

Kiertoälykkyydestä kilpailuetua

Kestävyysraportti 2025





Sisältö

Kiertoälykstä kestävyttä.....	3
A-Insinöörien vuosi 2025.....	4
Vastuullisuuden johtaminen.....	6
Vastuullisuus strategiassa.....	7
Olennaiset kestävyysvaikutuksemme	8
Turvallisuus korostuu johtamisjärjestelmissä.....	9
Yhdenmukaisen projektityön Ahjo.....	10
Asiakkaiden luottamus säilyi vahvana.....	11
Sitoudumme toimimaan kestävästi.....	12
Ihmiset.....	13
Erinomainen esihenkilötyö vahvistaa henkilöstökokemusta.....	14
Henkilöstömme lukuina 2025.....	15
Hyvinvointi ja työkyky ihmiskeskeisen työyhteisön perustana.....	16
Turvallisuus asiantuntijatyössä.....	17
Kasvupolut viitoittamaan osaamisen kehittämistä.....	19

Ympäristökädenjälkemme.....	22
Ympäristökädenjälki: sitoumukset.....	23
Kiertotalous edellyttää kiertoälykkyyttä	24
Kiintoälykkään suunnittelun ja rakennuttamisen periaatteet	25
Green Deal vauhdittaa kiertotalousosaamistamme	26
Ympäristökädenjäljen mittaaminen.....	27
Kiintoälykkyyttä käytännössä.....	29
Näin vähennämme ilmastopäästöjäme.....	36
Omat ilmastopäästöt: sitoumukset.....	37
Kohti pienempää hiilijalanjälkeä.....	38
Hyvä hallinto.....	42
Hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta	43
Tietoturva varmistaa luottamuksen vaativissa hankkeissa	44
Vastuullisuusohjelman tavoitteet	47
GRI-sisältöindeksi	48

Kannen kuva: Asko Leinonen



Kuva: Kuvatoimisto Kuvio



Kiertoälykstä kestävyyttä

Rakennetun ympäristön ratkaisut määrittävät ihmisten arkea vuosikymmenten ajan. Meillä on siksi erityinen vastuu kehittää niitä viisaasti, turvalisesti ja pitkän aikavälin vaikutukset huomioiden. Vuosi 2025 osoitti jälleen, että muuttuvassa toimintaympäristössä tarvitaan samaan aikaan kykyä katsoa kauas ja toimia ketterästi nykyhetkessä.

Vahvistimme markkina-asemaamme ja paransimme kannattavuuttamme haastavasta markkinasta huolimatta. Otimme myös määrätietoisia askelia kiertoälykkäässä suunnittelussa ja rakennuttamisessa.

Kiintoälykkyys tarkoittaa, että hyödynnämme asiakasprojekteissa monialaisesti suunnittelun asiantuntemusta ja dataa, joilla infran, teollisuuden ja talonrakentamisen ratkaisut ovat resurssitehokkaita, vähäpäästöisiä, muuntojoustavia ja turvallisia koko pitkän elinkaaren ajan. Resurssitehokkuus puolestaan tarkoittaa, että materiaaleja käytetään mahdollisimman vähän, neitseellisiä

materiaaleja vielä vähemmän ja rakenteet ovat mahdollisimman laajasti uudelleenkäytettäviä.

Kiintoälykkyys on myös keino edistää yhteiskuntien joustavuutta. Kun rakennukset, alueet ja infrastruktuuri suunnitellaan kiertotalouden periaatteilla, ne kestävät muutoksia – niin sään ääri-ilmiöitä, talouden vaihteluita kuin käyttäjien muuttuvia tarpeita. Samalla paranee kyky varautua kriiseihin ja toipua niistä.

Investoimme yhtiössämme tekoälyyn, turvallisuuteen ja henkilöstömme osaamisen kehittämiseen. Paras varautumisemme tulevaisuuteen ovat moniosaavat työntekijät. Kyky oppia uutta ja mukautua ovat edellytyksiä sille, että osaamme asiantuntijoina suunnitella muutoskykyisiä ympäristöjä ja lisäksi ohjata muutosta oikeaan suuntaan.

Yhdessä ja paremmin,
Kari Kauniskangas
Toimitusjohtaja
A-Insinöörit





A-Insinöörien vuosi 2025 – tärkeimmät tapahtumat

A-Insinöörit on yksi Suomen arvostetuimpia suunnittelu- ja konsulttiyhdistöitä. Teemme kestäviä ympäristöjä kaupungeista datakeskuksiin 1 400 asiantuntijan voimin. Tarjoamme kaikki suunnittelun ja projektijohdoksen palvelut rakentamiseen, teollisuuteen ja infraan. Arkkitehtisuunnittelusta vastaa konserniimme kuuluva ONE Architects.

Kasvatimme liikevaihtoaamme yli 10 % ja paransimme kannattavuutta edelleen poikkeuksellisesta rakentamisen markkinatilanteesta huolimatta. Teimme töitä yli 9 500 talo-, teollisuus- ja infraprojektissa. Kasvuamme siivittivät erityisesti julkisen sektorin hankkeet, datakeskukset ja uusiutuviin energialähteisiin siirtyminen.

Asiakaskokemus säilyi korkealla tasolla ja parani entisestään, samoin arviot kyvystämme tukea asiakkaita ympäristötavoitteissa. Ympäristökädenjälkemme kasvoi ja kiertotalous, ilmasto ja resurssitehokkuus näkyvät yhä useammin konkreettisina ratkaisuina hankkeissa.

Henkilöstötyytyväisyys parani ja asiantuntijoidemme kokemukset lähijohtamisesta, hyvinvoinnista ja mahdollisuuksista kehittyä työyhteisössä vahvistuivat. Henkilöstön suosittelevuudeksi nousi asiantuntijayhtiöiden keskiarvoa paremmalle tasolle. Osaajiemme kehittymisen polkuja tukemaan loimme AINS kasvupolut -mallin.

Houkuttelevuutemme työnantajana oli teknisen ala kärkeä Suomessa, ja sijoituimme alamme vetovoimaisten työnantajien joukkoon niin opiskelijoiden kuin ammattilaisten arvioissa. Vetovoima tukee uusia rekrytointia ja on keskeinen tekijä liiketoimintamme pitkäjänteisessä kehittämisessä.

Uudet kiertoälykyyden periaatteet ja palvelut toivat Kiertotalouden green deal -sitouksemme käytännön tasolle, edistämään ratkaisuja, jotka vähentävät luonnonvarojen käyttöä, pidentävät rakenteiden ja materiaalien elinkaaria sekä tehostavat resurssien hyödyntämistä.

Lanseerasimme uusia kiertotalouspalveluja, kuten kiertotalouspajan, ja kehitimme datapohjaisia tarkasteluja ja innovaatioita, jotka tukevat kiertoälykyyden toteutumista rakentamisen käytännöissä.

ISO-tietoturvasertifikaatti vahvisti vahvan tietoturvan hallintajärjestelmämme ja kulttuurimme, ja todensi luotettavuutemme kumppanina vaativissa, myös turvallisuus- ja huoltovarmuuskriittisissä, asiakasprojekteissa.

Ahjo-järjestelmän lanseeraus paransi tiedonhallintaa, läpinäkyvyyttä ja arjen sujuvuutta koko talossamme.

Omat ilmastopäästömme vähenivät tieteeseen perustuvan tiekarttamme mukaisesti.

Globaalien muutosten keskellä haluamme olla edellä käyvä kumppani asiakkaillemme tuottavuuden ja ympäristövastuun toteuttamisessa. Näille alueille keskitämme jatkossakin osaamisvoimat ja innovaatiopanokset.

Kestävyysraportti 2025

A-Insinöörien kestävyysraportti on tarkoitettu henkilöstölle ja omistajille, asiakkaille, yhteistyökumppaneille sekä muille sidosryhmille, jotka ovat kiinnostuneita yhtiöstämme, vastuullisuudestamme ja vastuullisuuteen liittyvistä tavoitteistamme.

Nyt viidettä kertaa julkaisemassamme raportissa kerrotaan niistä toimenpiteistä, joilla olemme vuoden 2025 aikana edistäneet kestävä kehityksen toteutumista työyhteisössä ja asiakkaiden projekteissa.

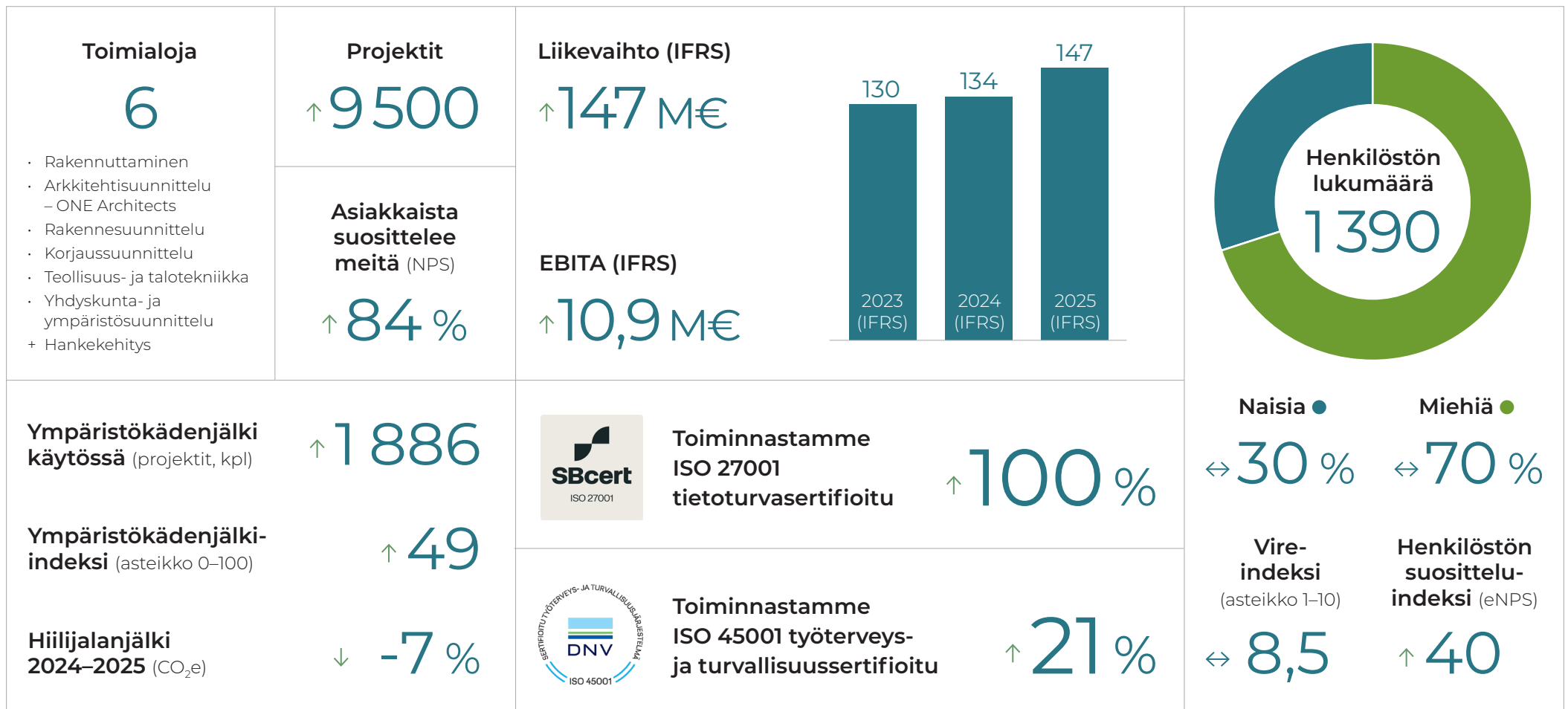
Kestävyysraporttimme on laadittu Global Reporting Initiativen (GRI) raportointistandardia soveltaen, vuoden 2021 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced) viitaten. Raportti kattaa kaikki A-Insinöörit-konsernin yhtiöt. Raportointijakso on 1.1.2025–31.12.2025. Raporttia ei ole varmennettu.

Olemme valmistautuneet raportointissamme kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin, vaikka se ei toistaiseksi velvoita yhtiötämme.

 [GRI-sisältöindeksi s. 48](#)



A-Insinöörien vuosi 2025 lukuina





A-INSINÖÖRIT –
KIERTOÄLYKKYYS

VASTUULLISUUDEN
JOHTAMINEN

IHMISET

YMPÄRISTÖ:
KÄDENJÄLKI

YMPÄRISTÖ:
ILMASTOPÄÄSTÖT

HYVÄ
HALLINTO

Näin johdamme vastuullisuutta

Vastuullisuus on asiantuntijatyömme lähtökohta ja keskeinen kilpailutekijä. Vuonna 2025 nostimme kiertoälykkyyden strategiseksi lähestymistavaksi, vahvistamaan kiertotaloutta ja tehostamaan resurssien käyttöä rakennetun ympäristön suunnittelussa ja rakennuttamisessa.



Vastuullisuus strategiassa

Vastuullisuus kietoutuu A-Insinöörien strategiaan monilla tasoilla henkilöstövastuusta asiakastyössä osoitettuihin vaikutuksiin. Merkittävin vaikutuksemme yhteiskuntaan syntyy yhä useammin kiertoälykkäästä, kiertotalouden mukaisesta suunnittelusta ja rakennuttamisesta

Vastuullisuus on yhtiömme kriittinen menestystekijä ja strateginen kehittämissen painopiste. Se kiteytyy tavoitteiksi, jotka liittyvät henkilöstökokeimuksen, asiakaskokemuksen ja ympäristökädenjäljen kehittämiseen ja ohjaavat toimintaamme niin arjen työssä kuin strategisessa päätöksenteossa.

Liiketoimintamme ja sidosryhmiemme luottamus nojaa motivoituneisiin asiantuntijoihin. Tavoitteenamme

Tavoitteenamme on menestyä yhtiönä kestäväillä ja pitkälle tulevaisuuteen kantavilla ratkaisuilla.

on olla rakennetun ympäristön asiantuntijoille työpaikka, joka innostaa ja kannustaa menestymään yhdessä. Strategisessa Parhaat osaajat -kehityshankkeessa kehitämme henkilöstön hyvinvointia, johtamista sekä veto- ja pitovoimaista yrityskulttuuria pitkäjänteisesti, vuosittain vaihtuvien painotuksien.

Henkilöstön osaamisen ja palvelujemme kehittämisen panokset suunnitamme ympäristövastuullisuuteen, joka hillitsee luonnonvarojen kulutusta, ilmastopäästöjä ja luontokatoa. Monialaisissa suunnittelun ja rakennuttamisen asiantuntijapalveluissa ympäristövastuu tarkoittaa asiantuntemuksen syventämistä, lukuisia rooleja ja tehtäviä sekä konkreettisia suunnitteluratkaisuja asiakasprojektien eri vaiheissa.

Vuonna 2025 perustimme vastuullisuuden osaajayhteisön, johon on nimetty yli 70 asiantuntijaa eri puolilta organisaatiotamme. Yhteisön tehtävänä on jakaa osaamista, tukea kollegoita ja varmistaa, että vastuullisuus näkyy johdonmukaisesti asiakastyössä.

Osaajayhteisön jäsenet toimivat myös kiertotalouden green dealin asiantuntijoina, lähitukena ja kirittäjinä lähtiimeissään.

Kiertotalous on välttämätön toimintamalli, jolla luonnonvarojen ylikulutus, ilmastopäästöt ja luontokato voidaan pysäyttää. Kutsumme kiertotalouden periaatteiden mukaista suunnittelua kiertoälykkyydeksi, ja tällä alueella kehitämme ympäristövastuullista asiantuntijuuttamme systemaattisesti tulevana vuosina.

Vastuullisuustavoitteet on koottu vuodesta 2021 lähtien vastuullisuusohjelmaan, joka perustuu olennaisten kestävyysvaikutustemme arviointiin. Konsernin johtoryhmä hyväksyy päivittyvän vastuullisuusohjelman tavoitteet vuosittain. Ohjelman kehittämisestä ja seurannasta vastaa vastuullisuus- ja kehitysjohdaja, joka raportoi vastuullisuudesta säännönmukaisesti konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle.

STRATEGIASSAMME

HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ

Tarjoamme yhdenvertaisen, arvostavan ja osallistavan työyhteisön, jossa ihmiset voivat hyvin ja johon he haluavat sitoutua. [Seuraamme henkilöstömme kokemuksia kuukausittain ja tutkimme vuosittain.](#)

YMPÄRISTÖVASTUU JA LAATU ASIAANTUNTIJATYÖSSÄ

Tuemme teollisuuden, infran ja talonrakentamisen asiakkaita ympäristötavoitteissa, kehitämme ilmaston, kiertotalouden ja luontoarvot huomioivia ratkaisuja, ja otamme vastuun niiden terveellisyydestä ja turvallisuudesta. [Ympäristökädenjäljen mittaaminen tekee vaikutuksemme näkyväksi.](#)

TIEDON TURVALLISUUS

Suojaamme hanke-, liiketoiminta- ja henkilötiedot huolellisesti ja luotettavasti. [Tiedon hallintajärjestelmämme on valveutunut ja kehittyy jatkuvasti.](#)

OMIEN ILMASTOPÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

Olemme asettaneet tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet (SBTi) vuosille 2023–2028. [Etenemme polulla määrätietoisesti.](#)



Olennaiset kestävyysvaikutuksemme

A-Insinöörien toiminnassa olennaiset ja hallittavat kestävyysvaikutukset liittyvät ilmastopäästöihin, työolojen kuormittavuuteen, tietoturvaan sekä yrityskulttuuriin.

Asiantuntemustamme puolestaan tarvitaan, kun rakennuksia, infrastruktuuria ja teollista toimintaa suunnitellaan, rakennutetaan, korjataan ja ylläpidetään kiertotalouden, ilmaston ja luontoarvojen ehdoilla.

Tähän liittyy liiketoiminnan kasvun mahdollisuuksia, jotka koskevat kaikkia palvelualueitamme, erityisesti korjaussuunnittelua. Selvitimme liiketoimintamme olennaiset kestävyysvaikutukset, riippuvuudet

ja vastuullisuudesta avautuvat liiketoimintamahdollisuudet kaksoisolenaisuusanalyysillä (double materiality assessment) vuonna 2024. Analyysi toteutettiin Euroopan kestävyysraportointistandardin (ESRS) mukaisesti.

YMPÄRISTÖ

Ilmastonmuutos (ESRS E1)

Vaikka oman toimintamme ilmastopäästöt ovat pienet, vastaamme ja raportoimme omista ilmastovaikutuksista. Asiakasprojektiemme ilmastovaikutukset ovat merkittäviä. Liiketoimintamme on sopeutuvainen ilmastonmuutoksen vaikutuksille.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (ESRS E4)

Oma toimintamme ei olennaisesti vaikuta biologiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin. Asiakasprojekteissamme vaikutukset ovat merkittävät.

Resurssien käyttö ja kiertotalous (ESRS E5)

Materiaalien käyttö omassa toiminnassamme ei olennaisesti vaikuta kiertotalouden toteutumiseen. Asiakasprojekteissamme materiaalien käytön vaikutukset ovat merkittäviä. Kiertotalouden edistäminen rakennetussa ympäristössä on olennainen osa asiakastoimeksiantojamme.

SOSIAALINEN KESTÄVYYS

Oma työvoima (ESRS S1)

Asiantuntijaliiketoiminta perustuu ihmisten työsuorituksiin, osaamiseen ja motivaatioon, joten hyvät työskentelyolosuhteet sekä henkilöstön hyvinvointi ovat itsestään selvästi toiminnassamme olennaisia. Työntekijämme ovat pääasiassa korkeakoulutettuja asiantuntijoita Suomessa ja Virossa. Lapsityövoima, pakkotyö, haavoittuivat työntekijäryhmät ja riittämätön palkka eivät ole toiminnassamme keskeisiä riskejä.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät (ESRS S4)

Arvoketjumme lopputuloksena syntyneiden ympäristöjen, tilojen ja kiinteistöjen käyttämiseen liittyy terveys- ja turvallisuusriskejä, joita hallitaan noudattamalla sääntelyä, ylläpitämällä ohjeistuksia ja osallistumalla tutkimukseen. Hallitsemme riskejä varmistamalla henkilöstömme riittävän asiantuntemuksen ja osaamisen jokaiseen tilanteeseen.

HYVÄ HALLINTO

Liiketoiminnan harjoittaminen (ESRS G1)

Asiantuntijaliiketoiminnassamme vastuullinen, eettinen ja turvallinen yrityskulttuuri on kestävä toiminnan ytimessä. Henkilöstön, asiakkaiden ja sidosryhmien luottamus on liiketoimintamme edellytys.



Turvallisuus korostuu johtamisjärjestelmissä

A-Insinööreille myönnetty tietoturvan ISO 27001 -sertifiointi vahvistaa asemaamme luotettavana kumppanina ja osoittaa sitoutumistamme korkeaan laatuun sekä jatkuvaan kehittämiseen myös kyberturvallisuuden saralla.

Projektiliiketoimintamme korkeaa laatua varmentavat sertifiointit täydentyivät vuonna 2025 kansainvälisellä tietoturvallisuuden ISO 27001 -sertifikaatilla. Tietoturvan hallintajärjestelmän kehittäminen ja henkilöstön tietoturvatietoisuuden lisääminen ovat olleet pitkään osa A-Insinöörien vastuullisuusohjelmaa. Marraskuussa myönnetty sertifikaatti kattaa kaikki liiketoimintayksiköt ja toimipisteet, ja on laajuudessaan poikkeuksellinen konsultoinnin alalla.

Varmistamme sertifioidujen järjestelmien avulla työn laadun, ympäristövastuun ja turvallisuuden.

Tehokas tietoturvariskien hallinta ja kyberkestävyys ovat kriittisiä kaikissa asiakastöissä, mutta erityisesti hankkeissa, joissa tietoturvaloukkauksilla voi olla laaja-alaisia vaikutuksia.

Sertifioitu tietoturvajärjestelmämme tukee toimintaamme mm. kriittisen infrastruktuurin projekteissa, puolustus- ja turvallisuussektorilla sekä datakeskusten rakentamisessa. Se vahvistaa myös valmiuksiamme hallittuun tekoälyn käyttöön ja EU:n tulevan tekoälyasetuksen vaatimuksiin.

Edistimme turvallisuutta myös muilla osa-alueilla. Projektijohtopalveluissa käytössä ollut ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän sertifiointi laajeni kattamaan kaikki rakennuttamisen ja projektijohtamisen palvelut. Työturvallisuusjohtamisen kehittäminen jatkuu, ja valmistaudumme sertifiointin laajentamiseen vuonna 2026. ➔ [Lue lisää s. 17](#)

Yksi yhteinen ISO 9001 ja ISO 14001 -järjestelmä

Vuonna 2025 siirryimme toimialakohtaisista laatu- ja ympäristöjärjestelmistä yhteen ISO 9001- ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmään, joka kattaa kaikki liiketoimintalueemme, konsernipalvelut mukaan lukien. Uusi yhteinen sertifikaatti otettiin käyttöön kesäkuussa, ja se helpottaa monialaisten palvelukokonaisuuksien tarjoamista ja tuottamista asiakkaille.

Yhteensovitus- ja päivitystyön toteutti yhdeksän HSEQ-asiantuntijaamme. He tukevat laadun, asiakaskokemuksen ja vastuullisuuden kehittämistä liiketoimintayksiköissä ja mm. säännöllisissä johdon katselmuksissa konsernitasolla ja toimialoilla.

Laatu-, ympäristö- ja turvallisuussertifikaatit

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO/IEC 27001
- ISO 45001



Yhdenmukaisen projektityön Ahjo

Yhdenmukaista, vastuullisuus-tavoitteet huomioivaa työskentelyä tukee A-Insinööreissä Ahjo. Sisäisesti kehitetystä CRM- ja projektihallinnan järjestelmästä julkaistiin vuonna 2025 uusi, kehittyneempi versio, joka hyödyntää myös tekoälyä.

A-Insinööreissä kehitetty järjestelmäalusta Ahjo tarjoaa asiantuntijoille pääkäyttöliittymän arkiseen asiakas- ja projektityöhön. Järjestelmä tukee yhdenmukaista, laatuun ja

vastuullisuuteen perustuvaa projektien hallintaa eri puolilla taloa.

Ahjo ohjaa toimeksiantojen hoitamista myynnistä ja tarjousten tekemisestä projektien perustamiseen, dokumentointiin ja asiakastietojen ylläpitoon, ja se liittyy integraatioilla muihin ydinjärjestelmiin, kuten talouden toiminnanohjausjärjestelmään. A-Insinöörien oman sovelluskehitystiimin ideoimasta ja rakentamasta järjestelmästä julkaistiin vuonna 2025

uusi, käytettävyydeltään kehittyneempi ja kaikkia liiketoimintoja palveleva versio. Samassa yhteydessä järjestelmä sai uuden nimen: Ahjo.

Ahjossa projektityön arkeen jalkautuvat monet laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmissä kuvatut prosessit. Saimme toimintajärjestelmien ulkoisissa auditoinneissa kiitosta projektihallintamme hyvästä tasosta ja Ahjon ohjaavasta roolista siinä. Ahjo toimii myös teknisenä alustana vastuullisuuden liittyvien tavoitteiden mittaamisessa ja seurannassa. Järjestelmää käytetään mm. ympäristökädenjäljen arvioinnissa sekä asiakastytyväisyyttä mittaavien NPS-palautekyselyjen käsittelyssä.

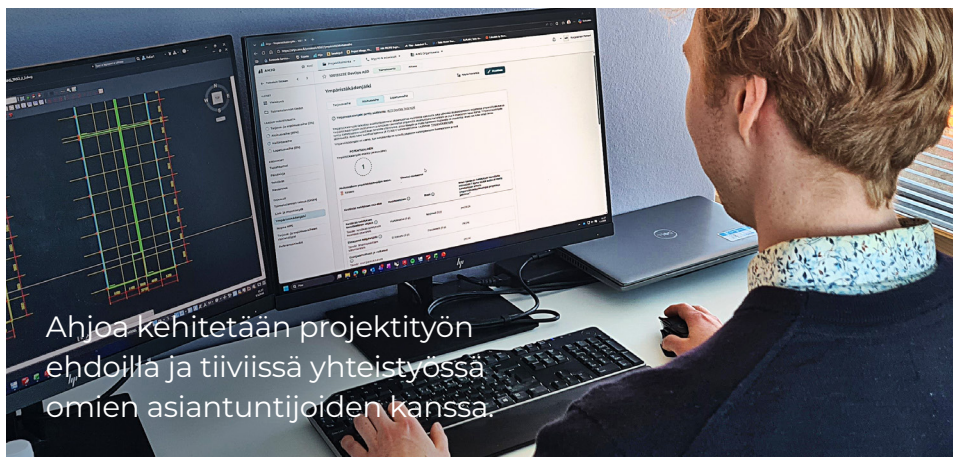
Henkilöstön kehitysehdotukset ovat keskeinen osa järjestelmän jatkuvaa kehittämistä. Syksyllä Ahjossa julkaistiin ensimmäiset tekoälyyn perustuvat toiminnallisuudet. Ne avustavat projektipäälliköitä asiakkuuksiin liittyvien tietojen kokoamisessa ja analysoinnissa.



Tekoälyllä on paikkansa, ja sitä kannattaa käyttää, silloin kun se on punnittu tarpeelliseksi tai välttämättömäksi. Mikään vastuullisuusteko tekoälyn käyttö ei ole, sillä ympäristövaikutukset ovat huomattavat.

Piritta Laitakari

suunnittelupäällikkö,
liikennesuunnittelu
Vastuullisuuden osaajayhteisössä





Asiakkaiden luottamus säilyi vahvana

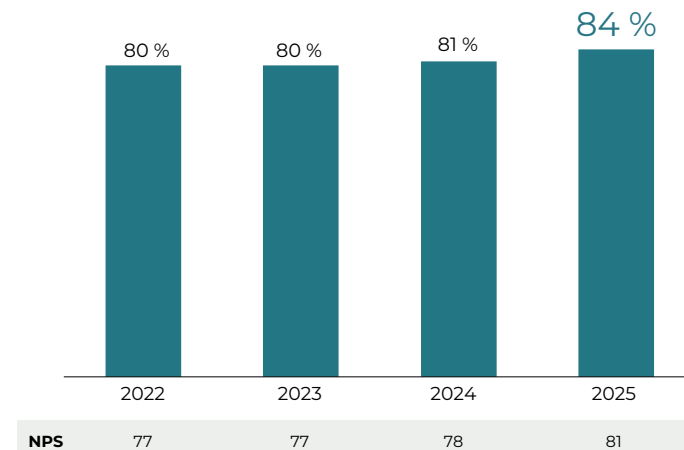
Epävarmassa rakentamisen markkinatilanteessakin asiakkaidemme tyytyväisyys palveluihimme pysyi erinomaisella tasolla, ja jopa parani edellisistä vuosista. Osana NPS-kyselyä kysyimme myös, miten hyvin onnistuimme tukemaan ympäristötavoitteissa.

Vuoden 2025 aikana mitattu asiakkaiden suosittelevuusi (NPS) oli 81 (2024: 78), mikä kertoo erittäin

myönteisestä asiakaskokemuksesta ja vahvasta luottamuksesta A-Insinöörien osaamista ja palveluja kohtaan.

Projektikohtaisen NPS-mittauksen tarkoitus ei ole yksittäisten huippusuoritusten esiin nostaminen, vaan projektityön laadun ja asiakaslähtöisyyden varmistaminen laajasti. Palautetta pyydettiin 3 388 projekti- ja asiakas-kohtaisella kyselyllä, johon vastasi 36 % vastaanottajista eli 1 226 asiakastamme.

SUOSITTELIJOIDEN OSUUS ASIAKKAISTAMME (arvosana 9-10)

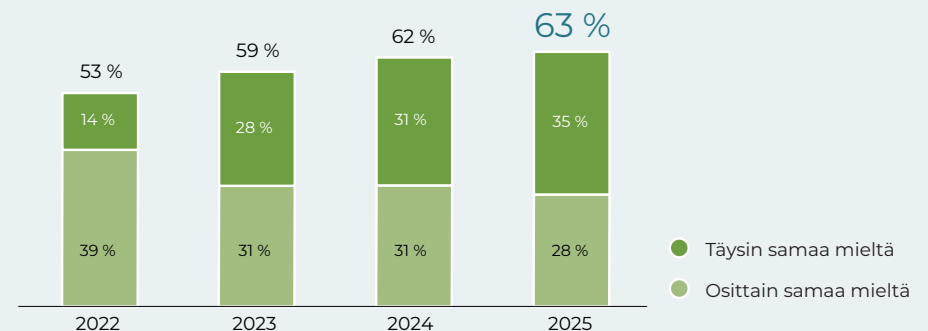


Ympäristöosaamistamme arvostetaan

Tavoitteemme on auttaa asiakkaitamme onnistumaan ympäristötavoitteissaan ja tarjota kestävä kehitys mukaisia ratkaisuja myös silloin, kun niitä ei erikseen pyydetä. Osana jatkuvaa NPS-kyselyämme selvittämme, kuinka hyvin olemme suunnittelu- ja rakennuttajarooleissamme onnistuneet tukemaan asiakkaitamme ympäristötavoitteiden saavuttamisessa.

Myönteiset kokemukset asiantuntijoidemme proaktiivisesta ympäristöosaamisesta ja asiakkaan tavoitteiden tukemisesta ovat lisääntyneet vuosi vuodelta. Vuonna 2025 jo 63 % asiakkaistamme oli sitä mieltä, että olimme onnistuneet edistämään asiakkaan omia ympäristötavoitteita.

OLEMME ONNISTUNEET TUKEMAAN YMPÄRISTÖTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISTA





Sitoudumme toimimaan kestävästi

Vastuullisuusohjelmamme vastaa myös niihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka olemme määrittäneet toiminnassamme olennaisimmiksi.



Kestävä tulevaisuus vaatii energiankulutuksen ja -tuotannon muutosta. Kehitämme rakennettua ympäristöä fossiilisen energian kuluttajasta uusiutuvan, päästöttömän energian tuottajaksi.



Kestävä kaupunki- ympäristö mahdollistaa hyvän elämän. Olemme mukana suunnittelemassa elinympäristöjä, jotka osallistavat, tarjoavat turvaa ja sopeutuvat ilmastomuutokseen.



Kestävällä suunnittelulla ja rakennuttamisella pyrimme minimoimaan luonnonvarojen kulutuksen, suojelemaan arvokasta luonnon monimuotoisuutta ja pitämään yllä tasapainoista maankäyttöä kaikkien lajien parhaaksi.



Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä vaikutus ihmisten terveyteen. Luomme ja pidämme yllä hyvinvointia huolella suunnitelluilla ulko- ja sisäympäristöillä.



Kestävä talouskasvu perustuu ihmisten ja ympäristön tasapainoon. Tarjoamme laadukkaan, arvostavan, tasa-arvoisen ja monimuotoisen työpaikan, joka tuottaa hyvinvointia jäsenilleen ja jota kehitämme edelleen.



Haluamme osaltamme varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys. Kiertoälykkäällä suunnittelulla ja rakennuttamisella mahdollistamme rakennetun ympäristön siirtymisen tehokkaaseen kiertotalouteen.



Yhteistyössä on voimaa ja osaaminen kasvaa sitä jakamalla! Työskentelemme yhdessä asiakkaidemme, kiinteistö- ja rakennusalan toimijoiden, järjestöjen, lainsäätäjien sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kanssa kestävän kehityksen edistämiseksi.



Sukupuolten välinen tasa-arvo toimii perustana monimuotoiselle, yhdenvertaiselle ja osallistavalle työympäristölle.



Rakennushanke on loputon innovaatioiden lähde. Olemme asiantuntijoina mukana luomassa edellytyksiä ihmisten ja yritysten kestäväälle kasvulle ja kehitykselle.



Rakennusala on yksi suurimmista ilmastomuutokseen vaikuttavista toimialoista. Tavoittemme on vähähiilinen rakennuskanta ja kaupunkiympäristö, joka on suojattu ilmastomuutoksen väistämättömiä vaikutuksia vastaan.



Ihmiset

Tavoitteemme on olla yhdenvertainen ja osallistava työyhteisö, jossa jokaisella – uravaiheesta riippumatta – on mahdollisuus kehittyä ja kulkea itseään kiinnostavaan suuntaan. Keskeisessä roolissa on osaava, valmentava esihenkilötyö.

Henkilöstökokemus
(PeoplePower-indeksi)

A+

Tavoite AA+

eNPS
(henkilöstön suosittelemuindeksi)

40

Tavoite > 40

Vire
(henkilöstön Vire-kysely)

✓ **8,5**

Tavoite 8,5



Erinomainen esihenkilötyö vahvistaa henkilöstökokemusta

Yksilöä arvostava työ kulttuuri on strateginen menestystekijämme. Pitkäjänteinen panostus esihenkilötyöhön ja lähijohtamisen kehittämiseen näkyy myönteisesti asiantuntijoidemme kokemuksissa ja työhyvinvoinnissa.

A-Insinööreissä ja ONE Architectsissa työskenteli vuoden 2025 lopussa yhteensä 1 390 rakennetun ympäristön suunnittelijaa, asiantuntijaa ja projektiammattilaista. Pidämme yksilöä arvostavaa ja yhdenvertaista työ kulttuuria kriittisenä menestystekijänä, jonka keskeinen mahdollistaja on erinomainen esihenkilötyö. Esihenkilötyön kehittäminen on yksi henkilöstöasioiden strategisista painopisteistämme. Asiantuntijoidemme arviot lähijohtamisesta ovat parantuneet jo kahden vuoden ajan ja ovat selvästi paremmat kuin suomalaisessa asiantuntijatyössä keskimäärin.

Selvitämme henkilöstömme kokemuksia vuosittain Eezy Flow'n toteuttamalla henkilöstötutkimuksella. Vuoden 2025

tulosten mukaan valtaosa asiantuntijastamme kokee esihenkilötyön vahvaksi: 94 % arvioi, että esihenkilö luottaa alaisiinsa, ja 95 % kokee voivansa tuoda esiin mielipiteensä myös silloin, kun se poikkeaa esihenkilön mielipiteestä. Asiantuntijamme ovat myös tyytyväisiä esihenkilöidensä tavoitettavuuteen (96 %) ja ongelmiin tarttumiseen (91 %).

Eniten edellisestä tutkimuksesta paranivat työn hallintaa kuvaavat tekijät, kuten tavoitteiden selkeys ja palautteen saaminen. Työn kuormittavuuteen liittyvät arviot kehittyivät myönteisesti nyt viidettä vuotta peräkkäin. Myös työhyvinvoinnin edellytysten koettiin vahvistuneen hieman edellisvuodesta.

Vuonna 2025 järjestimme esihenkilöillemme kohdennettuja valmennuksia mm. työkyvyn johtamisesta työuran eri vaiheissa, hybridityön johtamisesta sekä suorituksen ja osaamisen johtamisen teemoista. Esihenkilötyön ja systemaattisen osaamisen kehittämisen tueksi kehitimme AINS Kasvupolut

-mallin. Arjessa esihenkilöitä tukevat HR-partnerit, jotka auttavat kaikissa lähijohtamiseen liittyvissä asioissa.

Vahvuudet reiluissa lähtiimeissä

Tutkitun henkilöstökokemuksen osalta tavoittelemme toiseksi korkeinta luokitusta (AA+, kokonaisindeksi yli 78,3). Kokonaisindeksi eli PeoplePower-indeksi parani edellisvuodesta ja oli 73,6 (2024: 71,1), mikä vastaa A+-tasoa ja on hieman korkeampi kuin asiantuntijatyössä keskimäärin. Myös henkilöstön valmius suositella A-Insinöörejä työnantajana (eNPS 40) ylitti vertailuyhtiöiden keskiarvon.

Henkilöstömme kokemat vahvuudet painottuvat lähitiimeihin. Lähijohtamisen lisäksi korostuvat reilu ja tasa-puolinen kohtelu, tehokas päätöksenteko sekä hyvinvointi. Henkilöstökokemuksen myönteisestä kehityksestä huolimatta sisäisessä työnantajakuvassa ja johtamiskulttuurissa tunnistimme edelleen parannettavaa.

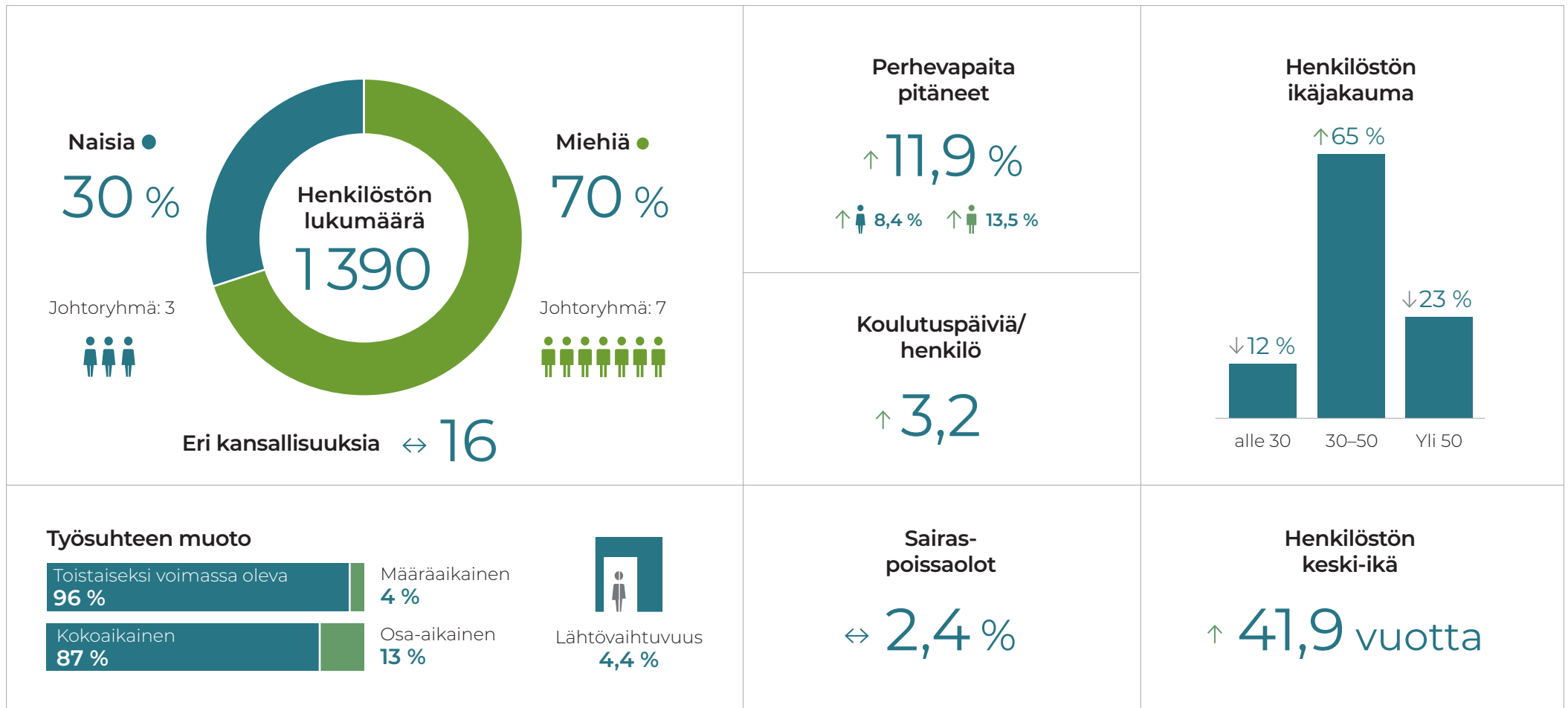
Näillä osa-alueilla asiantuntijanormin alapuolelle jäivät mm. kokemus palkitsemisen oikeudenmukaisuudesta, yhtiön arvoista ja kehityssuunnasta sekä luottamus ylimpään johtoon.

	2025	2024
Työni ei ole liian kuormittava	↑ 79 %	78 %
Yksikkömme henkilöstöä kohdellaan reilusti ja arvostaen	↑ 90 %	89 %
Esihenkilöni antaa tunnustusta hyvistä työsuorituksista	↑ 87 %	86 %
Esihenkilöni luottaa alaisiinsa	↔ 94 %	94 %
Voin kertoa mielipiteeni esihenkilölleni, vaikka olisinkin eri mieltä hänen kanssansa	↔ 96 %	96 %
Esihenkilöni tarttuu ongelmiin tarvittaessa	↑ 91 %	89 %
Yhtiössämme kuullaan henkilöstöä tehtäessä heitä koskevia päätöksiä	↑ 51 %	49 %

Jokseenkin tai täysin samaa mieltä,
% henkilöstötutkimukseen vastanneista



Henkilöstömme lukuina 2025





Hyvinvointi ja työkyky ihmiskeskeisen työyhteisön perustana

Henkilöstöhyvinvointityömme tavoitteena on, että jokainen työntekijämme voi menestyä työssään, kehittää osaamistaan ja palautua.

Ihmiskeskeisessä työyhteisössämme panostamme fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin. Tämä on keskeinen edellytys turvalliselle työympäristölle, jatkuvuudelle ja kilpailukyvyllle. Kattavat ja helposti saavutettavat työterveyspalvelut, mielen hyvinvointia tukevat palvelut sekä tiivis yhteistyö työterveys- ja vakuutusyhtiöiden kanssa muodostavat henkilöstön hyvinvoinnin perustan.

Keskitymme ennaltaehkäisyyn ja varhaiseen tukeen, jolla edistetään välittävää, luottamuksellista kulttuuria. Varhaisen välittämisen mallimme ohjaa esihenkilöitä havaitsemaan työkykyyn liittyvät signaalit ajoissa. Esihenkilöiden säännölliset koulutukset mm. puheeksi ottamiseen, työfysioterapeutin ergonomiakartoitukset sekä henkilöstön liikuntakerhot ja valtakunnalliset liikuntatapahtumat

ovat osa jatkuvaa toimintaamme. Vuonna 2025 painopisteemme oli ensiapukoulutuksissa.

Liikunta ja luonto osana yhteisöllisyyttä

Liikuntakerhoissa ja -tapahtumilla vahvistamme yhteisöllisyyttä ja kannustamme aktiiviseen elämäntapaan. Vuonna 2025 eri paikkakunnilla toimi 12 viikoittaista liikuntaryhmää. Suosituimpia lajeja olivat salibandy, padel, ryhmäliikunta, sulkapallo ja jääkiekko. Yhteisten liikuntatapahtumien teemaksi nousi luonnossa liikkuminen.

Toimistopäivinä tarjoamme aamupalan ja iltapäiväkahvit, joiden ääreen tullaan pitämään taukoa. Henkilöstöetuihimme kuuluvat lounasetu sekä vapaa-ajan virike-etu, jota voi käyttää liikuntaan, kulttuuriin tai vaikka hierontaan. Palkitsimme henkilöstöämme vuonna 2025 tehdystä työstä tulospalkkioilla, joiden kokonaismäärä sivukuluineen oli 2,2 miljoonaa euroa.



Lähi- ja etätö joustavasti yhteen

Arvostamme hyviä suorituksia ja tuloksia, mutta myös palautumista, vapaa-aikaa ja välittävää sosiaalista ympäristöä. Joustavat työajat, osa-aikatyön mahdollisuudet ja etätyökäytännöt mukautuvat asiantuntijoidemme erilaisiin elämäntilanteisiin.

Etätystä ja sen määrästä sovitaan tiimikohtaisesti esihenkilön kanssa, eikä koko yhtiötä koskevia pakollisia toimistopäiviä ole. Toimintamalli perustuu luottamukseen ja hyvään esihenkilötyöhön. Vapaassa hybridityömallissakin henkilöstömme työskentelee keskimäärin arviolta 3 päivää viikossa toimistolla.

Henkilöstön kokemaa työn ja vapaa-ajan tasapaino parani vuonna 2025: henkilöstötutkimuksessa kriittisesti tilannetta arvioi 14 % vastaajista (2024: 20 %). Myös etätömallimme sai henkilöstöltä vahvan tuen.



Turvallisuus asiantuntijatyössä

Asiantuntijatyön turvallisuus syntyy ennakkoinnista ja kyvystä tunnistaa työn kuormitustekijöitä ajoissa. Keskeinen asia on psykologinen turvallisuus – kokemus siitä, että työssä voi toimia luottavaisesti, tulla kuulluksi ja saada apua tarvittaessa.

A-Insinöörien asiantuntijatyö on etupäässä toimistossa tehtyä tietotyötä, jossa keskeisimmät turvallisuuden ja hyvinvoinnin haasteet liittyvät yksipuoliseen fyysiseen kuormitukseen, työajan hallintaan, projektityön resursointiin sekä kognitiivisiin tekijöihin, kuten ajatteluun, muistiin ja keskittymiseen. Samanaikaisesti työhön sisältyy myös kuormitusta

”Todella hienoa, että meillä on mahdollisuus Auntien kaltaiseen palveluun. Se auttaa tasapainottamaan omaa elämää, jolloin töissäkin jaksaa paremmin.”

tasapainottavia voimavaratekijöitä, kuten työn mielekkyys, mahdollisuus itsensä toteuttamiseen sekä toimivat ja luottamukselliset sosiaaliset suhteet.

Reilu toimintakulttuuri tuo psykologista turvaa

A-Insinöörien arvot – yhdessä ja paremmin – luovat perustan työyhteisön psykologiselle ja sosiaaliselle turvallisuudelle. Arjessa tämä näkyy keskinäisenä luottamuksena ja avoimuuteen pyrkivänä vuorovaikutuksena. Kannustamme esihenkilöitä tunnistamaan varhaisessa vaiheessa signaaleja työntekeä haastavista tekijöistä ja jokaista asiantuntijaamme tuomaan huolenaiheet esiin.

Tavoitteenamme, että jokainen saa tulla ja olla työyhteisössämme sellainen kuin on. Arvostamme erilaisia näkemyksiä, taustoja, ominaisuuksia ja osaamisia, ja ne saavat myös näkyä. Henkilöstötutkimuksen tulokset

2025 tukevat tätä: syrjimättömyyttä ja tasa-arvoista kohtelua mittaavat osa-alueet olivat hyvällä, vertailuorganisaatioita paremmalla tasolla. Eettisten periaatteiden uudistuksessa toimme aiempaa konkreettisemmin esiin myös sen, millainen käytös muita kohtaan ei ole työyhteisössämme hyväksyttyä.

Turvallisuus muutostilanteissa

Rakennusalan ja erityisesti asunto-rakentamisen epävarma markkina-tilanne heijastui toimintaamme vuonna 2025, ja kävimme vuoden aikana useita muutosneuvotteluja. Yksiköissä, joissa työt vähenivät merkittävästi, henkilöstöä lomautettiin ja myös työtehtäviä vähennettiin. Vuonna 2025 lomautettuna oli keskimäärin 3 % henkilöstöstämme.

Muutostilanteista viestittiin avoimesti. Ikävistä päätöksistä huolimatta henkilöstö koki yleisesti, että ihmisiä kohdeltiin reilusti ja arvostavasti.



180 uutta ensiaputaitoista

Ylläpidämme henkilöstöämme valmiutta auttaa hätätilanteissa. Vuonna 2025 keskityimme erityisesti ensiaputaitojen vahvistamiseen tarjoamalla hätäensivun verkkokurssin kaikille aiheesta kiinnostuneille. Koulutus otettiin innolla vastaan: saimme työyhteisöömme 180 uutta ensiapuosaajaa.

Mielentaidot osana työturvallisuutta

Työuupumus ja mielenterveyden haasteet ovat lyhyiden sairauspoissaolojen jälkeen merkittävin syy henkilöstöemme poissaoloille. Vuonna 2025 niistä johtuvia poissaoloja oli 22 % kaikista poissaoloista, ja taso pysyi edellisvuoden tasolla.



Mielentaidot ovat asiantuntijatyössä jaksamisen ydintä, jotka auttavat hallitsemaan stressiä, tasapainottamaan tunteita ja sopeutumaan muutoksiin. Niiden vahvistamiseksi olemme jo useita vuosia tarjonneet mielenhyvinvointipalvelu Auntien tukea koko henkilöstölle asiantuntijoista johtoon. Palvelu on ollut myös työtehtävistään lomautettujen käytettävissä.

Vuoden aikana apua haettiin erityisesti stressinhallintaan, muutostilanteisiin ja alakuloisuuteen. Palvelun vaikuttavuudesta kertoo, että 100 % Auntieta käyttäneistä asiantuntijoistamme suosittelee sitä.

Järjestelmällinen työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen

Tavoitteenamme on, että jokainen asiantuntijamme voi tehdä työtä joka päivä turvallisesti, terveyttään ja hyvinvointiaan vaarantamatta. Kehitämme toimintatapojamme järjestelmällisesti yhdessä työsuojelutoimikunnan kanssa, turvallisuushavainnoista

oppien. Vuonna 2025 laajensimme ISO 45001 -sertifikaatin mukaisen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän kattamaan koko rakennuttamisen toimialan, Suomessa toimivien suunnittelu- ja konsulttiyhtiöiden etujoukoissa.

Jatkoimme järjestelmän kehittämistä ja valmistaudumme sertifiointin laajentamiseen vuonna 2026. Syvensimme erityisesti terveys- ja turvallisuusriskien arviointia, työsuojelutoimintaa sekä turvallisuushavainnoista ilmoittamista ja niiden käsittelyä.

Olemme sitoutuneet nollan työtapaturman tavoitteeseen. Vuonna 2025 raportoitiin yhteensä 25 lievää työtapaturmaa (2024: 19). Noin puolet tapaturmista sattui kodin ja työpaikan välisellä matkalla ja puolet toimistotyössä, etätyössä tai työmaakohteissa. Viisi tapausta johti yli yhden päivän sairauspoissaoloon. Vakavia työtapaturmia ei raportoitu. Tapaturmien määrän kasvu edellisvuodesta edellyttää meiltä määrätietoista reagointia ja korjaavien toimenpiteiden tunnistamista.

	2025	2024
Yksikössämme ei syrjitä ketään iän, alkuperän, kansalaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella	↑ 95 %	94 %
Yhtiössämme kaikkien työntekijöiden kohtelu on sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun osalta tasa-arvoista	↑ 88 %	86 %
Yksikköni ilmapiiri rohkaisee avoimuuteen ja rakentavaan keskusteluun	87 %	
Jokseenkin tai täysin samaa mieltä, % henkilöstötutkimukseen vastanneista		

	2025	2024
Lievät työtapaturmat, johtanut yli yhden työpäivän sairauspoissaoloon (poissaolopäivät yhteensä)	5 kpl (65 päivää)	1 kpl (2 päivää)
Vakavat työtapaturmat yhteensä	0 kpl	0 kpl



Vire-kysely: Millaisena koit työsi kuluneen kuukauden aikana?

Näin aloitamme kuukausittaisen Vire-kyselymme, jossa kartoitamme muutaman kysymyksen kautta asiantuntijoidemme tunnelmia. Kysely toimii fiilismittarina ja nopean reagoinnin mahdollistavana palautekanavana, johon esihenkilömme voivat nojata johtamisessa ja kehittämisen paikkojen tunnistamisessa. Pidämme kyselyyn vastaamista tärkeänä, ja vastausaste on yksi henkilöstön tulospalkkioiden perusteista.

Vuonna 2025 Vireen keskiarvo (asteikko 1-10) koko talossa oli 8,5 (2024: 8,5) ja vastausaste 85 % (2024: 78 %).



Kasvupolut viitoittamaan osaamisen kehittämistä

AINS Kasvupolut tarjoavat selkeän ja läpinäkyvän viitekehyksen urasuunnittelulle ja omannäköiselle ammatilliselle kasvulle A-Insinööreissä. Kehitimme kasvupolut vuonna 2025 edistämään henkilöstön yhdenvertaisia kehittymismahdollisuuksia ja strategisten osaamistarpeiden pitkäjänteistä kehittämistä.

AINS Kasvupolkujen tavoitteena on varmistaa, että jokaisella työntekijällä on mahdollisuus kehittää osaamistaan omien vahvuksiensa ja kiinnostuksensa mukaisesti.

Osaamislähtöinen Kasvupolut-malli täydentää hierarkkisia urapolkumalleja. Kehittyminen ei rajaudu vain esihenkilötehtäviin etenemiseen, vaan osaamista voi syventää, laajentaa tai suunnata myös horisontaalisesti

Arvostamme ihmisten, taustojen ja tavoitteiden erilaisuutta. Kenenkään ei tarvitse mahtua valmiiseen muottiin myöskään osaamisen kehittämisen polulla.

substanssi- tai hankeosaamisen näkökulmista. Malli tekee näkyväksi rakennetun ympäristön asiantuntijuuden monimuotoisuuden ja mahdollistaa erilaiset urasuunnat monialaisen yhtiömme sisällä.

Kasvupolut osana kehityskeskusteluja

HR-tiimin yhdessä liiketoimintayksiköiden vetäjien sekä Tulevaisuuden johtajat -ryhmän kanssa kehittämä viitekehitys otettiin käyttöön alkuvuoden 2026 kehityskeskusteluissa.

Kasvupolut ja sen alueet ja roolit tukevat systemaattista osaamisen arviointia, tavoitteiden asettamisesta ja kehittämistoimenpiteiden suunnittelua työntekijän ja esihenkilön kesken. Kasvupolut vastaavat myös

toimintaympäristön muutoksiin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin edistämällä moniosaamista ja laaja-alaisen asiantuntijuuden kehittymistä, Panostamalla yksilöä arvostavaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen rakennamme pohjaa hyvinvoinnille, sitoutumiselle, liiketoiminnan uudistumiselle ja asiakasarvon tuottamiselle pitkällä aikavälillä.

Vuoden 2026 yleisissä koulutuksissa tähtäsimme osaamisen kehittämiseen erityisesti projektihallinnan, tekoälyn ja kiertotalouden alueilla. Jatkoimme suosittua projektipäällikkövalmennusohjelmaa, jonka ryhmiin osallistui 49 projektipäällikköämme eri puolilta Suomea.

Koulutuksiin käytettiin asiantuntijaa kohti keskimäärin 3,2 päivää (2024: 3,1). Henkilöstötutkimuksen mukaan 82 % (2024: 79 %) asiantuntijoistamme koki, että yhtiössämme on monipuoliset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen. 73 % (2024: 70 %) piti myös uramahdollisuuksia hyvinä.

OPPIJA



TAITAJA



MONITAITAJA



SUUNNANÄYTTÄJÄ



MAHDOLLISTAJA



UUDISTAJA





Kasvupolut tarjoavat selkeän rakenteen osaamisen kehittämiseen. Ne tukevat tietotaitojen ja roolien kehittymistä ja suuntaavat urapolkua yhtiössä yksilöllisiin vahvuuksiin ja tavoitteisiin perustuen.

Elina Modeen

johtava arkkitehti, ONE Architects
Vastuullisuuden osaajayhteisössä

**TAITAJA
MONITAITAJA**



Asiantuntija



Vanhempi
asiantuntija



Projektipäällikkö



Projekti-insinööri



Rakennuttajapäällikkö



Suunnittelupäällikkö



Arkkitehti



Johtava
asiantuntija



Projektinjohtaja

SUUNNANNÄYTTÄJÄ

UUDISTAJA



Kehityspäällikkö



Kehitysjohtaja

MAHDOLLISTAJA



Rakennuttamisjohtaja



Suunnittelujohtaja



Yksikönjohtaja



Johtava arkkitehti



Toimialajohtaja

OPPIJA



Harjoittelija



Nuorempi
asiantuntija



IHMISET

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2025	2025	2024	2023
Henkilöstökokemus PeoplePower -indeksi	> 78,3 (AA+)	73,6 (A+)	71,1 (A+)	70,9 (A+)
Henkilöstön suositteluindeksi eNPS	> 40	40	36	35
Henkilöstön Vire-kyselyn tulos (1–10)	8,5	✓ 8,5	8,5	8,4
Henkilöstön kokemus vastuullisuudesta, vastuullisuusindeksi (asteikko 1–4)	3,6	✓ 3,6	3,6	3,2
Vastuullisuusvalmennus -kurssin käyneet (% henkilöstöstä)	~100 %	93 %	93 %	58 %



Ihanteellisten työnantajien kärkeä

Toimintakulttuurimme vastaa hyvin sekä työssä olevien ammattilaisten että opiskelijoiden arvostuksiin. Vahvistimme vuonna 2025 edelleen asemaamme yhtenä houkuttelevimmista tekniikan alan työnantajista.

Sijoitumme ammattilaisten työnantajamielikuvia kartoittaneessa Universumin tutkimuksessa vuonna 2025 korkeammalle kuin koskaan: 8. Suomen tekniikan alan työnantajien joukossa. Tekniikan opiskelijat puolestaan nostivat A-Insinöörit kevään opiskelijatutkimuksessa 5. ihanteellisimmaksi työnantajaksi ja samalla rakennus- ja suunnittelualojen ykköseksi.

Vetovoimamme on monen tekijän summa ja rakennettu yhtiössä yhdessä. A-Insinöörit on työnantajana monialainen ja monipuolinen, ja toimintakulttuurimme vastaa hyvin suomalaisten ammattilaisten arvostuksiin.

Nuorten tietotaito hyödyksi

Vuonna 2025 ohjauksessamme valmistui 20 opinnäytetyötä, joista iso osa keskittyi rakennetun ympäristön kestävytyteen. Nuorten tekniikan ja arkkitehtuurin osajien lopputöissä käsiteltiin mm. purettavaksi suunnittelua, kiertotalouden ohjaamista sekä elinkaariominaisuuksia hankkeiden ohjauksessa.

Meille on tärkeää, että aloillemme tulevat ovat alusta asti mukana projektityössä vaativissakin hankkeissa, ja osallistuvat teknologioidemme ja palvelujemme kehittämiseen. Jatkoimme myös Tulevaisuuden johtajat -ryhmän toimintaa, jossa nuoret sparraavat johdon kehitysprojekteja ja strategisia hankkeita.

→ [Lue lisää Tulevaisuuden johtajat -ryhmästä](#)



A-INSINÖÖRIT –
KIERTOÄLYKKYYS

VASTUULLISUUDEN
JOHTAMINEN

IHMISET

**YMPÄRISTÖ:
KÄDENJÄLKI**

YMPÄRISTÖ:
ILMASTOPÄÄSTÖT

HYVÄ
HALLINTO

Ympäristökädenjälkemme

Tavoitteenamme on vauhdittaa kestävyys siirtymää rakennetussa ympäristössä vahvistamalla asiantuntijoidemme aktiivista roolia asiakasprojekteissa. Vuonna 2025 kiertöälykkyys vakiintui ympäristökädenjälkemme keskeiseksi kehittämisen alueeksi.

Ympäristökädenjälki-indeksi
projekteissamme

49

Tavoite > 50

Ympäristökädenjälki
arvioitu kattavasti yli
15 000 € toimeksiannoissa

✓ 73 %

Tavoite > 50 %

➔ [Kiertöälykkyyttä käytännössä s. 29–34](#)

Kuva: Mika Huismä



Ympäristökädenjälki: sitoumukset



Kiertotalouden green dealilla osaksi kiertotalouden ratkaisua

Kiertotalous on rakennetussa ympäristössä välttämätön muutos elääksemme ja toimiaksemme planeetan kantokyvyn rajoissa. Ympäristöministeriön koordinoima Kiertotalouden green deal on strateginen sitoumus, jolla edistetään resurssitehokkuutta ja muutosta kohti kestävää taloutta vuoteen 2035 mennessä. Julkistimme sitoumuksemme kestävän kiertotalouden edistämiseksi yhtenä ensimmäisistä Kiertotalouden green deal -organisaatioista vuonna 2024.

→ [Lue lisää s. 26](#)



#BuildingLife – rakennusalan päästöt alas

Olemme Green Building Council Finlandin (FIGBC) aktiivinen jäsen ja eurooppalaisen #BuildingLife-hankkeen kannattaja. Verkosto ja hanke edistävät rakennusalan ilmastopäästöjen vähentämistä ja kiertotaloutta monilla osa-alueilla.



Kaupunkien kestävyyskumppani – ratkaisuja ja yhteistyötä

Teemme yhteistyötä Suomen kolmen suurimman kaupungin ilmastotyön haasteiden ratkomisessa ja mahdollisuuksien hyödyntämisessä. Toimimme Espoon kaupungin ja Tampereen seudun ilmastokumppanina sekä Helsingin kaupungin kestävyyskumppanina.



Kiertotalous edellyttää kiertoälykkyyttä

Kiintoälykkyy on kiertoalouden mukainen tapa suunnitella ja ohjata hankkeita, jossa luonnonvarojen käyttöä vähennetään, materiaalien rakenteiden elinkaarta pidennetään ja resurssit pidetään käytössä mahdollisimman pitkään.

Tulevaisuudessa rakennettua ympäristöä tulisi yhä enemmän toteuttaa hyödyntämällä olemassa olevia materiaaleja, rakenteita ja energiaa. Tämä edellyttää osaamista, innovaatioita ja

dataa, joiden avulla resurssien kierto voidaan tehdä näkyväksi ja tehokkaaksi.

A-Insinööreissä kiertoälykkyy on ympäristövastuullisuuden kehittämisen painopiste ja käsite, jonka olemme valinneet kuvaamaan kiertoalouden tavoitteiden mukaista rakennetun ympäristön suunnittelua, rakennuttamista ja asiantuntijatyötä. Määrittelemällä kiertoälykkyyden periaatteet haluamme näkyvästi ja vaikuttavasti edistää kiertoaloussiirtymää omassa

toiminnassamme ja koko alalla. Kiertoälykkyyttämme kirittävät Kiertotalouden green dealin tavoitteet.

→ [Lue lisää s. 26](#)

Kiintoälykkyy käytännön tekemisenä

A-Insinööreissä kiertoälykkyy yhdistää arkkitehti-, rakenne-, talotekniikka-, teollisuus-, infra- ja rakennuttamisosaamisen, ja näkyy toimintatapana hankkeissa sekä uusina palveluina

Vuonna 2025 järjestimme kymmeniä työpajoja ja keskustelutilaisuuksia, joissa perehdyttiin kiertoälykkyyden käsitteeseen ja tarkasteltiin palvelujen kehittämistä kiertoalouden näkökulmista. Työ konkretisoitui mm. uutena Kiertotalouspaja-palveluna ja materiaalivirtojen datapohjaisina tarkasteluina. Edistimme kiertoälykkyyttä koko alalla julkaisemalla Kiertoälykkään hankkeen ohjekortin, järjestämällä webinaarin, esiintymällä seminaareissa sekä esittelemällä kiertoaloustratkaisuja innovaatiokilpailuissa.



Vastuullisuuden osaajayhteisö

Nimetyistä asiantuntijoista muodostuvan verkoston tehtävänä on vahvistaa ja jalkauttaa kiertoälykstä kestävä rakentamisen osaamista koko organisaatiossamme.

Vuonna 2025 käynnistyneen yhteisön 70 jäsentä edustavat omaa asiantuntemusalaansa, kehittävät osaamistaan ja jakavat sitä lähityöyhteisössä kollegoille ja asiakkaille.

Osaajayhteisö toimii sillanrakentajana strategisten vastuullisuustavoitteiden ja käytännön suunnittelu- ja hankityön välillä. Se kokoontui viime vuonna yhdeksään yhteiseen valmennukseen ja tilaisuuteen, joissa syvennyttiin ajankohtaisiin kestävyysteemoihin ja asiakasprojekteissa koeteltuihin ratkaisuihin. Valmennussessioiden kantava teema oli kiertoälykkyy.



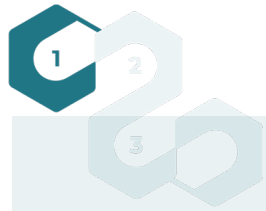
Vastuullisuuden osaajayhteisö on tuonut eri alojen osaajat onnistuneesti yhteen. Näkökulma on käytännönläheinen, mikä edistää uusien ajattelutapojen omaksumista asiantuntijoidemme työssä.

Vilja Juvonen

ympäristötekniikan suunnittelija
Vastuullisuuden osaajayhteisössä



Kiertoälykkään suunnittelun ja rakennuttamisen periaatteet



Pidennämme elinkaaria

- Hyödynnämme olemassa olevaa rakennuskantaa, tiloja, maata ja rakennusosia.
- Monipuolistamme tilankäyttöä ja mahdollistamme tiloille uusia käyttötarkoituksia.
- Suunnittelemme tilat ja rakennukset muunneltaviksi, korkeaa käyttöastetta ja pitkää käyttöikää varten.
- Suunnittelemme tulevaisuudenkestävästi huomioiden esimerkiksi ilmastonmuutoksen.



Säästämme luonnonvaroja

- Hyödynnämme neitseellisten materiaalien sijasta käytettyjä rakenneosia ja materiaaleja.
- Suunnittelemme materiaalitehokkaasti, minimoimme hukkaa ja optimoimme korjausastetta.
- Suunnittelemme uusiutuvan energian sekä energian ja veden kierrätyksen ratkaisuja rakennuksissa, teollisuudessa ja alueilla.
- Suunnittelemme materiaaleilla, jotka kestävät aikaa ja kierrätystä ja jättävät pienen ympäristöjalanjäljen.
- Säilytämme luonnon monimuotoisuutta mm. kaava-, piha- ja hulevesisuunnittelussa.
- Minimoimme rakennusvaiheen ympäristövaikutukset esimerkiksi työmaan päästöttömyydellä ja kierrätyksellä.



Linkitämme elinkaaria

- Luomme kiertotaloudelle edellytyksiä yhdistämällä tiedot rakennusosista ja materiaaleista tietomalleihin.
- Suunnittelemme elinkaaren loppua ajatellen, esimerkiksi ehjänä purettavaksi tai siirrettäväksi.
- Kartoitamme purkukohteiden rakenneosat ja rakennusmateriaalit ja ohjaamme ne uudelleenkäyttöön tai uusiokäyttöön.
- Tuemme tiedolla ja innovaatioilla materiaalien turvallista, tehokasta ja vaikuttavaa uudelleenkäyttöä.
- Minimoimme kaatopaikalle päätyvän jätteen määrän. Varmistamme vähintään 70 %:n hyödyntämisasteen.
- Vahvistamme kiertotaloutta syventämällä ymmärrystä ja avaamalla tien käytännön ratkaisuihin kiertotaloussuunnitelmissa, raporteissa ja työpajoissa.



Green Deal vauhdittaa kiertotalousosaamistamme

Kiertotalouden green dealissa kehitämme osaamistamme ja tuomme asiakkaidemme projekteihin sopivimmat keinot säästää luonnonvaroja. Tavoitteenamme on, että vuonna 2030 kiertotalous on keskeinen osa työtämme vähintään joka toisessa asiakasprojektissa.

Sitoudumme ympäristöministeriön koordinoimassa Kiertotalouden green deal -sopimuksessa vuonna 2024 kehittämään asiantuntijoidemme kiertotalousosaamista ja tarjoamaan projekteissamme aktiivisesti keinoja, joilla vähennetään neitseellisten luonnonvarojen käyttöä.

Tavoitteenamme on, että vuonna 2030 asiantuntijamme ovat antaneet aktiivisen panoksensa kiertotalouden edistämiseen ja lisänneet materiaali-tehokkuutta, pitkäaikaiskestävyyttä tai muuntojoustavuutta vähintään joka toisessa toimeksiannossa. Tavoitteisiimme kuuluu myös uusien, kiertotalouteen kiinnittyvien palvelujen

innovointi ja markkinoille tuominen. Johdamme ja todennamme vuoteen 2035 ulottuvien sitoutumuksen tavoitteiden toteutumista ympäristökädenjälkemme mittaamisella.

→ [Lue lisää s. 27](#)

Tähän mennessä olemme edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Vuonna 2025 kiertotalous ja kiertoälykäs suunnittelu ja rakennuttaminen olivat

asiantuntijoidemme koulutusten ja yhteistyöverkostojen, liiketoiminta-johtajien työpajojen sekä palvelu-uutuuksien kantavia substanssi-teemoja. Edistimme kiertotaloutta aktiivisesti joka kolmannessa asiakasprojektissamme.

Uusien ajatus-, suunnittelu- ja toimintamallien juurruttaminen käytännön projektityöhön vaatii aikaa,

innovaatioita sekä opetuksen ja koulutuksen kehittämistä. Kiertotaloudessa lepää kuitenkin vaikutuksemme suurin potentiaali, johon olemme sitoutuneet pitkäjänteisesti. Kun sadat tekniikan ja arkkitehtuurin eri aloja edustavat asiantuntijat liittyvät syväosaamiseensa kiertotalouden näkökulmia, viemme kiertotalous-siirtymää rakennetussa ympäristössä merkittävällä tavalla eteenpäin.

KIERTOTALOUDEN GREEN DEAL TAVOITTEEMME	TAVOITE 2035	TAVOITE 2030	2025	2024
Toimeksiannot, joissa aktiivinen rooli kiertotalouden edistämisessä	> 70 %	> 50 %	35 %	38 %
Toimeksiannot, joissa aktiivinen rooli materiaalihokkuuden edistämisessä	> 70 %	> 50 %	56 %	39 %
Toimeksiannot, joissa aktiivinen rooli pitkäaikaiskestävyyden edistämisessä	> 70 %	> 50 %	62 %	55 %
Toimeksiannot, joissa aktiivinen rooli muunto- ja käyttöjoustavuuden edistämisessä	> 70 %	> 50 %	43 %	45 %
Korjaussuunnittelutoimialan liikevaihdon kasvu	+ 5–10 % vuodessa		4,2 %	22,5 %
Kiertotalouspalvelujen kasvu, esim. purkukartoitukset ja rakennuspaikkakohtaiset hyväksynnit	130 kpl	100 kpl	60 kpl	30 kpl



Ympäristökädenjäljen mittaaminen osoittaa asiantuntijatyön vaikutuksen

Mittaamisen kautta kertynyt data osoittaa, että asiantuntijatyöllämme on aito vaikutus siihen, kuinka hyvin ympäristövastuu toteutuu rakennustussa ympäristössä.

Ympäristökädenjäljen systemaattinen mittaaminen tekee näkyväksi sen, mikä muuten jäisi helposti näkymättömäksi: suunnittelijoidemme ja asiantuntijoidemme roolin kestävyysedistämässä rakentamisen ja teollisuuden hankkeissa.

Asiantuntijatyömme kädenjälki on ympäristövastuumme merkityksellisin osa. Se kuvaa, missä määrin onnistumme tarjoamaan ja toteuttamaan asiakasprojekteissa ilmastoystävällisempiä, luonnonvaroja säästäviä ja kiertotaloutta edistäviä ratkaisuja.

Arvioimme asiantuntijatyömme vaikutuksen 1 886 asiakasprojektissa vuonna 2025

Tavoitteenamme on kasvattaa ympäristökädenjälkeämme vuosittain. Tavoitteen seuraamiseksi käytössämme on 12 kestävyysosa-alueen itsearviointiin perustuva mittari.

Työkalu julkaistiin vuonna 2022, ja se on nykyisin osa tavanomaista projektinhallinnan prosessiamme. Vuonna 2025 arvioimme ympäristökädenjälkeämme 1 886 päättyneessä tai meneillään olevassa asiakasprojektissa (2024: 1 182), mikä kattoi 73 % yli 15 000 euron arvoisista toimeksiannoistamme.

Kädenjälkemme kasvoi, tavoite ei vielä täytynyt

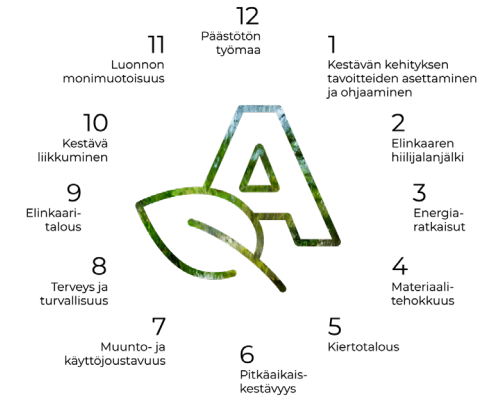
Projektikohtaisessa arvioinnissa projektipäällikkömme tai asiantuntijamme arvioi kestävä kehityksen osa-alueiden 1) toteuttamisen mahdollisuuksia, 2) lopullista toteutumista sekä 3) omaa roolia kestävyysedistämässä (passiivinen, neutraali, aktiivinen) hankkeessa. Näiden arvioiden perusteella muodostuu

mitattu ympäristökädenjälki, joka ilmaistaan indeksinä 0–100. Vuonna 2025 keskimääräinen kädenjälkindeksimme oli 49 (2024: 47). Kädenjälkemme kasvoi edellisvuodesta, mutta jäi vielä niukasti asetetun tavoitetasen alapuolelle.

Mittaaminen ohjaa aktiiviseen rooliin

Kun kestävyys toteutumista ja omaa roolia arvioidaan systemaattisesti osana projektityötä, kestävyys ei jää sivurooliin. Mittaaminen kannustaa asiantuntijotamme tunnistamaan mahdollisuuksia jo hankkeiden alkuvaiheessa ja ottamaan aktiivisen roolin niiden edistämässä projektien aikana.

Vuoden 2025 kädenjälkiarviot osoittivat, että asiantuntijoidemme aktiivisuus kasvoi selvästi joillakin kestävyysosa-alueilla. Kehitys selittyy useilla toisiaan vahvistavilla tekijöillä. Mittari on käytössä yhä useammassa projektissa ja siitä on tullut luonteva osa projektien



YMPÄRISTÖKÄDENJÄLJEN ARVIOINTI OSANA PROJEKTITYÖTÄ

Kestävyys pohditaan projektin alussa sekä päätteeksi.

Arvio kestävä kehityksen toteutumisesta sekä omasta roolista siinä dokumentoidaan ja lasketaan indeksiksi.

Tietopankki ja osaaminen kasvavat.

Mitä suurempi ympäristökädenjälkindeksi, sitä vähemmän negatiivisia ympäristövaikutuksia asiakkaan hankkeessa.

Kestävästi toteutetut hankkeet näyttävät esimerkkiä alalle, hyvät käytännöt saadaan toistettaviksi.



arkea. Kestävyyteen, esimerkiksi luonnon monimuotoisuuteen liittyvien näkökulmien viestintään ja oppien jakamiseen on panostettu, ja tietoisuus oman asiantuntijaroolin mahdollisuuksista on lisääntynyt. Uusi vastuullisuuden osaajayhteisömme on toiminut keskeisenä kanavana tiedon ja osaamisen jakamisessa.

Kehitystä tukee myös asiakkaiden kasvava kiinnostus kestävän kehityksen teemoihin. Tämä luo tilaa asiantuntijoidemme aktiiviselle roolille ja kestävien ratkaisujen esiin nostamiselle hankkeissa.

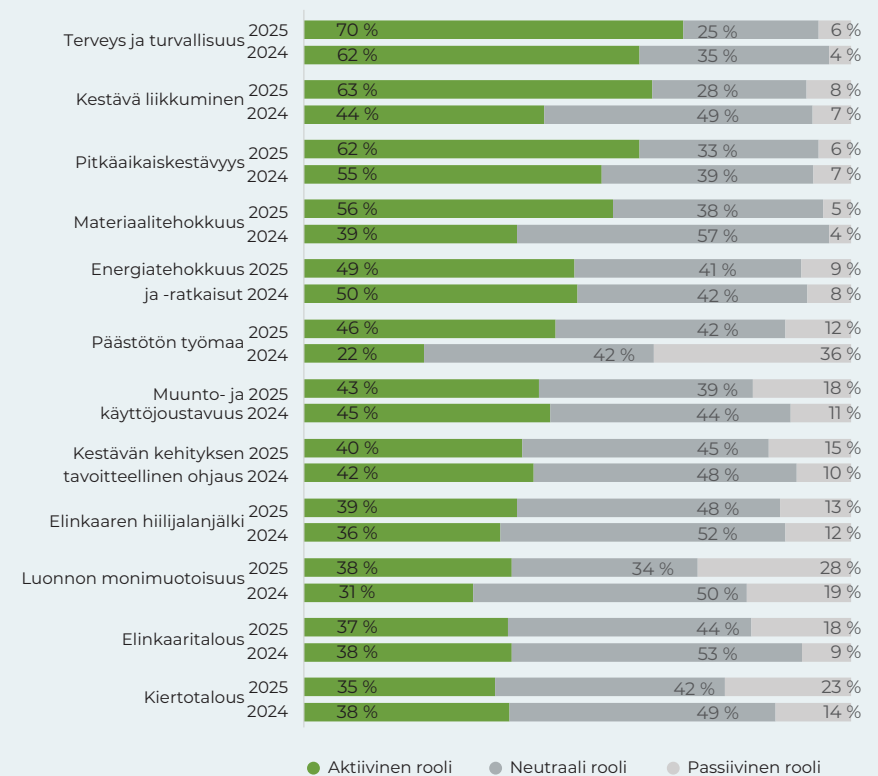
Kun asiantuntijamme ottaa aktiivisen roolin, kestävyys toteutuu hankkeessa neljä kertaa todennäköisemmin.

Oma aktiivisuutemme vahvistaa kestävyyden toteutumista

Ympäristökädenjälkimittari kerryttää laajaa datapohjaa, joka auttaa ymmärtämään, missä ja miten asiantuntijatyömme tuottaa suurinta myönteistä vaikutusta – millä osa-alueilla sekä millaisissa hankkeissa meillä on vielä parannettavaa. Data osoittaa, että hankkeissa, joissa asiantuntijamme ottavat aktiivisen roolin, kestävän kehityksen tavoitteet toteutuvat jopa neljä kertaa todennäköisemmin kuin hankkeissa, joissa roolimme on neutraali tai passiivinen.

Kestävän kehityksen toteutuminen rakennetussa ympäristössä edellyttää asiantuntemuksen käyttämistä – ja juuri siihen ympäristökädenjäljen mittaaminen ohjaa.

ASiantuntijamme rooli KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSA-ALUEEN EDISTÄMISESSÄ (% projekteista)



Asiantuntijan rooli (aktiivinen, neutraali, passiivinen) kestävän kehityksen toteutumisessa 1 100 suomalaisessa rakennetun ympäristön hankkeessa vuonna 2025. Arviot ovat A-Insinöörien asiantuntijoiden arvioita, ja ne tehdään osana A-Insinöörien ympäristökädenjäljen mittausta.



KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Arabia Residential – yksi Suomen energiatehokkaimmista asuinkerrostaloista

Helsingin Arabianrannassa sijaitsevan kauppakeskuksen päälle nousee uusi maamerkki, jossa hyödynnetään vanhoja tiloja ja hillitään elinkaaren päästöjä energiatehokkuuden ja uusiutuvan energian avulla.

Korkeat tavoitteet energiatehokkuudelle

Uudisrakennus liittää 16-kerroksisen asuinkerrostalon saumattomasti Arabianrannan kauppakeskuksiinteistöön. Suunnittelun lähtökohta oli materiaalitehokkuus ja vanhojen tilojen hyödyntäminen: kauppakeskuksen entisiä tiloja otettiin uusiokäyttöön yhteensä noin 600 neliötä.

– Valtaosa uuden kerrostalon yhteistiloista – saunat, pesula, kerhotila, jätetila ja irtaimistovarastot – sijaitsevat kauppakeskuksen entisen kuntosalin paikalla. Kevyet rakenteet purettiin, mutta ikkunat jätettiin paikoilleen, arkkitehti **Joonas Väkiparta** pääsuunnittelusta vastaa vasta ONE Architects -toimistosta kertoo.

Suunnittelimme taloon keskimääräistä syvemmän runkomitan, joka parantaa energiatehokkuutta. Valmistuessaan rakennuksesta tulee yksi Suomen energiatehokkaimmista asuinkerrostaloista. Hankkeessa

tavoitellaan myös LEED-ympäristösertifikaatin korkeinta Platinum-luokitusta, joka on asuinkerrostaloille vielä harvinainen.

Viihtyisää vuokra-asumista taide- ja teollisuusmiljöössä

Punatiilinen julkisivu sovittaa kerrostalon osaksi kauppakeskusta ja vanhaa Arabian teollisuusmiljöötä. Kestävyystavoitteetkin näkyvät julkisivussa: aurinkopaneeleja asennetaan paitsi katolle myös parvekekaiteisiin. Parvekepaneelien vuosituotto on noin 30 500 kWh ja kattopaneelien 25 000 kWh.

Poikkeuksellisesti pienelle tontille porattiin maalämpökaivo, jonka tuottamaa lämpöenergiaa hyödynnetään kerrostaloon lämmitykseen ja jäähdytykseen. Uusiutuvan energian ratkaisut pienentävät asumisen päästöjä, mutta tuovat myös kustannussäästöjä vähentämällä ostoenergian tarvetta.

Arabianrantaan on tulossa 188 uutta vuokra-asuntoa, joiden koko vaihtelee yksiöistä kolmioihin, keskipinta-alan ollessa noin 40 neliötä. Asukkaiden käytössä ovat mm. kuntosali, yhteisiä saunoja, etätyötiloja sekä katto-terassilla varustettu kerhohuone ja sauna.





KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Puurakentamista uudistava innovaatio: W-AKU-väliseinäjärjestelmä

Uusi tuoteinnovaatio parantaa puurakentamisen kustannustehokkuutta ja kiertotaloutta. A-Insinöörien kehittämä W-AKU® -väliseinäjärjestelmä mahdollistaa ohuimmat puurankaiset rakenteet ja lisää materiaali- ja tilatehokkuutta kaikenlaisissa kohteissa.

Vähemmän materiaalia ja helppoa purettavuutta

Tuoteinnovaatio syntyi A-Insinöörien akustiikka- ja rakennesuunnittelijoiden työpöydällä, kun tavoiteltiin uusia, konkreettisia ratkaisuja puurunkoisten rakennusten ääneneristävyyden sekä materiaali- ja tilatehokkuuden parantamiseen.

Asiantuntijamme kehittivät idean joustavasta, kuormitus- ja kestävästä W-AKU® -väliseinäkiinnikkeestä, joka mahdollistaa jopa 40 % ohuimmat puurakenteet. Tuotteen kehitys tehtiin tiiviissä yhteistyössä Würthin kanssa. Näin tuotiin markkinoille täysin uusi väliseinäjärjestelmä, joka palvelee laajasti koko rakennusala.

– W-AKU edustaa kiertotalouden periaatteita useilla tasoilla. Ohuimmat rakenteet pienentävät materiaali- virtoja, ja järjestelmä mahdollistaa väliseinien puron, uudelleenasetuksen ja puurunkojen kierrätyksen kohteesta toiseen. Ratkaisu sopii niin uudisrakentamiseen

kuin korjauskohteisiin ja tuo erityisiä hyötyjä tilamuutoksiin esimerkiksi toimistojen muuntamisessa asunnoiksi, akustiikkasuunnittelun aluejohtajamme Jesse Lietzén kertoo.

Merkittäviä päästösäästöjä

W-AKU® on esimerkki insinööriosamisesta, joka yhdistää digitaalisen laboratorion, kokeilukulttuurin ja eri alan toimijat yhteisen tavoitteen ympärille.

Innovaatio osoittaa, miten pieneltä vaikuttavalla detaljilla voi olla rakennusallalla erittäin laaja ja mitattava vaikutus: Pienen asuinkerrostalon hiilijalanjälki voi järjestelmän ansiosta olla jopa 52 tonnia CO₂ tavanomaista pienempi.

Verrattuna tavanomaisiin yksirunkoisiin puurankaseiniin kiinnike parantaa ääneneristävyyttä jopa 10 desibeliä. Tämä perustuu pistemäisiin kiinnityksiin ja joustavaan, mutta kuormituksia kestävään kiinnikkeeseen, jolla levykenttä saadaan irti rangasta.

Palotilanteessa kiinnike hillitsee lämmön siirtymistä rangan ja levyjen välillä.





KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Tays M-rakennuksen energiankierrätys varmistaa energiatehokkaan sairaalatoiminnan

Taysin sairaalaan suunniteltava poikkeuksellisen suuri, 125 000 bruttoneliömetrin ns. kuuma sairaala hyödyntää laajaa energiankierrätysjärjestelmää, jossa jäähdytyksestä talteen otettu lämpöenergia käytetään tehokkaasti uudelleen. Uudisrakennus kokoa erikoissairaanhoidon toimintoja moderneihin, taloteknisesti edistyskäsittelyihin tiloihin.

Energian kierrätys vähentää ostoenergian tarvetta

Taloteknisten ratkaisujen valinnalla on merkittävä vaikutus sairaalatoiminnan ilmastovaikutuksiin. Tampereen yliopistollisen keskussairaalan M-rakennuksen suunnittelua ohjaa Rakennustiedon ympäristöluokitusjärjestelmä, ja suunnitteluvaiheessa on tehty vertailuja mm. lämmitysratkaisujen ja jäähdytyksen venttiilivalintojen energiatehokkuudesta.

– M-rakennukseen suunniteltu energiankierrätysjärjestelmä hyödyntää laajasti jäähdytettävistä tiloista talteen otettua lämpöenergiaa, suunnittelupäällikkömme **Jutta Niemelä** kertoo.

Lämpö johdetaan lämpöpumpuille, jotka korottavat kerätyn lämmön korkeampaan lämpötilaan, joka

puolestaan hyödynnetään käyttöveden, ilmanvaihdon ja rakennuksen lämmitysverkostojen esilämmityksessä. Järjestelmä vähentää ostoenergian tarvetta ja tuottaa merkittäviä kustannussäästöjä elinkaaren aikana.

Toimintavarmuus keskiössä

Uuteen rakennuskokonaisuuteen tulee sijoittumaan niin kutsutun kuumen sairaalan toimintoja, kuten päivitys, leikkaussaleja, kuvantamisyksiköitä sekä tehohoidon yksiköt.

Tilojen ja talotekniikan suunnittelu sairaalan toimintaa varten on vaativaa suunnittelua, jossa korostuvat säädelyolosuhteiden hallinta sekä toimintavarmuus. Niiden varmistamiseksi rakennukseen suunnitellaan rinnakkaisjärjestelmiä, jotka mahdollistavat toiminnan jatkumisen myös poikkeustilanteissa. Kaikkien taloteknisten laitteiden tiedot dokumentoidaan huoltokirjaan, mikä tukee ennakoivaa kunnossapittoa ja järjestelmien pitkää elinkaarta.

TAYSin tuleva M-rakennus tehostaa sairaalan toimintaa, parantaa sairaalaa-alueen logistiikkaa ja lisää huoltovarmuutta. Kun yksiköiden välimatkat lyhenevät, vähennetään myös kuljetuksiin kuluja resursseja.

1

2

3

Kuva: Työyhteisöliittymä ManU



Sijainti:
Tampere

Valmis:
2032

Rakennuttaja:
Pirkanmaan hyvinvointialue

Asiantuntemuksemme:
rakennesuunnittelu, geosuunnittelu, energiasuunnittelu, LVIA- ja sähkösuunnittelu

Ympäristökädenjälki-indeksi:

89

Kerroksia:

14 + 2
maanpäällistä / maanalaista

Energiakierrätys:

lämpöpumpupohjainen hukkalämmön hyödyntäminen

Laajuus:

125 000 brm²



KIERTOÄLYKKYYTTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Uusiomateriaaleilla päästö- ja kustannussäästöjä Tahkokankaan alueella

Oulussa sijaitsevan Tahkokankaan katu- ja aluerakentamisessa saavutettiin merkittäviä päästösäästöjä korvaamalla luonnonmateriaalit uusiomateriaaleilla: paikan päällä tuotetulla betonimurskeella, teollisuuden sivuvirrasta tuotetulla eristeellä ja tiilimurskalla. Myös kuljetusten tarve jäi pieneksi.

Alueelta purettujen rakennusten betoni hyödyksi

Tahkokankaan alueen suunnittelun lähtökohtana oli purkumateriaalien ja maa-aineksen hyödyntämisen kehittäminen sekä paikallisen massatasapainon maksimointi. Paikalta purettujen rakennusten betoni käytettiin jalankulun ja pyöräilyn väylillä, latupohjan alla sekä pysäköintialueella. Betonimurske tuotettiin työmaalla, ja kuljetusten määrä oli erittäin vähäinen. Alueen maisemäki nousee työmaan leikkausmaalla ja tiilimurskalla.

– Kiertotalousselvityksessä vertasimme uusiomateriaalein tuotettuja rakenteita luonnonmateriaalein tuotettuihin. Rakennusten purkamisesta syntyneen betonimurskeen hyödyntäminen suoraan kohteessa on taloudellisempaa ja ympäristöystävällisempää kuin teollisesti valmistetun betonimurskeen käyttö. Se vähensi ympäristöhaittoja ja toi merkittäviä säästöjä kustannuksiin, suunnittelijamme **Martta Raudaskoski** kertoo.

Jos kaikki kadut olisi voitu toteuttaa alueella tuotetulla betonimurskeella, olisi voitu saavuttaa 40 % päästövähennykset sekä 20 % kustannussäästöt.

Uusi asuinalue kiertotalouden periaattein

Tahkokankaan alueelle suunnitellaan pientalo- ja kerrostalovaltaista asutusta sekä palveluja noin 2 200 tulevalle asukkaalle. Kaava tukee kiertotalouden mukaista rakentamista ja purkujätteen hyödyntämistä pohjarakenteissa. Alueella on noin 3 kilometriä kevyen liikenteen väyliä, pysäköintialue sekä 1,3 kilometrin kuntorata, joissa hyödynnetään laajasti uusiomateriaaleja.

Katurakenteissa käytettiin luonnonmateriaalien rinnalla teollisuuden sivuvirroista tuotettua OKTO-eristettä. Vaikka rakennustuotteet kuljetettiin Tahkokankaalle Tornioista, niiden päästöt olivat pienemmät kuin luonnonhiekkan, sillä tuotteen eristävyys vähensi leikkausmaiden tarvetta ja materiaalimäärää. Eristeen käytöllä saavutettiin 10 % päästövähennykset ja 15 % kustannussäästöt.

Kiertotalousselvityksemme laskelmien mukaan päästö- ja kustannussäästöt olivat sitä suuremmat, mitä korkeamman luokan katurakenteet tai paksummat rakennekerrokset olivat kyseessä.





KIERTOÄLYKKYYTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Materiaalitehokasta betonielementtien uudelleenkäyttöä Puhoshallissa

Kiteen Puhoksessa sijaitsevan teollisuushallin laajennus toteutettiin poikkeuksellisen materiaali-tehokkaasti hyödyntämällä olemassa olevia rakenneosia. Rakennesuunnittelijoidemme osaaminen mahdollisti hallin korottamisen ja laajentamisen niin, että merkittävä osa alkuperäisistä betonielementeistä saatiin uusiokäyttöön.

Betonielementeille pitempi elinkaari

Laajennuksen tavoitteena oli korottaa suuren teollisuushallin korkeutta, jotta tilat palvelisivat paremmin niissä toimivia yrityksiä. Korotusosan rakentaminen edellytti katon avaamista, ja perinteisesti katolta irrotetut betonielementit olisi jouduttu murskaamaan ja korvaamaan uusilla.

Uudelleenkäyttöratkaisu syntyi suunnitteluvaiheessa, ja toi hankkeelle selkeitä materiaalitehokkuus- ja kustannushyötyjä. Suunnittelua tuki se, että hallin alkuperäiset suunnitelmat ja tiedot rakennusosista olivat tallessa.

– Teimme tarvittavat kuntotutkimukset ja varmistimme laserkeilauksella geometrioiden täsmällisyyden ennen

osien palauttamista rakenteisiin. Näin pystyimme yhdistämään vanhat ja uudet elementit turvallisesti ja ennustettavasti. Se, että rakenteet olivat peräisin samasta kohteesta ja ehjinä käytössä toimivassa rakennuksessa, mahdollisti uudelleen käyttämisen, suunnittelupäällikkömme Jukka Kettunen kertoo.

Kaikki alkuperäiset pilarit hyötykäyttöön

Aluksi hallirakennuksen esijännitetyt, kantavat betoniset vesikattoelementit ja palkit nostettiin katosta pois ja varastoitiin rakennuspaikalle. Laajennuksessa hyödynnettiin kaikki olemassa olevat pilarit, mutta osaa niistä vahvistettiin vaaditun kapasiteetin saavuttamiseksi.

Laajennusosan betonipilarit asennettiin ja valettiin yhteen alkuperäisten betonipilarien kanssa, jolloin ne muodostavat yhtenäisen, hallin kantavan pystyrakenteen. Alkuperäisiin rakenteisiin tukeutuvat myös ne osat, joita ei purettu laajennustöiden yhteydessä. Lopuksi esijännitetyt betonilaatat asennettiin takaisin paikoilleen.



Kuva: Kiteen kaupunki

Sijainti:
Kitee, Puhos

Valmis:
2026

Rakennuttaja:
Aisti Oy
ja Kiteen kaupunki

Asiantuntemuksemme:
rakennesuunnittelu

Ympäristökädenjälki-
indeksi:

51

Laajuus:

8 400 m²

Alkuperäinen
rakennusvuosi:

1989

Uudelleenkäyttöön betonisia
laattoja, palkkeja ja pilareja:

47



KIERTOÄLYKKYYTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

Gymnasiet Lärkan ja Hoplaxskolan – elinkaarta pidentävä peruskorjaus Helsingissä

Etelähaagalaiseen 1960-luvun kouluun toteutettiin laaja peruskorjaus ja laajennus, jonka tavoitteena oli välttää purkamista ja jatkaa käyttöikää mahdollisimman kestävästi. Huonekorkeudeltaan matalien koulutilojen uudet talotekniikkalaitteet sijoitettiin entisiin luokkiin.

Hyväkuntoisia rakenteita säilyttäen

Koulurakennuksessa oli paljon alkuperäisiä pintoja ja rakenneosia, sillä sitä ei ollut aiemmin peruskorjattu laajasti. Perusparannuksessa koulu kunnostettiin ja tilat ajanmukaistettiin vastaamaan varhaiskasvatuksen ja opetuksen tavoitteita. Rakennusta täydennettiin lisäksi laajennusosilla. Peruskorjaus oli mahdollista toteuttaa sovittamalla uudet talotekniset ratkaisut tiloihin luovasti.

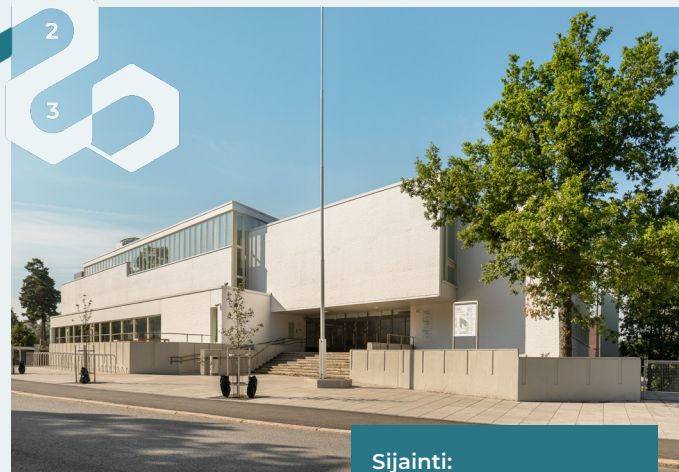
– Lähtökohтана oli välttää purkamista ja säilyttää mahdollisimman paljon olemassa olevia rakenteita. Alussa tehty kattava kuntokartoitus ohjasi korjausmenetelmien valintaa. Rakenteiden kuntoa arvioitiin myös työmaa-aikana, mikä auttoi välttämään ylikorjaamista. Esimerkiksi välipohjien rakennekerrokset olivat paremmassa kunnossa kuin odotettiin, joten niitä voitiin hyödyntää osittain, yksikönjohtajamme **Tuomas Koski-Lammi** kertoo.

Sen sijaan aikakaudelle tyypillisiä lastuvillasementtilevyjä poistettiin ja hankalimmissa paikoissa olevia kapse-loitiin sisäilmaterveyden varmistamiseksi. Suunniteluratkaisuissa painotettiin vähähiilisyyttä ja pitkäikäisiä materiaaleja.

Kulttuurihistoriallisesti arvokas opetusrakennus

Kulttuurihistoriallisesti arvokas opetusrakennus on arkkitehtien Woldemar Baeckmanin ja Eero Miikkulaisen suunnittelema. Nykyaikaisen talotekniikan sovittaminen matalaan huonekorkeuteen ja suojeltuun rakennukseen edellytti tiivistä yhteistyötä ja luovia tilaratkaisuja. Julkisivua tai arkkitehtonisia ominaispiirteitä ei saanut muuttaa, eikä ilmanvaihtokoneita voitu sijoittaa vesikaton yläpuolelle.

Konehuoneille järjestettiin tilaa entisistä luokkatiloista, mikä osaltaan lisäsi tarvetta laajennusosalle. Vuonna 2023 käynnistynyt peruskorjaus- ja laajennustyö valmistui kesällä 2025. Rakennuksessa toimii nykyisin 420 oppilaan ruotsinkielinen lukio, Hoplaxskolanin peruskoulun 150 oppilaan Haagan yksikkö sekä päiväkotia Haga.



Sijainti:
Helsinki, Etelä-Haaga

Valmis:
2025

Rakennuttaja:
Helsingin kaupunki

Asiantuntemuksemme:
rakennesuunnittelu,
akustiikkasuunnittelu

**Ympäristökädenjälki-
indeksi:**

53

Oppilaita:

570

Laajennukset:

1 100 m²

Peruskorjattua tilaa:

6 400 m²



WHITE WINTERS



Lumen tulevaisuuden puolesta

Liityimme vuonna 2025 White Winters -kestävyysohjelmaan, joka tähtää talviympäristöjen säilymiseen vähentämällä talviurheilun ilmasto- ja luontovaikutuksia.

Kansainvälisen hiihtoliitto FIS:n kestävän kehityksen strategiaan kuuluva ohjelma tuo yhteen hiihtokeskukset, yritykset, asiantuntijat ja tapahtumajärjestäjät jakamaan ja kehittämään ratkaisuja päästöjen hillitsemiseksi ja ekologisen tasapainon suojelemiseksi.

A-Insinöörien kestävyysasiantuntijat kehittävät hiihtokeskuksille White Winters -arviointityökalua, joka auttaa kotimaisia ja kansainvälisiä hiihtokeskuksia ohjaamaan ilmasto- ja luontojalanjälkeään. Työkalun avulla hiihtokeskukset voivat keskittyä olennaisiksi tunnistettuihin ympäristövastuun osa-alueisiin (mm. ilmastojalanjälki, liikkumisen päästöjen vähentäminen, energiatehokkuus, biodiversiteetin ja vesitasapainon säilyttäminen, kiertotalousratkaisut), ottaa käyttöön kestävyysratkaisuja ja viestiä niistä.

Ohjelman kumppaneita ovat mm. Ski Sport Finland, Suomen Hiihtokeskusyhdistys, Levi Ski Resort, Ruka, Pyhä, Solved, Betolar, Snow Secure ja KPMG.

[!\[\]\(ae5b1580633f7647fa4b992abcd640ba_img.jpg\) **White Winters -ohjelma**](#)

YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKEMME

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2025	2025	2024	2023
Ympäristökädenjälki arvioitu kattavasti yli 15 000 € suuruisissa toimeksiannoissa	> 50 %	✓ 73 %	68 %	25 %
Ympäristökädenjälki-indeksi kasvaa (0-100)	> 50	49	47	46
Asiakaskokemus ympäristöosaamista paranee (% asiakkaista, osittain tai täysin samaa mieltä väittämästä "Autoimme saavuttamaan projektisi ympäristötavoitteita")	> 60 %	✓ 63 %	62 %	55 %



A-INSINÖÖRIT –
KIERTOÄLYKKYYS

VASTUULLISUUDEN
JOHTAMINEN

IHMISET

YMPÄRISTÖ:
KÄDENJÄLKI

YMPÄRISTÖ:
ILMASTOPÄÄSTÖT

HYVÄ
HALLINTO

Vähennämme omia suoria
päästöjä ja energian
kulutuksemme epäsuoria
päästöjä 2024–2025

✓ -50 %
Tavoite -8 %

Ilmastopäästö-
vähennystemme
edistyminen
SBTi-tavoitteiden
mukaisesti

Osittain
Tavoite Kyllä

Näin vähennämme ilmastopäästöjämme

Olemme sitoutuneet vähentämään oman toimintamme ilmastopäästöjä tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti (SBTi). Näiden tavoitteiden lähtökohtana on varmistaa ilmaston lämpenemisen rajoittaminen 1,5 asteeseen Pariisin ilmastosopimuksen mukaisesti.



Omat ilmastopäästöt: sitoumukset

Oman toimintamme ilmasto-
päästöjen vähentäminen perustuu
Science Based Targets -aloitteen
(SBTi) hyväksymiin, tieteeseen
pohjautuviin päästövähennys-
tavoitteisiin.

SBTi:n hyväksymät tavoitteemme

Olemme sitoutuneet vähentämään
oman toimintamme kasvihuone-
kaasupäästöjä tieteeseen perustuvien
tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteemme
saivat Science Based Targets -aloitteen
(SBTi) hyväksynnän vuonna 2024.

Maaailmanlaajuisen SBTi-yhteistyö-
hankkeen tarkoituksena on rajoittaa
ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen
ja tukea organisaatioita päästöjen
puolittamisessa ennen vuotta 2030 ja
nollapäästöjen saavuttamisessa ennen
vuotta 2050.

Ilmastotavoitteemme vuoteen 2028 mennessä

- Vähennämme absoluuttisia scope 1
ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä
35 % vuoden 2023 tasosta. Tavoite
on linjassa Pariisin ilmastopöimuk-
sen kanssa. (Scope 1 ja 2 -päästöt)
- Vähennämme polttoaineen- ja
energiantäyttöön, ylävirran
kuljetukseen ja jakeluun sekä
työntekijöiden työmatkoihin liittyviä
ns. scope 3 -päästöjä 45 % työn-
tekijää kohden vuoden 2023
tasosta. (Scope 3 -päästöt)
- Tavaroiden, palvelujen ja käyttö-
omaisuuden hankintoihimme
liittyvistä päästöistä 69 % on
peräisin toimittajilta, jotka ovat
asettaneet tai asettavat tieteeseen
perustuvat päästövähennys-
tavoitteet vuoteen 2028 mennessä.
(Toimittajiemme sitoutuminen)



Asiakkaamme voivat luottaa siihen, että
ilmastotyömme ei perustu mielikuviin,
vaan kansainvälisesti hyväksyttyyn
viitekehukseen. Etenemme polulla
määrätietoisesti.



Kohti pienempää hiilijalanjälkeä

Keskitymme päästöjemme vähentämisessä toimitilojen energian käyttöön, henkilöstöemme matkustamiseen ja hankintoihin. Kuljemme polullamme lähes tavoitteidemme mukaisesti.

A-Insinöörien kokonaishiilijalanjälki (scope 1–3) oli 2 169 tuhatta kg CO₂e vuonna 2025 eli 7 % pienempi kuin edellisvuonna (2024: 2 334 tuhatta kg CO₂e). Vuosittainen hiilijalanjälkemme vastaa yhden kerrostalon hiilijalanjälkeä 50 vuoden elinkaarella.

Riittävät ilmastotoimet vaativat päästöjen leikkaamista koko rakentamisen arvoketjussa. Energiankulutukseen liittyvät päästöt (scope 1 ja 2) jatkoivat laskuaan ja vähenivät 50 % vuonna 2025 edellisvuodesta 2024. Myös työntekijää kohden lasketut muut polttoaineen- ja energiankäyttöön liittyvät päästöt sekä kuljetuspalveluiden ja työmatkustamisen päästöt (scope 3 kategoriat 3, 4 ja 7) vähenivät hieman. Sen sijaan toimittajiamme koskevien vaatimusten osalta emme ole edenneet aivan tavoitteidemme mukaisesti.

laatuun, mahdollisimman korkeaan käyttöasteeseen ja neliöiden toiminnallisesti järkevään käyttöön myös henkilöstömäärän kasvaessa.

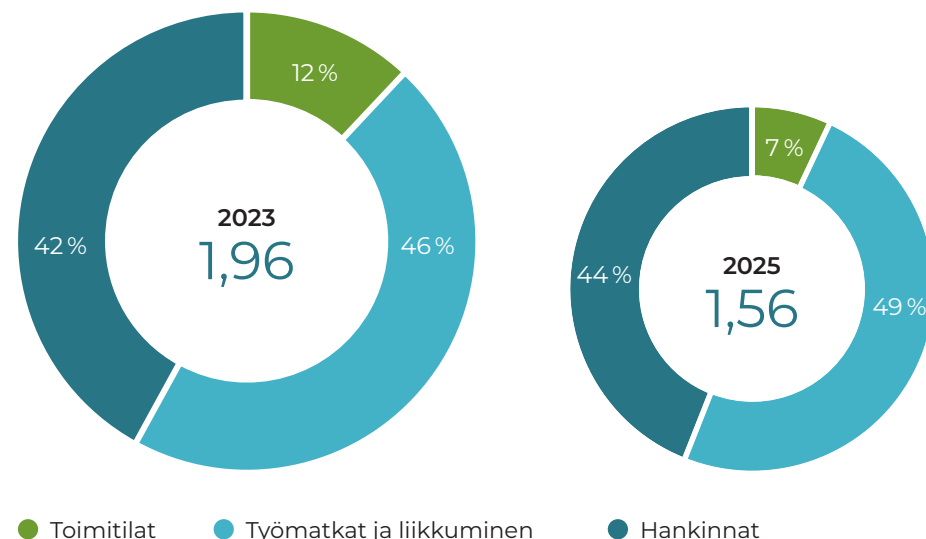
Vastaamme toimitusketjumme päästöistä

Hankintamme muodostuvat asiakasprojektien alihankintatyöstä, työvälineistä, ostopalveluista sekä henkilöstön aamiais- ja kahvitarjoiluista. Vuonna 2025 hankintojemme päästöt (scope 3 kategoriat 1 ja 2) vähenivät 12 %. Lisäksi vuosina 2023 ja 2024 tehdyt päätökset henkilöstön työasemien ja työsuhtepuhelinten elinkaarien pidentämisestä vähensivät ja vähentävät tulevinakin vuosina ilmastopäästöjämme.

Tuemme kestävää liikkumista

Henkilöstömme kodin ja työn välinen matkustaminen sekä liikematkat muodostavat 48 %

ILMASTOPÄÄSTÖMME 2023 JA 2025 (t CO₂e työntekijää kohden)



Järkevämpää tilojenkäyttöä

Toimitilojemme hiilijalanjälki on pienentynyt vähennystavoitteidemme perusvuodesta eli vuodesta 2023 merkittävästi eli 54 %. Syynä on käyttämämme sähkön ja kaukolämmön tuotannon vihreä siirtymä. Toimimme vuonna 2025 19 toimipisteessä eri puolilla Suomea. Panostamme tilojen



kaikista päästöistämme. Pyrimme toimistojemme sijoitteluissa keskeisiin sijainteihin, jotta ympäristöystävällinen työmatkustaminen olisi mahdollisimman helppoa.

Kannustamme henkilöstöämme kestäviin valintoihin tarjoamalla joukkoliikenteeseen virike-etua. Säilytimme henkilöstömme polkupyöräedun jatkumaan vuodelle 2026, vaikka verovähennys

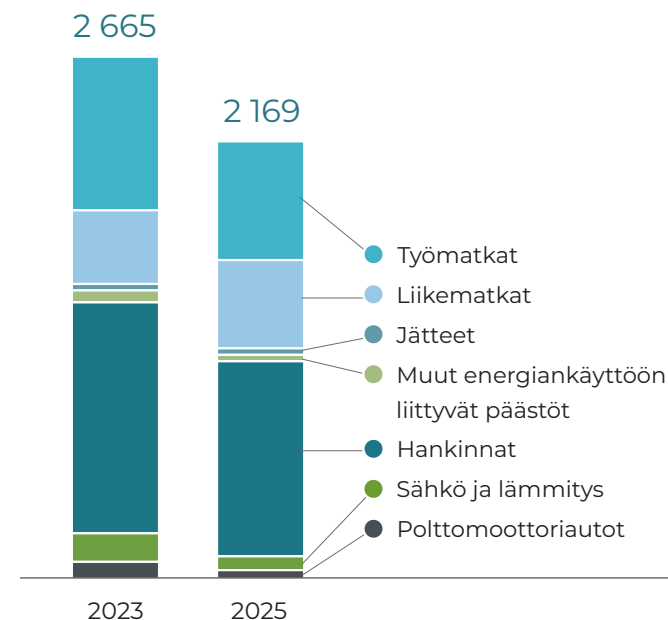
poistui Suomessa. Vuonna 2025 työsuuhdepolkupyöriä oli 11 %:lla henkilöstöstämme.

Myös työsuuhdeautokantamme sähköistyminen etenee: vuonna 2025 64 % autoistamme oli täyssähkö-autoja ja 36 % hybridejä. Päivitimme lisäksi autopoliitiikkaamme niin, että perinteiset polttomootoriautot poistettiin valikoimasta ja hybrideille asetettiin päästörajat.

Liikematkustamisen päästöt ovat kasvaneet liiketoiminnan ja kansainvälisen asiakaskunnan kasvun myötä. Vaikka pyrimme välttämään tarpeetonta matkustamista ja suosia etätapaamisia, asiakaskohteissa ja työmailla työskentely sekä kansainvälinen toiminta edellyttävät matkustamista. Työmatkustuspolitiikkamme asettaa etusijalle ekologisimman vaihtoehdon. Kannustamme junan valintaan extra-luokan matkalipuilla.



A-INSINÖÖRIEN ILMASTOPÄÄSTÖT (t CO₂e)



NÄIN LASKEMME HIILIJALANJÄLKEMME

A-Insinöörien hiilijalanjälki on laskettu Greenhouse Gas -protokollan (GHG protocol) mukaisesti. Laskentamme kattaa scopet 1, 2 ja 3.

Scope 1: Omasta toiminnastamme suoraan syntyvät kasvihuonekaasupäästöt. Suoria päästöjä aiheutuu ajoneuvojen polttoaineiden käytöstä.

Scope 2: Toimintaamme liittyvän ostoenergian epäsuorat päästöt, jotka syntyvät energian tuotannosta. Nämä päästöt liittyvät toimitilojemme ja muiden kiinteistöjemme sähkön ja kaukolämmön kulutukseen.

Scope 3: Toiminnastamme ja ostamistamme tuotteista sekä palveluista välillisesti syntyvät muut päästöt.

Päästölaskennan organisaation rajat on määritelty operatiivisen kontrollin mukaisesti. Laskentamme kattaa kaikki päästölähteemme, lukuunottamatta Viron toimintojen ostamia tuotteita ja palveluja (scope 3 kategoria 1) sekä sijoitustoimintaamme (scope 3 kategoria 15). Näiden osalta arvioidut päästöt ovat alle 1 % koko hiilijalanjäljestämme.



A-INSINÖÖRIEN PÄÄSTÖT

PÄÄSTÖLÄHTEET		2025 (t CO ₂ e)	2023 PERUSVUOSI (base year) (t CO ₂ e)	MUUTOS PERUS- VUOTEEN (%)
Scope 1, summa		39	79	-51 %
Polttoaineenkulutus		39	79	-51 %
Scope 2, markkinaperusteinen summa		96	254	-62 %
Sähkö, markkinaperusteinen		68	138	-51 %
Kaukolämpö, markkinaperusteinen		28	116	-76 %
Sähkö, sijaintiperusteinen		61	85	-28 %
Kaukolämpö, sijaintiperusteinen		218	248	-12 %
Scope 3, summa		2 084	2332	-11 %
1. Ostetut tuotteet ja palvelut		882	916	2 %
2. Käyttöomaisuus		70	207	-66 %
3. Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (ei ole huomioitu osana scope 1 ja 2 -laskentaa)		33	56	-42 %
4. Ylävirran kuljetukset ja jakelu		4	8	-53 %
5. Toiminnassa syntyvät jätteet		31	30	2 %
6. Liikematkat		432	359	20 %
7. Työmatkat		583	755	-23 %
8. Yrityksen vuokraama omaisuus	Ei oleellinen			
9. Alavirran kuljetukset ja jakelu	Ei oleellinen			
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	Ei oleellinen			
11. Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	Ei oleellinen			
12. Myytyjen tuotteiden loppukäsittelystä aiheutuvat päästöt	Ei oleellinen			
13. Alavirran vuokrattu omaisuus	Ei oleellinen			
14. Franchise-liiketoiminta	Ei oleellinen			
15. Sijoitustoiminta	Suljettu pois laskennasta			
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3)		2 169	2 665	-19 %



SCIENCE BASED TARGETS -PÄÄSTÖVÄHENNYKSET

	YKSIKKÖ	2025	2023 PERUSVUOSI (base year)	TAVOITE MUUTOS 2023–2025	TOTEUTUNUT MUUTOS 2023–2025
Vähennämme absoluuttisia scope 1 ja 2 -päästöjä	t CO ₂ e	134	333	– 14 %	– 71 %
Vähennämme polttoaineen- ja energiankäyttöön, ylävirran kuljetukseen ja jakeluun sekä työntekijöiden työmatkoihin liittyviä scope 3 -päästöjä työntekijää kohden	t CO ₂ e	0,45	0,60	-18 %	-26 %
Tavaroiden, palvelujen ja käyttöomaisuuden hankintoihimme liittyvistä päästöistä 69 % on peräisin toimittajilta, jotka ovat asettaneet tieteeseen perustuvat päästö-vähennystavoitteet	%	54	48	8,4 %-yksikköä	6 %-yksikköä

PÄÄSTÖLASKENNAN TUNNUSLUKUJA JA LISÄTIETOJA

	YKSIKKÖ	2025	2023	TOTEUTUNUT MUUTOS 2023–2025
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) sijaintiperusteisesti suhteessa liikevaihtoon	t CO ₂ e / €	0,0000160	0,0000211	-23 %
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) markkinaperusteisesti suhteessa liikevaihtoon	t CO ₂ e / €	0,0000148	0,0000205	-26 %
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) sijaintiperusteisesti työntekijää kohden	t CO ₂ e / työntekijä	1,69	2,02	-14 %
Kaikki päästöt yhteensä (scope 1–3) markkinaperusteisesti työntekijää kohden	t CO ₂ e / työntekijä	1,56	1,96	-19 %
Osuus (keskiarvo) scope 3 -päästöistä laskettu käyttäen ensisijaista dataa	%-yksikkö	51	58	-7 %-yksikköä
Uusiutuvan energian osuus scope 2 -päästölähteistä	%-yksikkö	43	49	-6 %-yksikköä
Laskennan validointi	kyllä / ei	Ei	Ei	-
Laskennassa käytetty henkilöstömäärä	lkm	1 390	1 358	2 %
Laskennassa käytetty liikevaihto	€	147 000 000	130 078 000	13 %



A-INSINÖÖRIT –
KIERTOÄLYKKYYS

VASTUULLISUUDEN
JOHTAMINEN

IHMISET

YMPÄRISTÖ:
KÄDENJÄLKI

YMPÄRISTÖ:
ILMASTOPÄÄSTÖT

**HYVÄ
HALLINTO**

Hyvä hallinto

Hyvä hallinto tukee arjen päätöksentekoa ja riskienhallintaa koko arvoketjussa. Vuonna 2025 sitä vahvistivat uudistetut eettiset periaatteet, tietoturvan sertifiointi ja tekoälyn vastuullinen hyödyntäminen.

Toiminnastamme
ISO 27001
tietoturvasertifioitu

✓ 100 %
Tavoite 100 %

Jatkuvaan tietoturva-
valmennukseen osallistunut
(% henkilöstöstä)

✓ 99 %
Tavoite 95 %

Kuva: Aki Rask



Hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta

Hyvä hallintotapa ja vuonna 2025 uudistettu eettinen ohjeisto muodostavat perustan sidosryhmiemme luottamukselle ja vastuulliselle liiketoiminnalle.

Hyvä hallinto on ollut lähes 70 vuotta A-Insinöörien vastuullisen toiminnan perusta, jolle sidosryhmien luottamus ja asiakasprojektien onnistuminen rakentuu. Kokonaisvaltainen Corporate Governance -järjestelmämme täydentää arvoja ja toimintapolitiikkoja määrittämällä yhtiön hallinnoinnin toimintatavat ja selkeät vastuut: hallituksen ja muun yritysjohdon roolit, sisäisen valvonnan mekanismit sekä riskienhallinnan periaatteet. Sisäpiiritiedon käsittelyssä nojautumme Arvopaperimarkkina-yhdistyksen hallinnointikoodin suosituksiin.

Henkilöstömme voi nojata selkeään eettiseen ohjeistoon ja konkreettiseen perehdytykseen.

Eettinen toiminta arjessa ja puheeksi ottamisen kulttuuri

Vaatimukset yritysten eettiselle toiminnalle ovat kasvaneet, ja eettisten ohjeistojen selkeys on keskeinen osa vastuullisuuden varmistamista. Vuonna 2025 uudistimme A-Insinöörien eettiset periaatteet vastaamaan aiempaa paremmin henkilöstömme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien odotuksia.

Tavoitteena oli luoda käytännön-läheinen ohjeisto, joka tukee arjen päätöksentekoa kaikissa rooleissa. Valmistelussa kuultiin henkilöstön ja henkilöstön edustajien näkemyksiä. Arvot ja eettiset lähtökohdat säilyivät ennallaan, mutta toimintaohjeita täsmennettiin ja konkretisoitiin.

Alkuvuonna 2026 julkaistut eettiset periaatteet ohjaavat erityisesti toisia arvostavan ja turvallisen työyhteisön ylläpitämisessä, puheeksi ottamisessa sekä reilussa ja lahjomattomassa

liiketoiminnassa. Ohjeistoa laajennettiin myös teemoihin, joita aiemmat periaatteet eivät sisältäneet, kuten tekoälyn käyttö, omaisuudenhallinta ja viestintä.

Eettisten periaatteiden omaksumista ja niihin sitoutumista tukee koko henkilöstölle suunnattu AINS Akatemian verkkokurssi, joka on osa kaikkien työntekijöiden perehdytystä. Lisäksi käytössämme on matalan kynnyksen neuvontakanavat sekä suojattu whistleblowing-ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Vuonna 2025 kanavan kautta ilmoituksia jätettiin yksi.

Eettisen ohjeiston uudistuksen yhteydessä julkaisimme myös A-Insinöörien eettiset periaatteet alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille, joilla varmistamme vastuullisen ja eettisen toiminnan koko arvoketjussamme.

 **Eettiset periaatteet ja whistleblow-kanava**



ARVOMME

Yhdessä ja paremmin

EETTISET PERIAATTEEMME

Olemme kaikille yhdenmukainen ja turvallinen työpaikka

Olemme rehti ja lahjomaton kumppani

Olemme vastuullinen toimija laadun, ympäristön ja tietoturvan varmistamisessa

Tuemme puheeksi ottamisen kulttuuria



Tietoturva varmistaa luottamuksen vaativissa hankkeissa

Tietoturvan hallintajärjestelmämme ISO 27001 -sertifiointi vuonna 2025 osoitti kykymme täyttää kansainvälisten asiakkaiden sekä yhteiskuntakriittisten hankkeiden turvallisuusvaatimukset koko arvoketjussa.

Korkeatasoinen tietoturvan hallintajärjestelmä ja henkilöstön vahva tietoturvatietoisuus ovat olleet keskeinen osa tietohallintomme kehittämistä ja vastuullisuustyötä usean vuoden ajan. Sertifiointin myötä prosessimme, vastuumallimme ja riskienhallinnan käytäntömme kattavat kaikki A-Insinöörien liiketoimintayksiköt ja toimipisteet.

Ulkopuolinen auditoija arvioi sertifiointin yhteydessä vuonna 2025 tietoturvakäytäntöjemme kypsyttä ja kuvaili tietoturvakulttuuriamme

Auditointi vahvisti – tietoturvan varmistaminen on juurtunut osaksi tapaamme toimia.

vakiintuneeksi sekä tietoturvaa luontevaksi osaksi päivittäistä työtä. Teknisten kontrollien taso sekä kykymme havaita poikkeamia ja reagoida niihin todettiin vahvoiksi. Auditointi vahvisti, että tietoturvan varmistaminen on juurtunut osaksi tapaamme toimia asiakkaiden kanssa.

Tehokas tietoturvariskien hallinta ja kyberkestävyys ovat olennaisia kaikissa rakennetun ympäristön hankkeissa, mutta korostuvat erityisesti kriittisen infrastruktuurin projekteissa, puolustus- ja turvallisuussektorilla sekä datakeskusten rakentamisessa. Näissä hankkeissa tietoturvaloukkauksilla voi olla merkittäviä ja laajakantoisia vaikutuksia.

Yhtenäinen, reagoiva tietoturvan hallinta

Vuonna 2025 kehitimme tietoturvan hallintaa edelleen myös arvoketjun näkökulmasta. Vahvistimme

alihankkijoidemme tietoturvakäytäntöjä ja valmistauduimme NIS2-direktiivin vaatimuksiin järjestämällä toimittajille suunnatun Tietoturva-koulutus toimittajille 2025 -kurssin. Koulutuksen tavoitteena oli varmistaa tietoturvavaatimustemme mukainen toiminta alihankintaketjussamme.

Tietoturvakumppanin kanssa toteutettu valvontapalvelun uudistus paransi kykyämme havaita ja käsitellä tietoturvapoikkeamia. Kattava Incident Response -suunnitelma varmistaa nopean ja hallitun reagoinnin häiriötilanteissa sekä tukee liiketoiminnan jatkuvuutta mahdollisten tietoturvaloukkausten sattuessa.

Koulutukset ja harjoitukset jatkuvuuden turvana

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on keskeinen osa kyberkestävyyden varmistamista. Kaikille asiantuntijoillemme suunnattu pakollinen vuosittainen tietoturvakoulutus sekä



Tekoälyn osaajayhteisön lanseeraaminen on vakaa askel kohti tekoälyn laajempaa käyttöönottoa. Keräämme käyttötapauksia ja jaamme oppeja oman kehityksen pohjaksi. Sillä realiteetti on: yleiskäyttöinen tekoäly ei sellaisenaan palvele rakennusalaan optimaalisesti.

Daniel Suvorov

tietomalli- ja projektipäällikkö,
korjaussuunnittelu
Tekoälyn osaajayhteisössä



jatkuva phishing-hyökkäysten tunnistamiseen tähtäävä koulutus (Hoxhunt) varmistavat osaamisen ajantasaisuuden muuttuvassa uhkaympäristössä. Tietoturvaluokiteltuja projekteja koskevat erilliskoulutukset syventävät osaamista rooleissa, joissa käsitellään erityisen sensitiivistä tietoa.

Järjestimme vuoden aikana kaksi laajaa sisäistä tietoturvarajoitusta ja osallistuimme valtakunnalliseen Taisto-harjoitukseen. Harjoitukset mittasivat toipumiskykyä, vahvistivat kriittisten järjestelmien palautusvalmiutta ja tuottivat arvokasta oppia valmiuksien kehittämiseen.

Ennakoivaa valvontaa pimeässä verkossa

Tuemme ihmisten turvallisuutta ja yhtiömme riskienhallintaa ennakoivalla pimeään verkon seurannalla, jonka tarkoituksena on tunnistaa mahdollisia tietovuotoja jo varhaisessa vaiheessa.

Seuraamme tietoturvan kehitystä myös Microsoftin Secure Score -mittarilla. Vuoden 2025 lopussa saavutettu 71 % taso ylittää selvästi vertailuryhmän keskiarvon ja kertoo IT-ympäristömme korkeasta suojautasosta sekä järjestelmällisestä kehitystyöstä.

Tietohallintojohtaja raportoi tietoturvan tilasta, kehitystoimenpiteistä ja riskeistä yhtiön hallitukselle kaksi kertaa vuodessa.



Tekoälyn asiantuntijatyötä omassa toiminnassa ja toimialalla

Tekoälyn vastuullinen hyödyntäminen oli yksi vuoden 2025 keskeisistä teemoistamme. Ylläpidimme ja kehitimme kattavaa sisäistä tekoäly-ohjeistusta sekä vahvistimme omaa ja asiakkaidemme osaamista.

Yksi kehittämisen painopisteemme oli tiedon luokittelussa, joka selkeyttää dokumenttien käsittelyä, ohjaa käyttöoikeuksia ja mahdollistaa automaation sekä hallitun datan hyödyntämisen. Tuimme tekoälyn käyttöönottoa myös teknisillä selvityksillä, kuten MCP-protokollaan perustuvien ratkaisujen tietoturvakartoituksilla ja paikallisten kielimallien arvioinneilla. Näillä toimenpiteillä loimme perustaa, joilla varmistamme tulevaisuuden tekoälyratkaisujemme laadun ja luotettavuuden.

Asiantuntijamme olivat aktiivisesti mukana kehittämässä tekoälyn vastuullisia käytäntöjä koko rakennetun ympäristön alalla. Rakennustietosäätöön kanssa koottu Tekoälyn eettinen pelikirja julkaistiin tammikuussa 2025 ja sen laajennettu versio kesäkuussa 2025, ja sitä esiteltiin laajasti alan toimijoille. Asiantuntijamme kouluttivat asiakkaitamme ja esiintyivät mm. korkeakouluissa sekä useissa alan tapahtumissa.

Asiakasprojekteissa toteutetut pilotoinnit – esimerkiksi tarjousten arvioinnissa ja aineistojen analysoinnissa – osoittivat tekoälyn tuottaman lisäarvon käytännössä ja avasivat uusia, tehokkaita tapoja tukea asiakkaitamme.



HYVÄ HALLINTO

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2025	2025	2024	2023
Jatkuvaan tietoturvalmennukseen osallistuminen, Hoxhunt (% henkilöstöstä)	95 %	✓ 99 %	99 %	94 %
Microsoft Secure Score	68–73 %	✓ 71 %	68 %	62 %
Tietoturvakurssin vuosittain käyneet (% henkilöstöstä)	~100 %	80 %	72 %	67 %
Eettiset periaatteet -kurssin käyneet (% henkilöstöstä)	~100 %	95 %	93 %	55 %
Väärinkäytösilmoituksia (Whistleblowing-kanava)	3–10 kpl	1 kpl	4 kpl	0 kpl
Lakien tai määräysten rikkomuksista määrätyt sakot tai muut seuraamukset	Ei	✓ Ei	Ei	Ei



Tekoälyn osaajayhteisö

Vuonna 2025 kokosimme tekoälyn osaajayhteisön vahvistamaan koko organisaatiomme tekoälyosaamista. Yhteisö vakiinnutti asemansa tekoäly-osaamisen selkärankana ja loi rakenteen, jonka avulla tekoälyn käyttöä tuetaan eri puolilla taloa.

Osaajayhteisö muodostuu lähes 70:stä liiketoimintayksiköiden edustajasta. Sen tehtävänä on toimia linkkinä projektitoiminnan ja kehitystyön välillä sekä varmistaa, että uutta teknologiaa otetaan käyttöön turvallisesti, tehokkaasti ja yhdenmukaisesti. Yhteisö kouluttaa, tukee ja kokoaa palautetta sekä kehitystarpeita, ja sen jäsenet toimivat yksiköissään tekoälyn lähitukena ja asiantuntijoina.

Yhteisö tarjoaa avoimen ja oppimista korostavan kehitysympäristön tekoälystä kiinnostuneelle henkilöstölle. Koulutuksissa ja työpajoissa vuorovaikutus on vilkasta, ja osallistujilla on mahdollisuus vaikuttaa kehityksen suuntaan. Yhteisön jäsenille tarjottiin myös varhainen pääsy moderneihin työkaluihin, kuten M365 Copilotiin.

Vuoden aikana yhteisö järjesti useita koulutuksia ja tuotti runsaasti dokumentoituja käyttötapauksia eri yksiköihin ympäristöpalveluista sähkösuunnitteluun ja rakennusterveyteen, tarjoten asiantuntijoille käytännön esimerkkejä tekoälyn hyödyntämisestä projektityössä.



Vastuullisuusohjelman tavoitteet

Vastuullisuusohjelmamme ohjaa toimintaamme ja mittaa onnistumistamme kestävyystavoitteissa, jotka perustuvat strategiaamme ja olennaisten kestävyysvaikutusten

arviointiin. Konsernin johtoryhmä hyväksyy päivittyvän vastuullisuusohjelman tavoitteet vuosittain. Ohjelman kehittämisestä ja seurannasta vastaa vastuullisuus- ja kehitysjohdaja, joka

raportoi vastuullisuudesta säännönmukaisesti konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle.

TAVOITTEET	TAVOITE 2025	2025	2024
IHMISET (S1)			
Henkilöstön Vire-kyselyn tulos (1–10)	8,5	✓ 8,5	8,5
Henkilöstön Vire-kyselyn vastausaste	> 80 %	✓ 85 %	79 %
Henkilöstövastuullisuusindeksi (1–4)	3,6	✓ 3,6	3,6
YMPÄRISTÖ (E1, E4 JA E5)			
Ympäristökädenjälki arvioitu kattavasti yli 15 000 € suuruisissa toimeksiannoissa	> 50 %	✓ 73 %	68 %
Ympäristökädenjälki-indeksi kasvaa (0–100)	> 50	49	47
Ilmastopäästövähennystemme edistyminen SBTi-tavoitteiden mukaisesti	Kyllä	Osittain	Kyllä
HYVÄ HALLINTO (G1)			
Jatkuvaan tietoturvaluonnokseen osallistuminen, Hoxhunt (% henkilöstöstä)	95 %	✓ 99 %	99 %
Väärinkäytösilmoituksia (Whistleblowing-kanava)	3–10 kpl	1 kpl	4 kpl
Vastuullisuusvalmennus-kurssin käyneet (% henkilöstöstä)	~100 %	93 %	93 %
Eettiset periaatteet -kurssin käyneet (% henkilöstöstä)	~100 %	95 %	93 %



GRI-sisältöindeksi

Käyttöä koskeva lausunto: A-Insinöörit Oy on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä ilmoitetut tiedot jaksolta 1.1.–31.12.2025 viitaten GRI-standardeihin.

Sovellettu GRI 1 standardi: GRI 1: Foundation 2021

TUNNUS	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMAUTUKSET	TUNNUS	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMAUTUKSET
GRI 2: Yleinen perussisältö 2021	2-1 Organisaation tiedot	s. 4		GRI 205: Korruptio-vastaisuus 2016	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelyihin liittyvä viestintä ja koulutus	s. 43, 46	ains.fi/yritys/vastuullisuus/eettiset-periaatteet
	2-2 Organisaation kestävyysraportointiin sisältyvät kokonaisuudet	s. 4		GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	s. 22–35	
	2-3 Raportointijakso, julkaisu-tiheys ja yhteystiedot	s. 4	Kestävyysraportti on julkaistu 24.3.2026. Lisätietoja vastuullisuus- ja kehitysohjaltajalta.	GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasu-päästöt (Scope 1)	s. 40	
	2-4 Muutokset aiemmin raportoituihin tietoihin	s. 11, 35	Vuosien 2023–2024 raportointiin verrattuna asiakkaiden ympäristökokemuksen tulos vuosien 2022–2023 osalta korjattu.		305-2 Energian epäsuorat kasvi-huonekaasupäästöt (Scope 2)	s. 40	
	2-5 Ulkoinen varmennus	s. 4	Tätä raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.		305-3 Muut epäsuorat kasvi-huonekaasupäästöt (Scope 3)	s. 40	
	2-7 Työntekijät	s. 15			305-4 Kasvihuonekaasu-päästöjen intensiteetti	s. 41	
	2-13 Vaikutustenhallinnan vastuun delegointi	s. 7			305-5 Kasvihuonekaasu-päästöjen vähentäminen	s. 37–41	
	2-14 Ylimmän hallinnointi-elimien rooli kestävän kehityksen raportoinnissa	s. 7	Hallitus hyväksyy kestävyysraportin ja kaksoisolennaisuusanalyysin.	GRI 401: Työllisyys 2016	401-1 Uudet rekrytoinnit ja henkilöstön vaihtuvuus	s. 15	
	2-26 Mekanismit neuvon kysymiseen ja huolenaiheista ilmoittamiseen	s. 43			401-3 Vanhempainvapaa	s. 15	
	2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	s. 46		GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveys- ja työ-turvallisuusjohtamisjärjestelmä	s. 9, 18	
	2-28 Jäsenyydet yhdistyksissä	s. 23			403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 16–18	
	2-30 Kollektiivisesti neuvotellut työehtosopimukset		Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät 99,4 %. Suomessa 100 % ja Virossa 0 %.		403-8 Työntekijät, jotka kuuluvat työterveys- ja työturvallisuus-johtamisjärjestelmän piiriin	s. 9, 18	
					403-9 Työhön liittyvät vammat	s. 18	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittäminen	s. 8		GRI 404: Koulutus ja osaamisen kehittäminen 2016	404-1 Keskimääräinen koulutus-tuntien määrä työntekijää kohden vuodessa	s. 15	
	3-2 Olennaisten aiheiden luettelo	s. 8		GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	s. 15	
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	s. 8					
GRI 201: Taloudellinen suoriutuminen 2016	201-1 Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo	s. 5					



Haluamme kuljettaa alaa kohti kiertotaloutta, jossa rakenteiden ja rakennusten arvo ei synny vain käyttötarkoituksesta, vaan myös materiaaleista ja niiden kiertokulusta.

Liisa Jäätvuori

Vastuullisuus- ja kehitysjohtaja,
A-Insinöörit

puh. 044 300 1358
liisa.jaatvuori@ains.fi

www.ains.fi/vastuullisuus