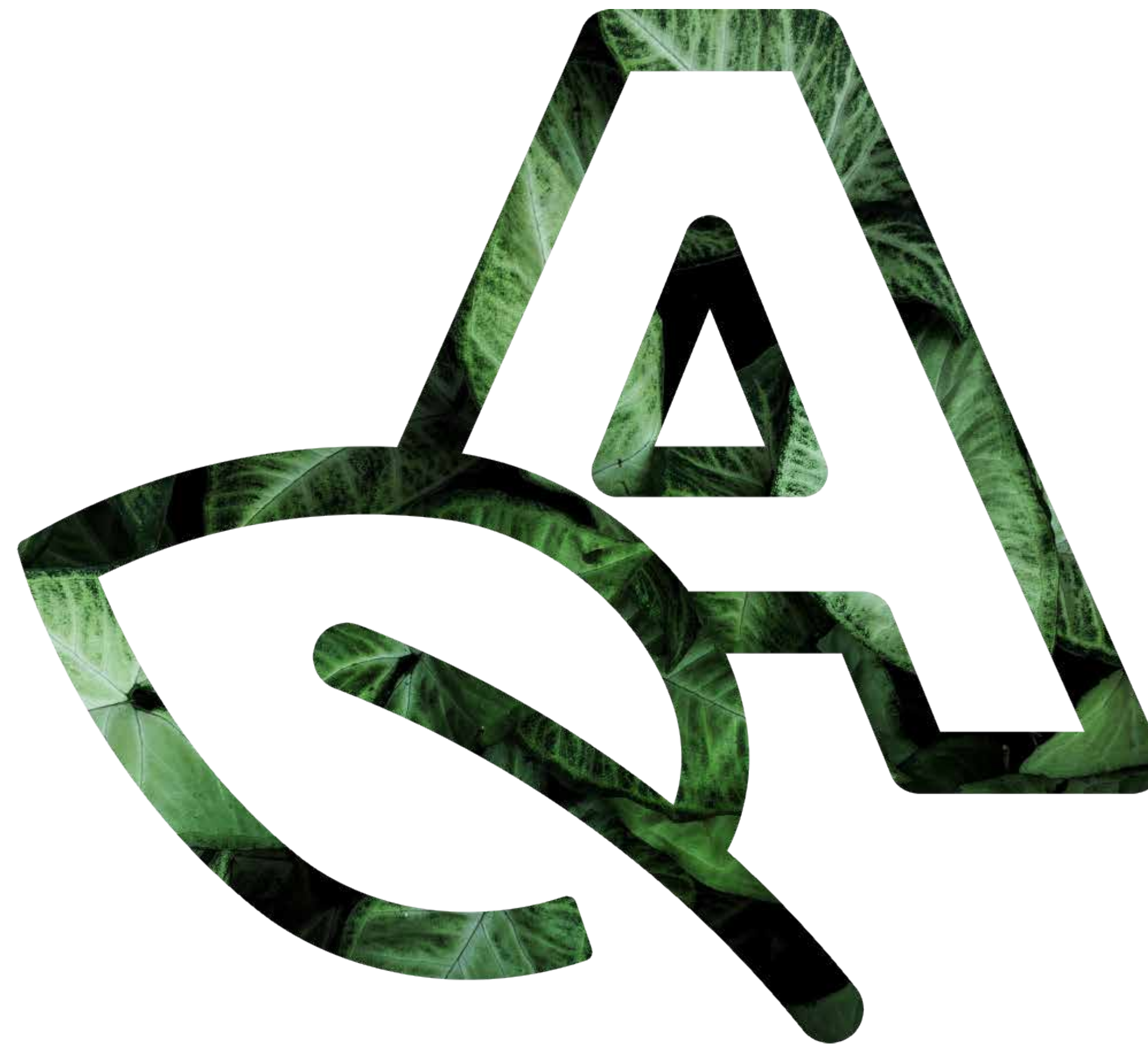


# Vastuullisuusraportti 2021

Olemme ennakoluuloton rakentamisen suunnittelu- ja konsulttitalo. Autamme asiakkaitamme ja työntekijöitämme toimimaan vastuullisesti niin rakennetun ympäristön suunnittelussa kuin toteuttamisessa.



## Sisältö

Millaisen kädenjäljen haluamme jättää? .....	03
Kestävän kehityksen tavoitteet .....	04
Kaikki lähtee yksilöstä .....	05
<b>Yhteisömme</b>	
Vaalimme työhyvinvointia .....	06
Olemme työstämme innostuneita .....	07
Sitoudumme vastuulliseen toimintaan .....	08
<b>Toimintamme</b>	
Kehitämme osaamistamme .....	09
Pidämme huolta yhteisestä hyvästä .....	10
Turvaamme luottamuksellisuuden .....	11
<b>Vaikutuksemme</b>	
Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristöystävällisesti .....	12
A-Insinöörien ympäristökädenjälki .....	13
Minimoimme haitalliset ympäristövaikutuksemme .....	14
Tiekarttamme kohti hiilineutraaliutta .....	15
A-Insinöörien hiilijalanjälki 2021 .....	16
Kädenjälkemme käytännössä .....	18
Lisätietoja .....	21

# Millaisen kädenjäljen haluamme jättää?

Yritysten, erityisesti asiantuntijayritysten, kuuluu tuottaa myönteisiä vaikutuksia ihmisille, ympäristölle ja yhteiskunnalle.

Miksi tämä on niin merkityksellistä juuri meillä? Koska rakennetun ympäristön asiantuntijoilla, arkkitehteilla, suunnittelijoilla ja projektiluotseilla on aito mahdollisuus vaikuttaa ihmisten toiminnan puitteisiin ja sitä kautta myös luonnonympäristöön ja sosiaaliseen ympäristöön.

Tänä vuonna keskitymme vastuullisuuden kehittämisessä kädenjälkemme parantamiseen ja mittaamiseen. Lisäksi jatkamme matkaamme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2024. Otamme yrityskauppojen myötä tulleet uudet toimialamme mukaan tähän tärkeään työhön.

Vastuullisuus elää A-Insinöörien ja AINS Groupin DNA:ssa sekä johtamis- ja toimintakulttuurissa hyvin vahvana. Vastuullisuusohjelmamme yhdistää yksilön, yhteisön ja vaikutukset. Millaisen kädenjäljen yrityksenä jätämme? Se on meistä ihmistä itsestämme kiinni.

Vastuullisuusraporttimme 2021 – ole hyvä!

**Jyrki Keinänen**

Toimitusjohtaja



# Kestävän kehityksen tavoitteet

YK on määritellyt 17 tavoitetta kestäväälle kehitykselle.

Keskitymme erityisesti näihin tavoitteisiin:



Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä vaikutus ihmisten terveydelle. Luomme ja ylläpidämme hyvinvointia hyvin suunnitellulla ulko- ja sisäympäristöllä.



Rakennushanke on loputon innovaatioiden lähde. Olemme asiantuntijoina mukana luomassa edellytyksiä ihmisten ja yritysten kestäväälle kasvulle ja kehitykselle.



Rakennusala on yksi suurimmista ilmastomuutoksen vaikuttajista. Tavoitteemme on hiilineutraali rakennuskanta ja kaupunkiympäristö, joka on suojattu ilmastomuutoksen väistämättömiä vaikutuksia vastaan.



Kestävä tulevaisuus vaatii muutosta energiankulutuksessa ja -tuotannossa. Kehitämme rakennettua ympäristöä fossiilisen energian kuluttajasta uusiutuvan, päästöttömän energian tuottajaksi.



Kestävä kaupunkiympäristö merkitsee mahdollisuutta hyvään elämään. Olemme mukana suunnittelemassa elinympäristöjä, jotka osallistavat, tarjoavat turvaa ja sopeutuvat ilmastomuutokseen.



Kestävällä suunnittelulla ja rakennuttamisella pyrimme minimoimaan luonnonvarojen kulutusta, suojelemaan arvokasta biodiversiteettiä ja pitämään yllä maankäytön tasapainoa kaikkien lajien parhaaksi.



Kestävä talouskasvu tapahtuu tasapainossa ihmisten ja ympäristön kanssa. Ylläpidämme ja kehitämme laadukasta, arvostavaa, tasa-arvoista ja monimuotoista työpaikkaa, joka tuottaa hyvinvointia jäsenilleen.



Haluamme osaltamme varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyden. Mahdollistamme hankkeissa rakennetun ympäristön siirtymisen tehokkaaseen kiertotalouteen.



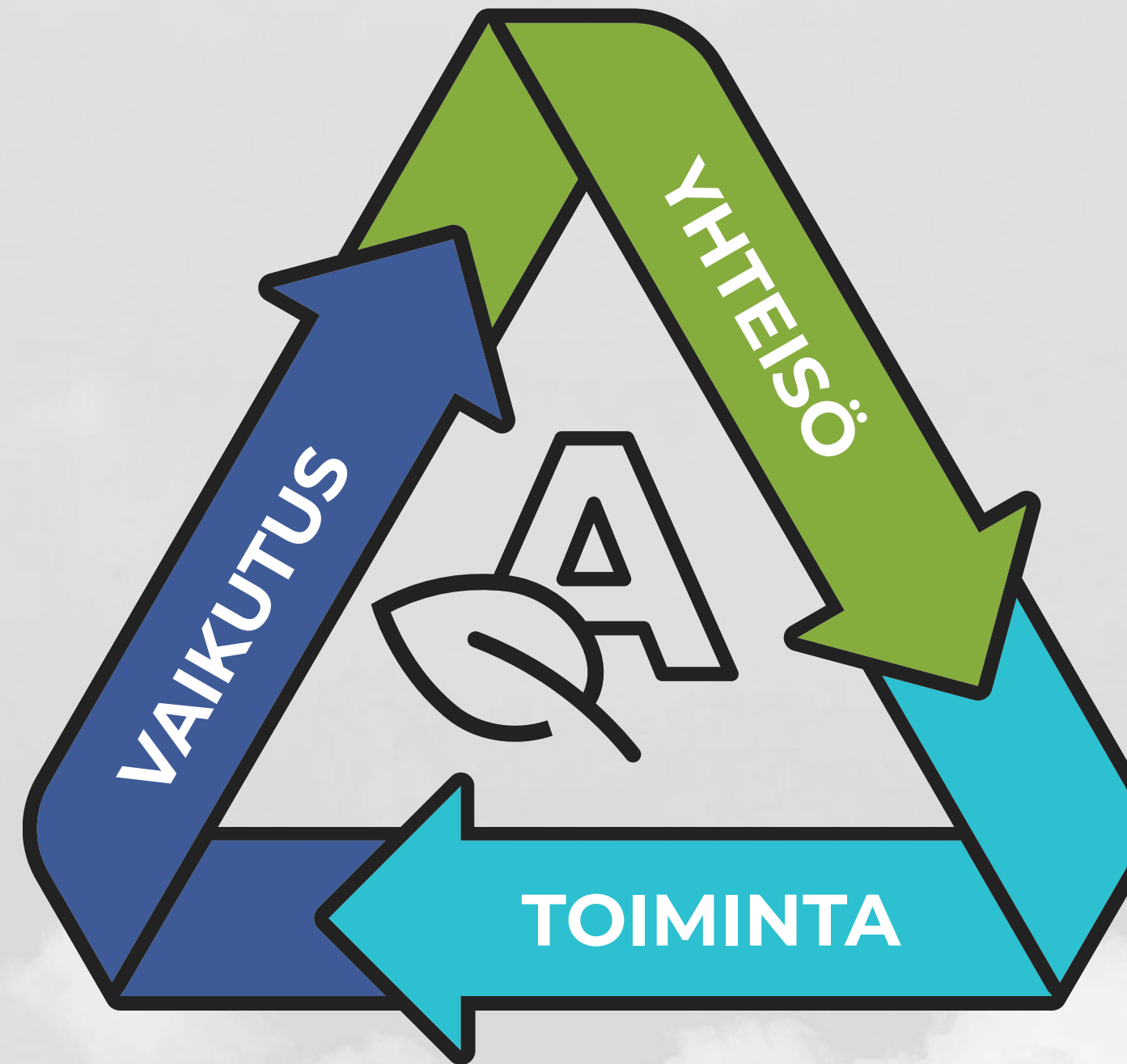
Yhteistyössä on voimaa ja osaaminen kasvaa sitä jakamalla! Työskentelemme yhdessä asiakkaidemme, kiinteistö- ja rakennusalan kaikkien toimijoiden, järjestöjen, lainsäätäjien sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kanssa kestävä kehityksen edistämiseksi.

# Kaikki lähtee yksilöstä

Kuvaamme vastuullisuusohjelmassamme A-Insinöörin vastuullisuuden olennaisimmat teemat ja niihin liittyvät tavoitteemme. Olemme jakaneet vastuullisuusohjelmamme kolmeen osaan, joissa kiinnitämme huomiota erityisesti toimintamme sosiaalisiin ja ympäristövaikutuksiin.

**VAIKUTUKSEMME** syntyy kestävän elinympäristön tavoitteellisesta ja mitattavasta rakentamisesta yhdessä sidosryhmiemme kanssa.

- Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristöystävällisesti.
- Minimoimme haitalliset ympäristövaikutuksemme.



**TOIMINNASSAMME** kestävän kehityksen osaamisemme kasvaa ja näkyy konkreettisina, proaktiivisina tekoina.

- Kehitämme osaamistamme.
- Pidämme huolta yhteisestä hyvästä.
- Turvaamme luottamuksellisuuden.

**YHTEISÖMME** on innostava, mahdollistava ja ihmisiä sekä ympäristöä arvostava.

- Vaalimme yhteistä työhyvinvointiamme.
- Olemme sitoutuneita vastuulliseen toimintaan.

Vastuullisuusohjelmamme ei ole projekti vaan **prosessi**, joka kehittyy jatkuvasti.



# Vaalimme työhyvinvointia

Hyvinvoivat, monivoituneet asiantuntijat ovat tärkein voimavaramme. Siksi teemme kaikkemme henkilöstön viihtyvyyden eteen. Haluamme tarjota kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin huomioivan työyhteisön – yhdenvertaisen, yksilöä arvostavan, osallistavan. Sellaisen, jonka asiantuntijamme kokevat hyväksi ja johon he haluavat sitoutua. Mittaamme tavoitteen toteutumista vuosittain henkilöstötutkimuksella ja PeoplePower®-indeksillä.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Henkilöstökokemuksemme on 2021 tutkimuksen mukaan hyvällä, asiantuntijanormin ylittävällä tasolla. PeoplePower®-indeksimme oli 75 (AA).
- Jatkuvan kehittämisen välineenä kysyimme henkilöstömme virettä joka kuukausi.
- Maksoimme tulospalkkioita henkilöstölle yhteensä 3 miljoonaa euroa.
- Järjestimme johtamisvalmennuksen esimiehille yhteistyössä Aalto Executive'n kanssa. Oma AI-Akatemiamme tarjosi valmennusohjelman projekti-päälliköille.
- Tarjosimme henkilöstöllemme laajat työterveydenhuollon palvelut, sekä esimiestuen ja koronatestit. Jatkoimme vuonna 2019 käyttöön otettua hyvän mielen Auntie-palvelua, joka tarjoaa psykologista tukea stressin hallintaan ja motivaation rakentamiseksi.
- Tarjosimme aamupalan, lounasedun, virike-edun, laajan sairaskuluvakuutuksen sekä työkyvyn ylläpitoon liittyvät fysioterapiakäynnit, mahdollisuuden tulospalkkion rahastoinnin palkkiorahastoon sekä mökkejä henkilöstön käyttöön.
- Täydensimme henkilöstöetuja työsuhdepyörällä ja otimme käyttöön uuden HR-järjestelmän sujuvoittamaan arjen HR-prosesseja.
- Tuimme henkilöstötiimin organisoimaan omaehtoista virkistys- ja vapaaajan toimintaan noin 20 000 eurolla.
- Jatkoimme yhteistoimintaa henkilöstön edustajien kanssa – edustajilla on mahdollisuus osallistua myös laajennetun johtoryhmän kokouksiin.



*“Minulle A-asenne merkitsee avoimuutta, innostusta ja toisten auttamista. Meillä ilmapiiri on sellainen, että jokaista arvostetaan, kuunnellaan ja ymmärretään.”*

**Toni Liimatainen**  
rakennuttajapäällikkö

## Mitä seuraavaksi?

- Tähtäämme erinomaiseen henkilöstökokemukseen ja yli 78 pisteen PeoplePower®-indeksiin (AA+) vuoteen 2025 mennessä.



# Olemme työstämme innostuneita

Se on tutkittu juttu – A-Insinöörit sai tunnustuksen vuoden 2021 Eezy Flown PeoplePower®-tutkimuksen perusteella.

Koko henkilöstön arviot työyhteisöstä ovat hyvällä tasolla ja paremmat kuin asiantuntijatyössä yleensä. Tulokset olivat vahvat erityisesti toiminta- ja johtamiskulttuurin osalta. Työntekijät arvostivat erityisesti tehokasta päätöksentekoa, ihmisten reilua ja tasapuolista kohtelua sekä työhyvinvoinnin edellytyksiä.

Kokonaistulos kuitenkin laski edellisestä hieman. Kokonaisindeksi oli nyt 75,0,

kun se oli viimeksi 76,8. Suunnittelemme esimerkiksi työnhallintaan ja sisäisen palautteen antamiseen parhaillaan parannuksia. Henkilöstön valmius suositella A-Insinöörejä työpaikkana on yhä erittäin hyvä (eNPS 59).

Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustus myönnetään vuosittain parhaalle tutkimukseen osallistuneille organisaatioille.

## INNOSTAVIMMAT 2021

PeoplePower®-  
indeksimme vuonna 2021 on  
**75 eli hyvä (AA).**  
Toimialan keskiarvo on 71,5 (A+).

PeoplePower® -luokitusasteikko: AAA: erinomainen AA+: hyvä+ AA: hyvä A+: tyydyttävä+ A: tyydyttävä B: välttävä C: heikko



# Sitoudumme vastuulliseen toimintaan

Olemme sitoutuneet ympäristöä ja ihmistä arvostavaan toimintaan. Meitä velvoittavat ja ohjaavat paitsi lainsäädäntö, myös omat eettiset periaatteemme sekä suunnittelu- ja konsulttialan eettiset pelisäännöt. Lisäksi A-Insinöörit on mukana useissa tavoitteellisissa toimintaohjelmissa.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Olemme sitoutuneet Green Building Council Finlandin #Building-Life-hankkeen toimintaohjelman allekirjoittajana kiinteistö- ja rakennusalan yhteisten tavoitteiden mukaisesti toimimaan kohti hiilineutraalia rakennettua ympäristöä 2035.
- Olemme laatineet oman toimintaohjelman, jonka avulla kehitämme liiketoiminnastamme hiilineutraalia.
- Olemme sitoutuneet vastuullisuusohjelmamme tavoitteisiin julkisella Sitoumus2050-toimenpiteillä.
- Liityimme Helsingin ja Tampereen ilmastokumppaniksi – sen myötä olemme sitoutuneet edistämään kaupunkien hiilineutraaliustavoitteita.

*“Voin luottaa siihen, että työyhteisön arvot kohtaavat omat arvoni, ja saan tehdä työni niin hyvin kuin tahdon.”*

**Elisa Lindqvist**  
vähähiilisen rakennuttamisen asiantuntija



**Ilmastokumppanit**

**Sitoumus2050**



*A-Insinöörit on mukana useissa tavoitteellisissa toimintaohjelmissa.*

## Mitä seuraavaksi?

- Sitoudumme vuodesta 2022 alkaen Science Based Targets -aloitteeseen hillitä ilmaston lämpenemistä Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti.





# Kehitämme osaamistamme

Jotta voisi sanoa itseään rakennus- ja kiinteistöalan asiantuntijaksi, on ammatillisen osaamisen jatkuva ylläpitäminen ja kehittäminen välttämätöntä.

Vastuullisuusohjelmamme tähtää erityisesti rakennetun ympäristön ympäristövaikutuksiin liittyvän tiedon ja ymmärryksen kartuttamiseen sekä toimintatapojen jatkuvaan arvioimiseen. Tavoitteenamme on tuntea oman toimintamme vaikutukset ympäristöön ja löytää keinot, joilla vahvistamme myönteisiä vaikutuksia entisestään.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Olemme sertifioineet oppimistavoitteitamme tukevat ympäristöjärjestelmämme kolmella toimialallamme.
- Yhdyskunta- ja ympäristösuunnittelun (Civil Engineering -toimiala) ympäristöjärjestelmä sai ISO 14001 -sertifikaatin helmikuussa ja rakennuttamisen toimialan ympäristöjärjestelmä sertifioitiin huhtikuussa 2021. Rakennesuunnittelun toimialan ympäristöjärjestelmän ISO 14001 -sertifiointi valmistui alkuvuonna 2022.
- Olemme liittäneet ympäristöosaamisen osaksi toistuvia koulutusohjelmiamme.
- Järjestimme vuoden aikana 15 kaikille työntekijöille avointa tietoiskua mm. rakennetun ympäristön hiilineutraaliuden, kiertotalouden ja kestävän liikkumisen aiheista. Tietoiskuihin on osallistunut vaihdellen 65–140 asiantuntijaamme.

*“Uuden oppiminen on olennaista tässä työssä. Siksi kouluttaudun jatkuvasti.”*

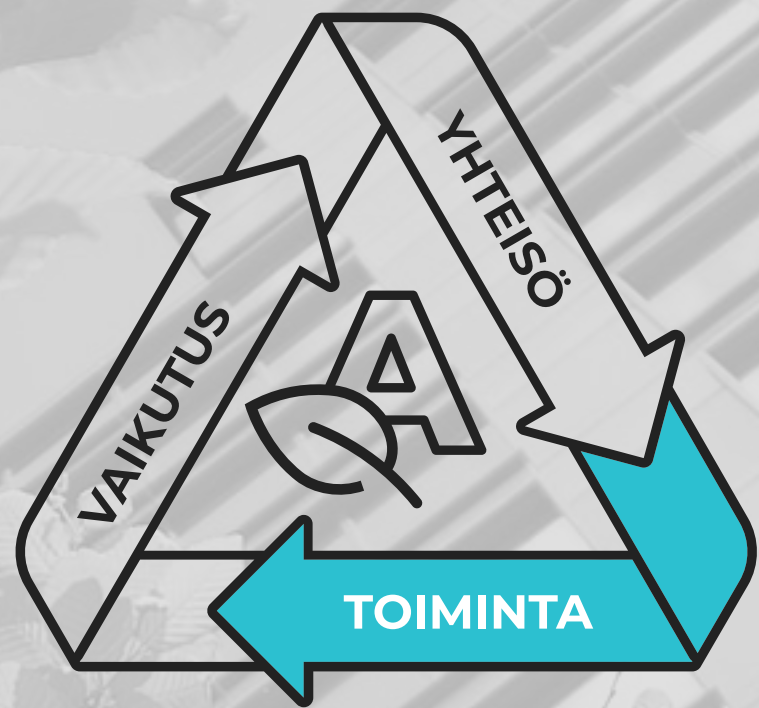
**Marjaana Alanko**  
projekti-insinööri



*ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä lisää ympäristövaikutusten systemaattista huomioimista ja edistää ympäristönsuojelun tasoa projektitoiminnassa.*

## Mitä seuraavaksi?

- Valmistaudumme oppimistavoitteita tukevien ympäristöjärjestelmien käyttöönottoon ja sertifiointiin uusilla toimialoillamme (teollisuus- ja talotekniikka, arkkitehtisuunnittelu).
- Järjestämme vuonna 2022 vähintään 10 kaikille A-Insinööreille avointa tietoiskua kestävän kehityksen aiheista.
- Kartoitamme roolikohtaisia koulutustarpeita ja selvitämme ympäristövaikutusosaamisen mittaamisen mahdollisuuksia vuonna 2022.



# Pidämme huolta yhteisestä hyvästä

Haluamme osallistua ihmisoikeuksia ja kestävästä kehitystä edistäviin projekteihin paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti yhdessä henkilöstömme, kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Tuimme kehitysvammaisten mahdollisuuksia itsenäiseen elämään käynnistämällä ohjelman kehitysvammaisten työllistämiseksi yhteistyössä Kehitysvammaliiton ja Tampereen Kehitysvammaisten palvelusäätiön kanssa. Palveluksessamme työskentelee nyt kehitysvammaisen työtoveri Tampereella työvalmentajan tuella.
- Mahdollistimme Kehitysvammaliiton järjestämän Työ kuuluu kaikille -sidosryhmäseminaarin 18.2.2021. Tavoitteenamme on lisätä työnantajien ja viranomaisten tietoa ja ymmärrystä kehitysvammaisista työelämän voimavarana.
- Olimme mukana keväällä Earth Hour -tapahtumassa ja syksyllä Nollapäätöpäivässä. Ilmastotietoisien valintojen kannustimeksi tarjosimme jokaiselle A-Insinöörille ResQ Clubin hävikkiruoka-aterian.
- Osoitimme joululahjoituksemme Gubbe-toimintaan yhdessä henkilöstömme kanssa.

# Gubbe KUMMI

*Gubbe-kummiyrityksenä olemme mukana toiminnassa, jonka myötä vähävarainen vanhus saa viikoittain tarvitsemaansa apua ja seuraa. Naantalilaiset Risto ja Liisa ovat saaneet kauttamme Gubbe-ystävät Wilhelminasta ja Josefiinasta.*



*“On ilo tehdä töitä työkaverin kanssa, joka on joka päivä onnellinen töiden tekemisestä ja työyhteisöön kuulumisesta. Se ei ole kaikille itsestänselvyyttä.”*

**Miika Rantanen**  
IT-palvelupäällikkö

## Yhdessä edistämme ihmisoikeuksia ja kestävästä kehitystä.

### Mitä seuraavaksi?

- Jatkamme kehitysvammaisten tasa-arvoisen, itsenäisen elämän edistämistä: työllistämme 1–2 uutta kehitysvammaista kollegaa A-Insinööreihin vuonna 2022.



# Turvaamme luottamuksellisuuden

Asiakkaillemme tekemämme asiantuntijatyö liittyy usein investointihankkeisiin tai muihin luottamuksellisiin hankkeisiin. Olemme sitoutuneet suojaamaan niin asiakkaidemme hanke- ja liiketoimintatiedot kuin henkilötiedotkin huolellisesti ja luotettavasti.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Kutsuimme koko henkilöstömme mukaan jatkuvaan HoxHunt-tietoturvakoulutukseen. Työntekijöistämme 97 % osallistui koulutukseen vuonna 2021. Jatkuvaan koulutukseen on osallistunut aktiivisesti 94 % henkilöstöstä.
- Auditoimme tietoturvajärjestelmämme ja -käytäntömme tietoturvayhtiö 2NS:n toimesta Kybermittari-arviointimenetelmää käyttäen marraskuussa 2021.

Kehitämme tietoturvajärjestelmiämme **tavoitteellisesti.**

*“Tietoturvasta huolehtimalla suojataan sekä omat että asiakkaan arvokkaat tiedot, mainetta unohtamatta. Oma rooli on pysyä skarppina ja käyttää tervettä järkeä.”*

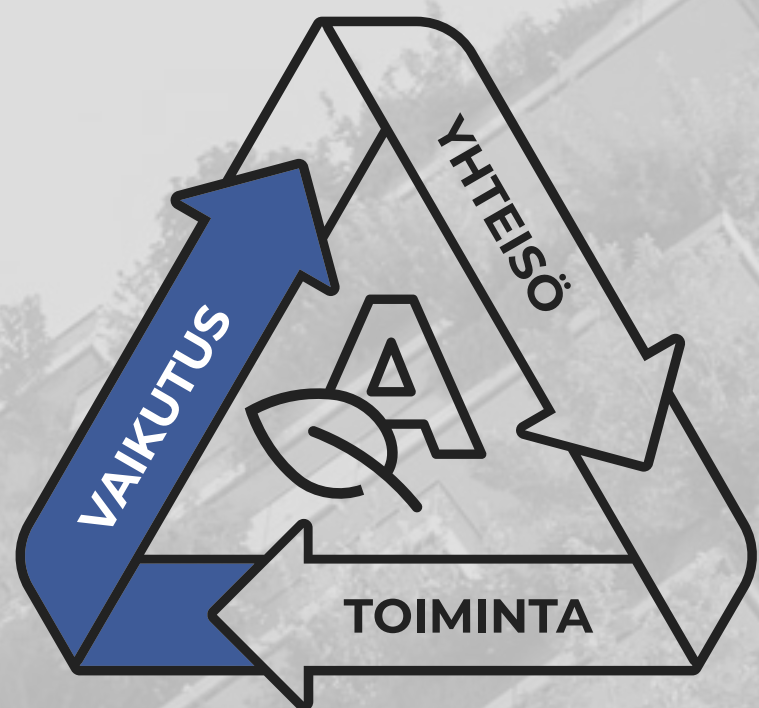
Lauri Sahramaa  
harjoittelija



*HoxHuntin pelillistetty koulutus auttaa tunnistamaan tietojen kalasteluyritykset ja raportoimaan niistä. Oikeasta toiminnasta työntekijä saa pisteitä A-Insinöörien sisäisessä kilpailussa.*

## Mitä seuraavaksi?

- Kehitämme tavoitteellisesti tietoturvajärjestelmäämme auditoinnissa tehtyjen havaintojen perusteella.
- Auditoimme järjestelmämme ja käytäntömme loppuvuonna 2022.
- Tähtäämme siihen, että 100 % henkilöstöstämme on osallistunut vuoden loppuun mennessä tietoturvakoulutukseen.



# Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristöystävällisesti

Kiritämme asiakkaitamme hankkeen ympäristötavoitteiden asettamisessa ja saavuttamisessa sekä otamme vastuun hiilipäästövähennyksiin, kierto-talouteen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyvistä tehtävistä toimeksian-noissamme.

Tunnistamme mahdollisuudet sekä autamme huomioimaan ympäristönäkökoh-dat ja ekologisen kestävyuden hankkeen kaikissa vaiheissa hankesuunnittelusta vastaanottoon. Etsimme hiilisäästöjen kohteet ja vähähiiliset materiaalivaihto-ehdot sekä huolehdimme kustannuksista, ratkaisujen monikäyttöisyydestä ja käyttöiästä.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Sertifioimme ympäristötavoitteita edistävät ympäristöjärjestelmämme kolmella toimialalla. Toimialakohtai-set ympäristö- ja toimintajärjestel-mämme sisältävät ohjeet ympä-ristönäkökohtien huomioimiseen rakennuttamisen, rakennesuunnit-telun sekä yhdyskunta- ja ympäris-tösuunnittelun projekteissa.
- Arvioimme ympäristövastuun toteu-tumista projekteissa osana projekti-päälliköiden itsearviointia.
- Pyysimme asiakkaitamme arvioi-ta ympäristövastuumme toteutu-misesta projekteissa vuosittaisessa asiakastutkimuksessa sekä projekti-kohtaisissa NPS-kyselyissä.
- Olemme määrittäneet tavan ympä-ristökädenjälkemme mittaamiseen ja selvittäneet kädenjälkemme läh-tötason.

*“Minulla on mahdollisuus vähentää Suo-men energiankulusta ja pienentää hiilija-lanjälkeä. Työn vaikuttavuus lisää moti-vaatiota, ja sen vuoksi olen alani valinnut.”*

**Anna-Maria Kolhinen**  
suunnittelija, Ivi-tekniikka



## Mitä seuraavaksi?

- Valmistaudumme ympäristötavoitteita tukevien ympäristöjärjestelmi-en käyttöönottoon ja sertifiointiin uusilla teollisuus- ja talotekniikan sekä arkkitehtisuunnittelun toimialoillamme.
- Kehitämme ympäristöystävällisen suunnittelun ja projektinhallinnan ohjeistusta jo sertifioituissa ympäristö- ja toimintajärjestelmissämme.
- Seuraamme ja parannamme asiakkaidemme antamia arvioita ympä-ristövastuumme toteutumisesta projekteissa.
- Mittaamme ympäristökädenjälkemme kehittymistä ja kasvatamme sitä vuosittain.
- Liitämme kädenjäljen mittaamisen osaksi ympäristöjärjestelmiä ja kaikkia suurempia toimeksiantojamme vuonna 2023. Osallistamme mittaamiseen ja kehittämiseen myös asiakkaamme.

# A-Insinöörien ympäristökädenjälki

Ympäristökädenjälkemme tarkoittaa asiantuntijoidemme, suunnittelijoidemme ja konsulttiemme panosta, joka auttaa vähentämään kielteisiä tai lisäämään myönteisiä ympäristövaikutuksia asiakkaan hankkeissa tai yhteiskunnassa laajemmin.

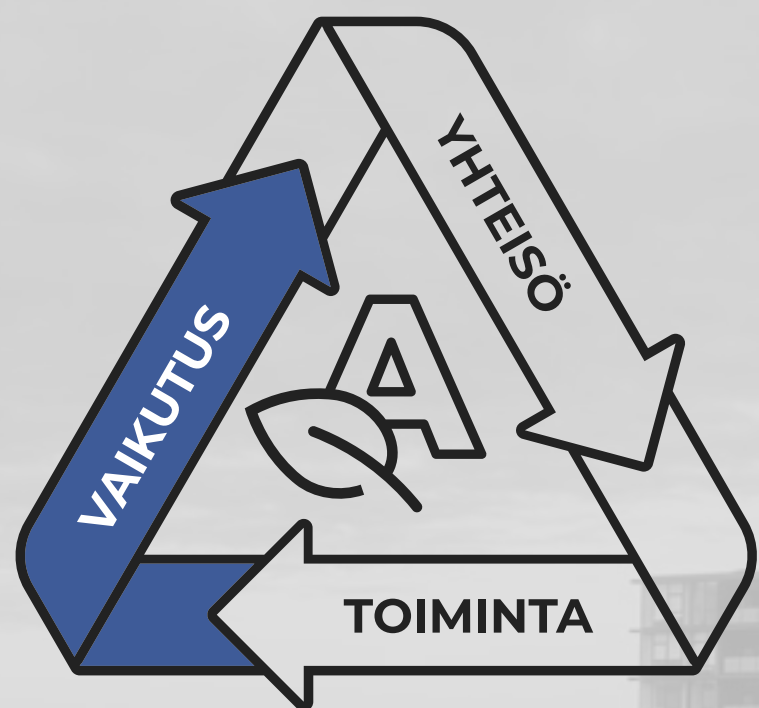
Vaikutuksemme ympäristöön liittyvät muun muassa hiilijalanjälkeen, luonnon monimuotoisuuteen, luonnonvarojen käyttöön sekä rakennetun ympäristön kestävyteen, terveellisyyteen ja turvallisuuteen. Siksi kädenjälkemme tavoitteet ovat pelkän hiilijalanjäljen pienentämistä laajemmat.

Luomme ympäristökädenjäljen yhteistyössä asiakkaamme ja muiden osapuolten kanssa. Kädenjälki ilmenee eri tavoin hanketyypistä ja toimenkuvasta riippuen.

## Ympäristökädenjälkemme kehittyy

- 2022**
  - Parannamme jo kehitettyjä ympäristökädenjälkimittareita ja kehitämme uudet kädenjälkimittarit ainakin kahdelle uudelle projektityypille.
  - Valmennamme projektipäälliköitä kädenjäljen tuottamiseen ja mittaamiseen.
- 2023**
  - Automatisoimme ympäristökädenjäljen mittaamisen osaksi projektitoimintaa ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmiä.
  - Mittaamme kädenjäljen kaikissa yli 50 000 € suuruisissa toimeksiannoissa.
  - Osallistamme asiakkaamme kädenjäljen kehittämiseen.
- 2024**
  - Kädenjälkimittarit auttavat projektipäälliköiden kehittymistä tehtävissään, ja mittareita kehitetään osana ympäristöjärjestelmiä.
  - Kädenjälki kehittyy eli indeksien arvot kasvavat vuosittain.

**Kehitämme  
kädenjälkimittareita  
jatkuvasti,  
haastetaso  
nousee ja auttaa  
projektipäälliköitä  
kehittymään.**



# Minimoimme haitalliset ympäristövaikutuksemme

Minimoimme omasta toiminnastamme aiheutuvat haitalliset ympäristövaikutukset. Oma toimintamme on hiilineutraalia vuoden 2024 loppuun mennessä.

## Mitä teimme ja kuinka edistyimme 2021?

- Laskimme oman toimintamme hiilidioksidipäästöt vuosina 2019, 2020 ja 2021. Suurimmat päästöt omassa toiminnassamme syntyvät liikematkustamisesta ja työn ja kodin välillä liikkumisesta sekä toimitilojen lämmitysenergiasta.
- Laadimme tiekartan tavoitteelliseksi päästöjen vähentämiseksi.
- Siirryimme käyttämään kaikissa toimistoissamme fossiilivapaasti tuotettua tuulisähköä merkittävämpänä oman toimintamme päästöjen vähennystoimena.

Puolitamme hiilipäästöimme  
**vuoden 2024**  
loppuun mennessä ja  
kompensoimme toisen puolen.

*“Tätä palloa on tarkoitus jättää omillekin jälkeläisille. Pyöräilen työmatkat. Siinä kunto kohoaa, rahaa säästyy ja tulee tehtyä päivän hyvä työ.”*

**Vesa-Ville Niemelin**  
projektipäällikkö, tiiminvetäjä



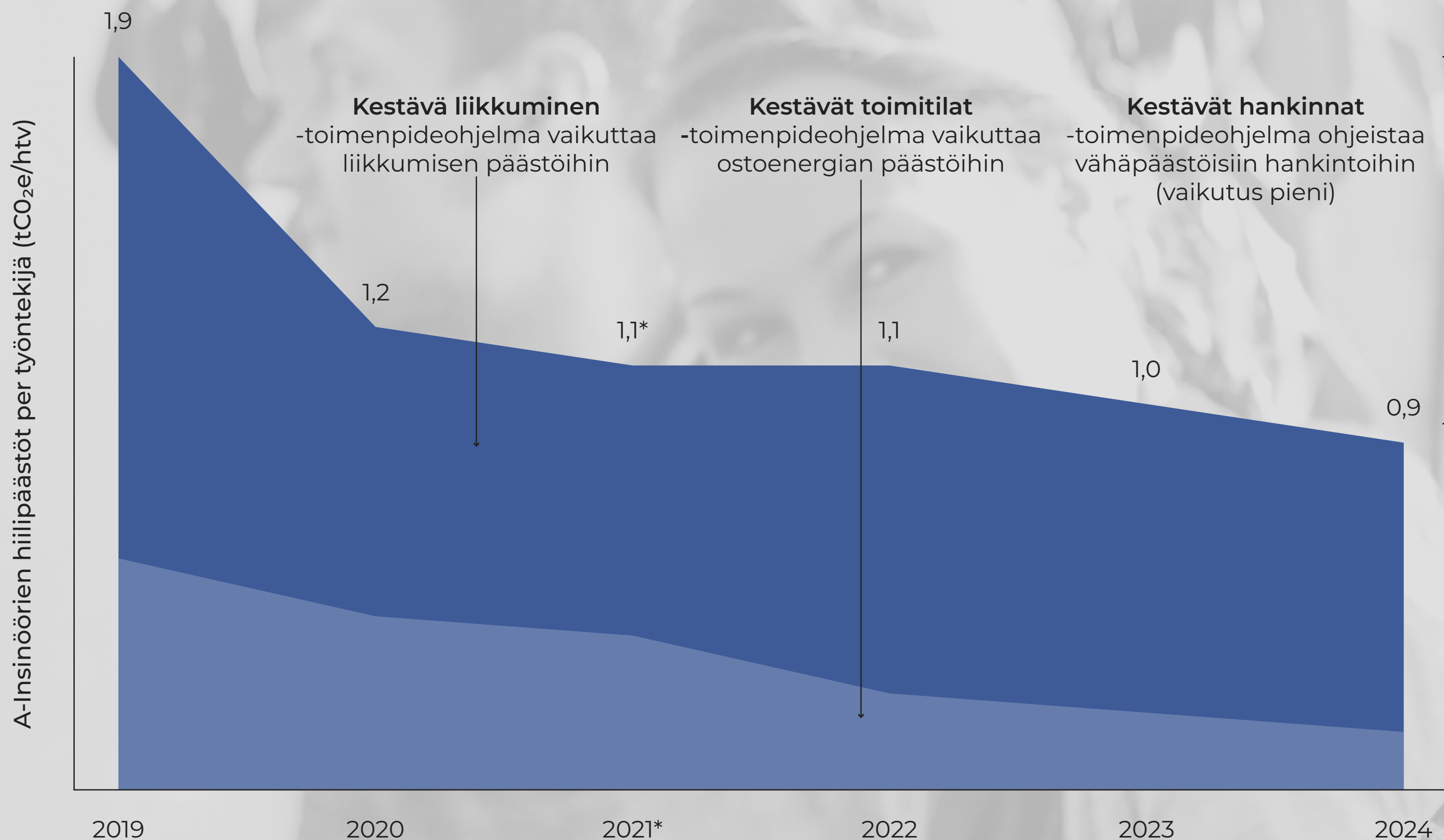
## Mitä seuraavaksi?

- Puolitamme hiilipäästöimme vuoden 2024 loppuun mennessä.
- Toteutamme päästövähennykset kolmella eri toimenpideohjelmalla.
  - Kestävä liikkuminen -ohjelman luomilla kannustimilla edistämme tavoitteellisesti pyöräilyn ja joukkoliikenteen osuuden kasvua henkilöstömme liikkumisessa.
  - Kestävät toimitilat -ohjelmalla tähtäämme entistä laadukkaampaan työympäristöön vähemmällä neliöllä.
  - Kestävät hankinnat -ohjelma ohjaa kestäviin valintoihin ja kompensointiin kaikissa ulkoisissa hankinnoissamme.

# Tiekarttamme kohti hiilineutraaliutta

● Matkustaminen, hankinnat, jäte ja muut epäsuorat päästöt (Scope 3)

● Ostoenergian epäsuorat päästöt sekä suorat päästöt (Scope 2+1)



CO<sub>2</sub>e = hiilidioksidiekvivalenttia htv = henkilötyövuosi

\*Laskelmat viimeisimmän saatavilla olevan päästökerrointiedon mukaan

Puolitamme  
päästöme  
vuoden 2024  
loppuun  
mennessä

Olemme  
hiilineutraaleja  
vuonna 2024.

Kompensoimme  
jäljelle jääneet  
päästöt vuodesta  
2024 lähtien

# A-Insinöörien hiilijalanjälki 2021

Tämä yhteenveto esittää A-Insinöörien omasta toiminnasta aiheutuneet hiilidioksidipäästöt vuonna 2021 sekä vertailuvuosina 2019 ja 2020. A-Insinöörien ilmastopäästöt syntyvät valtaosin työmatkustamisesta sekä toimitiloihin ostetusta energiasta.

## Laskentayksikkö

Hiilijalanjäljen laskennassa kasvihuonekaasupäästöt esitetään hiilidioksidiekvivalenteina (CO<sub>2</sub>e). Hiilidioksidiekvivalentti kuvastaa eri kasvihuonekaasujen ilmastoa lämmittävää vaikutusta muunnettuna hiilidioksidin vastaavaksi vaikutukseksi ilmakehässä.

## Laskentamenetelmä ja -periaatteet

A-Insinöörit hiilijalanjälki on laskettu Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaan ja jaoteltu kolmeen eri luokkaan:

**Scope 1:** A-Insinöörien toiminnasta suoraan syntyvät kasvihuonepäästöt. Suoria päästöjä aiheuttaa A-Insinöörien asiantuntijaliikennetoiminnasta vain vähän, lähinnä yhteiskäyttöautojen polttoaineiden päästöistä.

**Scope 2:** A-Insinöörien toiminnasta aiheutuvat epäsuorat päästöt, jotka syntyvät ostetun energian tuotannosta. Nämä päästöt johtuvat A-Insinöörien toimitiloista sekä muista kiinteistöistä, joihin ostetaan kaukolämpöä ja sähköä.

**Scope 3:** A-Insinöörien toiminnasta ja ostamista tuotteista sekä palveluista välillisesti syntyvät muut päästöt. Päästöjä aiheuttaa mm. paperinkulutuksesta, it-laitehankinnoista, liikematkoista, töihin matkustuksesta, sekä jätehuollosta. Vuoden 2021 osalta laskentaa on laajennettu kattamaan aiempina vuosina jo kartoitettujen SER-jätteiden lisäksi myös muut jätelajikkeet, ja mukaan on otettu lisää päästökategorioita, mm. kuljetukset. Työntekijöiden töihin matkustusta ja etätöiden osuutta koskeva päästölaskelma perustuu henkilöstön liikkumistapakyelyyn.

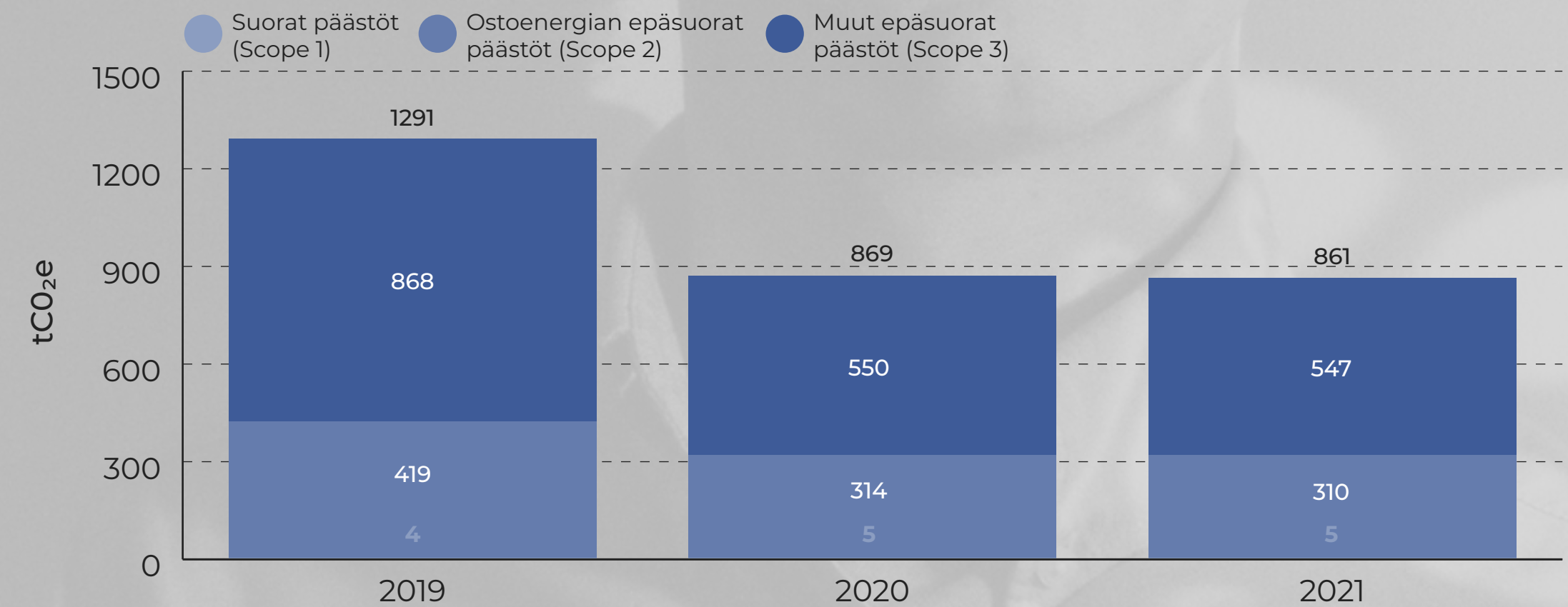
Laskelmasta on rajattu pois A-Insinöörien toiminnan kannalta epäolennaisia kategorioita, kuten itselle vuokrattu omaisuus.

Päästöt on laskettu helmikuussa 2022 viimeisimpien käytettävissä olevien päästökertoimien mukaisesti.

Hiilijalanjälki per A-Insinööri (tCO<sub>2</sub>e/htv)



Hiilijalanjälki yrityksen tasolla





# A-Insinöörien hiilijalanjälki 2021

A-Insinöörien kokonaishiilijalanjälki vuonna 2021 oli 861 tonnia CO<sub>2</sub>e. Työntekijäkohtainen (per htv) hiilipäästö oli 1,11 t CO<sub>2</sub>e.

Vuonna 2021 suurin osa (47 %) A-Insinöörien hiilipäästöistä muodostui henkilöstön töihin matkustamisesta sekä liikematkoista. Seuraavaksi merkittävimmät päästöt aiheutuivat toimitilojen energiankulutuksesta. Tietokoneiden ja muiden hankintojen osuus kokonaispäästöistä oli 15 %. Polttoaineiden käytöstä johtuvien suorien päästöjen, sekä polttoaineiden alkutuotannosta, kuljetuksista sekä jätteistä aiheutuvien epäsuorien päästöjen osuus A-Insinöörien kokonaispäästöistä oli hyvin pieni.

A-Insinöörien hiilijalanjälki oli vuonna 2021 kolmanneksen pienempi kuin vuonna 2019. Päästövähennyksen taustalla on erityisesti koronapandemiasta aiheutunut matkustamisen vähentyminen. Työmatkojen ja liikematkustamisen vähentymisen ohella koronapandemia on vauhdittanut A-Insinööreissä digitalisaatiota ja etätöiden käytäntöihin siirtymistä.

Merkittävimpana päästövähennystoimena, joka toteutettiin loppuvuonna 2021, oli A-Insinöörien kaikkien toimipisteiden siirtyminen fossiilittomaan tuulisähköön.

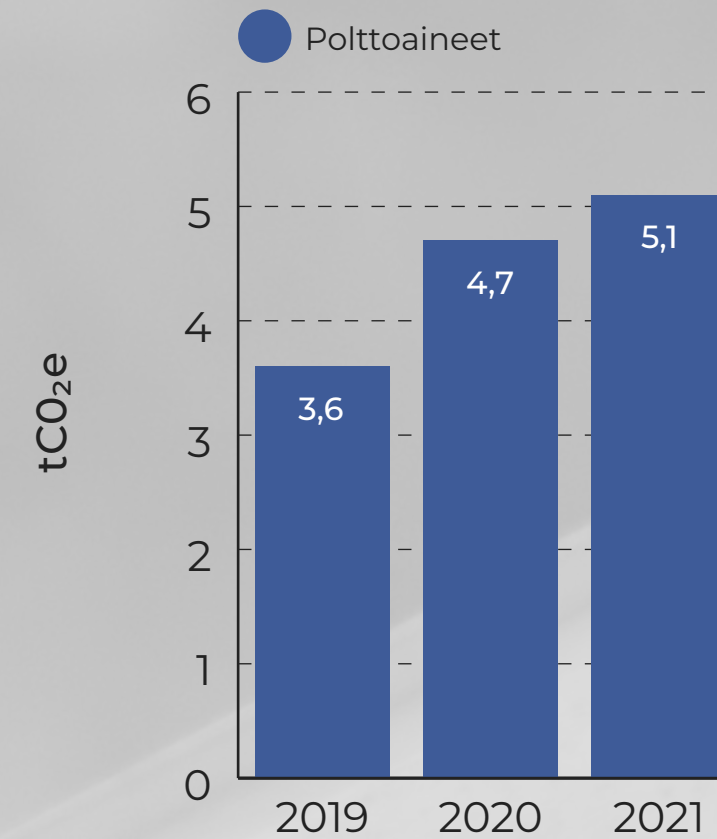
## Tavoitteena päästöjen puolittaminen 2019 – 2024

A-Insinöörit tavoittelee vuoden 2019 päästöjen puolittamista vuoden 2024 loppuun mennessä. Merkittävimmät toimenpiteemme kohdistuvat kestäväen liikkumisen edistämiseen ja kestävään työympäristösuunnitteluun.

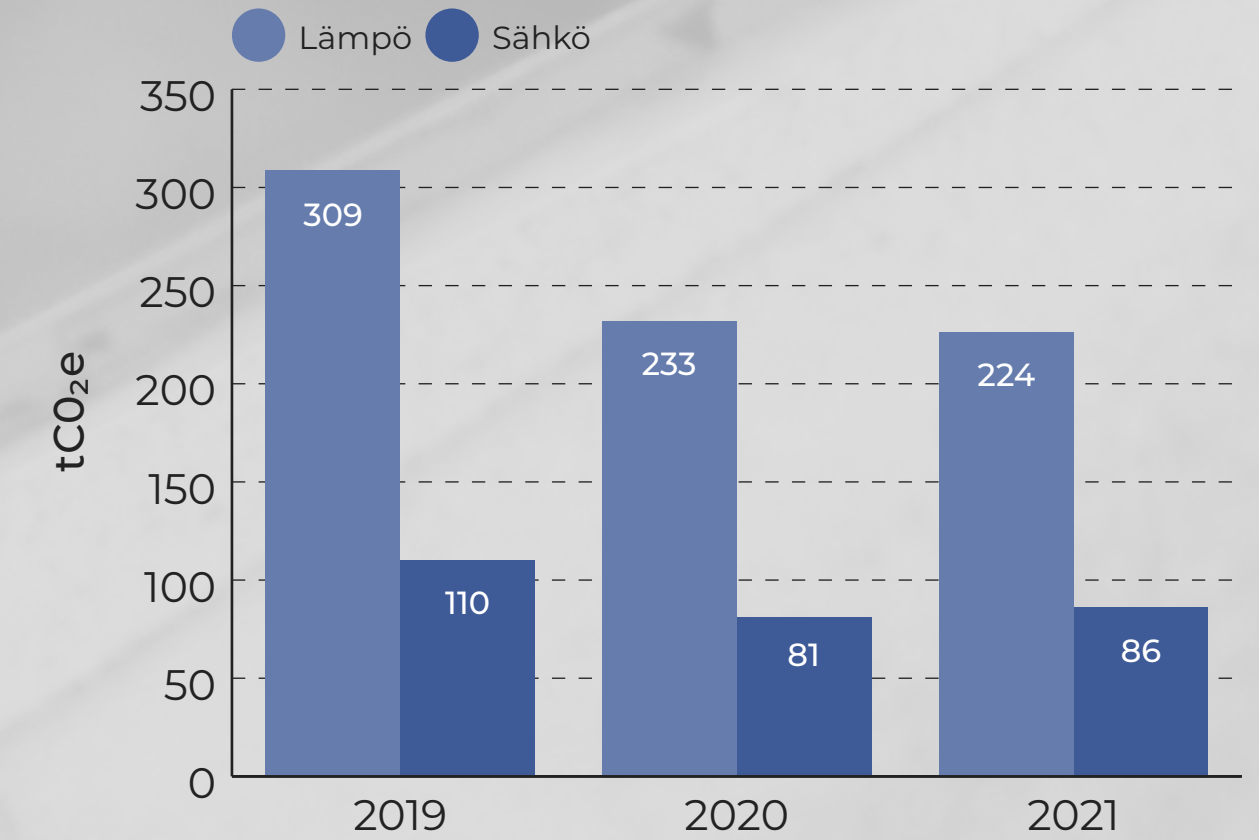
Kestäväen liikkumisen toimenpideohjelmalla ja sen luomilla kannustinmalleilla edistämme tavoitteellisesti pyöräilyn ja joukkoliikenteen osuuden kasvua A-Insinöörien liikkumisessa.

Kestävien toimitilojen toimenpideohjelmalla saamme aikaan entistä laadukkaamman työympäristön vähemmällä neliöllä.

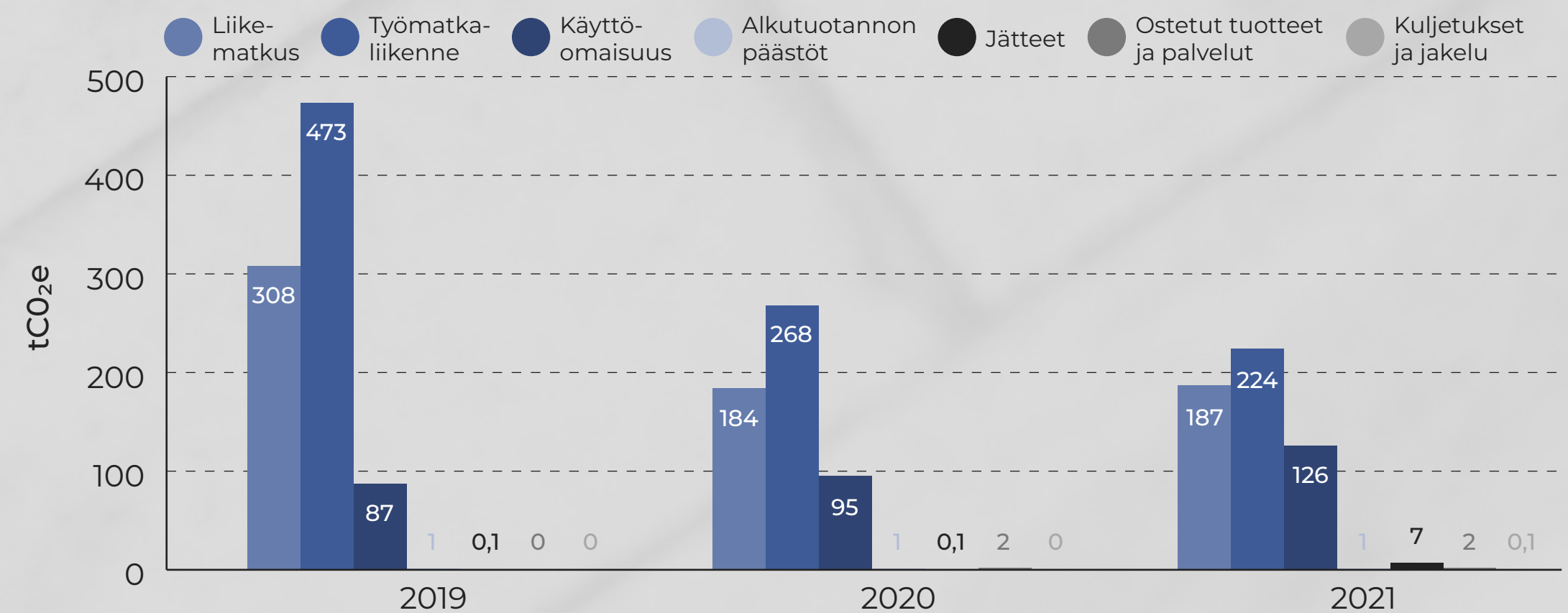
## Suorat päästöt (Scope 1)



## Ostoenergian epäsuorat päästöt (Scope 2)



## Muut epäsuorat päästöt (Scope 3)





## KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ

# Leppävaaran OOPS panostaa ekologiseen rakennesuunnitteluun ja kestävyYTEEN

**Uudet toimistorakennukset on suunniteltu kestämään 100 vuotta.**

NCC Property Development Oy:n kehittämällä OOPS – Oasis of professionals -konseptilla syntyy urbaani puistonaapurusto, jossa hyvinvointi ja luonto tukevat liikkuvaa työelämää.

Espoon Leppävaaraan nouseva kaupallinen alue on yksi pääkaupunkiseudun suurimmista kiinteistökehityshankkeista. Alueelle rakennetaan vaiheittain lähes 80 000 neliometriä toimisto- ja liiketilaa, vapaa-ajantiloja sekä hotelli.

A-Insinöörit vastaa elokuussa 2021 valmistuvien kahden ensimmäisen toimistorakennuksen ja pysäköintitalon päärakennesuunnittelusta sekä betonielementtisuunnittelusta. NCC:n tavoitteena on saada rakennuksille ekotehokkuudesta kertova kansainvälinen BREEAM Excellent-sertifikaatti.

– Olemme ottaneet kaikissa materiaalivalinnoissa huomioon ekologisuuden ja pitkäkestoisuuden. Esimerkiksi toimistorakennusten julkisivuissa on käytetty kestävä komposiittia, yksikönjohtaja Jukka Oja-Lipasti A-Insinööreistä kertoo.

**Pitkä käyttöikä vaatii varautumaan**

Alueen suunnittelun ja toteutuksen jokaisessa vaiheessa on huomioitu ilmastonmuutoksen vaikutukset. Erityisesti hulevesien viivytykseen ja hallintaan on ahtaalla tontilla on paneuduttu.

*”Yleensä toimistorakennusten iäksi luvataan 50 vuotta, mutta me olemme suunnitelleet talot kestämään seuraavat 100 vuotta.”*

**Jukka Oja-Lipasti**

– Koska avointa viivytyspainannetta ei tontille mahtunut, suunnittelimme viivytysrakenteet maan alle, A-Insinöörien aluevas-taava Hamilkar Alava Bergroth kertoo.

Hulevesille on kaksi viemärlinjaa, joiden ylimitoitettut runkoviemärit mahdollistavat hulevesien viivytyksen rankkasateella. Rakennusten eteläpuolelle mahtui lisäksi isommat hulevesisäiliöt.

– Olemme varautuneet myös myöhempien rakennusvaiheiden tarpeisiin. Esimerkiksi nyt toteutettu Monikonpuron rantaan

maisemoitu purkuputki riittää kapasiteetiltaan myös tuleville rakennusvaiheille.

**Muodot ja rakenteet suojaavat auringolta**

Toimistorakennusten erityispiirteinä ovat isot kattoikkunat, jotka tuovat valoa keskus-aulaan. Ikkunoiden rakenteissa on otettu huomioon erityisesti vedenpitävyys ja huollettavuus.

– Luonnonvalon hyödyntäminen on ekologista, mutta toisaalta suora auringonvalo kerryttää ylimääräistä lämpöä sisätiloihin. Rakennuksen muodot ja rakenteet suojaavat kovalta auringonpaahteelta. Energiaa säästyy, kun ylimääräistä viilennystä ei tarvita, Jukka Oja-Lipasti kertoo.

Keväällä 2019 alkaneet rakennustyöt ovat edenneet vauhdilla. Ensimmäiset kaksi toimistorakennusta sekä pysäköintitalo valmistuivat elokuussa 2021.



## KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ

# Opiskelijat ansaitsevat parasta A-luokkaa

**Tampereen rumimmaksi sanotun talon paikalle nousee uusi TOAS Hippos allianssin vastuullisin voimin.**

Tampereen opiskelija-asuntosäätiön uudishankkeessa Kalevan kaupunginosaan nousee 600 käyttäjäystävällistä, turvallista ja terveellistä asuntoa.

Jo vanhan rakennuksen purkamisesta lähtien oli selvää, että kestävä kehityksen vastuulliset teemat olisivat hankkeessa vahvasti läsnä – vanhasta Hippostalosta kierrätettiin peräti 99 % hyötykäyttöön.

*"Asuinvalmis yksio rakennetaan tehtaalla aina vakio-olosuhteissa."*

**Marleena Jurvanen**

Kaikissa päätöksissä on otettu huomioon ratkaisujen koko elinkaari. Tavoitteena on pieni hiilijalanjälki.

– Olemme panostaneet esimerkiksi käyttökustannusten optimointiin, huollettavuuteen sekä erityisesti ekologisiin ratkaisuihin. Haemme hankkeelle myös kotimaista RTS-ympäristöluokitusta, TOAS Hippos -allianssin projektipäällikkö Marleena Jurvanen A-Insinööreistä kertoo.

A-Insinööreistä hankkeessa on mukana geosuunnittelun, rakenne- ja akustiikkasuunnittelun sekä laskennan ja rakennuttamisen ammattilaisia.

### Ekologista laatua

Vaikka julkisivua tulee hallitsemaan alumiiniverhoilu, on pääosa korttelin rakennuksista puurakenteisia.

– Yhden rakennuslohkon osalta tutkimme parhaillaan mahdollisuutta käyttää vähähiilistä vihreää betonia, Marleena Jurvanen sanoo.

Muissa lohkoissa päädyttiin vertailun jälkeen käyttämään CLT-tilaelementtejä.

– Niiden etuna on ekologisuuden lisäksi laatu, Jurvanen muistuttaa.

TOAS haluaa tarjota opiskelijoille määrätasoa selvästi laadukkaampia asuntoja.

– Esimerkiksi sisäilmaluokitukseksi on määriteltä S2, mikä on oleellisesti normaalia parempi.

### Allianssi mahdollistaa yhdessä kehittämisen

Kerrostalarakentamisessa allianssi ei ole se tavanomaisin toteutusmuoto.

– Näin suuren kerrostalokokonaisuuden rakentaminen puusta on uutta, siksi tarvit-

semme myös uudenlaista yhteistoimintaa ja kehittämistä perinteisten betonirunkoisten kerrostalojen rakentamiseen verrattuna allianssin johtoryhmän jäsen, A-Insinöörien hankekehitysjohtaja Ville Rajakallio toteaa.

Allianssissa kaikki puhaltavat yhteen hiileen.

– Opimme jatkuvasti uutta ja sovellamme yhdessä löytämiämme ratkaisuja Hippoksen, mutta tulevaisuudessa myös muiden hankkeiden parhaaksi.

Esimerkiksi CLT-tilaelementit sopivat hyvin kohteisiin, joissa on paljon toisteisia pieniä asuntoja.

– Mieleen tulevat vaikkapa hotellit tai palveluasuminen. Lisäksi CLT-tilaelementit toimisivat hienosti kerrostalojen korotuksissa, sillä CLT on betonielementtejä kevyempi ratkaisu, Ville Rajakallio pohtii.

### Ainutlaatuinen mittakaava

TOAS Hippos on 35 050 neliön kortteli, johon tulee opiskelija-asuntojen lisäksi toimistotilaa, päivittäistavarakauppa, kuntosali, päiväkotijärjestelmä ja ravintola. Hippoksen viimeinen vaihe tulee valmistumaan vuoden 2025 aikana.



Kuvalähde: Linja-arkkitehdit

## KÄDENJÄLKEMME KÄYTÄNNÖSSÄ

# Riistaveden lähipalvelukeskus osa kestävästä kasvun strategiasta

**Kuopio haluaa olla hyvän elämän pääkaupunki, joka tarjoaa terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta.**

Kestävää kuopiolaista kasvua tavoitellaan resurssiviisaudella, johon kuuluu esimerkiksi energiatehokkuus, uusiutuva energia ja kiertotalous. Lisäksi Kuopio haluaa olla paras paikka lapsille – tätä tavoitetta myös uusi Riistaveden lähipalvelukeskus tukee.

### **Ympäristötavoitteet asetettiin yhteistoiminnassa**

Vuonna 2023 valmistuvan 5000 m<sup>2</sup> hankkeen rakennuttajakonsultiksi Kuopion Tilapalvelut valitsi A-Insinöörit Rakennuttaminen Oy:n. Hankkeen toteutusmuotona on A-Insinöörien kehittämä yhteistoiminnallinen kokonaisvastuu-urakka eli KVR. Yhteistoiminnallisessa KVR-urakassa suunnitelmia kehitetään yhteistyössä tilaajan ja käyttäjien kanssa erillisessä kehitysvaiheessa ennen lopullisen urakkasopimuksen laatimista. Hankkeen keskeiset sidosryhmät – tilaaja, käyttäjät, urakoitsijat sekä suunnittelijat – vastaavat hankkeen suunnittelusta ja toteuttamisesta yhteisellä organisaatiolla.

– Tavoitteet työstimme kestävä kehitys-kyselyn avulla yhteistyössä tilaajan kanssa. Tarjouspyyntövaiheessa määrittelimme pal-

veluntuottajan laatukriteerit, joihin kuului muun muassa vähähiilisyys ja ympäristökädenjälki sekä puu rakennusmateriaalina. Painotimme myös tilojen muuntojoustavuutta ja puhdasta sisäilmaa, A-Insinöörien rakennuttajakonsultti Tea Tikkanen kertoo.

Kumppaniksi valikoitui Jalon Group Oy, jonka kanssa suunnitelmia on kehitetty yhdessä vuonna 2021. Suunnittelu on nyt edennyt toteutusvaiheeseen.

### **Kunnianhimoiset energiatehokkuusvaatimukset**

– Alkuvaiheen ohjaus on tärkeää, jotta kestävä kehityksen mukaiset toimet ja tavoitteet toteutuisivat mahdollisimman hyvin niin suunnitteluvaiheessa, rakentamisen toteutuksessa kuin kohteen ylläpidossakin, Tikkanen painottaa.

Kuopion Kestävä kehitys -ohjelman mukaisesti energiatehokkuusvaatimus oli luokka B (opetusrakennukset ja päiväkodit energiatehokkuusluokka 91-130 kWh<sub>E</sub>/(m<sup>2</sup> vuosi)). Onnistuneiden ratkaisujen ansiosta hankkeessa päästään A-luokkaan eli 88 kWh<sub>E</sub>/(m<sup>2</sup> vuosi).

Toisen kerroksen luokkien ulkoseinät ja kirjasto toteutetaan puuverhotuilla CLT-puuelementeillä. Kantavat rakenteet ovat betonia.

Energiatehokkuutta parantaa muun muassa tiiviit rakennusmateriaalit, ilmanvaihdon lämmöntalteenoton hyötysuhde sekä LED-valaistus. Maalämpökaivoja ei voida porata, koska rakennus sijaitsee pohjavesialueella.

*”Työryhmässä on ollut hyvä fiilis yhteistoiminnallisuudesta ja kestävä kehityksen tavoitteiden esille tuomisesta.”*

**Tea Tikkanen**

– Pohjaveden suojeluun on muutenkin kiinnitetty erityistä huomiota, samoin kuin luonnon monimuotoisuuteen.

Puustokatselmuksessa määriteltiin harjun ja metsäalueen säilytettävää puustoa. Jääkiekkokaukalan luona esiintyvän vieraslaji lupiin kohdalta ei maanainesta käytetä täytöissä.

– Työryhmässä on ollut hyvä fiilisyhteistoiminnallisuudesta ja kestävä kehityksen tavoitteiden esille tuomisesta hankkeessa. Myös kustannuspuutteissa on pysytty, Tea Tikkanen iloitsee.

Hiilijalanjälkisäästöt esitetään laskelmin hankkeen myöhemmässä vaiheessa.

# Lisätietoja

*“Tarkoituksemme on nostaa rimaa jatkuvasti ja tarjota asiantuntijoillemme mahdollisuus vaikuttaa avainrooleissa kiinteistö- ja rakennusalan vastuulliseen vihreään siirtymään.”*



**LIISA JÄÄTVUORI**

vastuullisuus- ja laatujohtaja

+358 44 300 1358

liisa.jaatvuori@ains.fi

Vastuullisuusohjelmamme ei ole projekti vaan prosessi. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme vastuullisuuden ehdoilla ja asetamme vastuullisuusohjelmallemme uusia tavoitteita sitä mukaa kun saavutamme aiemmin määriteltyjä etappeja.

Vastuullisuusohjelmamme toteutumista ohjaa vastuullisuus- ja laatujohtaja sekä toimialojen yhdessä muodostama yritys vastuuryhmä. Vastuullisuus- ja laatujohtaja raportoi vastuullisuudesta konsernin johtoryhmälle. Julkaisemme vastuullisuusraportin vuosittain verkkosivuillamme osoitteessa

<https://www.ains.fi/vastuullisuus>



Yhdessä parasta rakennettua ympäristöä