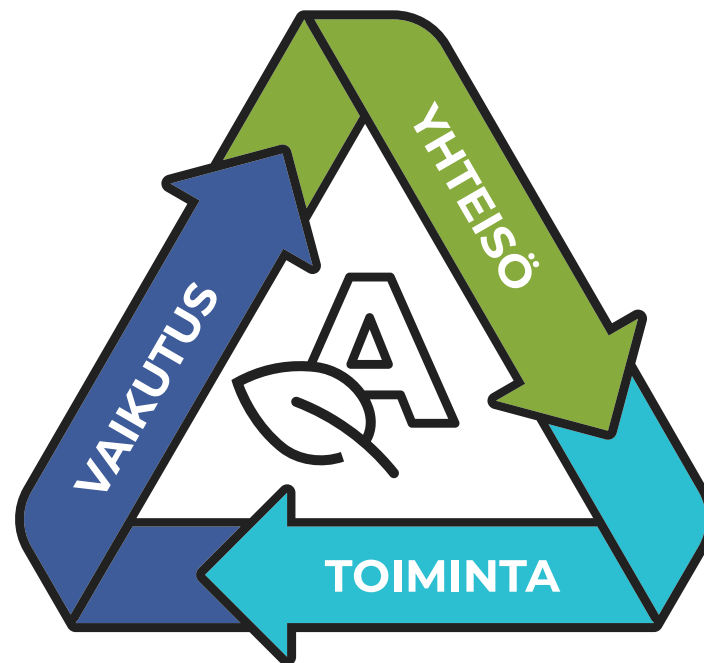
tunnistamiseen ympäristökädenjälkimittarin, jonka avulla seuraamme tavoitteidemme toteutumista. Luotamme yhdessä tekemiseen ja innovointiin projekteissamme ja kädenjälkemme kasvattamisessa.



## OLENNAISUUSANALYYSI

Olemme jakaneet vastuullisuusohjelmamme kolmeen eri osa-alueeseen: yhteisö, toiminta ja vaikutus.

Olemme tunnistaneet ja käyneet vuoropuhelua meille merkittävimpien sidosryhmien kanssa, sekä kartoittaneet odotuksia toimintamme vastuulliseen kehittämiseen liittyen. Tämän olennaisuusanalyysin sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden perusteella olemme valinneet vastuullisuusohjelmamme pääteemat, joihin keskitymme vastuullisuustyössä.



### YHTEISÖMME

on innostava, mahdollistava ja ihmisiä sekä ympäristöä arvostava.

*Vaalimme työhyvinvointia*

### TOIMINNASSAMME

kestävän kehityksen osaamisemme kasvaa ja näkyy konkreettisina, proaktiivisina tekoina.

*Kehitämme osaamistamme*

*Pidämme huolta yhteisestä hyvästä*

*Turvaamme luottamuksellisuuden*

### VAIKUTUKSEMME

syntyy kestävän elinympäristön tavoitteellisesta ja mitattavasta rakentamisesta yhdessä sidosryhmiemme kanssa.

*Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristövastuullisesti*

*Minimoimme haitalliset ympäristövaikutuksemme*

## Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaamme, kaikkea toimintaamme ja tavoiteasetantaamme. Etenemme kestäväen kehityksen tiellä askel askeleelta ja asetamme vastuullisuusohjelmallemme uusia tavoitteita, kun saavutamme aiemmin määritellyt etapit.

Vastuullisuusohjelmamme toteuttamista ohjaa A-Insinööreissä vastuullisuus- ja laatujohtaja sekä toimialojen yhdessä muodostama yritys vastuuryhmä. Vastuullisuus- ja laatujohtaja raportoi vastuullisuudesta konsernin johtoryhmälle.

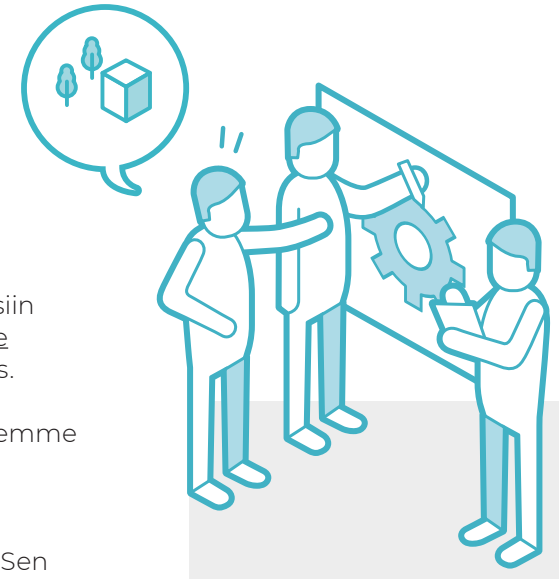
Julkaisemme vastuullisuusraportin vuosittain ja sovellamme siihen GRI-raportointistandardia. Tässä raportissa viittaamme GRI Standardin vuoden 2021 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced).

### EETTISET PERIAATTEET

Olemme sitoutuneet ympäristöä ja ihmistä arvostavaan toimintaan. Meitä velvoittavat ja ohjaavat paitsi lainsäädäntö sekä suunnittelu- ja konsulttialan eettiset pelisäännöt myös omat eettiset periaatteemme. Johto ja esihenkilöt vastaavat siitä, että henkilöstö

perehdytetään työyhteisömmme eettisiin periaatteisiin. Niiden noudattaminen on jokaisen työntekijän velvollisuus.

**Eettisen toimintamme keskiössä on yhteistyön ja ihmisten kunnioittaminen, rehti liiketoiminta sekä ympäristövastuun kantaminen.**



Tarkemmin eettisiin periaatteisiin voi tutustua [verkkosivuillamme](https://www.ains.fi/vastuullisuus) osoitteessa [ains.fi/vastuullisuus](https://www.ains.fi/vastuullisuus).

Henkilöstömmme ja sidosryhmiemme käytössä on niin sanottu whistleblowing-kanava eli lakisääteinen ilmoituskanava mahdollisille väärinkäytöksille. Sen kautta väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti.

### JATKUVAN PARANTAMISEN JÄRJESTELMÄMME

Projektitoimintamme kehittäminen perustuu auditoituihin laatu- ja ympäristöjärjestelmiin sekä laadun ja ympäristövastuun parantamiseen sitoutuneisiin asiantuntijoihimme.

Rakenne-, korjaus- ja arkkitehtisuunnittelun sekä rakennuttamisen toimialoillemme on myönnetty Rakentamisen Laatu RALA ry:n laatusertifikaatti. Yhdyskunta- ja ympäristösuunnittelun sekä teollisuus- ja talotekniikan

toimialoilla palvelumme tuotetaan ja kehitetään ISO 9001:2015 -sertifikaatin mukaisesti. Jokaisen kuuden toimialamme ympäristöjärjestelmät on sertifioitu ISO 14001:2015-standardin mukaisesti.

### YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

YK:n kestäväen kehitykset tavoitteista olemme valinneet toimintamme kehittämisen pohjaksi teemat, joihin voimme toiminnallamme parhaiten vaikuttaa, ja joihin vastaamme vastuullisuusohjelmassamme. Valitut teemat löydät tästä raportista sivulta 6.

## TUEMME YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA

## Sitoumukset ja yhteistyöverkostot

Edistämme Green Building Council (FIGBC) -verkoston jäsenenä kiinteistö- ja rakennusalan hiilineutraaliutta ja kiertotaloutta sekä kestäviä liiketoimintaratkaisuja. Yhtenä #Building Life -hankkeen kannattajana olemme laatineet oman hiilineutraaliuteen johtavan toimintaohjelmamme.

Olemme sitoutuneet Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). Tavoitteenamme on suunnitelmallisesti ja tieteeseen perustuen vähentää omia päästöjämme. Julkaisemme Science Based Targets -aloitteen mukaiset, uudet päästövähennystavoitteemme, kun ne ovat käyneen läpi hyväksymiskäsittelyn.

Kuulumme Tampereen sekä Helsingin kaupunkien Ilmastokumppaneihin ja edistämme yhdessä muiden kumppaneiden kanssa näiden kaupunkialueiden hiilineutraaliutta. Olemme jäsenenä mukana myös ympäristöministeriön kiertotalouteen siirtymistä vauhdittavassa green deal -ohjelmassa.



Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä vaikutus ihmisten terveyteen. Luomme ja pidämme yllä hyvinvointia huolella suunnitellulla ulko- ja sisäympäristöllä.



Kestävä tulevaisuus vaatii energiankulutuksen ja -tuotannon muutosta. Kehitämme rakennettua ympäristöä fossiilisen energian kuluttajasta uusiutuvan, päästöttömän energian tuottajaksi.



Kestävä talouskasvu perustuu ihmisten ja ympäristön tasapainoon. Tarjoamme laadukkaan, arvostavan, tasa-arvoisen ja monimuotoisen työpaikan, joka tuottaa hyvinvointia jäsenilleen ja jota kehitämme edelleen.



Rakennushanke on loputon innovaatioiden lähde. Olemme asiantuntijoina mukana luomassa edellytyksiä ihmisten ja yritysten kestäväälle kasvulle ja kehitykselle.



Kestävä kaupunkiympäristö mahdollistaa hyvän elämän. Olemme mukana suunnittelemassa elinympäristöjä, jotka osallistavat, tarjoavat turvaa ja sopeutuvat ilmastomuutokseen.



Haluamme osaltamme varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys. Mahdollistamme hankkeissa rakennetun ympäristön siirtymisen tehokkaaseen kiertotalouteen.



Rakennusala on yksi suurimmista ilmastomuutokseen vaikuttavista toimialoista. Tavoitteenamme on hiilineutraali rakennuskanta ja kaupunkiympäristö, joka on suojattu ilmastomuutoksen väistämättömiä vaikutuksia vastaan.



Kestävällä suunnittelulla ja rakennuttamisella pyrimme minimoimaan luonnonvarojen kulutuksen, suojelemaan arvokasta luonnon monimuotoisuutta ja pitämään yllä tasapainoista maankäyttöä kaikkien lajien parhaaksi.



Yhteistyössä on voimaa ja osaaminen kasvaa sitä jakamalla! Työskentelemme yhdessä asiakkaidemme, kiinteistö- ja rakennusalan toimijoiden, järjestöjen, lainsäätäjien sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kanssa kestävä kehityksen edistämiseksi.





## Vaalimme työhyvinvointia

Haluamme tarjota henkilöstöllemme erinomaisen henkilöstökokemuksen ja työyhteisön, jonka asiantuntijamme kokevat hyväksi ja johon he haluavat sitoutua. A-Insinööreissä työskenteli vuonna 2022 yli 1 300 kiinteistö- ja rakennusalan asiantuntijaa, jotka ratkaisevat asiakkaidemme sekä koko yhteiskunnan rakennettuun ympäristöön kohdistuvia odotuksia.

Pidämme arvossa ihmiskeskeistä, toisten arvostamiseen ja kannustamiseen perustuvaa yrityskulttuuriamme. Kehitämme toimintakulttuuriamme yhdessä henkilöstön kanssa tavoitteenamme monimuotoinen, yhdenvertainen, yksilöä arvostava ja osallistava työilmapiiri.

Seurasimme vuoden aikana henkilöstömme tyytyväisyyttä ja mm. yhdenvertaisuuden kokemuksia vuosittaisella henkilöstötutkimuksella sekä kuukausittaisella palautekyselyllä.

Selvitimme henkilöstömme näkemyksiä kattavalla, Eezy Flown toteuttamalla henkilöstötutkimuksella. Tutkimuksen mukaan henkilöstön arviot olivat hyvällä, asiantuntijanormin ylittävällä AA-

tasolla. Kokonaisindeksi eli **People Power -indeksi oli 75,6** (vuonna 2021: 75). Myös henkilöstömme valmius suositella A-Insinöörejä työpaikkana oli erittäin hyvä **eNPS:n ollessa 59** (vuonna 2021: 59).

Henkilöstötutkimuksen henkilöstövastuullisuusindeksi keskittyy mittaamaan kokemuksia työyhteisön vastuullisuudesta. Sen tulos asteikolla 1-4 oli 3,3 (vuonna 2021: 3,2).







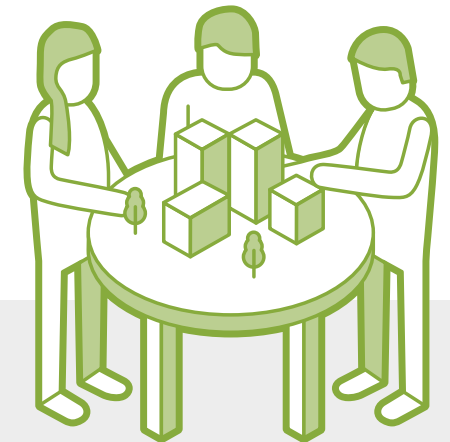
Jatkuvan tilannekuvan saamiseksi kysyimme työntekijöidemme tunteita työstä ja työn imuun vaikuttavista tekijöistä joka kuukausi Vire-kyselyllä. Kysely toimi tärkeänä, nopean reagoinnin mahdollistavana palautekanavana, jota esihenkilömme hyödynsivät johtamisessa ja kehittämistarpeiden havaitsemisessa.

**Teimme myös yrityksemme monimuotoisuuden itsearvion (FIBS) ja laadimme suunnitelman kehitystoimista itsearvioinnin tulosten perusteella.**

Kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tueksi, täydentämään kattavia työterveyspalvelujamme, otimme käyttöön Auntie-palvelun. Auntien kautta henkilöstöllämme on mahdollisuus saada matalan kynnyksen asiantuntijatukea työssä jaksamisen haasteisiin

ennalta ehkäisevästi. Lisäksi järjestimme työkykyjohtamisen valmennuksia esihenkilöillemme yhteistyössä työeläkevakuutusyhtiön sekä työterveydenhuollon palvelukumppanimme kanssa.

**Maksoimme henkilöstöllemme yhteisten tavoitteiden eteen vuonna 2021 tehdystä upeasta työstä tulospalkkion, joka oli yhteensä 2,3 miljoonaa euroa.**





## Välitämme henkilöstömme kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista

Hyvinvoiva, viihtyvä ja motivoitunut henkilöstö on meille tärkein voimavara. Tarjoamme Auntie-palvelun avulla yhteisöllemme mahdollisuuden matalan kynnyksen tukeen arjen kuormittavissa tilanteissa. Palvelun tavoitteena on parantaa kokonaisvaltaista hyvinvointia ja työssä jaksamista. Auntien Leader-palvelun avulla esihenkilömme ovat saaneet mahdollisuuden kehittää johtamistaitojaan.

Auntien erilaiset konseptoidut palvelupaketit auttavat työntekijöitä löytämään terapeutin tai psykologin tuella ratkaisuja työssä jaksamisen haasteisiin, kuten stressiin, motivaation puutteeseen tai

ylisuorittamiseen. Palvelun tarkoitus on auttaa ja tuoda työkaluja henkilön tilanteeseen ennen kuin mielen haasteet kasvavat isommiksi.

**Otimme Auntie-palvelun käyttöömme vuonna 2020. Henkilöstömme on käyttänyt yhteensä 131 mielen hyvinvointia tai esihenkilötyötä tukevaa palvelupakettia.** Jokainen paketti sisältää 5 henkilökohtaista asiantuntijatapaamista. Olemme saaneet palvelusta runsaasti kokemusta ja olemme saaneet henkilöstöltämme paljon positiivista palautetta tuen mahdollistamisesta. **Auntieta käyttäneet suosittelivat palvelua 100-prosenttisesti.**

### SITOUDEMME KEHITTÄMÄÄN

Kehitämme suunnitelmallisesti työkulttuurimme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja henkilöstön osallistamista. Vuonna 2023 luomme oman työyhteisömme monimuotoisuuden määritelmän kehittämistavoitteineen. Jatkamme myös kehitysvammaisten työllistämistä työtovereiksemme.

**Tutkitun henkilöstökokemuksen osalta tavoittelemme kaikkialla työyhteisössämme erinomaista eli AA+ -tasoa.**





## Kehitämme osaamistamme

Rakennus- ja kiinteistöalan asiantuntijan jatkuva ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittyminen on välttämätöntä. Vastuullisuusohjelmassa tähtäämme henkilöstömme jatkuvaan osaamisen kehittämiseen erityisesti kestävän rakennetun ympäristön asiantuntijoina.

Yhtenä tavoitteenamme on tunnistaa työmme merkittävimmät vastuullisuusteemat, joihin asiantuntijamme voivat omalla osaamisellaan vaikuttaa asiakasprojekteissamme.

Aloitimme vuonna 2022 henkilöstömme vastuullisuusvalmennuksen. Tavoitteenamme oli, että jokainen asiantuntija suorittaa valmennuksen vuoden aikana. Valmennuksen kävi läpi 70 prosenttia asiantuntijoistamme.

Teollisuus- ja talotekniikan sekä arkkitehtisuunnittelun toimialoilla asiantuntijamme koulutettiin ISO 14001-standardin mukaisesti ympäristöasioiden

hallinnan keskeisiin sisältöihin. Ympäristöjärjestelmät sertifioitiin näilläkin toimialoillamme vuonna 2022.

Järjestimme vuoden aikana lisäksi 10 kaikille asiantuntijoillemme avointa tietoisuutta kestävän ja ympäristövastuullisen rakentamisen teemoista. Kehitimme myös kestävän kehityksen osaamisen mittaamista ja kartoitimme aktiivisesti tehtäväkohtaisia koulutustarpeita.



*Olen päteväytynyt RTS-ympäristökonsultiksi ja opiskellut ympäristöarvojen huomioimista hankkeissa. Saan iloa keihäänkärkenä toimimisesta.*

**Hannu-Pekka Seppänen,**  
Rakennuttajapäällikkö, A-Insinöörit,  
Vuoden Rakennuttajakonsultti 2023



## Pidämme huolta yhteisestä hyvästä

Meille on tärkeää osallistua sosiaalista ja ekologista hyvinvointia edistäviin projekteihin paikallisesti ja kansainvälisesti yhdessä henkilöstömme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Haluamme kehittää tasa-arvoista ja monimuotoista työyhteisöä, joka tuottaa hyvinvointia paitsi henkilöstölleen ja asiakkailleen myös yhteiskunnalle.

Palkkasimme yritykseemme yhden kehitysvammaisen työtoverin kehitysvammaisten työllistämishjelmamme mukaisesti. Työllistimme kolme Ukrainasta paennutta rakennusalan osaajaa arkkitehtisuunnittelun sekä teollisuus- ja talotekniikan asiantuntijatehtäviin.

**Osallistuimme useaan kampanjaan ja aloitteeseen, joiden tavoitteena on saada ihmiset valitsemaan ympäristön kannalta parempia vaihtoehtoja.**

Yksi suurimmista rakennusalan kestävän kehityksen kampanjoista on Green Building Week, johon osallistuimme työyhteisönä.

Haastoimme henkilöstömme osallistumaan mm. Nollapäästöpäivään ja Lihaton lokakuu -tapahtumaan. Nämä tapahtumat kannustavat vähentämään hiilipäästöjä arkipäivän keinoin. Lisäksi järjestimme vuosittaisen joululahjakeräyksen vähävaraisille lapsille.

## Ukrainan humanitäärinen kriisi aktivoi henkilöstömme auttamishalun

Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja sotatilanne herätti työntekijöissämme lämmintä myötätuntoa ja halua auttaa sodan jalkoihin joutuneita ukrainalaisia.

Teimme vuoden aikana rahalahjoituksia Ukrainaan Suomen Punaisen ristin avustuskeräykseen sekä Unicefin keräykseen ja tavaralahjoituksia paikallisten hyväntekeväisyysorganisaatioiden kautta. **Halusimme tehdä kuitenkin enemmän sodan jalkoihin joutuneiden auttamiseksi, ja selvitimme mahdollisuuksia työllistää yritykseemme Ukrainasta paenneita. Vuoden aikana palkkasimme kolme Ukrainasta tullutta asiantuntijaa vakituisen työhön.**

Annoimme yhteisöllemme ja asiakkaillemme mahdollisuuden osallistua kriisitukeemme. Henkilöstömme sai halutessaan lahjoittaa työnantajalta saadun joululahjan SPR:n avustustilille. Asiakkaidemme puolesta teimme 10 euron suuruisen lahjoituksen kiitoksena jokaisesta vastauksesta vuotuisen asiakastytyväisyystutkimukseemme.





## Pölyttäjäpenkki edistää kaupunkiluonnon monimuotoisuutta

Kokeilimme yhdessä Tampereen kaupungin kanssa uudenmuotoista kaupunkimehiläisten tarhausta luonnon monimuotoisuuden ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Pölyttäjäpenkki on oivaltava keksintö, jolla on kiistattomat, myönteiset vaikutukset kaupunkiluonnolle.

Kyseessä on erityispenkki, jonka istuinosan alla on suojattu mehiläispesä. Suomalainen innovaatio mahdollistaa tarhamehiläisten pesän sijoittamisen maan tasalle ihmisten pariin kaupungeissa ja muilla asuinalueilla. Pölyttäjäpenkki oli vuonna 2022 mukana Insinööriitto ry:n Vuoden insinööri-teko -kilpailun finaalissa yhtenä yhteiskunnallisesti vaikuttavista tekniikan alan ammattilaisten keksinnöistä ja teoista.

Tampereen Eteläpuistoon sijoitettu puistonpenkki sisältää mehiläispesän, jonka 50 000 tarhamehiläistä tekevät ahkerasti töitä kaupunkiluonnon hyväksi. Mehiläiset ovat kimalaisten ohella luonnon- ja viljelykasvien tärkeimpiä pölyttäjiä. Kaupungeissa tarhamehiläiset täydentävät luontaisten pölyttäjien kantaa ja kantojen vaihtelua. Pölyttäjäpenkin mehiläiset pölyttävät miljoona kukkaa päivässä.

**Kesällä 2022 saadut kokemukset olivat niin positiivia, että Pölyttäjäpenkin mehiläiset jatkavat ahkerointiaan Tampereen Eteläpuistossa myös vuonna 2023.** Pölyttäjäpenkki on ihmisiä innostava esimerkki arjen ratkaisuisista, joilla voidaan ylläpitää tärkeitä ekologisia verkostoja ja luonnon monimuotoisuutta kaupunkialueilla.







## Turvaamme luottamuksellisuuden

Olemme sitoutuneet suojaamaan asiakkaidemme hanke- ja liiketoimintatiedot sekä henkilötiedot huolellisesti ja luotettavasti.

Asiakkaile tekemämme asiantuntijatyö liittyy usein investointihankkeisiin tai muihin luottamuksellisiin projekteihin. Kaikki työntekijämme ovat sitoutuneet noudattamaan salassapittoa liittyviä ohjeistuksiamme. Huolehdimme laadukkaista tietoturvan prosesseista ja käytännöistä, joilla suojellaan henkilö- ja projektitietoja luvattomalta ja laittomalta käsittelyltä sekä tahattomalta levittämiseltä. Haluamme varmistaa palveluidemme laadukkaan jatkuvuuden ja häiriöiden minimoinnin.

Henkilöstöstämme 91 prosenttia (2021: 97 prosenttia) osallistui kaikille suunnattuun jatkuvaan tietoturvakoulutukseen. Koulutukseen osallistujien osuus hieman laski edellisestä vuodesta henkilöstömäärän kasvun vuoksi. Kaikki uudet, vuoden 2022 aikana aloittaneet työntekijät perehdytettiin yrityksemme tietoturvakäytänteisiin.

Aloitimme vuoden 2022 lopussa tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän suunnittelun ISO 27001 -viitekehyksen mukaisesti.

**Tavoitteenamme on ottaa standardin mukainen hallintajärjestelmä käyttöön vuoden 2023 aikana.**

Teimme tietoturvallisuuden hallinnan oma-arvioinnin, ja sen mukaan tietoturvasomme on korkea. Järjestelmän ja sen sertifiointin avulla varmistamme tietoturvallisuuden systemaattisen kehittämisen ja jatkuvan parantamisen.

### SITOUDEMME KEHITTÄMÄÄN

Olemme kehittämässä uutta tietoturvakoulutuskokonaisuutta, jonka suorittamista edellytetään jatkossa kaikilta työntekijöiltä. Syksyllä 2022 toteutetun ulkoisen auditoinnin perusteella IT-palvelujemme toimintasuunnitelmaan on nostettu useita tietoturvan kehitysprojekteja, joista osaa on lisäksi geopolitiittisen tilanteen vuoksi aikaistettu.



*On vahvistunut ymmärrys, että tietoturvaan liittyvät riskit ovat oikeita ja isoja. Meillä tuetaan hereillä oloa jatkuvalla valmennuksella.*

**Jukka Leppäkangas,**  
Kehitysjohtaja, teollisuus- ja talotekniikka, A-Insinöörit



## Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristövastuullisesti

**A-Insinöörit ovat jättäneet suunnittelijoina kädenjälkensä rakennettuun ympäristöön jo kuuden vuosikymmenen ajan. Projektitoimintamme nojaa auditoituihin laatu- ja ympäristöjärjestelmiin sekä ympäristövastuullisuuden jatkuvaan parantamiseen työssään sitoutuneisiin asiantuntijoihin.**

Rakentamisen suunnittelijoina ja konsultteina meillä on mahdollisuus edistää ja toteuttaa kestävän kehityksen mukaista rakentamista, mm. päästövähennyksiä, kiertotalouden toteutumista sekä luonnon monimuotoisuutta, asiakkaidemme hankkeissa. Aloitimme viime vuonna näiden positiivisten vaikutustemme eli kädenjälkemme systemaattisen mittaamisen asiakasprojekteissamme.

Mittaamista varten olemme kehittäneet projektipäälliköittemme ja asiantuntijoidemme itsearviointiin perustuvan ympäristökädenjälkimittarin.

**Etenimme ISO 14001 -standardin mukaisen järjestelmällisen ympäristöjohtamisen laajentamisessa kaikille uusillekin toimialoillemme.** Uusina sertifioitiin arkkitehtisuunnittelun sekä teollisuus- ja talotekniikan toimialojen ympäristöjärjestelmät.

Sertifioidulla projektitoiminnalla varmistamme, että kehitämme ympäristöasioiden johtamista systemaattisesti läpi organisaation, ympäristöosaamisemme kehittyy jatkuvasti ja että tulokset näkyvät asiakashankkeissa asti.

Kysymme myös asiakkailtamme kokemuksia ympäristöosaamisestamme:

**63 prosenttia (2021: 36) asiakkaistamme oli sitä mieltä, että edistimme asiantuntijoina asiakkaan tai hankkeiden ympäristötavoitteiden saavuttamista.**

### KÄDENJÄLJEN MITTAAMINEN

Mittaamme kaikissa merkittävässä projekteissamme asiantuntijoidemme aikaansaamaa myönteistä vaikutusta, ns. kädenjälkivaikutusta. Käytännössä kyse on niistä suunnittelu-, rakennuttamis- tai asiantuntijatyössä

tehtävistä valinnoista ja ratkaisuista, joilla vähennetään hankkeen tai asiakkaan negatiivisia ympäristövaikutuksia.

Olemme soveltaneet kädenjälkimittarin kehitystyössä VTT:n ympäristökädenjälkitutkimusta sekä toimialajärjestö SKOLin suunnittelijoiden kädenjälkivaikutuksia koskevaa selvitystä. Vuonna 2022 pilotoimme kädenjälkimittaria viidellä toimialalla.

Myönteinen kädenjälkivaikutuksemme mitataan itsearvioinnilla, jonka projektipäällikkömme tai asiantuntijamme tekee sekä asiakasprojektin alkuvaiheessa että lopussa. Hän antaa arvionsa yhtäältä hankkeessa huomioon otettavista kestävän kehityksen osa-alueista (asteikolla 0-100) ja toisaalta projektitiimimme roolista (passiivinen, neutraali, aktiivinen) näiden asioiden aikaansaamisessa.



## Kädenjäljessä otetaan huomioon seuraavat osa-alueet:





Kädenjälkimittarissa arvioitavat osa-alueet vaihtelevat hieman eri toimialoillamme ja projekteissa. Projektin alkuvaiheessa arvioinnissa keskitytään asiakashankkeen kestävän kehityksen mahdollisuuksiin ja loppuvaiheessa niiden toteutumiseen sekä omaan rooliimme näiden asioiden aikaansaajina.

**Vuonna 2022 ympäristökädenjälki laskettiin 65 asiakasprojektistamme. Keskimääräinen kädenjäljen indeksi asteikolla 1–100 oli 39.**

Tavoitteena on kasvattaa kädenjälkeämme vuosittain ja laajentaa mittaus koskemaan kaikkia isompia asiakasprojektejamme. Vuoden 2022 kädenjälki on hyvä lähtökohta kädenjälkemme kehittämisen seuraamiselle.

Ympäristökädenjäljen mittaaminen on keino ohjata asiantuntijoitamme,

myös asiakkaitamme, kestävän rakentamisen potentiaalin tunnistamiseen ja sen aktiiviseen edistämiseen eri osa-alueilla.

### SITOUDEMME KEHITTÄMÄÄN

Liitämme ympäristökädenjälkemme mittaamisen osaksi projektitoimintaamme ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmiä vuonna 2023.

Mittaamme kädenjälkemme kaikissa yli 15 000 euron suuruisissa toimeksiannoissa. Osallistumme myös asiakkaidemme kädenjäljen kehittämiseen.

Kädenjäljen mittaaminen tukee asiantuntijoidemme ja projektipäälliköidemme kehittymistä tehtävissään kestävän rakentamisen aktiivisina asiantuntijoina. Keräämme karttuvaa datapankkia kestävän rakentamisen ratkaisuista ja niiden kehittymisestä

ympäristökädenjälkimittarin avulla. Hyödynnämme dataa, jotta voimme tarjota kokemukseen ja dataan perustuvia ratkaisuja kestävän rakennetun ympäristön hyväksi.



”

*Olemme kädenjälkivaikutuksen mittaamisessa toimialamme edelläkävijöitä. Kestävimmän toteutetut hankkeet näyttävät esimerkkiä koko alalle.*

**Eija Ehrukainen,**  
Vastuullisuus- ja laatu- ja ympäristösuunnittelu, A-Insinöörit



KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ  
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI-INDEKSI 50

## Vattuniemen kiertotalouspotentiaalin tunnistaminen ja tavoitteiden kirittäminen

Olemme toimineet rakentamisen kiertotalouden asiantuntijana Helsingin kiertotalousklusterin ja Motiva Servicen kiertotaloushankkeessa Lauttasaaren Vattuniemessä. Kyseiseltä alueelta puretaan 16 rakennusta, jotka ovat olleet pääosin toimistokäytössä ja tilalle rakennetaan asuinrakennuksia. Hankkeen tavoitteena on, että purettavasta materiaalista mahdollisimman paljon voidaan hyödyntää rakentamisessa sellaisenaan. Apuna tavoitteen saavuttamisessa ovat edellä käyvä materiaalivirtojen yhdistäminen ja datan hyödyntäminen.

Kiertotalousasiantuntijamme arvioi hankkeessa kohteiden purkukartoitusten laatua ja luotettavuutta. Lisäksi asiantuntijamme on auttanut kiinteistönomistajia ja hankekehittäjiä työpajoissa ja toimijakohtaisissa keskusteluissa asettamaan kiertotaloustavoitteet sekä esittänyt konkreettisia toimenpiteitä, joilla lisätään kiinteistöjen purkamisen positiivista kädenjälkeä.

Kiertotalousklusterin, Motivan ja meidän lisäksi hankkeessa tiivistä yhteistyötä tekevät Skanska kodit, Hartela, Sato ja JMB.



”

*Asiantunteva purkukartoitus auttaa tunnistamaan rakennusmateriaaleille ja rakennusosille uusia, hyödyllisiä käyttökohteita.*

**Elli Kinnunen,**  
Kestävän kehityksen  
teknologiavastaava, A-Insinöörit





KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ  
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI-INDEKSI 36

## Laakson yhteissairaalahankkeella vaikuttavat kestävyystavoitteet

Laakson yhteissairaala on Helsingin kaupungin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri HUS:n yhteinen hanke. Koko Laakson sairaala-alue uudistetaan allianssi-hankkeessa rakentamalla uusia sairaaloita ja korjaamalla vanhoja. A-Insinöörit on osa Unitas-rakennesuunnitteluryhmää ja mukana arkkitehtisuunnittelusta vastaavassa LATU-ryhmässä.

Toimimme sairaalahankkeessa lisäksi kalliorakentamisen, geotekniikan sekä akustiikan suunnittelijoina ja vastaamme kosteudenhallinnan koordinoinnista.

Sairaala-alueelta on jo aiemmin purettu vanha terveysasema ja päiväkotit sekä neljä asuinkerrostaloa. Laadimme kiinteistöille

purkumateriaaliselvitykset, ja selvitimme mm. mineraalivillojen, saniteettikalusteiden ja betonijätteen hyödyntämismahdollisuuksia erilaisissa innovaatiohankkeissa. Asuinkerrostaloista purettiin ehjänä betonielementtejä, joille etsittiin uutta käyttöä ulkoliikuntapaikkojen varistorakennuksina Closing Loops-suunnittelukilpailussa.

Laakson yhteissairaalan uudisrakennuksissa huomioidaan tilojen mahdolliset tulevaisuudessa muuttuvat tarpeet ja uudet käyttötarkoitukset muuntojoustavalla suunnittelulla. Tämä suunnittelutapa asettaa erityisiä vaatimuksia mm. rakennuksen rungon, kuormituksen ja tilojen korkeuden suunnittelulle.



”

*Panostamme Laakson yhteissairaalassa vahvasti vastuullisuuteen. Muutosjoustavuuden lisäksi vaatimuskirjastoon kuuluu useita energiatehokkuuteen ja ympäristön huomioimiseen ohjaavia kriteereitä.*

**Harri Kivistö,**  
Unitas-suunnitteluryhmän projektipäällikkö, A-Insinöörit



KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ  
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI-INDEKSI 72

## Tiivis yhteistyö kaavoittajan kanssa mahdollistaa kokonaisvaltaisen ekologisuuden

Kuopion Tahkolle valmistellaan 40 bungalowin loma-asuntoaluetta, joka kunnioittaa maisemaa ja jossa rakentamisen kielteiset ympäristövaikutukset pyritään minimoimaan kokonaisvaltaisesti. Hankkeen rakennuttaja on perheyrittäjä Tahko-Bungalows. Me vastaamme suunnittelusta asiantuntijaryhmällä, johon kuuluvat arkkitehti- ja pääsuunnittelijan lisäksi rakenne-, liikenne-, geo-, akustiikka- ja talotekniikan suunnittelijamme. Huolehdimme myös projektin johtamisesta ja valvonnasta.

Tiivis rakennusalue sijoittuu rinnetontille Tahkon keskustaan, Syvärin järven rantaan laskettelurinteitä vastapäätä. Kestävän kehityksen mukaista matkailua edistävässä hankkeessa

ekologisuus huomioidaan maankäytöstä ja rakennusten sijoittelusta materiaalivalintoihin ja energiaratkaisuihin.

Rakennusten ja liikennetarvikkeiden suunnittelun lähtökohtana on maaston nykymuotojen hyödyntäminen. Tarkoituksena on, että maansiirtotöitä ja -täyttöä tarvitaan mahdollisimman vähän ja puita ja kallioita säilytetään mahdollisimman paljon.

Aluetta on suunniteltu tiiviisti yhdessä kaavoittajan kanssa. Rakennusten sekä kattojen sijoittelulla pyritään mm. vähentämään koneellisen viilennyksen tarvetta. Rakennusmateriaali on valtaosin puuta, hulevesiä hallitsevat



”

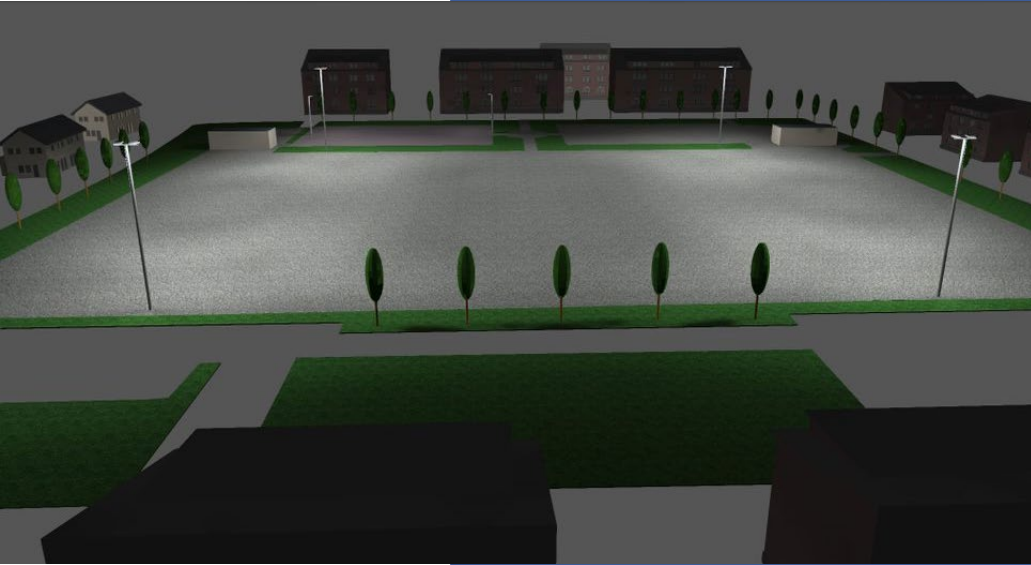
*Ekologinen rakentaminen on kaavoituksen ja kaikkien suunnittelualojen yhteistyötä.*

**Kati Juola-Alanen,**  
Arkkitehti, AW2-arkkitehdit, osa A-Insinöörejä

viherkatot ja rakennukset hyödyntävät maalämpöä, vesivoimaa sekä aurinkoenergiaa kaavoituksen mahdollistamalla tavalla. Alueen läpi kulkee tulevaisuudessa vain tonttiliikennettä.

Alueella nyt sijaitsevat kuusi 80-luvulla rakennettua hirsimökkiä puretaan, sillä ne eivät enää palvele nykymatkailun vaatimuksia. Purkumateriaalin käsittelyssä toteutetaan kiertotaloutta: vanhat hirret kierrätetään uusiokäyttöön ja mökkien betoniset perustukset murskataan ja käytetään alueen tiepohjiin.

40 uutta majoitusrakennusta Tahkon rinteitä vastapäätä valmistuvat kahdessa vaiheessa.



”

*Käytön mukaan säädettävällä LED-valaistuksella vähennetään hiilipäästöjä koko valaistuksen elinkaaren ajan.*

**Pentti Putaja,**  
Ryhmän johtaja,  
valaistussuunnittelu, A-Insinöörit



KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ  
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI-INDEKSI 77

## Helsingin ulkoliikuntapaikkojen valaistus uusittiin energiatehokkaaksi

Helsingin kaupunki uudistaa liikuntapaikkojensa valaistusta ja asiantuntijamme autoivat kaupunkia saavuttamaan kestävä kehityksen tavoitteet tässä ulkoliikuntapaikkojen valaistuksen peruskorjaushankkeessa. Kartoitimme 12 liikuntapaikan valaistustarpeen ja suunnitelimme niiden peruskorjauksen Helsingin kaupungille aiemmin laatimamme ulkovalaistuksen suunnitteluohjeen mukaisesti.

Liikuntapuistojen valaistus suunniteltiin käyttötarpeen mukaan hyödyntäen uutta valaistustekniikkaa, joka lisää

liikkujien turvallisuutta ja viihtyvyyttä sekä vähentää energiankulutusta. Elinkaariviisaisiin ratkaisuihin kuuluivat energiatehokas LED-valaistus, älykäs ohjausjärjestelmä sekä LED-valaisimien optiikan ominaisuudet, joilla valon kohdentamisessa minimoidaan häiriövalo kentän ympäristössä.

Peruskorjauksen jälkeen liikuntapaikkojen valaistus on säädettävissä käyttötarpeen mukaan. Perusvalaistus kentällä tukee harjoittelua, urheilutapahtumiin valaistusta lisätään tapahtumakohtaisesti.



 KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ  
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI-INDEKSI 56

## Kangasalle hiilineutraalia kaukolämpöä

Kangasalan kaukolämpöasema on Tampereen Sähkölaitoksen ja Kangasalan Lämmön yhteishanke, jossa liikelaitosten kaukolämpöverkot yhdistettiin. Teollisuus- ja talotekniikan asiantuntijamme olivat mukana kumppanina hankkeen konseptisuunnittelussa alusta alkaen.

Molemmilla liikelaitoksilla on tavoitteena siirtää fossiilipolttoaineiden eli maakaasun ja öljyn käytöstä kohti hiilineutraalia energiantuotantoa. Kangasalan Lämmön verkkoon toimitetaan kaukolämpöä uusiutuvilla energialähteillä.

Me toimimme teknisenä asiantuntijana laitoksen hankinnan hankesuunnittelussa ja

projektoinnissa. Laitosprojektissa tavoiteltiin pitkäaikaiskestävyyttä materiaalivalinnoissa ja myös laitehankinnoissa huomioitiin kestävyys, laadukkuus ja huollettavuus. Käyttöjoustavuuden ansiosta laitoksen kapasiteettia on myöhemmin mahdollista kasvattaa ilman merkittäviä lisäinvestointeja.

Hankkeen suunnittelussa otettiin huomioon sekä ympäristö- että viihtyvyyšnäkökohdat, sillä lämmönsiirrasema sijaitsee asutuksen välittömässä läheisyydessä. Arkkitehdimme suunnittelemassa asemarakennuksessa on minimoitu meluhaitat läheiselle asuinalueelle.



”

*Kahden energiayhtiön yhteistyöllä mahdollistetaan vähäpäästöisen lämmön toimitus alueen asukkaille.*

**Antti Paavolainen,**  
Hankkeen projektipäällikkö,  
A-Insinöörit





KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ  
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKI-INDEKSI 68

## Kannustinjärjestelmä vastuullisuuden kirittäjänä – päiväkotivaasassa asettaa riman korkealle

Vaasan Teeriniemeen on parhaillaan rakenteilla päiväkoti, jonka rakentamisessa nojataan yhteistoiminnallisuuteen. Kehittämässämme yhteistoiminnallisessa KVR-urakkamuodossa Vaasan kaupunki ja urakoitsija Lujatalo ovat yhdessä suunnittelijoiden kanssa jo kehitysvaiheessa pyrkineet löytämään kaupungin, päiväkodin henkilökunnan ja lasten kannalta parhaat ratkaisut uuteen päiväkotiin. Vastuullisuudelle asetettujen tavoitteiden toteutumisen kirittäjänä on käytetty urakoitsijan kannustinjärjestelmää.

Teeriniemen päiväkodin muuntojoustaviin tiloihin

tulee tilat 150 lapselle ja 40–50 työntekijälle. Muuntojoustavuudella mahdollistetaan tilojen käyttö myös muihin kuin päiväkotitoiminnan tarkoituksiin iltaisin ja kesäaikoina.

Vastuullisuuteen liittyvät mittarit ovat osa yhteistoiminnallisen KVR-urakan kannustinjärjestelmää jo tarjouspyyntövaiheessa, ja urakoitsija saa bonusta toteutusvaiheessa suoriutumisensa perusteella. Kannustinjärjestelmällä pyritään vaikuttamaan erityisesti rakennuksen koko elinkaaren aikaiseen hiilijalanjälkeen, terveellisyteen sekä turvallisuuteen, ja sillä on kokemuksemme mukaan ollut merkittävä vaikutus tavoitteiden saavuttamisessa.



”

*Yhteistoiminnallisessa hankkeessa tilaaja, käyttäjät, urakoitsija ja suunnittelijat nostavat ympäristövaikutukset tekemisen ytimeen.*

**Robin Hästbacka,**  
Rakennuttajakonsultti, A-Insinöörit





## Minimoimme haitalliset ympäristövaikutuksemme

Teemme omasta toiminnastamme hiilineutraalia vuodesta 2024 lähtien.

Sitouduimme vuonna 2022 Science Based Targets (SBTi) -aloitteeseen ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 asteeseen yhtenä ensimmäisistä rakentamisen suunnittelu- ja konsulttiyhtiöistä Suomessa. Julkaisemme tieteeseen perustuvat päästövähennystoimet, kun ne ovat käyneet läpi SBTi:n mukaisen hyväksymiskäsittelyn.

### A-INSINÖÖRIEN HIILIJALANJÄLKI 2022

Tämä yhteenveto esittää A-Insinöörien Suomen toiminnoista aiheutuneet hiilidioksidipäästöt vuonna 2022 sekä vertailuvuosina 2020 ja 2021. Ilmastopäästöt liittyvät pääasiassa ostettuihin palveluihin, toimitilojen lämmitykseen ja liikkumiseen.

### LASKENTAYKSIKKÖ

Hiilijalanjäljen laskennassa kasvihuonekaasupäästöt esitetään hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e). Hiilidioksidiekvivalentti kuvaa eri kasvihuonekaasujen ilmastoa lämmittävää vaikutusta muunnettuna hiilidioksidin vastaavaksi lämmitysvaikutukseksi ilmakehässä.





## PÄÄSTÖLASKENTA

A-Insinöörien hiilijalanjälki on laskettu Greenhouse Gas -protokollan (GHG protocol) mukaisesti ja jaoteltu kolmeen eri luokkaan. Laskennan kattavuutta on laajennettu edellisvuosiin verrattuna, mikä mahdollistaa tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamisen.



### SCOPE 1:

A-Insinöörien omasta toiminnasta suoraan syntyvät kasvihuonekaasupäästöt. Suoria päästöjä aiheutuu omistamiemme ajoneuvojen polttoaineiden käytöstä. Nämä päästöt ovat vähäisiä.



### SCOPE 2:

A-Insinöörien toimintaan liittyvien ostoenergian epäsuorat päästöt, jotka syntyvät energian tuotannosta. Nämä päästöt liittyvät toimitilojemme ja muiden kiinteistöjemme sähkön ja kaukolämmön kulutukseen.



### SCOPE 3:

A-Insinöörien toiminnasta ja ostimistamme tuotteista sekä palveluista välillisesti syntyvät muut päästöt. Laskenta kattoi jätteiden keräyksen ja käsittelyn päästöt, liikematkustamisen (ml. hotelliyöpymiset), aineellisten hankintojen (it-laitteet, toimistopaperi, kalusteet) sekä ostopalveluiden (esim. alihankinnat, vakuutukset ja tarjoilut) aiheuttamat päästöt. Vuoden 2022 laskennassa ostopalveluiden päästöt on otettu huomioon laajemmin kuin aiempien vuosien laskennassa.



*Suurimman osan työmatkoista kuljen hienolla, lasten kuljetukseen soveltuvalla sähköavusteisella työsuhdepyörällä. Pari lasta saa pyörän kyytiin, kolmannenkin hätätapauksessa.*

**Minna Kannonkerä,**  
Hankekehitysjohtaja, A-Insinöörit





## TULOKSET

A-Insinöörien kokonaishiilijalanjälki (Scope 1-3) oli 2 126 000 kg CO<sub>2</sub>e\* vuonna 2022. Tämä vastaa yhden asuinkerrostalon elinkaaren aikaista hiilijalanjälkeä. Työntekijäkohtaiset päästöt olivat 1 800 kg CO<sub>2</sub>e/htv\*\*.

(\*hiilidioksidiekvivalentti, \*\*henkilötyövuotta)

| Taulukko 1. A-Insinöörien päästöt, tonnia CO <sub>2</sub> e  |             |            |            |             |   |
|--|-------------|------------|------------|-------------|---|
| t CO <sub>2</sub> e  | 2019        | 2020       | 2021       | 2022        | Kuvaus  |
| Scope 1 - Suorat päästöt                                     | 4           | 5          | 5          | 53          | Yhtiömme kasvun myötä käytössämme olevien ajoneuvojen määrä on kasvanut. Pyrimme suosimaan vähäpäästöisiä vaihtoehtoja omissa ja leasing-ajoneuvoissamme.   |
| Scope 2 - Sähkö  | 109         | 81         | 86         | 14          | Olemme valinneet toimipisteidemme sähkösopimuksiin uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä vuodesta 2021 lähtien.  |
| Scope 2 - Lämpö  | 309         | 233        | 224        | 161         | Kaukolämmön käytöstä johtuvat päästöt ovat pienentyneet kaukolämpöyhtiöiden päästökertoimien alentumisen myötä. Lisäksi osassa toimipisteitämme on siirrytty käyttämään uusiutuvaa kaukolämpöä.                             |
| Scope 3 - Liikematkustus                                     | 308         | 184        | 186        | 461         | Liikematkustaminen on kasvanut koronavuosiin nähden, mutta on n. 15 % alhaisemmalla tasolla henkilöstömäärään suhteutettuna kuin vuonna 2019. Liikematkustusta koskevan päästölaskennan kattavuutta on lisätty.             |
| Scope 3 - Työmatkaliikenne                                   | 473         | 268        | 224        | 490         | Etätöiden osuus on pienentynyt koronavuosiin nähden. Kestävän liikkumisen edistämiseksi tarjoamme työsuohdepyöräedun ja kannustamme työhyvinvointitoiminnassa ja -tapahtumissa kävelyyn ja pyöräilyyn.                      |
| Scope 3 - Käyttöomaisuus                                     | 87          | 95         | 126        | 255         | Päästölaskennan kattavuutta on parannettu vuonna 2022 ottamalla huomioon toimitiloihin hankitut kalusteet.  |
| Scope 3 - Alkutuotannon päästöt, siirto- ja jakeluhäviöt     | 1           | 1          | 1          | 42          | Alkutuotannon päästöjen kattavuutta on parannettu vuonna 2022 ottamalla huomioon sähkön ja kaukolämmön alkutuotannon päästöt.   |
| Scope 3 - Jätteet  | 0,1         | 0,1        | 7          | 26          | Päästölaskennan kattavuutta on parannettu jätteiden osalta vuonna 2022 merkittävästi.   |
| Scope 3 - Ostetut palvelut ja tuotteet                       | 0           | 2          | 2          | 623         | Päästölaskennan kattavuutta on parannettu palveluiden ja tuotteiden osalta vuonna 2022 merkittävästi. Suurimpina uusina päästölähteinä sisällytimme mukaan alihankintapalvelut, vakuutukset ja kokous- ja aamiaistarjoilut. |
| Scope 3 - Kuljetukset ja jakelu                              | 0           | 0          | 0,3        | 0,0         |   |
| Scope 3 - Veden kulutus                                      | n/a         | n/a        | n/a        | 1,4         |   |
| <b>Yhteensä</b>  | <b>1291</b> | <b>869</b> | <b>861</b> | <b>2126</b> |   |
| <b>Työntekijät</b>   | <b>694</b>  | <b>723</b> | <b>775</b> | <b>1200</b> |   |
| <b>Hiilijalanjälki per työntekijä, t CO<sub>2</sub>e/htv</b> | <b>1,9</b>  | <b>1,2</b> | <b>1,1</b> | <b>1,8</b>  |   |



## TAVOITTEENA PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

**Kestävä liikkuminen -ohjelman** luomilla kannustimilla edistämme pyöräilyn ja joukkoliikenteen osuuden kasvua henkilöstömme liikkumisessa.

**Kestävät toimitilat -ohjelmalla** tähtäämme entistä laadukkaampaan työympäristöön vähemmällä neliöllä. Suosimme vähäpäästöisiä energianlähteitä.

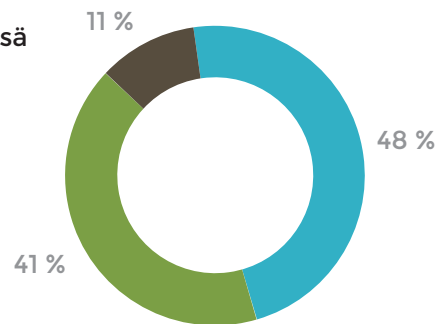
**Kestävät hankinnat -ohjelmalla** huolehdimme, että vaadimme myös palveluntarjoajiltamme ympäristövastuullisuutta ja teemme ilmastoystävällisempiä valintoja, kun mahdollista.

Vuodesta 2024 lähtien kompensoimme ne ilmastopäästöt, joita emme pysty aktiivisilla toimenpiteillä vähentämään.

Päästövähennyksemme jatkuvat sen jälkeen tieteeseen perustuen. Julkaisemme Science Based Target -aloitteen mukaiset vähennystoimenpiteet niiden saatua STBi:n hyväksynnän.

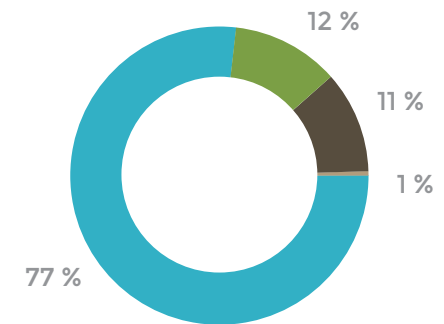
### A-Insinöörien hiilijalanjälki yhteensä 2022: 2 126 000 kg CO<sub>2</sub>e

- Liikkuminen
- Hankinnat
- Toimitilat



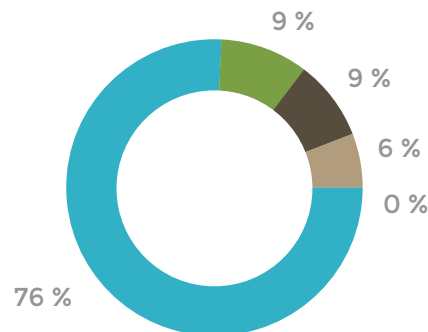
### Toimitilat, hiilijalanjälki 2022: 231 000 kg CO<sub>2</sub>e

- Kaukolämpö
- Sähkö
- Jätteet
- Vesi



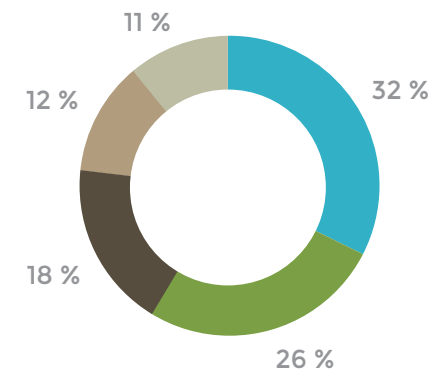
### Liikkuminen, hiilijalanjälki 2022: 1 017 000 kg CO<sub>2</sub>e

- Auto
- Joukkoliikenne (linja-auto, raideliikenne)
- Lennot
- Majoitukset
- Laivamatkat



### Hankinnat, hiilijalanjälki 2022: 878 000 kg CO<sub>2</sub>e

- Ostopalvelut (vakuutukset, siivouspalvelut, lahjat ja muistamiset, muut ostot)
- Aamupala- ja kokoustarjoilut, tapahtumat
- ICT-laitteet
- Alihankinnat
- Kalusteet





## GRI-SISÄLTÖINDEKSI

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Käyttöä koskeva lausunto   | A-Insinöörit Oy on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä ilmoitetut tiedot jaksolta 1.1.–31.12.2022 GRI-standardien mukaisesti. |
| Sovellettu GRI 1 standardi | GRI 1: Foundation 2021  |

| TUNNUS                           | RAPORTOINTISISÄLTÖ  | SIJAINTI | KOMMENTIT                 |
|----------------------------------|---|----------|---------------------------|
| GRI 2: Yleinen perussisältö 2021 | 2-1 Organisaation tiedot  | 3        |                           |
|                                  | 2-2 Organisaation kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät kokonaisuudet | 5        |                           |
|                                  | 2-3 Raportointijakso, julkaisu tiheys ja yhteystiedot                       | 5        |                           |
|                                  | 2-4 Muutokset aiemmin raportoituihin tietoihin                              |          | Ei merkittäviä muutoksia. |
|                                  | 2-6 Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet                        | 5        |                           |
|                                  | 2-7 Työntekijät   | 3        |                           |
|                                  | 2-14 Ylimmän hallinnointielimen rooli kestävä kehityksen raportoinnissa     | 5        |                           |
|                                  | 2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen                                     | 5        |                           |
|                                  | 2-28 Jäsenyydet yhdistyksissä   | 6        |                           |
|                                  | 2-29 Sidosryhmien osallistaminen  | 5        |                           |
| GRI 3: Olennaiset aiheet 2021    | 3-1 Olennaisten aiheiden määrittäminen                                      | 4        |                           |
|                                  | 3-2 Olennaisten aiheiden luettelo   | 4        |                           |
|                                  | 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta   | 4        |                           |





| TUNNUS  | RAPORTOINTISISÄLTÖ  | SIJAINTI | KOMMENTIT   |
|---|---|----------|---|
| GRI 201: Taloudellinen suoriutuminen 2016                     | 201-1 Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo  | 3        |   |
| GRI 205: Korruptiovastaisuus 2016                             | 205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus | 5        | <a href="https://www.ains.fi/yritys/vastuullisuus/eettiset-periaatteet">https://www.ains.fi/yritys/vastuullisuus/eettiset-periaatteet</a> |
| GRI 302: Energia 2016   | 302-1 Organisaation oma energiankulutus   | 25       |   |
|   | 302-4 Energiankulutuksen vähentäminen   | 26       |   |
| GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016                          | 304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen   | 14-15    |   |
| GRI 305: Päästöt 2016   | 305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)   | 24-26    |   |
|   | 305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)                                     | 24-26    |   |
|   | 305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)   | 24-26    |   |
|   | 305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen   | 24-26    |   |
| GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016                 | 308-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti                     | 14       |   |
| GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018                     | 403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen  | 7-9      |   |
| GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016 | 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus   | 8        |   |



”

*On innostavaa auttaa asiakkaita parantamaan ympäristövaikutuksiaan tiimimme ja tekijöidemme kasvavalla kädenjäljellä.*

**Liisa Jäätvuori,**  
Vastuullisuus- ja laatujohtaja,  
A-Insinöörit

+358 44 300 1358  
liisa.jaatvuori@ains.fi



[www.ains.fi/vastuullisuus](http://www.ains.fi/vastuullisuus)